EVIDENCIAS DE FORMACIÓN

JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS

JULIO 2021

HORARIO INICIO III TRIMESTRE 2021

Del 19 de Julio al 28 de Septiembre de 2021

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
HORARIO- INSTRUCTORES

COORDINADOR ACADÉMICO EDGAR ELÍAS PARRA RUBIO- ÁREA DE MADERAS, GUADUA Y LIVIANAS

INSTRUCTOR: JAVIER BENAVIDES | Tercer Trimestre 2021 | Nº de Horas: 40

HORA	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SABADO
7:00 - 8:00	0	0	0	0	0	0
8:00 - 9:00	0	0	0	0	0	0
9:00 - 10:00	0	0	0	0	0	0
10:00 - 11:00	0	0	0	0	0	0
11:00 -12:00	0	0	0	0	0	0
12:00 - 13:00	0	0	0	0	0	0
13:00 - 14:00	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA04 FC	R.A. AMBIENTAL Y SST NUEVA GUADUA FC	R.A EMPRENDIMIENTO 2278360 C25E	R.A. MATEMÁTICAS 2340535 C25C	R.A. TIC NUEVA GUADUA FC	0 0
14:00 - 15:00	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA04 FC	R.A. AMBIENTAL Y SST NUEVA GUADUA FC	R.A EMPRENDIMIENTO 2278360 C25E	R.A. MATEMÁTICAS 2340535 C25C	R.A. TIC NUEVA GUADUA FC	0 0
15:00 - 16:00	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA04 FC	R.A. AMBIENTAL Y SST NUEVA GUADUA FC	R.A EMPRENDIMIENTO 2278360 C25E	R.A. MATEMÁTICAS 2340535 C25C	R.A. TIC NUEVA GUADUA FC	0 0
16:00 - 17:00	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA04 FC	R.A. AMBIENTAL Y SST NUEVA GUADUA FC	R.A EMPRENDIMIENTO 2278360 C25E	R.A. MATEMÁTICAS 2340535 C25C	R.A. TIC NUEVA GUADUA FC	0 0
17:00 - 18:00	0	0	0	0	0	0
18:00 - 19:00	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA02 FC	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA02 FC	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA02 FC	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA02 FC	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA03 FC	0 0
19:00 - 20:00	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA02 FC	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA02 FC	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA02 FC	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA02 FC	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA03 FC	0 0
20:00 - 21:00	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA02 FC	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA02 FC	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA02 FC	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA02 FC	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA03 FC	0 0
21:00 - 22:00	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA02 FC	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA02 FC	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA02 FC	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA02 FC	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA02 FC	0 0

COMPETENCIAS A DESARROLLAR

NOMBRE DE LA COMPETENCIA	FECHA INICIA	FECHA TERMINA

INSTRUCTOR:

GFPI-17

HORARIO INICIO II TRIMESTRE 2021

Del 12 de Abril al 30 de Junio de 2021

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
HORARIO- INSTRUCTORES

COORDINADOR ACADÉMICO EDGAR ELÍAS PARRA RUBIO- ÁREA DE MADERAS, GUADUA Y LIVIANAS

INSTRUCTOR: JAVIER BENAVIDES | Segundo Trimestre 2021 | Nº de Horas: 36

HORA	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SABADO
7:00 - 8:00	0	0	0	0	0	0
8:00 - 9:00	0	0	0	R.A TIC 2263384 C25E	0	0
9:00 - 10:00	0	0	0	R.A TIC 2263384 C25E	0	0
10:00 - 11:00	0	0	0	R.A TIC 2263384 C25E	0	0
11:00 -12:00	0	0	0	R.A TIC 2263384 C25E	0	0
12:00 - 13:00	0	0	0	0	0	0
13:00 - 14:00	R.A. CONTROL DE CALIDAD 2183539 C25F	0 0	R.A. TIC 2278360 C25B	R.A. AMBIENTAL Y SST 2183539 C25F	0 0	R.A. INGLES III 2184189 C25E
14:00 - 15:00	R.A. CONTROL DE CALIDAD 2183539 C25F	0 0	R.A. TIC 2278360 C25B	R.A. AMBIENTAL Y SST 2183539 C25F	0 0	R.A. INGLES III 2184189 C25E
15:00 - 16:00	R.A. CONTROL DE CALIDAD 2183539 C25F	0 0	R.A. TIC 2278360 C25B	R.A. AMBIENTAL Y SST 2183539 C25F	0 0	R.A. INGLES III 2184189 C25E
16:00 - 17:00	R.A. CONTROL DE CALIDAD 2183539 C25F	0 0	R.A. TIC 2278360 C25B	R.A. AMBIENTAL Y SST 2183539 C25F	0 0	R.A. INGLES III 2184189 C25E
17:00 - 18:00	0	0	0	0	0	0
18:00 - 19:00	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA03 FC	R.A. TIC 2232527 C25D	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA03 FC	0 0	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA03 FC	0 0
19:00 - 20:00	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA03 FC	R.A. TIC 2232527 C25D	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA03 FC	0 0	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA03 FC	0 0
20:00 - 21:00	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA03 FC	R.A. TIC 2232527 C25D	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA03 FC	0 0	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA03 FC	0 0
21:00 - 22:00	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA03 FC	R.A. TIC 2232527 C25D	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA03 FC	0 0	COMPLEMENTARIA COMPLEMENTARIA03 FC	0 0

COMPETENCIAS A DESARROLLAR

NOMBRE DE LA COMPETENCIA	FECHA INICIA	FECHA TERMINA

INSTRUCTOR:

GFPI-17

HORARIO I TRIMESTRE 2021

Del 18 de Febrero al 10 de Abril de 2021

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
HORARIO- INSTRUCTORES

INSTRUCTOR: JAVIER BENAVIDES CASAS — Nº de Horas: 36

HORA	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMIGO
7:00 - 8:00							
8:00 - 9:00		R.A. TIC 2191733					
9:00 - 10:00		R.A. TIC 2191733					
10:00 - 11:00		R.A. TIC 2191733					
11:00 -12:00		R.A. TIC 2191733					
12:00 - 13:00							
13:00 - 14:00			R.A. RHINOCEROS 3D	R.A. TIC 2142529	R.A. RHINOCEROS 3D		
14:00 - 15:00			R.A. RHINOCEROS 3D	R.A. TIC 2142529	R.A. RHINOCEROS 3D		
15:00 - 16:00			R.A. RHINOCEROS 3D	R.A. TIC 2142529	R.A. RHINOCEROS 3D		
16:00 - 17:00			R.A. RHINOCEROS 3D	R.A. TIC 2142529	R.A. RHINOCEROS 3D		
17:00 - 18:00							
18:00 - 19:00	R.A. INGLÉS III 2142553	R.A. INTERPRETACIÓN DE PLANOS 2184196	R.A. INGLÉS 2184189	R.A. INFORMÁTICA APLICADA 1981728	R.A. INGLÉS III 1981728		
19:00 - 20:00	R.A. INGLÉS III 2142553	R.A. INTERPRETACIÓN DE PLANOS 2184196	R.A. INGLÉS 2184189	R.A. INFORMÁTICA APLICADA 1981728	R.A. INGLÉS III 1981728		
20:00 - 21:00	R.A. INGLÉS III 2142553	R.A. INTERPRETACIÓN DE PLANOS 2184196	R.A. INGLÉS 2184189	R.A. INFORMÁTICA APLICADA 1981728	R.A. INGLÉS III 1981728		
21:00 - 22:00	R.A. INGLÉS III 2142553	R.A. INTERPRETACIÓN DE PLANOS 2184196	R.A. INGLÉS 2184189	R.A. INFORMÁTICA APLICADA 1981728	R.A. INGLÉS III 1981728		

COMPETENCIAS A DESARROLLAR

NOMBRE DE LA COMPETENCIA	FECHA INICIA	FECHA TERMINA

INSTRUCTOR:

GFPI-17

HORARIO I TRIMESTRE 2021

Del 15 de Abril al 10 de Julio de 2021

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
HORARIO- INSTRUCTORES

COORDINADOR ACADÉMICO EDGAR ELÍAS PARRA RUBIO- ÁREA DE MADERAS, GUADUA Y LIVIANAS

INSTRUCTOR: JAVIER BENAVIDES — Segundo Trimestre 2021 — Nº de Horas: 36

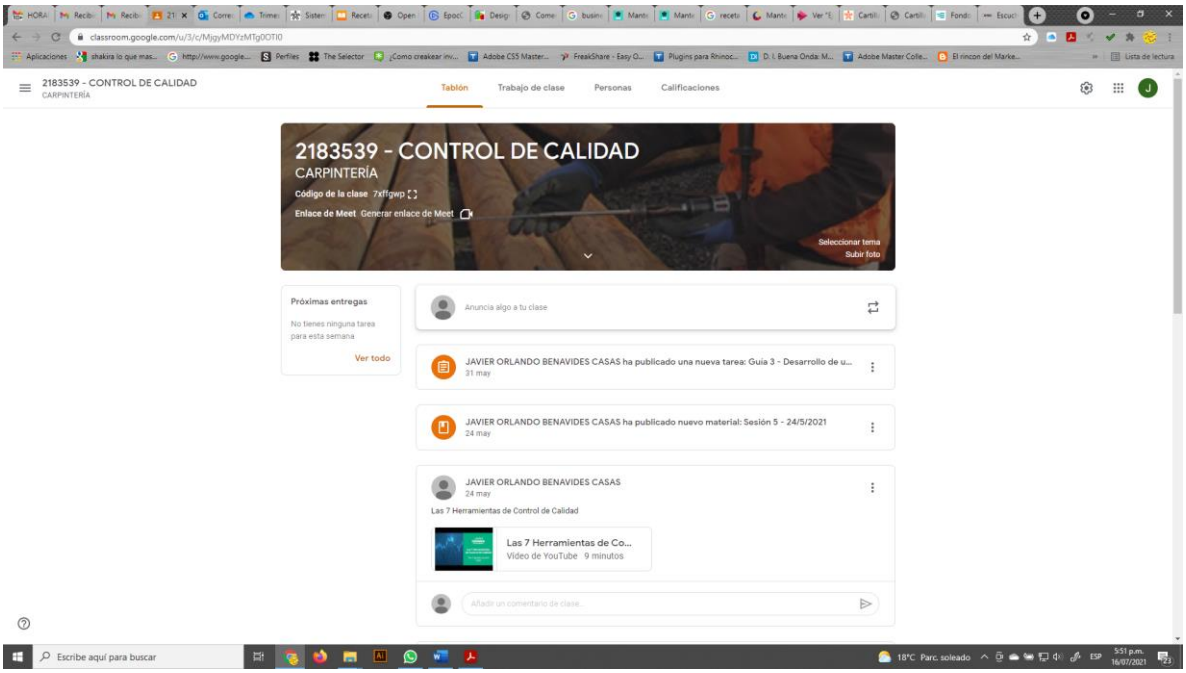
HORA	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SABADO
7:00 - 8:00	0	0	0	0	0	0
	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
8:00 - 9:00	0	0	0	R.A TIC	0	0
	0 0	0 0	0 0	2263384 C25E	0 0	0 0
9:00 - 10:00	0	0	0	R.A TIC	0	0
	0 0	0 0	0 0	2263384 C25E	0 0	0 0
10:00 - 11:00	0	0	0	R.A TIC	0	0
	0 0	0 0	0 0	2263384 C25E	0 0	0 0
11:00 -12:00	0	0	0	R.A TIC	0	0
	0 0	0 0	0 0	2263384 C25E	0 0	0 0
12:00 - 13:00	0	0	0	0	0	0
	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
13:00 - 14:00	R.A. CON TROL DE CALIDAD	0	R.A. TIC	R.A. AMBIENTAL Y SST	0	R.A. INGLES III
	2183539 C25F	0 0	2276360 C25B	2183539 C25F	0 0	2184189 C25E
14:00 - 15:00	R.A. CON TROL DE CALIDAD	0	R.A. TIC	R.A. AMBIENTAL Y SST	0	R.A. INGLES III
	2183539 C25F	0 0	2276360 C25B	2183539 C25F	0 0	2184189 C25E
15:00 - 16:00	R.A. CON TROL DE CALIDAD	0	R.A. TIC	R.A. AMBIENTAL Y SST	0	R.A. INGLES III
	2183539 C25F	0 0	2276360 C25B	2183539 C25F	0 0	2184189 C25E
16:00 - 17:00	R.A. CON TROL DE CALIDAD	0	R.A. TIC	R.A. AMBIENTAL Y SST	0	R.A. INGLES III
	2183539 C25F	0 0	2276360 C25B	2183539 C25F	0 0	2184189 C25E
17:00 - 18:00	0	0	0	0	0	0
	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
18:00 - 19:00	COMPLEMENTARIA	R.A. TIC	COMPLEMENTARIA	0	COMPLEMENTARIA	0
	COMPLEMENTARIA03 FC	2232527 C25D	COMPLEMENTARIA03 FC	0 0	COMPLEMENTARIA03 FC	0 0
19:00 - 20:00	COMPLEMENTARIA	R.A. TIC	COMPLEMENTARIA	0	COMPLEMENTARIA	0
	COMPLEMENTARIA03 FC	2232527 C25D	COMPLEMENTARIA03 FC	0 0	COMPLEMENTARIA03 FC	0 0
20:00 - 21:00	COMPLEMENTARIA	R.A. TIC	COMPLEMENTARIA	0	COMPLEMENTARIA	0
	COMPLEMENTARIA03 FC	2232527 C25D	COMPLEMENTARIA03 FC	0 0	COMPLEMENTARIA03 FC	0 0
21:00 - 22:00	COMPLEMENTARIA	R.A. TIC	COMPLEMENTARIA	0	COMPLEMENTARIA	0
	COMPLEMENTARIA03 FC	2232527 C25D	COMPLEMENTARIA03 FC	0 0	COMPLEMENTARIA03 FC	0 0

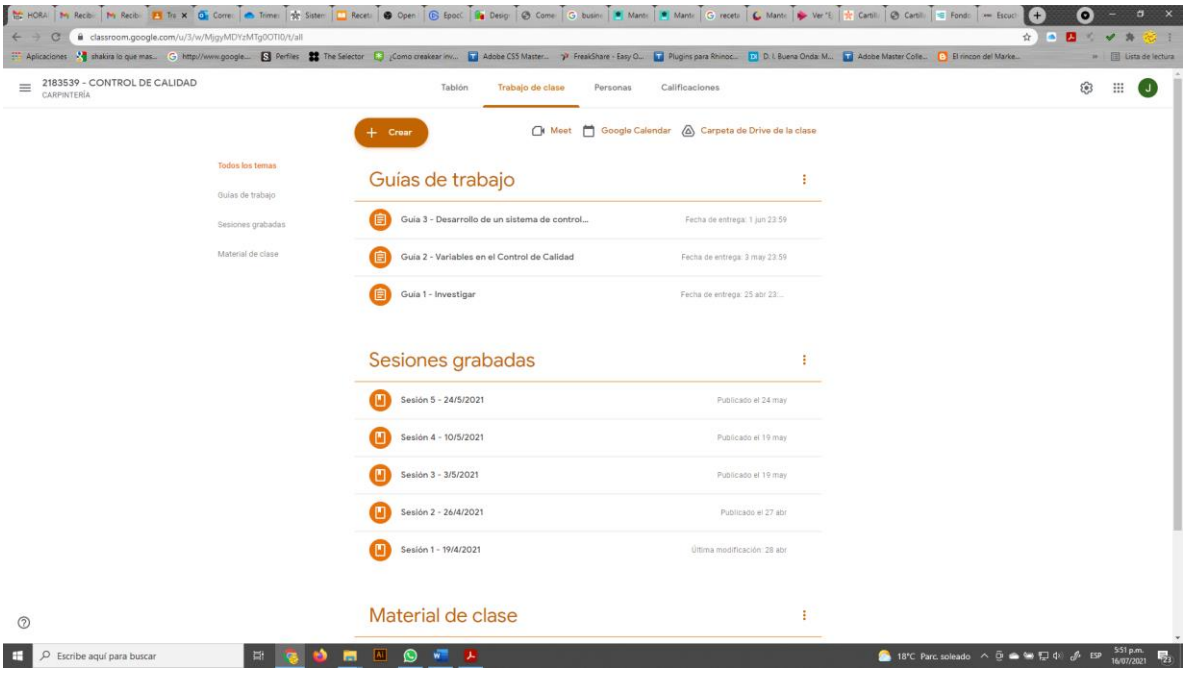
COMPETENCIAS A DESARROLLAR

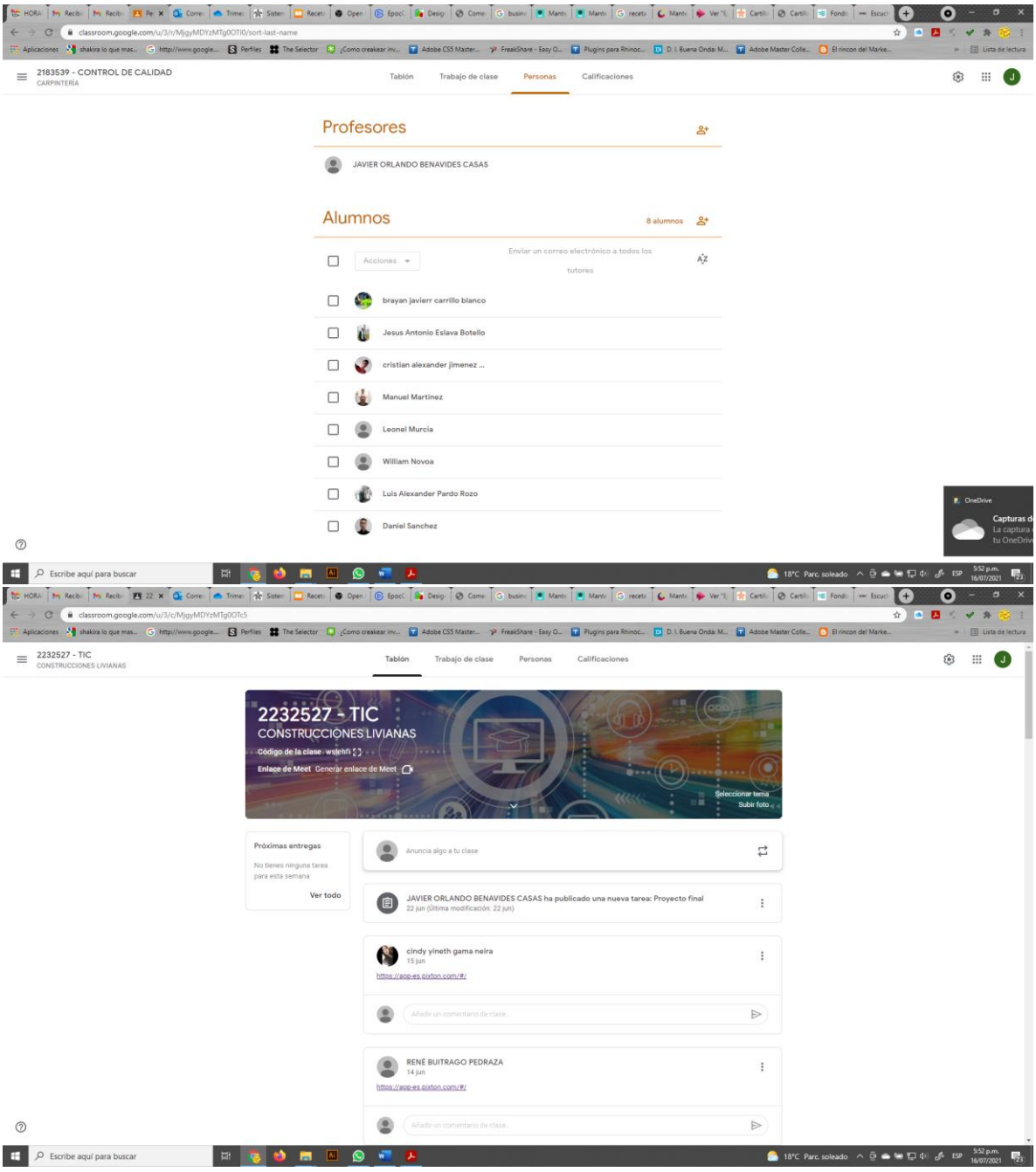
NOMBRE DE LA COMPETENCIA	FECHA INICIA	FECHA TERMINA

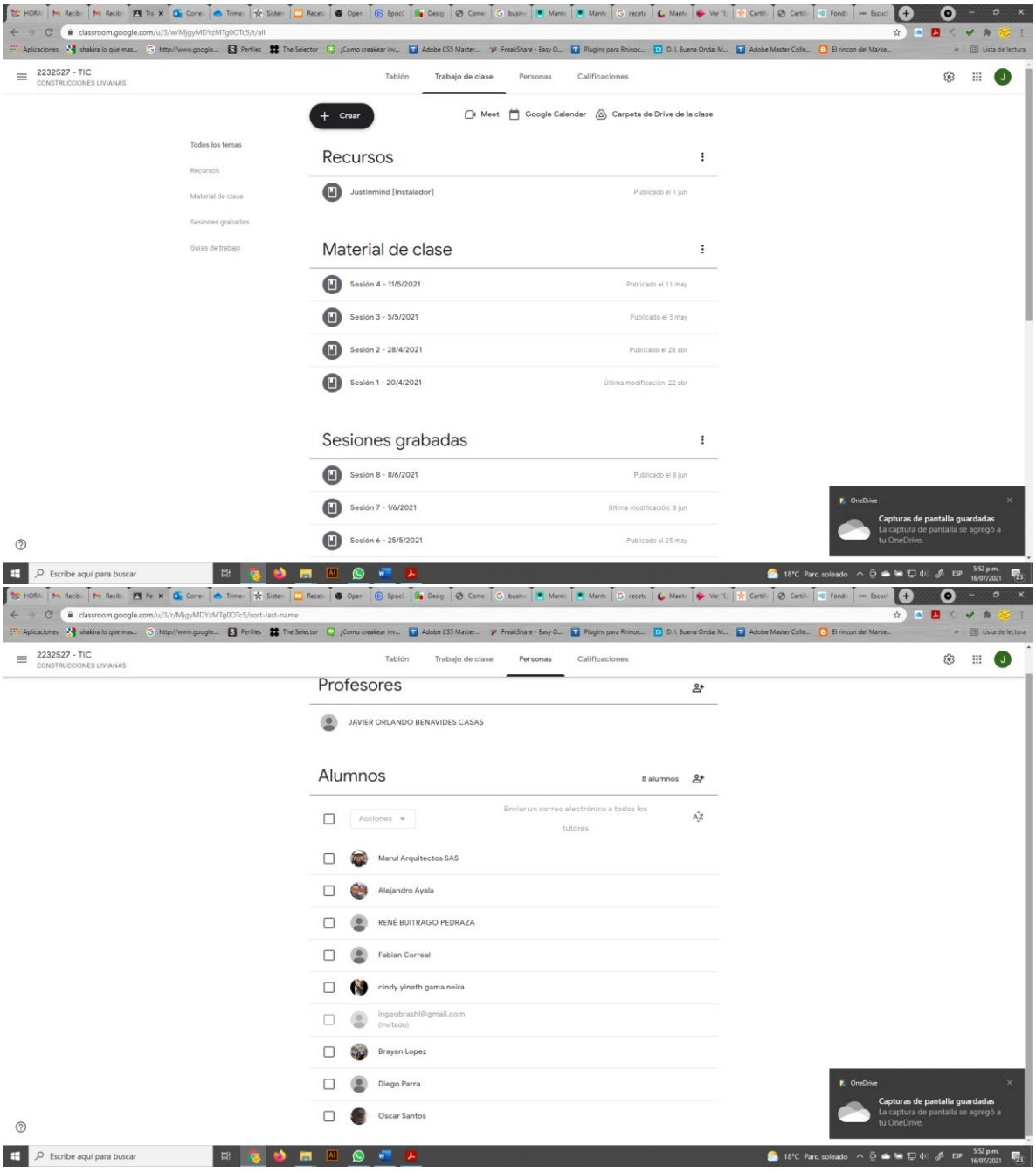
INSTRUCTOR:

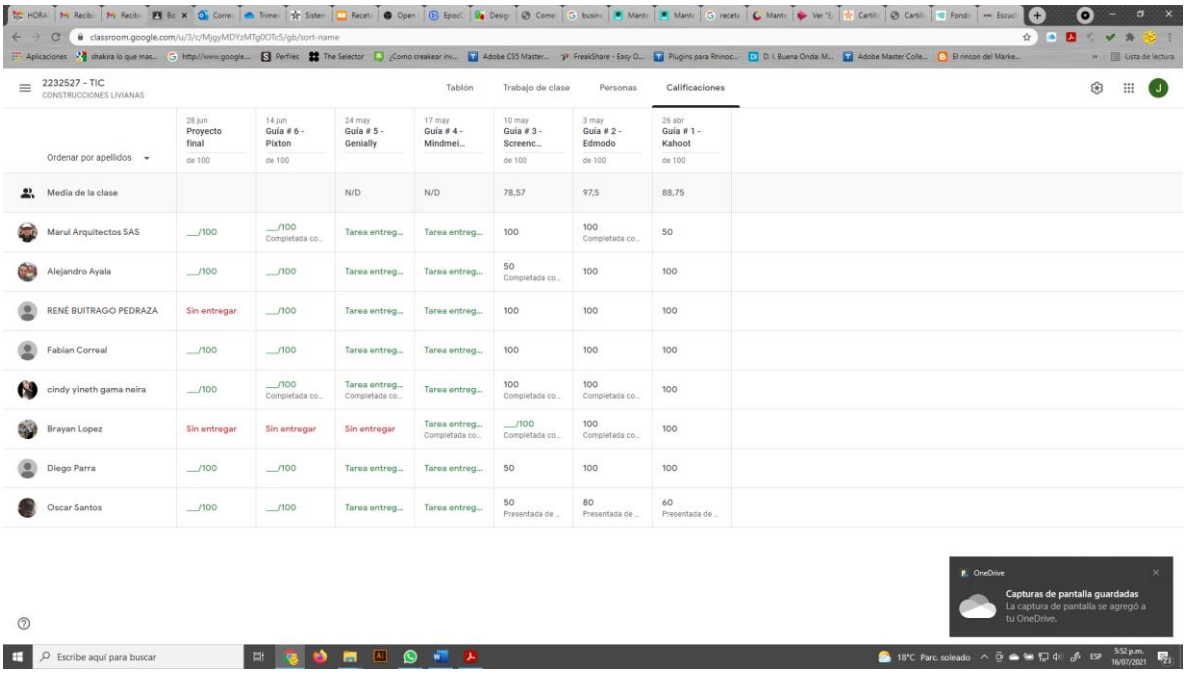
GFPI-17

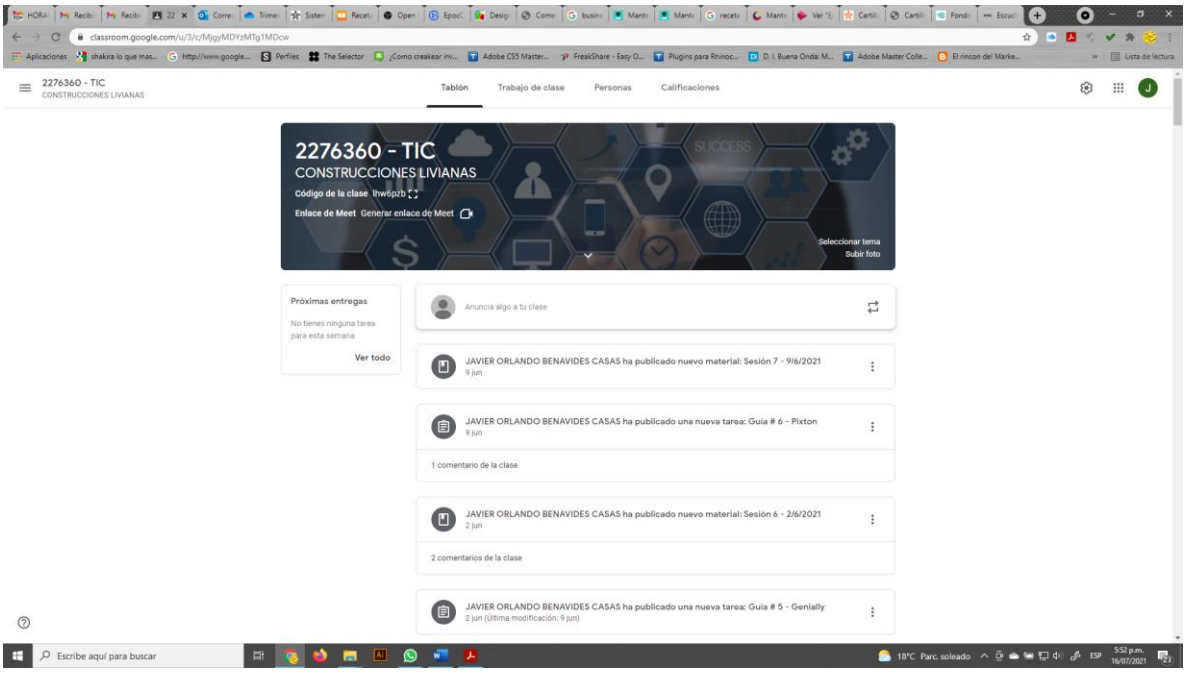

2183539 - CONTROL DE CALIDAD
CARPINTERÍA
Tablón
Trabajo de clase
Personas
Calificaciones
2183539 - CONTROL DE CALIDAD
CARPINTERÍA
Código de la clase 7xffgwp
Enlace de Meet Generar enlace de Meet
Seleccionar tema
Subir foto
Próximas entregas
No tienes ninguna tarea para esta semana
Ver todo
Anuncia algo a tu clase
JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS ha publicado una nueva tarea: Guia 3 - Desarrollo de u...
31 may
JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS ha publicado nuevo material: Sesión 5 - 24/5/2021
24 may
JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS
24 may
Las 7 Herramientas de Control de Calidad
Las 7 Herramientas de Co...
Vídeo de YouTube 9 minutos
Añadir un comentario de clase...
Escribe aquí para buscar
18°C Parc. soleado
ESP
5:51 p.m.
16/07/2021

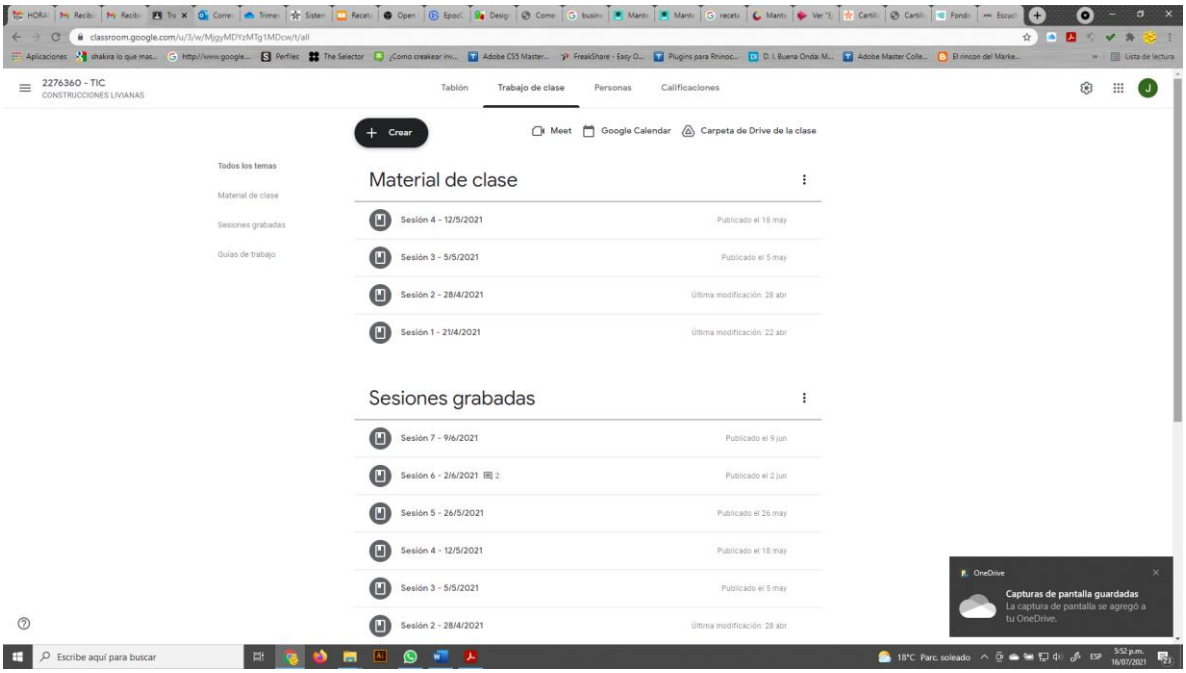

2183539 - CONTROL DE CALIDAD
CARPINTERÍA
Tablón
Trabajo de clase
Personas
Calificaciones
Crear
Meet
Google Calendar
Carpeta de Drive de la clase
Todos los temas
Guías de trabajo
Sesiones grabadas
Material de clase
Guías de trabajo
Guia 3 - Desarrollo de un sistema de control...
Fecha de entrega: 1 jun 23:59
Guia 2 - Variables en el Control de Calidad
Fecha de entrega: 3 may 23:59
Guia 1 - Investigar
Fecha de entrega: 25 abr 23:...
Sesiones grabadas
Sesión 5 - 24/5/2021
Publicado el 24 may
Sesión 4 - 10/5/2021
Publicado el 19 may
Sesión 3 - 3/5/2021
Publicado el 19 may
Sesión 2 - 26/4/2021
Publicado el 27 abr
Sesión 1 - 19/4/2021
Última modificación: 28 abr
Material de clase
Escribe aquí para buscar
18°C Parc. soleado
ESP
5:51 p.m.
16/07/2021

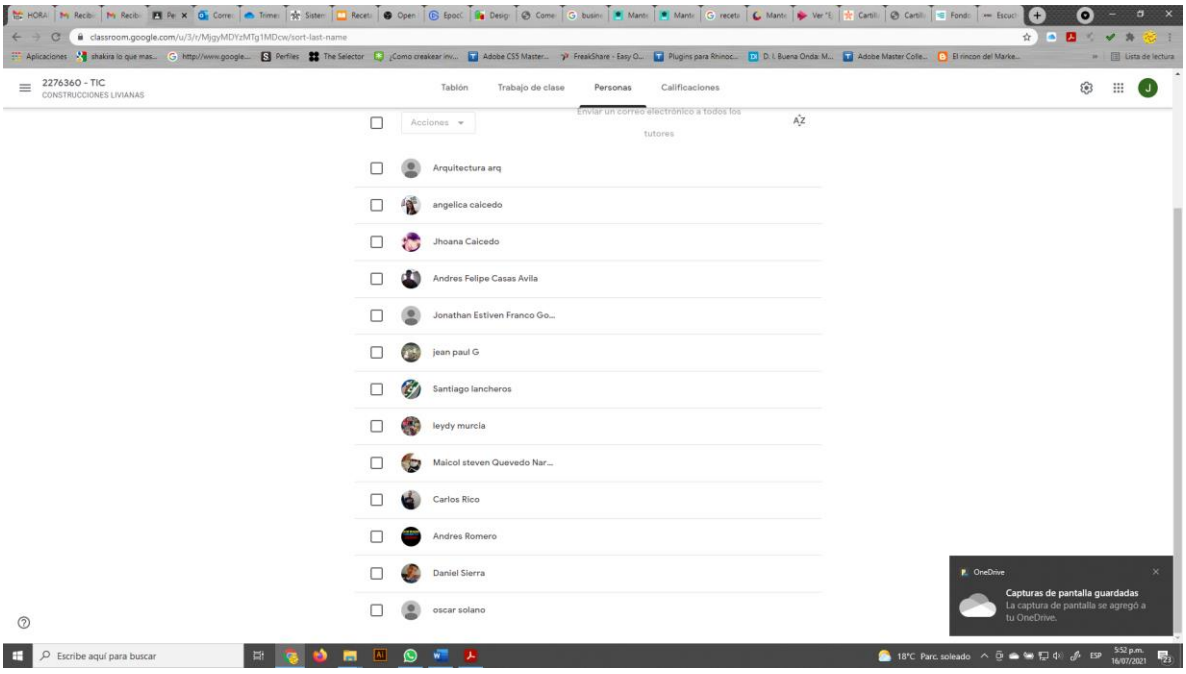

2183539 - CONTROL DE CALIDAD
CARPINTERÍA
Tablón
Trabajo de clase
Personas
Calificaciones
Profesores
JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS
Alumnos
8 alumnos
Enviar un correo electrónico a todos los tutores
brayan javierr carrillo blanco
Jesus Antonio Eslava Botello
cristian alexander jimenez ...
Manuel Martinez
Leonel Murcia
William Novoa
Luis Alexander Pardo Rozo
Daniel Sanchez
2232527 - TIC
CONSTRUCCIONES LIVIANAS
Código de la clase wslefri
Enlace de Meet Generar enlace de Meet
Seleccionar tema
Subir foto
Próximas entregas
No tienes ninguna tarea para esta semana
Ver todo
Anuncia algo a tu clase
JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS ha publicado una nueva tarea: Proyecto final
cindy yineth gama neira
15 jun
https://app-es.pixton.com/#/
RENÉ BUITRAGO PEDRAZA
14 jun
https://app-es.pixton.com/#/

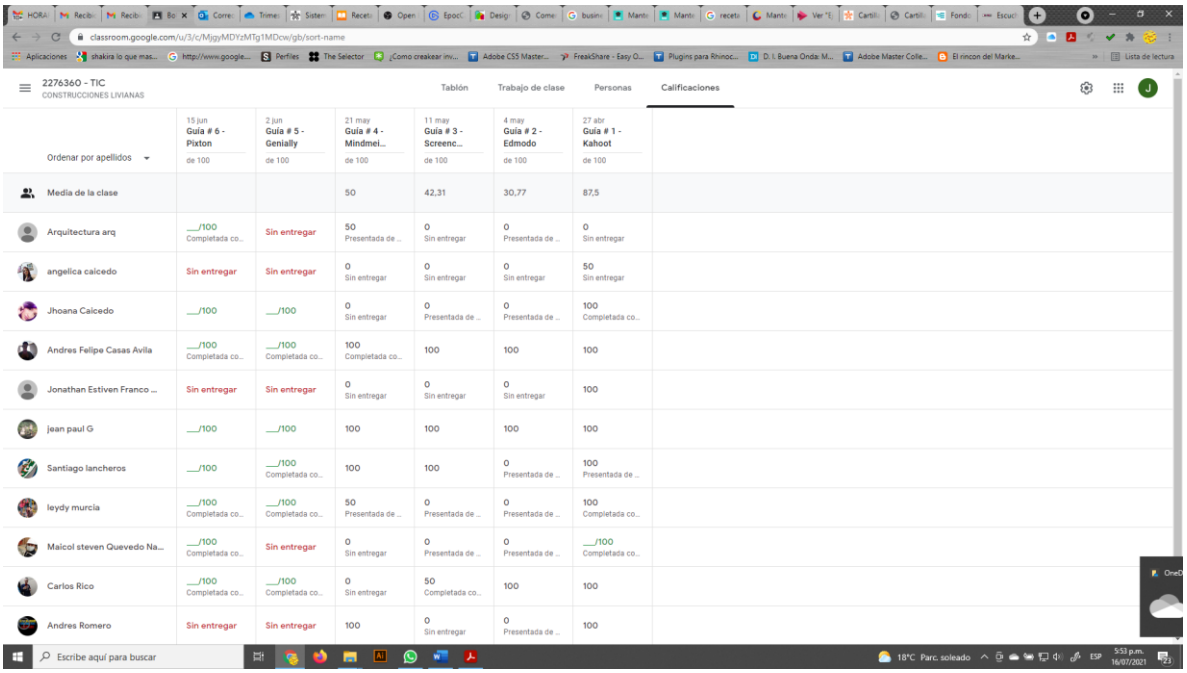

classroom.google.com/u/3/w/MjgyMDYzMTg0OTc5/t/all
2232527 - TIC
CONSTRUCCIONES LIVIANAS
Tablón
Trabajo de clase
Personas
Calificaciones
Crear
Meet
Google Calendar
Carpeta de Drive de la clase
Todos los temas
Recursos
Material de clase
Sesiones grabadas
Guías de trabajo
Recursos
Justinmind [Instalador]
Publicado el 1 jun
Material de clase
Sesión 4 - 11/5/2021
Publicado el 11 may
Sesión 3 - 5/5/2021
Publicado el 5 may
Sesión 2 - 28/4/2021
Publicado el 28 abr
Sesión 1 - 20/4/2021
Última modificación: 22 abr
Sesiones grabadas
Sesión 8 - 8/6/2021
Publicado el 8 jun
Sesión 7 - 1/6/2021
Última modificación: 8 jun
Sesión 6 - 25/5/2021
Publicado el 25 may
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
18°C Parc. soleado
ESP
5:52 p.m.
16/07/2021
classroom.google.com/u/3/r/MjgyMDYzMTg0OTc5/sort-last-name
2232527 - TIC
CONSTRUCCIONES LIVIANAS
Tablón
Trabajo de clase
Personas
Calificaciones
Profesores
JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS
Alumnos
8 alumnos
Acciones
Enviar un correo electrónico a todos los tutores
Marul Arquitectos SAS
Alejandro Ayala
RENÉ BUITRAGO PEDRAZA
Fabian Correal
cindy yineth gama neira
ingeobrashl@gmail.com
(invitado)
Brayan Lopez
Diego Parra
Oscar Santos
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
18°C Parc. soleado
ESP
5:52 p.m.
16/07/2021

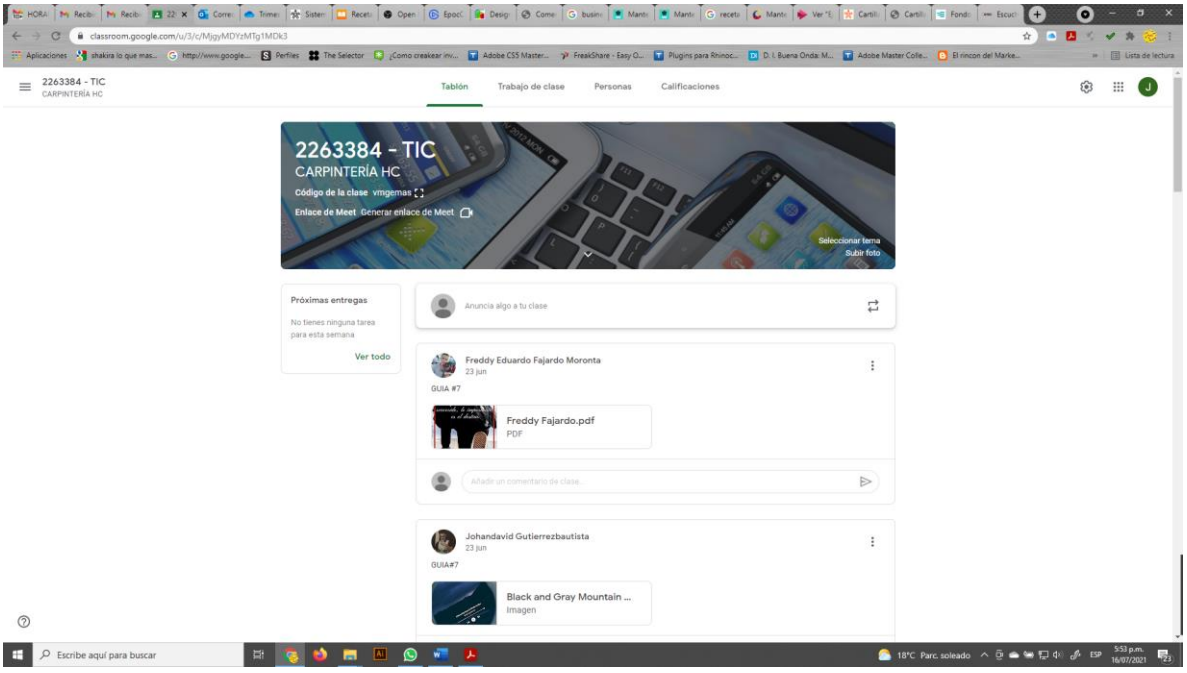

2232527 - TIC
CONSTRUCCIONES LIVIANAS
Tablón
Trabajo de clase
Personas
Calificaciones
Ordenar por apellidos
28 jun Proyecto final de 100
14 jun Guía # 6 - Pixton de 100
24 may Guía # 5 - Genially
17 may Guía # 4 - Mindmei...
10 may Guía # 3 - Screenc... de 100
3 may Guía # 2 - Edmodo de 100
26 abr Guía # 1 - Kahoot de 100
Media de la clase
N/D
N/D
78,57
97,5
88,75
Marul Arquitectos SAS
Alejandro Ayala
RENÉ BUITRAGO PEDRAZA
Sin entregar
Fabian Correal
cindy yineth gama neira
Brayan Lopez
Sin entregar
Sin entregar
Sin entregar
Diego Parra
Oscar Santos
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
18°C Parc. soleado
5:52 p.m.
16/07/2021

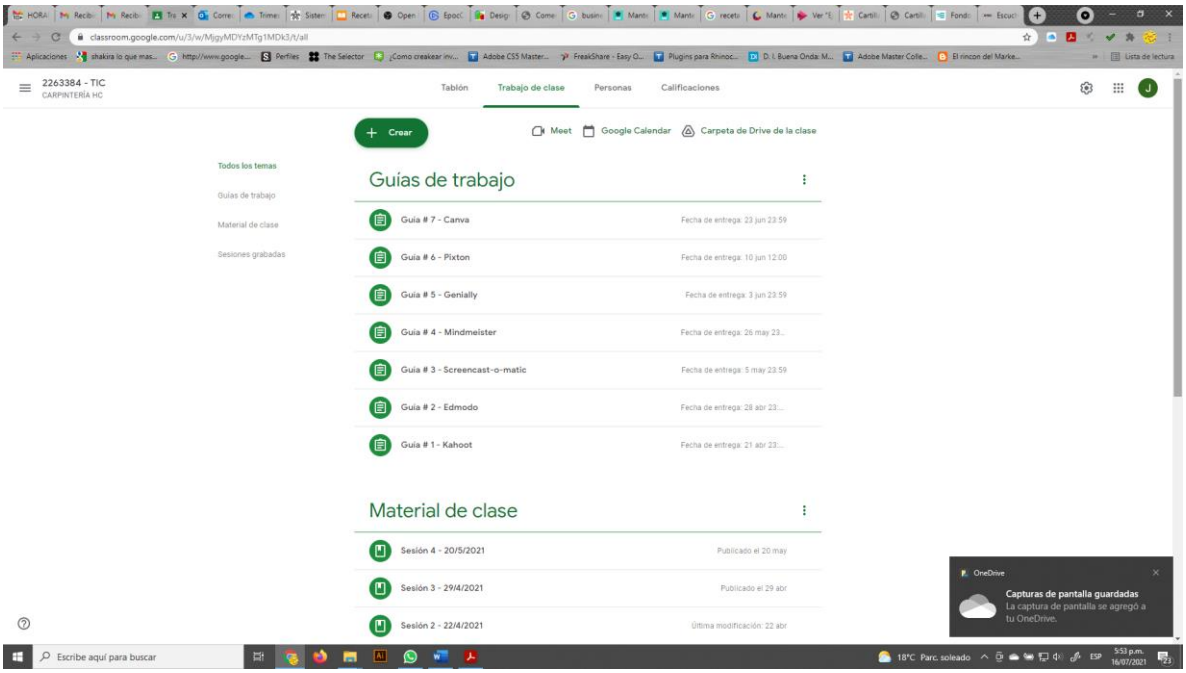

2276360 - TIC
CONSTRUCCIONES LIVIANAS
Tablón
Trabajo de clase
Personas
Calificaciones
2276360 - TIC
CONSTRUCCIONES LIVIANAS
Código de la clase lhw6pzb
Enlace de Meet Generar enlace de Meet
Seleccionar tema
Subir foto
Próximas entregas
No tienes ninguna tarea para esta semana
Ver todo
Anuncia algo a tu clase
JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS ha publicado nuevo material: Sesión 7 - 9/6/2021
9 jun
JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS ha publicado una nueva tarea: Guía # 6 - Pixton
9 jun
1 comentario de la clase
JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS ha publicado nuevo material: Sesión 6 - 2/6/2021
2 jun
2 comentarios de la clase
JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS ha publicado una nueva tarea: Guía # 5 - Genially
2 jun (Última modificación: 9 jun)
Escribe aquí para buscar
18°C Parc. soleado
5:52 p.m.
16/07/2021

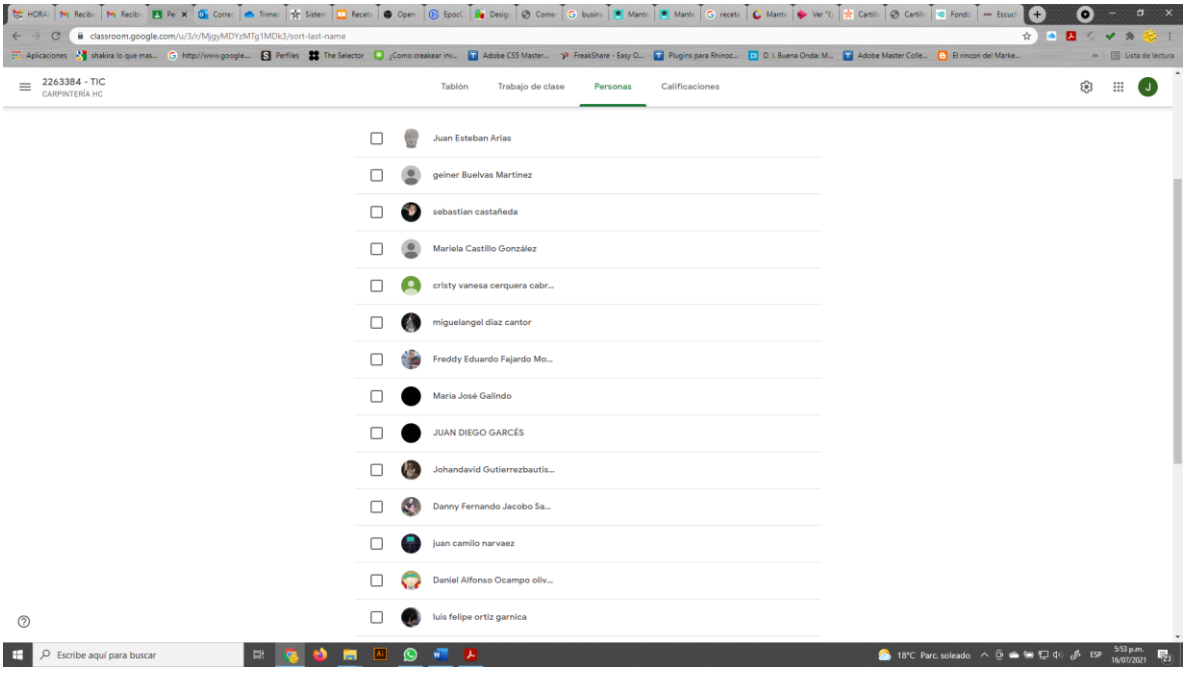

2276360 - TIC
CONSTRUCCIONES LIVIANAS
Tablón
Trabajo de clase
Personas
Calificaciones
Crear
Meet
Google Calendar
Carpeta de Drive de la clase
Todos los temas
Material de clase
Sesiones grabadas
Guías de trabajo
Material de clase
Sesión 4 - 12/5/2021
Publicado el 18 may
Sesión 3 - 5/5/2021
Publicado el 5 may
Sesión 2 - 28/4/2021
Última modificación: 28 abr
Sesión 1 - 21/4/2021
Última modificación: 22 abr
Sesiones grabadas
Sesión 7 - 9/6/2021
Publicado el 9 jun
Sesión 6 - 2/6/2021
Publicado el 2 jun
Sesión 5 - 26/5/2021
Publicado el 26 may
Sesión 4 - 12/5/2021
Publicado el 18 may
Sesión 3 - 5/5/2021
Publicado el 5 may
Sesión 2 - 28/4/2021
Última modificación: 28 abr
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
18°C Parc. soleado
ESP
5:52 p.m.
16/07/2021

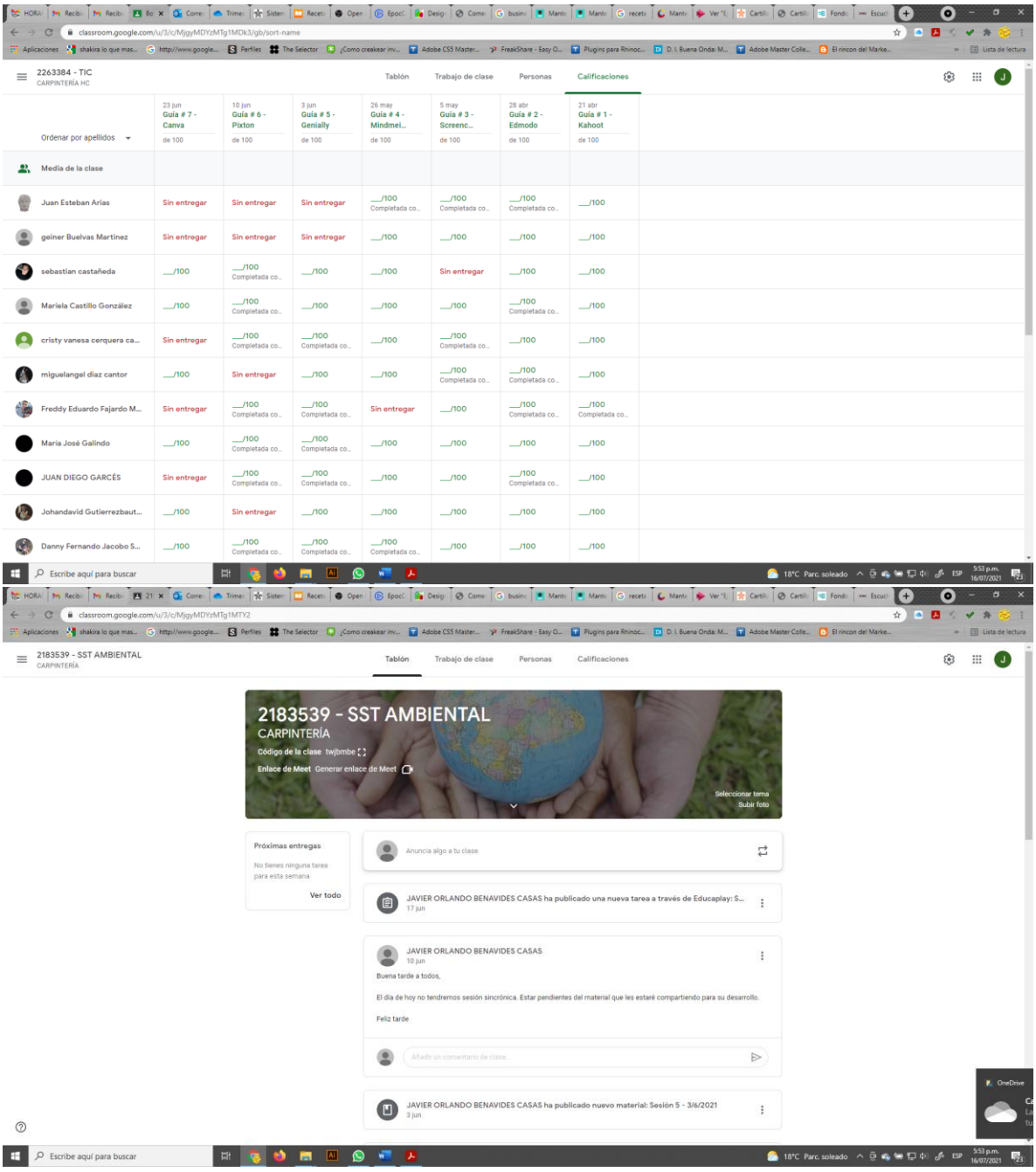

2276360 - TIC
CONSTRUCCIONES LIVIANAS
Tablón
Trabajo de clase
Personas
Calificaciones
Acciones
Enviar un correo electrónico a todos los tutores
Arquitectura arq
angelica caicedo
Jhoana Caicedo
Andres Felipe Casas Avila
Jonathan Estiven Franco Go...
jean paul G
Santiago lancheros
leydy murcia
Maicol steven Quevedo Nar...
Carlos Rico
Andres Romero
Daniel Sierra
oscar solano
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
18°C Parc. soleado
ESP
5:52 p.m.
16/07/2021

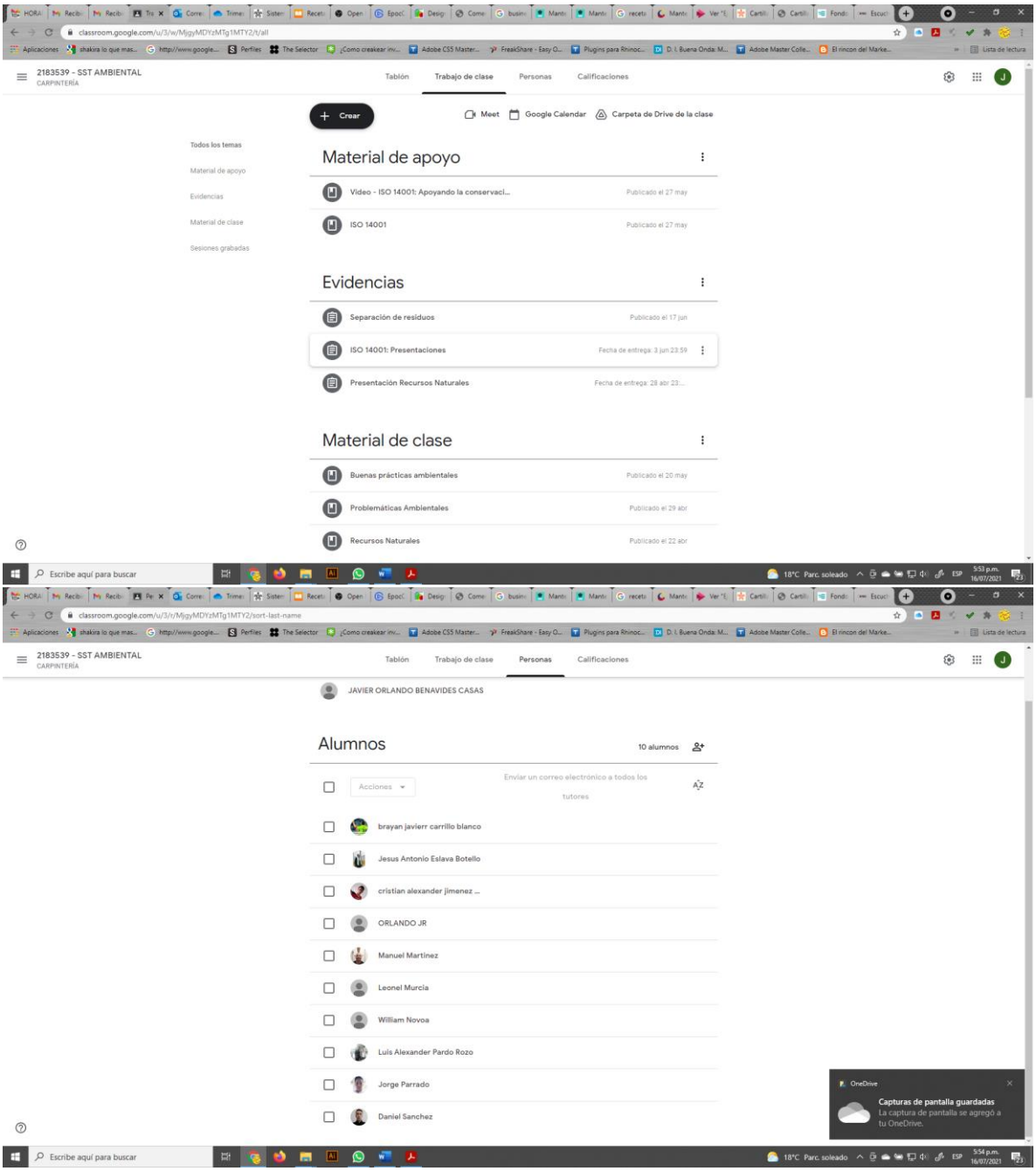

2276360 - TIC
CONSTRUCCIONES LIVIANAS
Tablón
Trabajo de clase
Personas
Calificaciones
Ordenar por apellidos
15 jun Guía # 6 - Pixton de 100
2 jun Guía # 5 - Genially de 100
21 may Guía # 4 - Mindmei... de 100
11 may Guía # 3 - Screenc... de 100
4 may Guía # 2 - Edmodo de 100
27 abr Guía # 1 - Kahoot de 100
Media de la clase 50 42,31 30,77 87,5
Arquitectura arq
angelica caicedo
Jhoana Caicedo
Andres Felipe Casas Avila
Jonathan Estiven Franco ...
jean paul G
Santiago lancheros
leydy murcia
Maicol steven Quevedo Na...
Carlos Rico
Andres Romero
Escribe aquí para buscar
18°C Parc. soleado
5:53 p.m. 16/07/2021

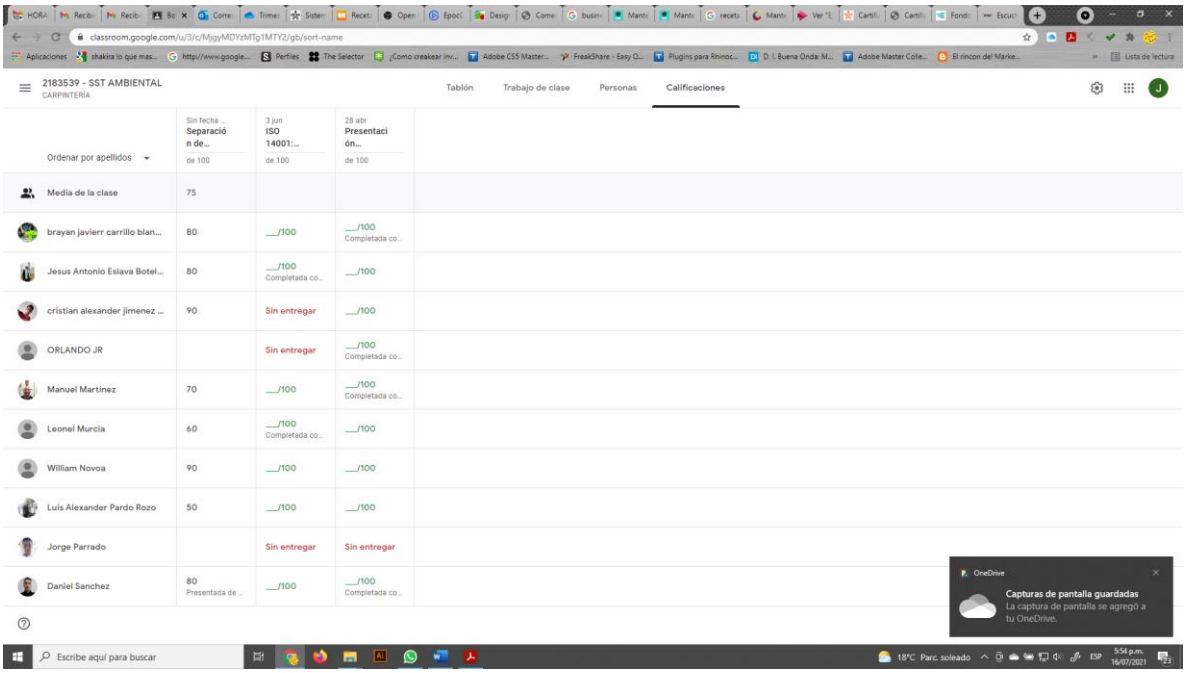

2263384 - TIC
CARPINTERÍA HC
Tablón
Trabajo de clase
Personas
Calificaciones
2263384 - TIC
CARPINTERÍA HC
Código de la clase vmgemas
Enlace de Meet Generar enlace de Meet
Seleccionar tema
Subir foto
Próximas entregas
No tienes ninguna tarea para esta semana
Ver todo
Anuncia algo a tu clase
Freddy Eduardo Fajardo Moronta
23 jun
GUIA #7
Freddy Fajardo.pdf
PDF
Añadir un comentario de clase...
Johandavid Gutierrezbautista
23 jun
GUIA#7
Black and Gray Mountain ...
Imagen
Escribe aquí para buscar
18°C Parc. soleado
5:53 p.m. 16/07/2021

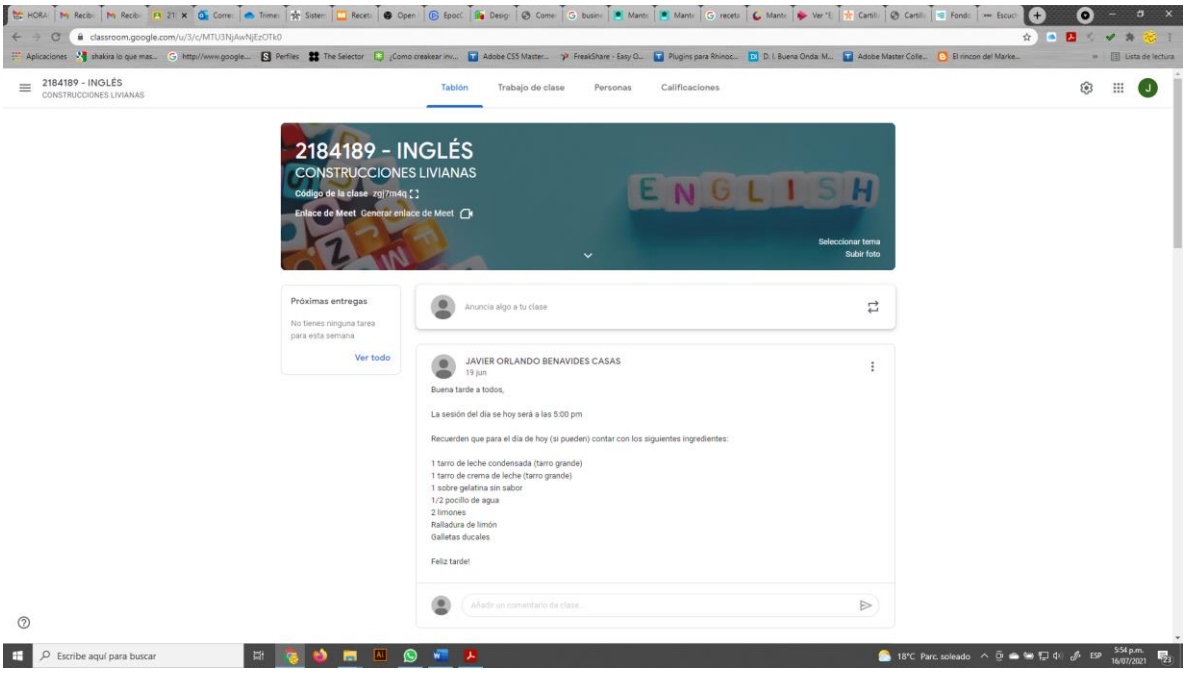

classroom.google.com/u/3/w/MjgyMDYzMTg1MDk3/t/all
2263384 - TIC
CARPINTERÍA HC
Tablón
Trabajo de clase
Personas
Calificaciones
Crear
Meet
Google Calendar
Carpeta de Drive de la clase
Todos los temas
Guías de trabajo
Material de clase
Sesiones grabadas
Guías de trabajo
Guía # 7 - Canva
Guía # 6 - Pixton
Guía # 5 - Genially
Guía # 4 - Mindmeister
Guía # 3 - Screencast-o-matic
Guía # 2 - Edmodo
Guía # 1 - Kahoot
Material de clase
Sesión 4 - 20/5/2021
Sesión 3 - 29/4/2021
Sesión 2 - 22/4/2021
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
18°C Parc. soleado

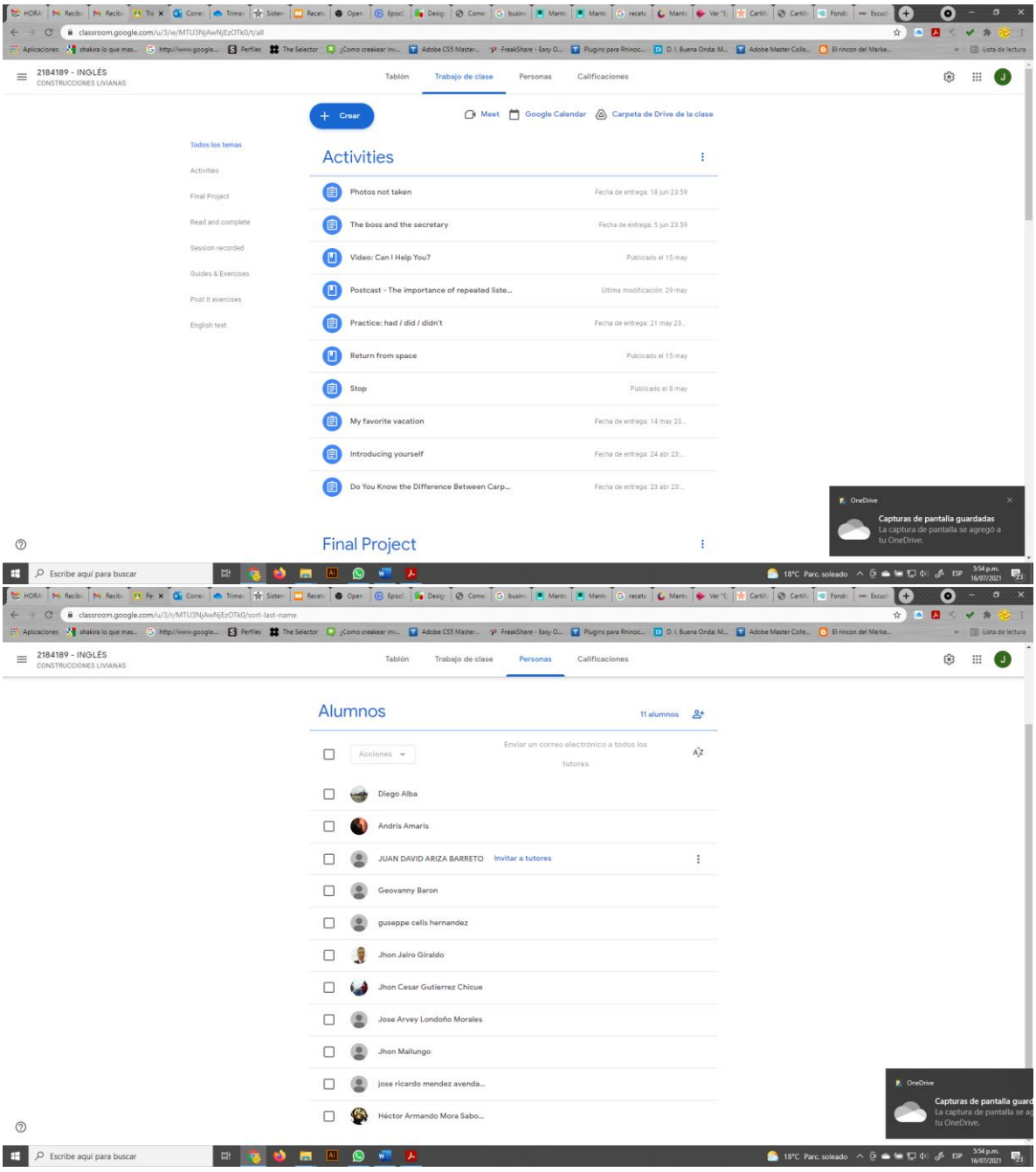

classroom.google.com/u/3/r/MjgyMDYzMTg1MDk3/sort-last-name
2263384 - TIC
CARPINTERÍA HC
Tablón
Trabajo de clase
Personas
Calificaciones
Juan Esteban Arias
geiner Buelvas Martinez
sebastian castañeda
Mariela Castillo González
cristy vanesa cerquera cabr...
miguelangel diaz cantor
Freddy Eduardo Fajardo Mo...
Maria José Galindo
JUAN DIEGO GARCÉS
Johandavid Gutierrezbautis...
Danny Fernando Jacobo Sa...
juan camilo narvaez
Daniel Alfonso Ocampo oliv...
luis felipe ortiz garnica
Escribe aquí para buscar
18°C Parc. soleado

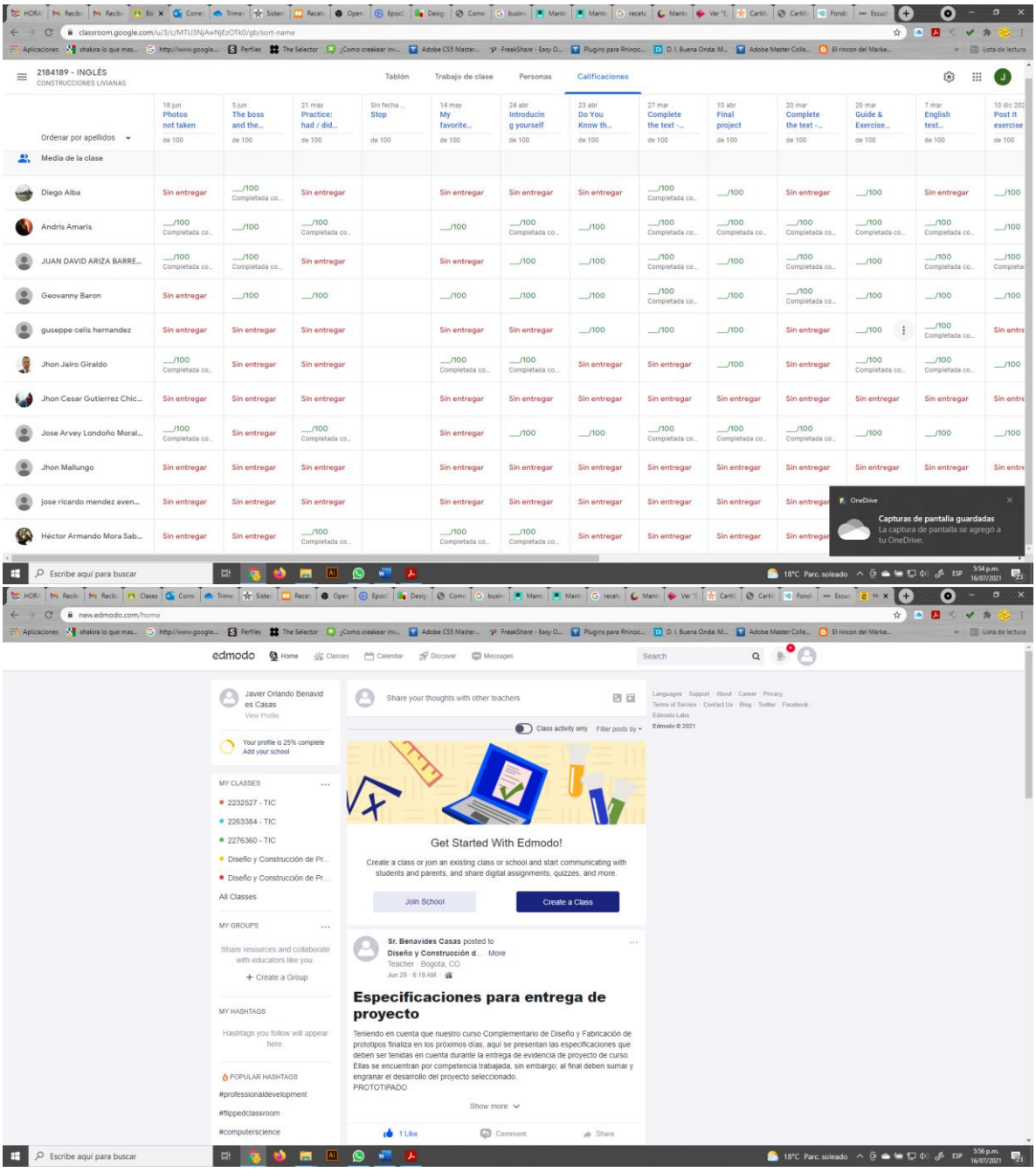

2263384 - TIC
CARPINTERÍA HC
Tablón
Trabajo de clase
Personas
Calificaciones
Ordenar por apellidos
Media de la clase
Juan Esteban Arias
geiner Buelvas Martinez
sebastian castañeda
Mariela Castillo González
cristy vanesa cerquera ca...
miguelangel diaz cantor
Freddy Eduardo Fajardo M...
Maria José Galindo
JUAN DIEGO GARCÉS
Johandavid Gutierrezbaut...
Danny Fernando Jacobo S...
2183539 - SST AMBIENTAL
CARPINTERÍA
Código de la clase twjbmbe
Enlace de Meet Generar enlace de Meet
Próximas entregas
No tienes ninguna tarea para esta semana
Ver todo
Anuncia algo a tu clase
JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS ha publicado una nueva tarea a través de Educaplay: S...
JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS
Buena tarde a todos,
El día de hoy no tendremos sesión sincrónica. Estar pendientes del material que les estaré compartiendo para su desarrollo.
Feliz tarde
JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS ha publicado nuevo material: Sesión 5 - 3/6/2021

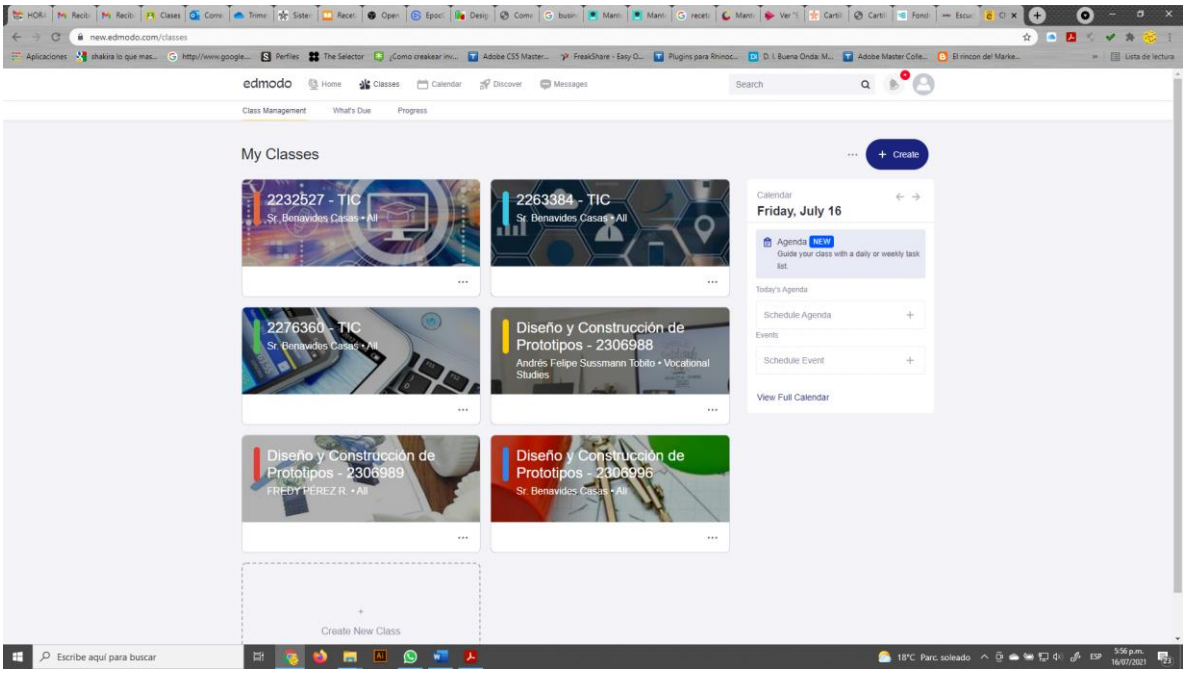

classroom.google.com/u/3/w/MjgyMDYzMTg1MTY2/t/all
2183539 - SST AMBIENTAL
CARPINTERÍA
Tablón
Trabajo de clase
Personas
Calificaciones
Crear
Meet
Google Calendar
Carpeta de Drive de la clase
Todos los temas
Material de apoyo
Evidencias
Material de clase
Sesiones grabadas
Material de apoyo
Video - ISO 14001: Apoyando la conservaci...
Publicado el 27 may
ISO 14001
Publicado el 27 may
Evidencias
Separación de residuos
Publicado el 17 jun
ISO 14001: Presentaciones
Fecha de entrega: 3 jun 23:59
Presentación Recursos Naturales
Fecha de entrega: 28 abr 23:...
Material de clase
Buenas prácticas ambientales
Publicado el 20 may
Problemáticas Ambientales
Publicado el 29 abr
Recursos Naturales
Publicado el 22 abr
Escribe aquí para buscar
18°C Parc. soleado
ESP
5:53 p.m.
16/07/2021
classroom.google.com/u/3/r/MjgyMDYzMTg1MTY2/sort-last-name
2183539 - SST AMBIENTAL
CARPINTERÍA
Tablón
Trabajo de clase
Personas
Calificaciones
JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS
Alumnos
10 alumnos
Acciones
Enviar un correo electrónico a todos los tutores
brayan javierr carrillo blanco
Jesus Antonio Eslava Botello
cristian alexander jimenez ...
ORLANDO JR
Manuel Martinez
Leonel Murcia
William Novoa
Luis Alexander Pardo Rozo
Jorge Parrado
Daniel Sanchez
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
18°C Parc. soleado
ESP
5:54 p.m.
16/07/2021

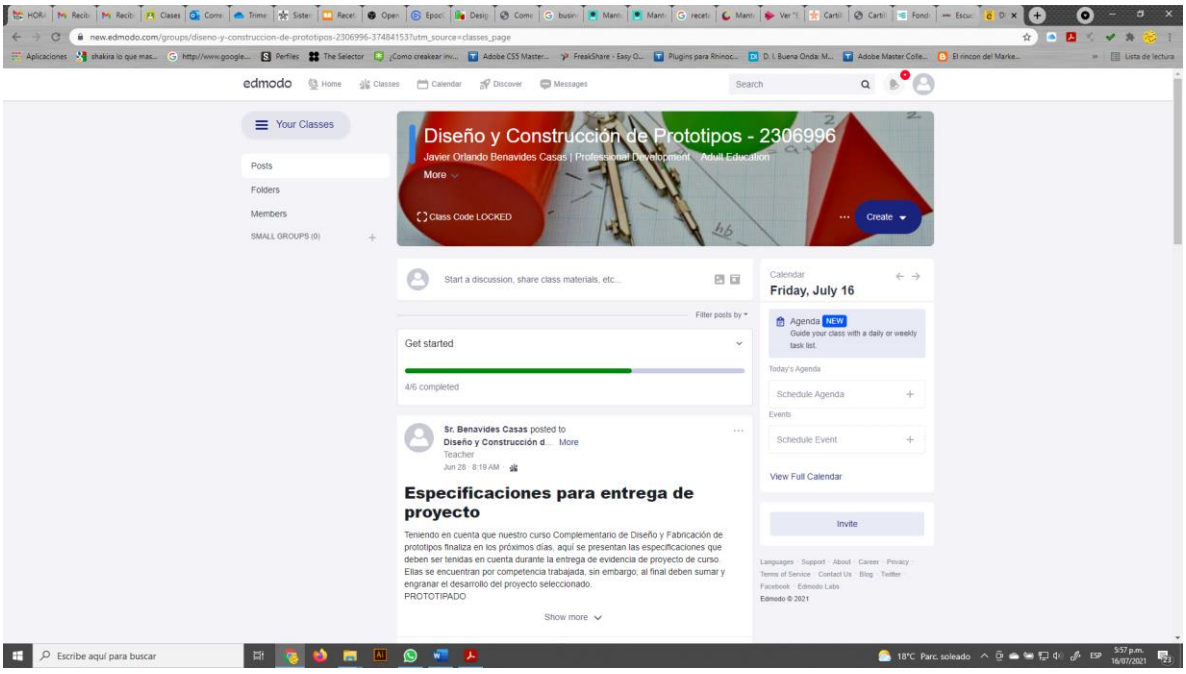

classroom.google.com/u/3/c/MjgyMDYzMTg1MTY2/gb/sort-name
2183539 - SST AMBIENTAL
CARPINTERÍA
Tablón
Trabajo de clase
Personas
Calificaciones
Ordenar por apellidos
Media de la clase 75
brayan javierr carrillo blan... 80
Jesus Antonio Eslava Botel... 80
cristian alexander jimenez ... 90 Sin entregar
ORLANDO JR Sin entregar
Manuel Martinez 70
Leonel Murcia 60
William Novoa 90
Luis Alexander Pardo Rozo 50
Jorge Parrado Sin entregar Sin entregar
Daniel Sanchez 80
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
18°C Parc. soleado
5:54 p.m.
16/07/2021

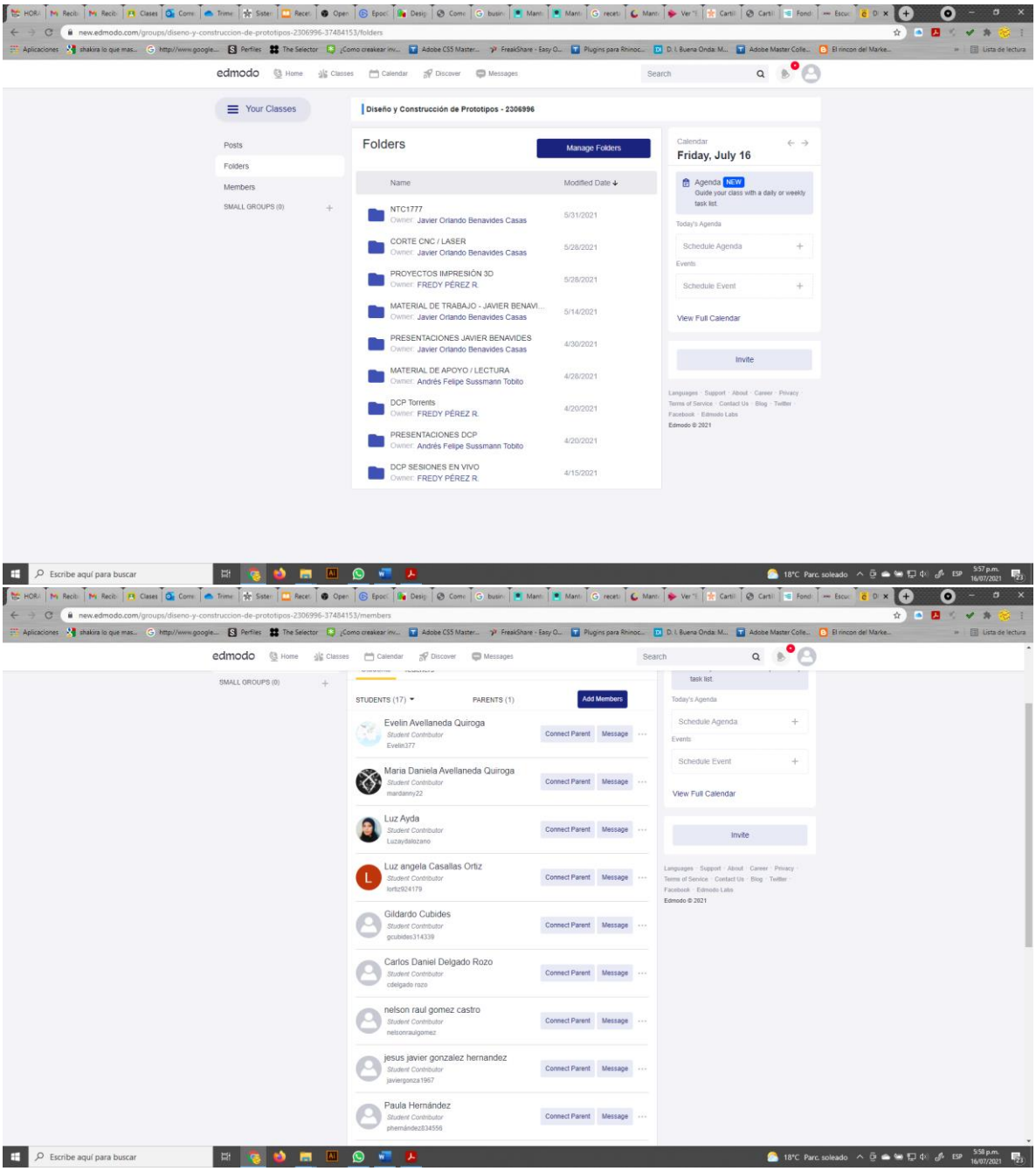

classroom.google.com/u/3/c/MTU3NjAwNjEzOTk0
2184189 - INGLÉS
CONSTRUCCIONES LIVIANAS
Tablón
Trabajo de clase
Personas
Calificaciones
2184189 - INGLÉS
CONSTRUCCIONES LIVIANAS
Código de la clase zgj7m4q
Enlace de Meet Generar enlace de Meet
Seleccionar tema
Subir foto
Próximas entregas
No tienes ninguna tarea para esta semana
Ver todo
Anuncia algo a tu clase
JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS
19 jun
Buena tarde a todos,
La sesión del día se hoy será a las 5:00 pm
Recuerden que para el día de hoy (si pueden) contar con los siguientes ingredientes:
1 tarro de leche condensada (tarro grande)
1 tarro de crema de leche (tarro grande)
1 sobre gelatina sin sabor
1/2 pocillo de agua
2 limones
Ralladura de limón
Galletas ducales
Feliz tarde!
Añadir un comentario de clase...
Escribe aquí para buscar
18°C Parc. soleado
5:54 p.m.
16/07/2021

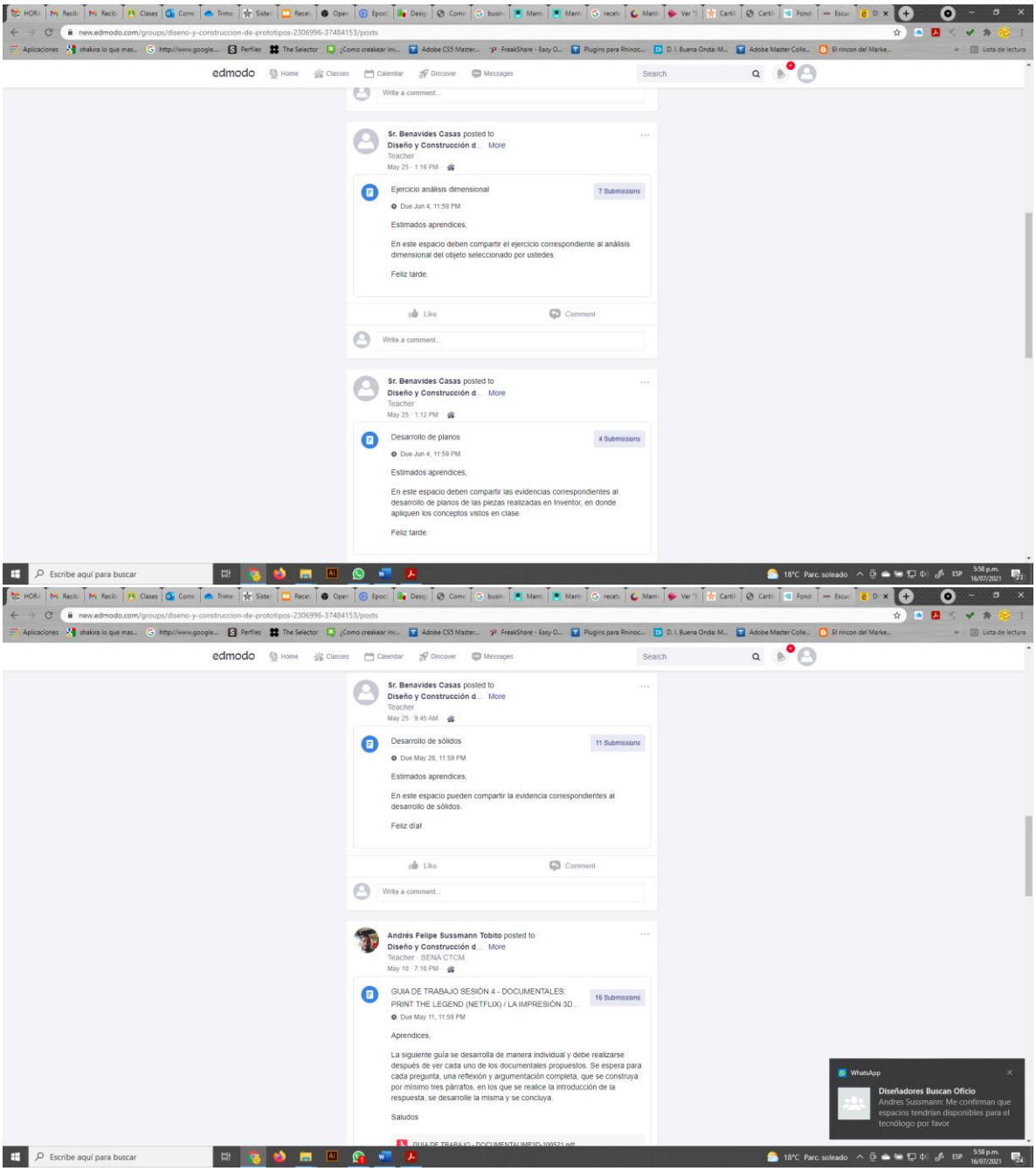

classroom.google.com/u/3/w/MTU3NjAwNjEzOTk0/t/all
2184189 - INGLÉS
CONSTRUCCIONES LIVIANAS
Tablón
Trabajo de clase
Personas
Calificaciones
Crear
Meet
Google Calendar
Carpeta de Drive de la clase
Todos los temas
Activities
Final Project
Read and complete
Session recorded
Guides & Exercises
Post it exercises
English test
Activities
Photos not taken
Fecha de entrega: 18 jun 23:59
The boss and the secretary
Fecha de entrega: 5 jun 23:59
Video: Can I Help You?
Publicado el 15 may
Postcast - The importance of repeated liste...
Última modificación: 29 may
Practice: had / did / didn't
Fecha de entrega: 21 may 23...
Return from space
Publicado el 15 may
Stop
Publicado el 8 may
My favorite vacation
Fecha de entrega: 14 may 23...
Introducing yourself
Fecha de entrega: 24 abr 23:...
Do You Know the Difference Between Carp...
Fecha de entrega: 23 abr 23:...
Final Project
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
18°C Parc. soleado
ESP
5:54 p.m.
16/07/2021
classroom.google.com/u/3/r/MTU3NjAwNjEzOTk0/sort-last-name
2184189 - INGLÉS
CONSTRUCCIONES LIVIANAS
Tablón
Trabajo de clase
Personas
Calificaciones
Alumnos
11 alumnos
Acciones
Enviar un correo electrónico a todos los tutores
Diego Alba
Andris Amaris
JUAN DAVID ARIZA BARRETO
Invitar a tutores
Geovanny Baron
guseppe celis hernandez
Jhon Jairo Giraldo
Jhon Cesar Gutierrez Chicue
Jose Arvey Londoño Morales
Jhon Mallungo
jose ricardo mendez avenda...
Héctor Armando Mora Sabo...
OneDrive
Capturas de pantalla guard
La captura de pantalla se ag
tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
18°C Parc. soleado
ESP
5:54 p.m.
16/07/2021

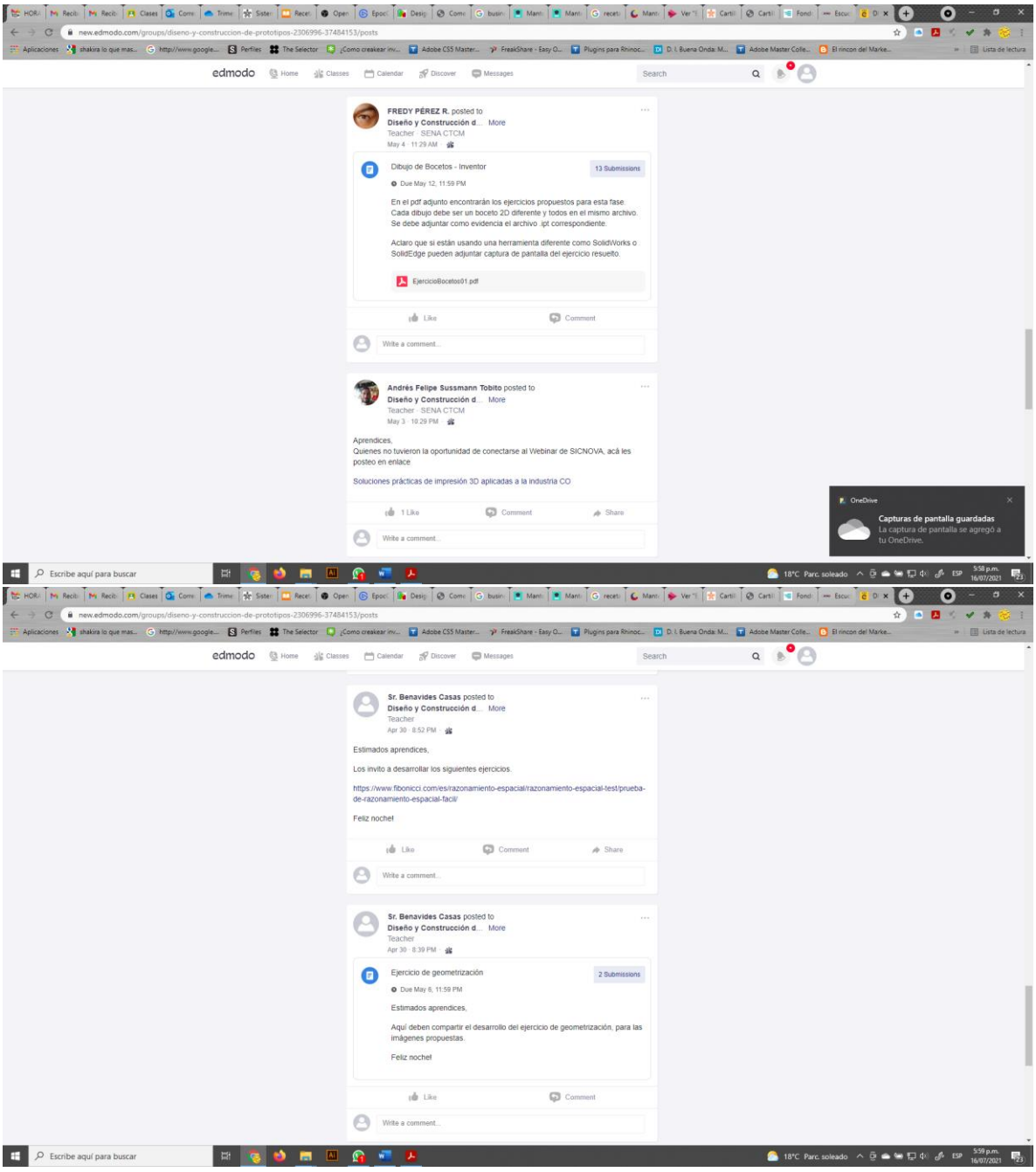

classroom.google.com/u/3/c/MTU3NjAwNjEzOTk0/gb/sort-name
2184189 - INGLÉS
CONSTRUCCIONES LIVIANAS
Tablón
Trabajo de clase
Personas
Calificaciones
Ordenar por apellidos
Media de la clase
Diego Alba
Andris Amaris
JUAN DAVID ARIZA BARRE...
Geovanny Baron
guseppe celis hernandez
Jhon Jairo Giraldo
Jhon Cesar Gutierrez Chic...
Jose Arvey Londoño Moral...
Jhon Mallungo
jose ricardo mendez aven...
Héctor Armando Mora Sab...
Photos not taken
The boss and the...
Practice: had / did...
Stop
My favorite...
Introducing yourself
Do You Know th...
Complete the text -...
Final project
Complete the text -...
Guide & Exercise...
English test...
Post It exercise
Sin entregar
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
new.edmodo.com/home
edmodo
Home
Classes
Calendar
Discover
Messages
Search
Javier Orlando Benavides Casas
View Profile
Your profile is 25% complete
Add your school
MY CLASSES
2232527 - TIC
2263384 - TIC
2276360 - TIC
Diseño y Construcción de Pr...
Diseño y Construcción de Pr...
All Classes
MY GROUPS
Share resources and collaborate with educators like you.
+ Create a Group
MY HASHTAGS
Hashtags you follow will appear here.
POPULAR HASHTAGS
#professionaldevelopment
#flippedclassroom
#computerscience
Share your thoughts with other teachers
Class activity only
Filter posts by
Get Started With Edmodo!
Create a class or join an existing class or school and start communicating with students and parents, and share digital assignments, quizzes, and more.
Join School
Create a Class
Sr. Benavides Casas posted to Diseño y Construcción d... More
Teacher · Bogota, CO
Jun 28 · 8:19 AM
Especificaciones para entrega de proyecto
Teniendo en cuenta que nuestro curso Complementario de Diseño y Fabricación de prototipos finaliza en los próximos días, aquí se presentan las especificaciones que deben ser tenidas en cuenta durante la entrega de evidencia de proyecto de curso. Ellas se encuentran por competencia trabajada, sin embargo, al final deben sumar y engranar el desarrollo del proyecto seleccionado.
PROTOTIPADO
Show more
1 Like
Comment
Share
Languages · Support · About · Career · Privacy · Terms of Service · Contact Us · Blog · Twitter · Facebook · Edmodo Labs
Edmodo © 2021
Escribe aquí para buscar
18°C Parc. soleado
ESP
5:54 p.m. 16/07/2021
5:56 p.m. 16/07/2021

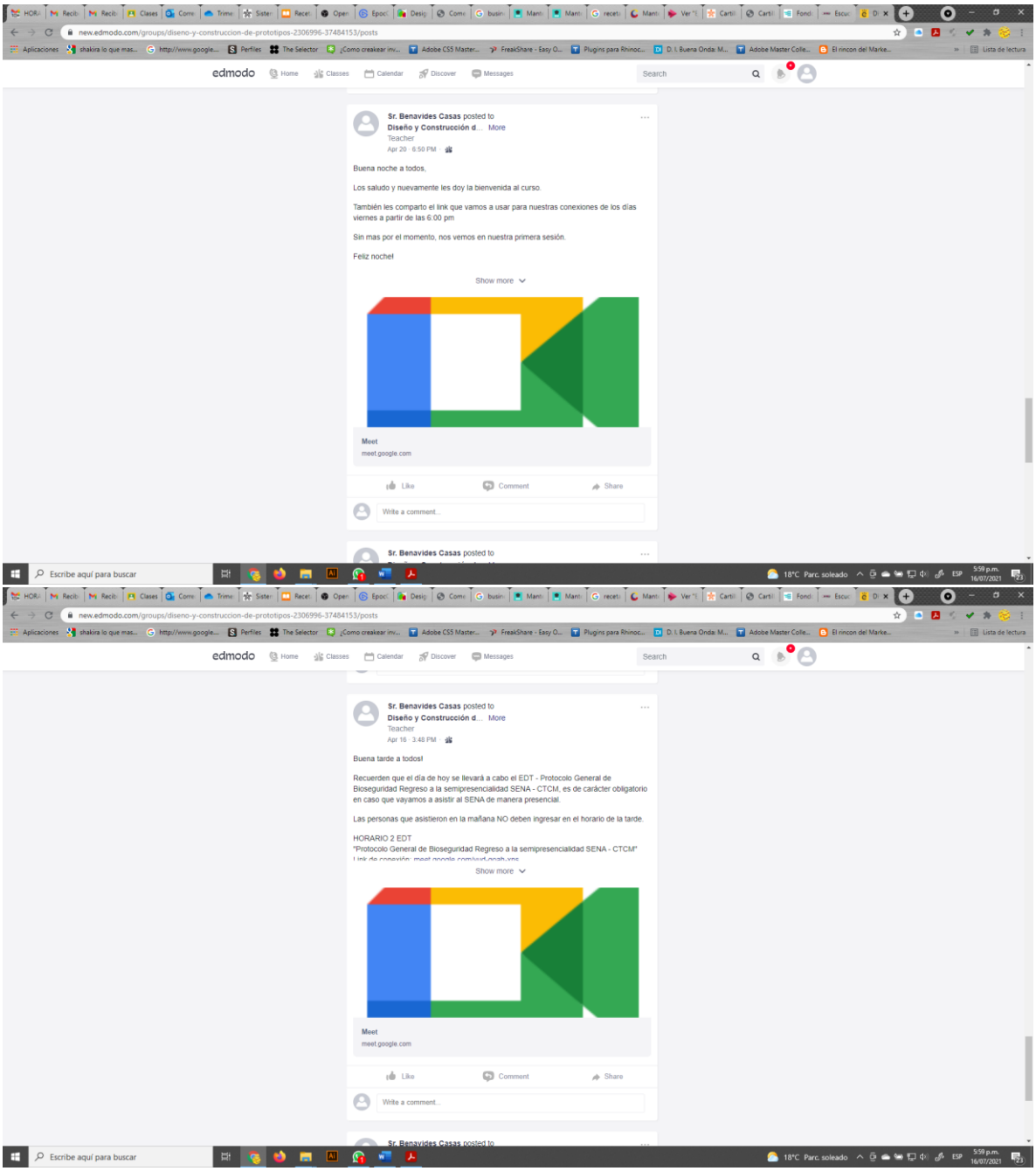

edmodo
Home
Classes
Calendar
Discover
Messages
Search
Class Management
What's Due
Progress
My Classes
Create
2232527 - TIC
Sr. Benavides Casas • All
2263384 - TIC
Sr. Benavides Casas • All
2276360 - TIC
Sr. Benavides Casas • All
Diseño y Construcción de Prototipos - 2306988
Andrés Felipe Sussmann Tobito • Vocational Studies
Diseño y Construcción de Prototipos - 2306989
FREDY PEREZ R. • All
Diseño y Construcción de Prototipos - 2306996
Sr. Benavides Casas • All
Create New Class
Calendar
Friday, July 16
Agenda NEW
Guide your class with a daily or weekly task list.
Today's Agenda
Schedule Agenda
Events
Schedule Event
View Full Calendar

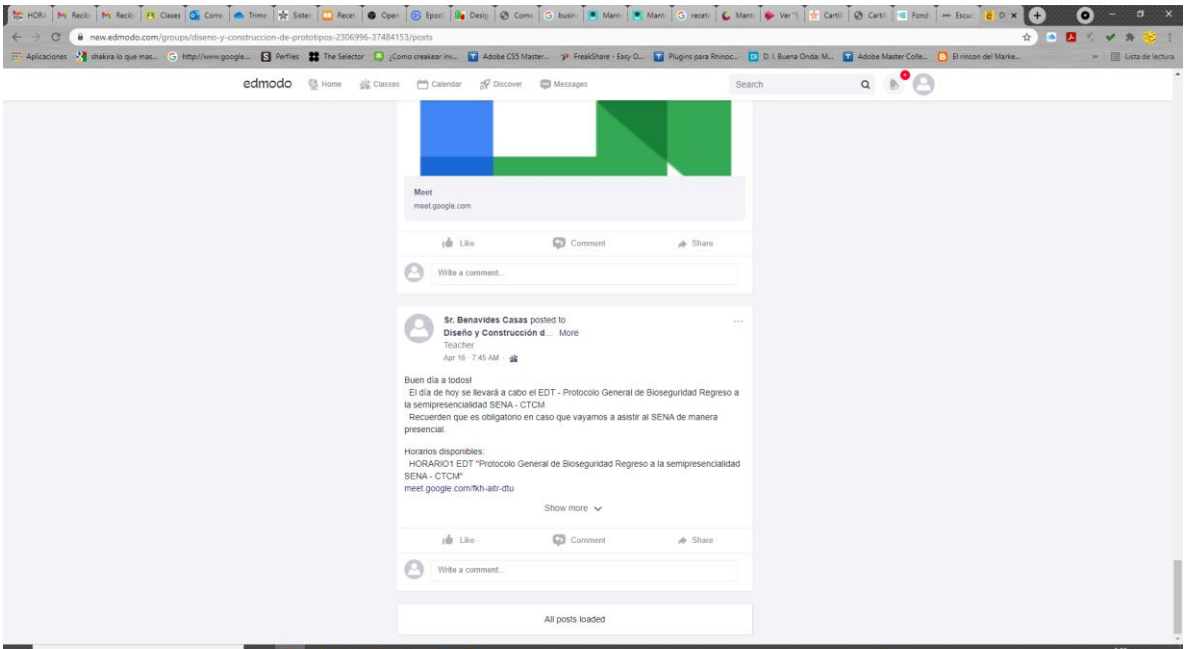

edmodo
Your Classes
Posts
Folders
Members
SMALL GROUPS (0)
Diseño y Construcción de Prototipos - 2306996
Javier Orlando Benavides Casas | Professional Development · Adult Education
More
Class Code LOCKED
Create
Start a discussion, share class materials, etc...
Filter posts by
Get started
4/6 completed
Sr. Benavides Casas posted to Diseño y Construcción d... More
Teacher
Jun 28 · 8:19 AM
Especificaciones para entrega de proyecto
Teniendo en cuenta que nuestro curso Complementario de Diseño y Fabricación de prototipos finaliza en los próximos días, aquí se presentan las especificaciones que deben ser tenidas en cuenta durante la entrega de evidencia de proyecto de curso. Ellas se encuentran por competencia trabajada, sin embargo; al final deben sumar y engranar el desarrollo del proyecto seleccionado.
PROTOTIPADO
Show more
Calendar
Friday, July 16
Agenda NEW
Guide your class with a daily or weekly task list.
Today's Agenda
Schedule Agenda
Events
Schedule Event
View Full Calendar
Invite

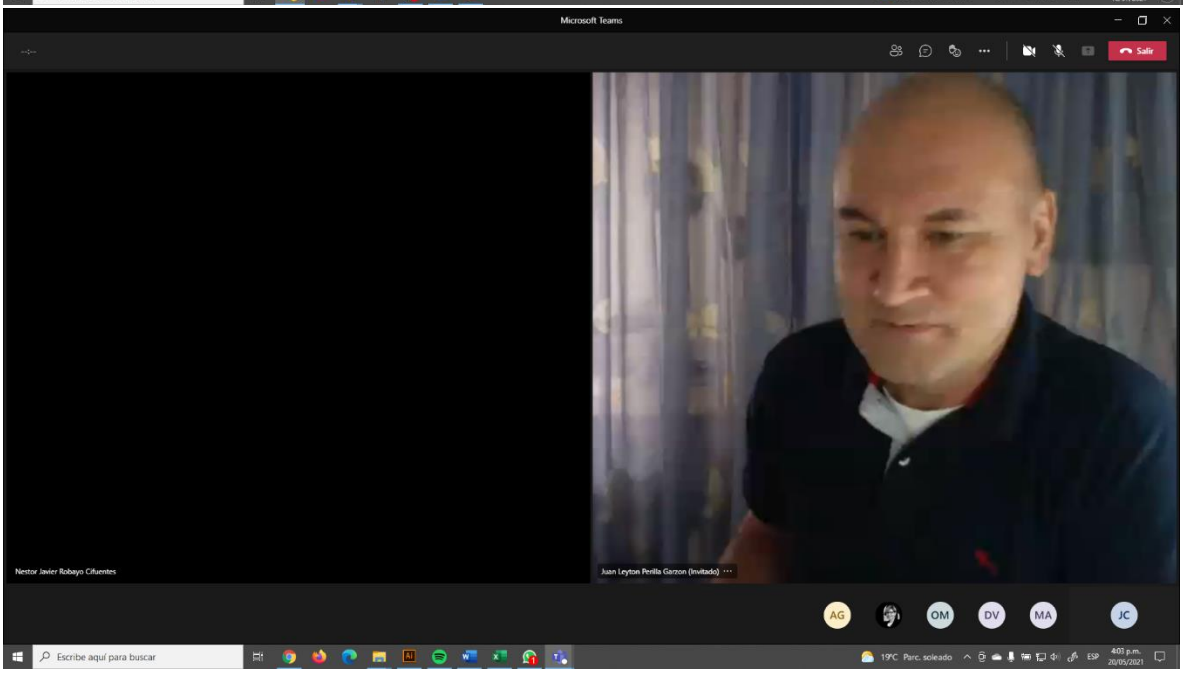

edmodo
Your Classes
Diseño y Construcción de Prototipos - 2306996
Posts
Folders
Members
SMALL GROUPS (0)
Folders
Manage Folders
Name
Modified Date
NTC1777
Owner: Javier Orlando Benavides Casas
5/31/2021
CORTE CNC / LASER
Owner: Javier Orlando Benavides Casas
5/28/2021
PROYECTOS IMPRESIÓN 3D
Owner: FREDY PÉREZ R.
5/28/2021
MATERIAL DE TRABAJO - JAVIER BENAVI...
Owner: Javier Orlando Benavides Casas
5/14/2021
PRESENTACIONES JAVIER BENAVIDES
Owner: Javier Orlando Benavides Casas
4/30/2021
MATERIAL DE APOYO / LECTURA
Owner: Andrés Felipe Sussmann Tobito
4/28/2021
DCP Torrents
Owner: FREDY PÉREZ R.
4/20/2021
PRESENTACIONES DCP
Owner: Andrés Felipe Sussmann Tobito
4/20/2021
DCP SESIONES EN VIVO
Owner: FREDY PÉREZ R.
4/15/2021
Calendar
Friday, July 16
Agenda NEW
Guide your class with a daily or weekly task list.
Today's Agenda
Schedule Agenda
Events
Schedule Event
View Full Calendar
Invite
Edmodo © 2021
Escribe aquí para buscar
18°C Parc. soleado
ESP
5:57 p.m.
16/07/2021
edmodo
SMALL GROUPS (0)
STUDENTS (17)
PARENTS (1)
Add Members
Evelin Avellaneda Quiroga
Student Contributor
Evelin377
Connect Parent
Message
Maria Daniela Avellaneda Quiroga
Student Contributor
mardanny22
Luz Ayda
Student Contributor
Luzaydalozano
Luz angela Casallas Ortiz
Student Contributor
lortiz924179
Gildardo Cubides
Student Contributor
gcubides314339
Carlos Daniel Delgado Rozo
Student Contributor
cdelgado rozo
nelson raul gomez castro
Student Contributor
nelsonraulgomez
jesus javier gonzalez hernandez
Student Contributor
javiergonza1967
Paula Hernández
Student Contributor
phernández2834556
Escribe aquí para buscar
18°C Parc. soleado
ESP
5:58 p.m.
16/07/2021


edmodo
Sr. Benavides Casas posted to Diseño y Construcción d... More
Teacher
May 25 · 1:16 PM
Ejercicio análisis dimensional
7 Submissions
Due Jun 4, 11:59 PM
Estimados aprendices,
En este espacio deben compartir el ejercicio correspondiente al análisis dimensional del objeto seleccionado por ustedes.
Feliz tarde.
Like
Comment
Write a comment...
Sr. Benavides Casas posted to Diseño y Construcción d... More
Teacher
May 25 · 1:12 PM
Desarrollo de planos
4 Submissions
Due Jun 4, 11:59 PM
Estimados aprendices,
En este espacio deben compartir las evidencias correspondientes al desarrollo de planos de las piezas realizadas en Inventor, en donde apliquen los conceptos vistos en clase.
Feliz tarde.
Sr. Benavides Casas posted to Diseño y Construcción d... More
Teacher
May 25 · 9:45 AM
Desarrollo de sólidos
11 Submissions
Due May 28, 11:59 PM
Estimados aprendices,
En este espacio pueden compartir la evidencia correspondientes al desarrollo de sólidos.
Feliz día!
Like
Comment
Write a comment...
Andrés Felipe Sussmann Tobito posted to Diseño y Construcción d... More
Teacher · SENA CTCM
May 10 · 7:16 PM
GUIA DE TRABAJO SESIÓN 4 - DOCUMENTALES: PRINT THE LEGEND (NETFLIX) / LA IMPRESIÓN 3D...
16 Submissions
Due May 11, 11:59 PM
Aprendices,
La siguiente guía se desarrolla de manera individual y debe realizarse después de ver cada uno de los documentales propuestos. Se espera para cada pregunta, una reflexión y argumentación completa, que se construya por mínimo tres párrafos, en los que se realice la introducción de la respuesta, se desarrolle la misma y se concluya.
Saludos
WhatsApp
Diseñadores Buscan Oficio
Andres Sussmann: Me confirman que espacios tendrían disponibles para el tecnólogo por favor
Escribe aquí para buscar
18°C Parc. soleado
ESP
5:58 p.m.
16/07/2021

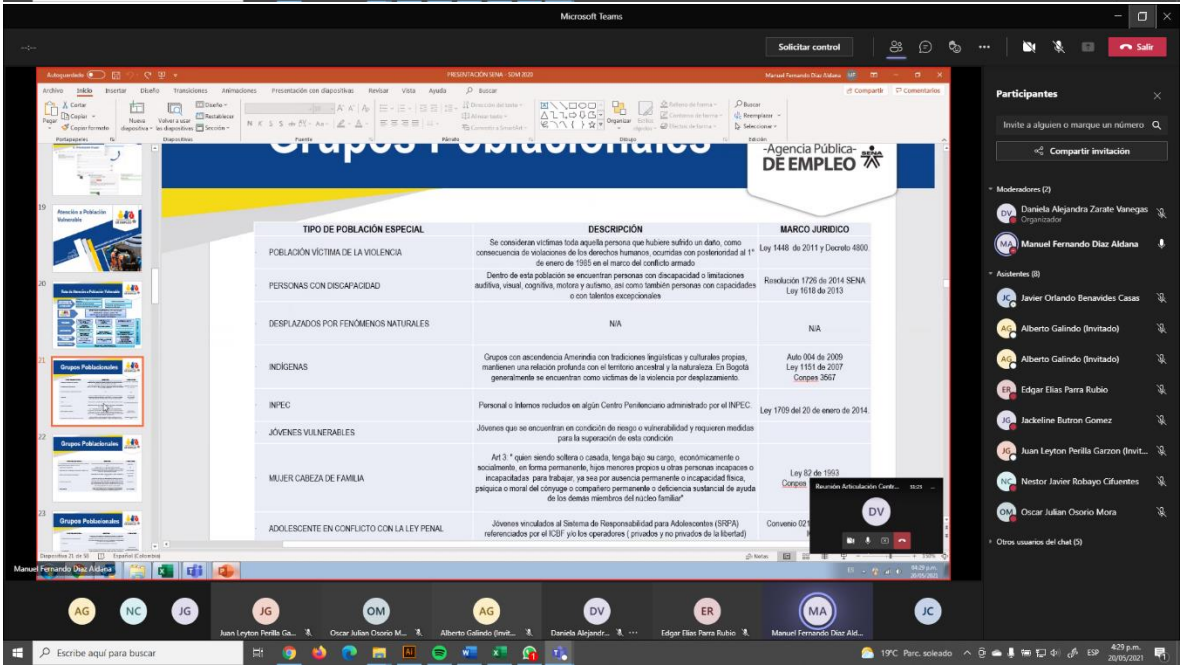

edmodo
FREDY PÉREZ R. posted to Diseño y Construcción d... More
Teacher · SENA CTCM
May 4 · 11:29 AM
Dibujo de Bocetos - Inventor
13 Submissions
Due May 12, 11:59 PM
En el pdf adjunto encontrarán los ejercicios propuestos para esta fase.
Cada dibujo debe ser un boceto 2D diferente y todos en el mismo archivo.
Se debe adjuntar como evidencia el archivo .ipt correspondiente.
Aclaro que si están usando una herramienta diferente como SolidWorks o SolidEdge pueden adjuntar captura de pantalla del ejercicio resuelto.
EjercicioBocetos01.pdf
Like
Comment
Write a comment...
Andrés Felipe Sussmann Tobito posted to Diseño y Construcción d... More
Teacher · SENA CTCM
May 3 · 10:29 PM
Aprendices,
Quienes no tuvieron la oportunidad de conectarse al Webinar de SICNOVA, acá les posteo en enlace
Soluciones prácticas de impresión 3D aplicadas a la industria CO
1 Like
Comment
Share
Write a comment...
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
18°C Parc. soleado
ESP
5:58 p.m.
16/07/2021
edmodo
Sr. Benavides Casas posted to Diseño y Construcción d... More
Teacher
Apr 30 · 8:52 PM
Estimados aprendices,
Los invito a desarrollar los siguientes ejercicios.
https://www.fibonicci.com/es/razonamiento-espacial/razonamiento-espacial-test/prueba-de-razonamiento-espacial-facil/
Feliz noche!
Like
Comment
Share
Write a comment...
Sr. Benavides Casas posted to Diseño y Construcción d... More
Teacher
Apr 30 · 8:39 PM
Ejercicio de geometrización
2 Submissions
Due May 6, 11:59 PM
Estimados aprendices,
Aquí deben compartir el desarrollo del ejercicio de geometrización, para las imágenes propuestas.
Feliz noche!
Like
Comment
Write a comment...
Escribe aquí para buscar
18°C Parc. soleado
ESP
5:59 p.m.
16/07/2021

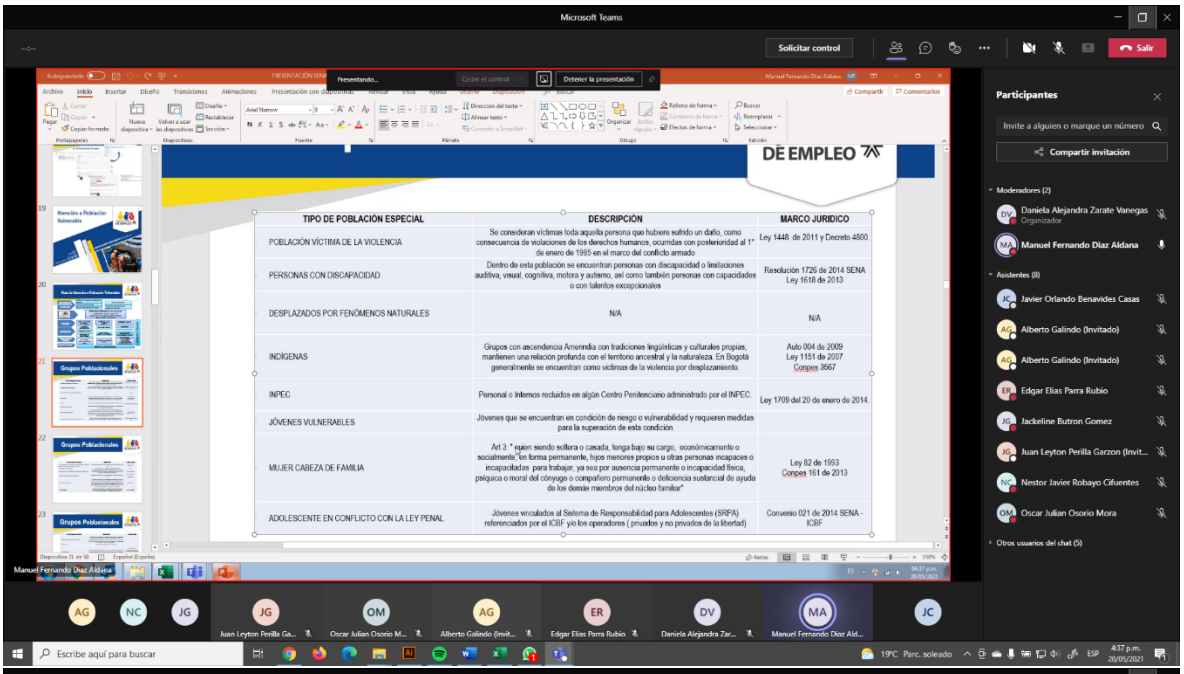

edmodo
Home
Classes
Calendar
Discover
Messages
Search
Sr. Benavides Casas posted to
Diseño y Construcción d... More
Teacher
Apr 20 · 6:50 PM
Buena noche a todos,
Los saludo y nuevamente les doy la bienvenida al curso.
También les comparto el link que vamos a usar para nuestras conexiones de los días viernes a partir de las 6:00 pm
Sin mas por el momento, nos vemos en nuestra primera sesión.
Feliz noche!
Show more
Meet
meet.google.com
Like
Comment
Share
Write a comment...
Sr. Benavides Casas posted to
Escribe aquí para buscar
18°C Parc. soleado
ESP
5:59 p.m.
16/07/2021
edmodo
Home
Classes
Calendar
Discover
Messages
Search
Sr. Benavides Casas posted to
Diseño y Construcción d... More
Teacher
Apr 16 · 3:48 PM
Buena tarde a todos!
Recuerden que el día de hoy se llevará a cabo el EDT - Protocolo General de Bioseguridad Regreso a la semipresencialidad SENA - CTCM, es de carácter obligatorio en caso que vayamos a asistir al SENA de manera presencial.
Las personas que asistieron en la mañana NO deben ingresar en el horario de la tarde.
HORARIO 2 EDT
"Protocolo General de Bioseguridad Regreso a la semipresencialidad SENA - CTCM"
Show more
Meet
meet.google.com
Like
Comment
Share
Write a comment...
Sr. Benavides Casas posted to
Escribe aquí para buscar
18°C Parc. soleado
ESP
5:59 p.m.
16/07/2021

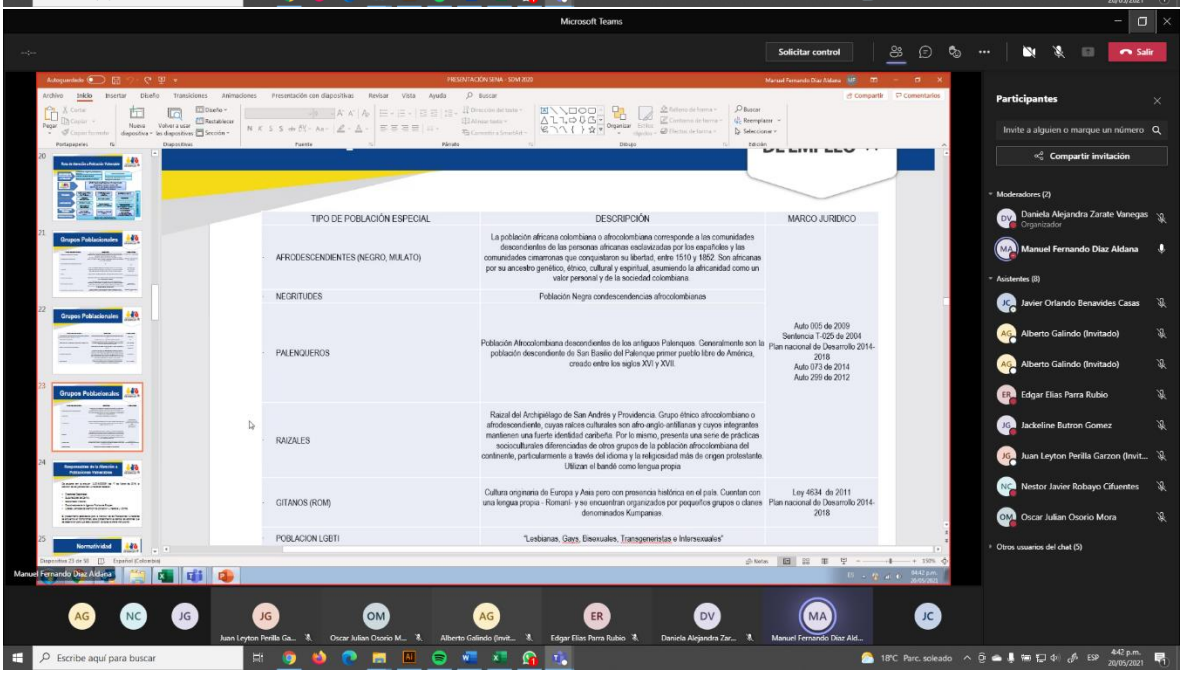

edmodo
Home
Classes
Calendar
Discover
Messages
Search
Meet
meet.google.com
Like
Comment
Share
Write a comment...
Sr. Benavides Casas posted to
Diseño y Construcción d... More
Teacher
Apr 16 · 7:45 AM
Buen día a todos!
El día de hoy se llevará a cabo el EDT - Protocolo General de Bioseguridad Regreso a la semipresencialidad SENA - CTCM
Recuerden que es obligatorio en caso que vayamos a asistir al SENA de manera presencial.
Horarios disponibles:
HORARIO1 EDT "Protocolo General de Bioseguridad Regreso a la semipresencialidad SENA - CTCM"
meet.google.com/fkh-aitr-dtu
Show more
All posts loaded

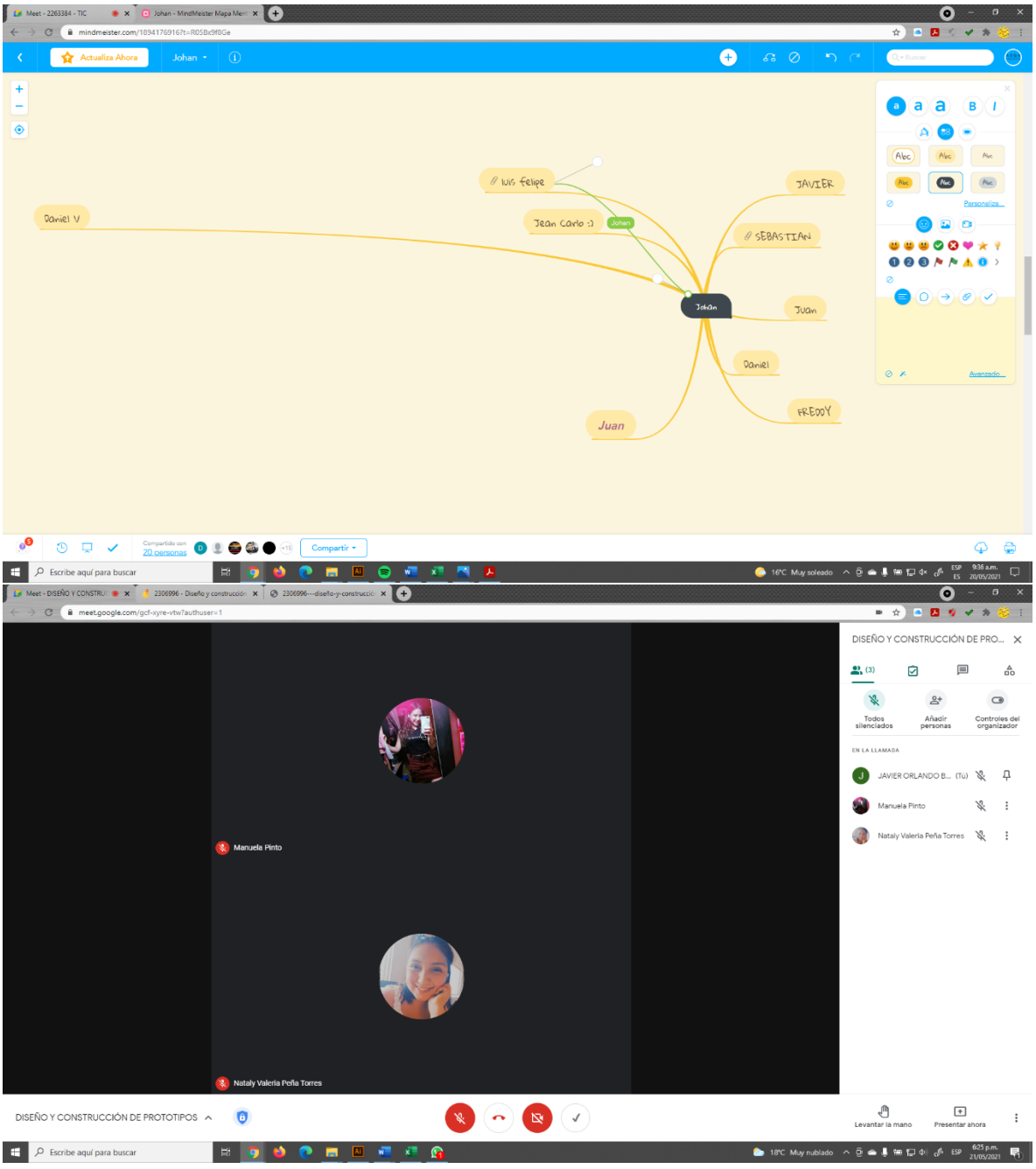

Microsoft Teams
Salir
Nestor Javier Robayo Cifuentes
Juan Leyton Perilla Garzon (Invitado)
AG
OM
DV
MA
JC

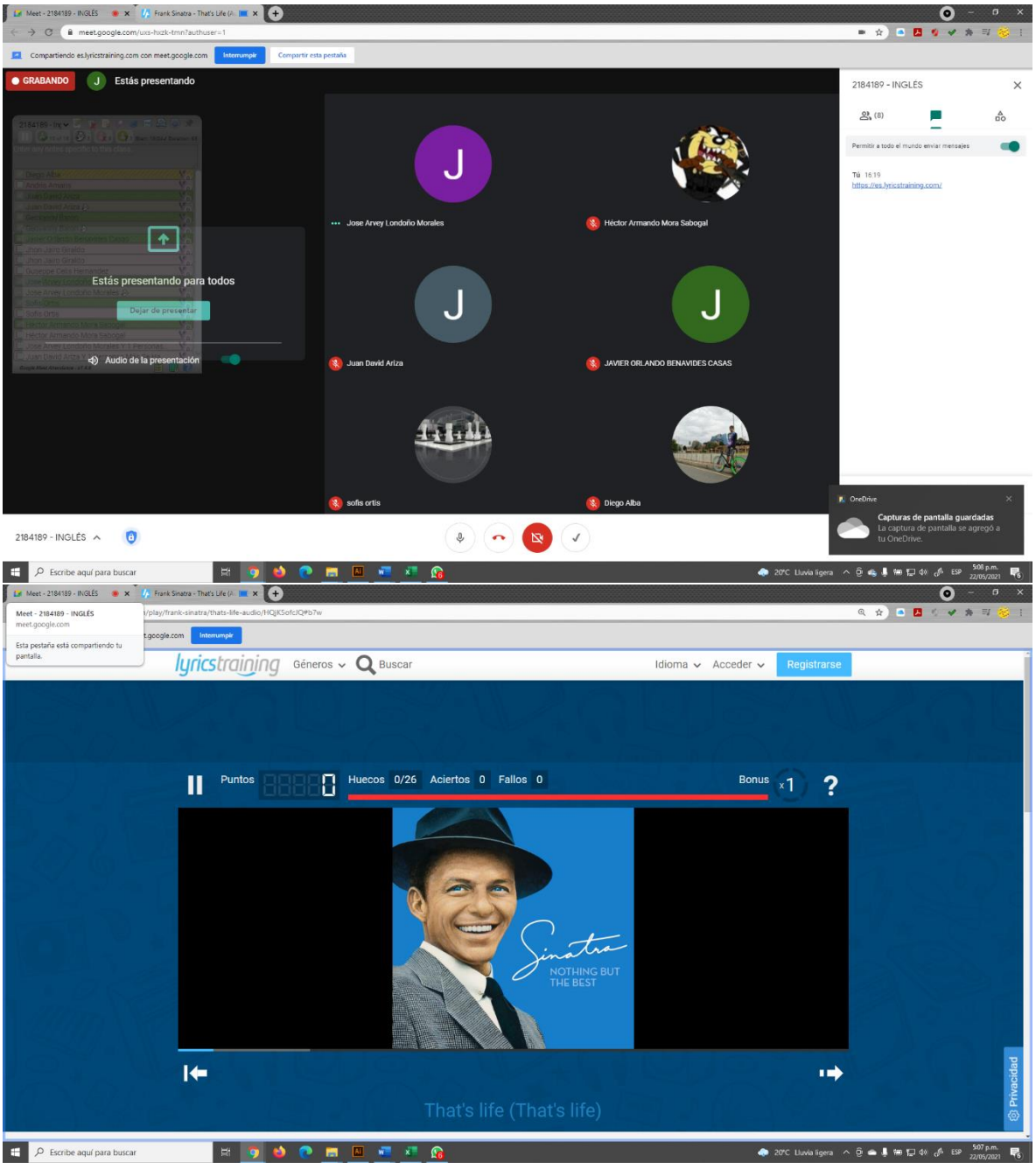

Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
Participantes
Ruta de Atención a Población Vulnerable
Agencia Pública DE EMPLEO
MECANISMOS DE FOCALIZACIÓN DE LA POBLACIÓN
Instituciones / Programas y Estrategias de Gobierno.
Usuarios individuales del APE.
Demanda Social Centros de Formación
Centros de Encuentro
Fundaciones, organizaciones de la sociedad civil entre otras
ORIENTACIÓN OCUPACIONAL (individual/grupal)
•Caracterización /Inscripción Aplicativo APE
•Determinación del perfil ocupacional/laboral/emprendedor
•Oferta institucional /interinstitucional
PROCESOS
FORMACION PARA EL TRABAJO
INTERMEDIACION LABORAL
EMPRENDIMIENTO
MONITOREO y
COMPONENTES
FORMACION COMPLEMENTARIA
FORMACION TITULADA
CERTIFICACION DE COMPETENCIAS
ORIENTACION LABORAL
SENSIBILIZACIÓN AL USUARIO Y AL EMPRESARIO
INSERCIÓN AL MERCADO
DIAGNOSTICO
ASESORÍA PARA IDENTIFICACIÓN DE IDEAS Y FORMULACION DE PLANES DE NEGOCIOS
FORTALECIMIENTO
IDENTIFICACION DE FUENTES DE FINANCIACION
•EMPRENDEDORES IDENTIFICADOS
PRODUCTOS POR PROCESO
CALIFICACIÓN/
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
Moderadores (2)
Daniela Alejandra Zarate Vanegas
Organizador
Manuel Fernando Diaz Aldana
Asistentes (5)
Javier Orlando Benavides Casas
Alberto Galindo (Invitado)
Edgar Elias Parra Rubio
Juan Leyton Perilla Garzon (Invit...
Oscar Julian Osorio Mora
Otros usuarios del chat (7)
Escribe aquí para buscar

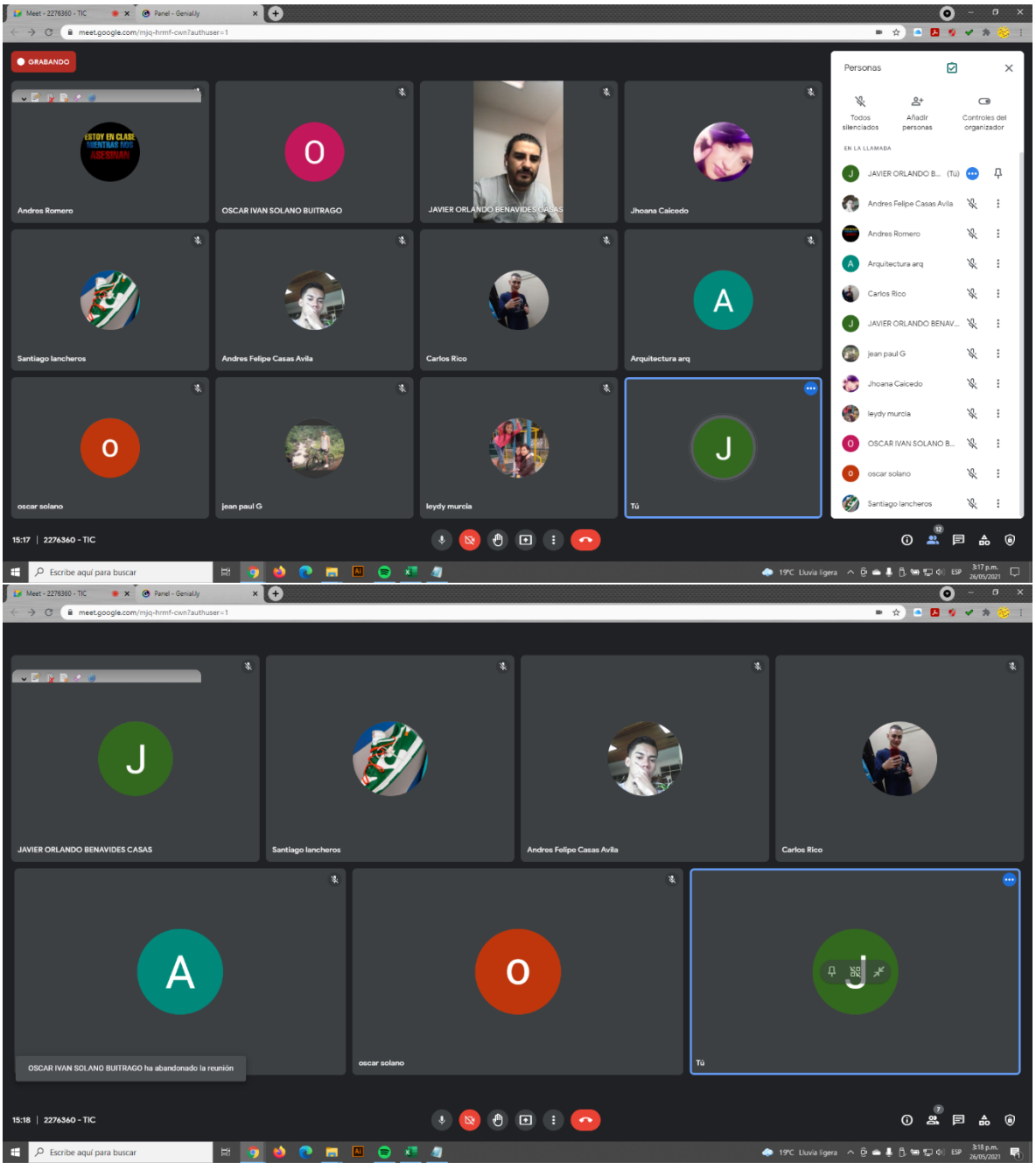

Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
Participantes
Agencia Pública DE EMPLEO
TIPO DE POBLACIÓN ESPECIAL
DESCRIPCIÓN
MARCO JURIDICO
POBLACIÓN VÍCTIMA DE LA VIOLENCIA
Se consideran víctimas toda aquella persona que hubiere sufrido un daño, como consecuencia de violaciones de los derechos humanos, ocurridas con posterioridad al 1° de enero de 1985 en el marco del conflicto armado
Ley 1448 de 2011 y Decreto 4800
PERSONAS CON DISCAPACIDAD
Dentro de esta población se encuentran personas con discapacidad o limitaciones auditiva, visual, cognitiva, motora y autismo, así como también personas con capacidades o con talentos excepcionales
Resolución 1726 de 2014 SENA
Ley 1618 de 2013
DESPLAZADOS POR FENÓMENOS NATURALES
N/A
N/A
INDÍGENAS
Grupos con ascendencia Amerindia con tradiciones lingüísticas y culturales propias, mantienen una relación profunda con el territorio ancestral y la naturaleza. En Bogotá generalmente se encuentran como víctimas de la violencia por desplazamiento.
Auto 004 de 2009
Ley 1151 de 2007
Conpes 3667
INPEC
Personal o internos recluidos en algún Centro Penitenciario administrado por el INPEC
Ley 1709 del 20 de enero de 2014
JÓVENES VULNERABLES
Jóvenes que se encuentran en condición de riesgo o vulnerabilidad y requieren medidas para la superación de esta condición
MUJER CABEZA DE FAMILIA
Art 3. " quien siendo soltera o casada, tenga bajo su cargo, económicamente o socialmente, en forma permanente, hijos menores propios u otras personas incapaces o incapacitadas para trabajar, ya sea por ausencia permanente o incapacidad física, psíquica o moral del cónyuge o compañero permanente o deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros del núcleo familiar"
Ley 82 de 1993
Conpes
ADOLESCENTE EN CONFLICTO CON LA LEY PENAL
Jóvenes vinculados al Sistema de Responsabilidad para Adolescentes (SRPA) referenciados por el ICBF y/o los operadores (privados y no privados de la libertad)
Convenio 02
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
Moderadores (2)
Daniela Alejandra Zarate Vanegas
Organizador
Manuel Fernando Diaz Aldana
Asistentes (8)
Javier Orlando Benavides Casas
Alberto Galindo (Invitado)
Alberto Galindo (Invitado)
Edgar Elias Parra Rubio
Jackeline Butron Gomez
Juan Leyton Perilla Garzon (Invit...
Nestor Javier Robayo Cifuentes
Oscar Julian Osorio Mora
Otros usuarios del chat (5)
Escribe aquí para buscar


Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
Moderadores (2)
Daniela Alejandra Zarate Vanegas
Organizador
Manuel Fernando Diaz Aldana
Asistentes (8)
Javier Orlando Benavides Casas
Alberto Galindo (Invitado)
Alberto Galindo (Invitado)
Edgar Elias Parra Rubio
Jackeline Butron Gomez
Juan Leyton Perilla Garzon (Invit...
Nestor Javier Robayo Cifuentes
Oscar Julian Osorio Mora
Otros usuarios del chat (5)
DE EMPLEO
TIPO DE POBLACIÓN ESPECIAL
DESCRIPCIÓN
MARCO JURIDICO
POBLACIÓN VÍCTIMA DE LA VIOLENCIA
Se consideran víctimas toda aquella persona que hubiere sufrido un daño, como consecuencia de violaciones de los derechos humanos, ocurridas con posterioridad al 1° de enero de 1985 en el marco del conflicto armado
Ley 1448 de 2011 y Decreto 4800
PERSONAS CON DISCAPACIDAD
Dentro de esta población se encuentran personas con discapacidad o limitaciones auditiva, visual, cognitiva, motora y autismo, así como también personas con capacidades o con talentos excepcionales
Resolución 1726 de 2014 SENA
Ley 1618 de 2013
DESPLAZADOS POR FENÓMENOS NATURALES
N/A
N/A
INDÍGENAS
Grupos con ascendencia Amerindia con tradiciones lingüísticas y culturales propias, mantienen una relación profunda con el territorio ancestral y la naturaleza. En Bogotá generalmente se encuentran como víctimas de la violencia por desplazamiento.
Auto 004 de 2009
Ley 1151 de 2007
Conpes 3667
INPEC
Personal o Internos recluidos en algún Centro Penitenciario administrado por el INPEC.
Ley 1709 del 20 de enero de 2014.
JÓVENES VULNERABLES
Jóvenes que se encuentran en condición de riesgo o vulnerabilidad y requieren medidas para la superación de esta condición
MUJER CABEZA DE FAMILIA
Art 3 " quien siendo soltera o casada, tenga bajo su cargo, económicamente o socialmente de forma permanente, hijos menores propios u otras personas incapaces o incapacitadas para trabajar, ya sea por ausencia permanente o incapacidad física, psíquica o moral del cónyuge o compañero permanente o deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros del núcleo familiar"
Ley 82 de 1993
Conpes 161 de 2013
ADOLESCENTE EN CONFLICTO CON LA LEY PENAL
Jóvenes vinculados al Sistema de Responsabilidad para Adolescentes (SRPA) referenciados por el ICBF y/o los operadores (privados y no privados de la libertad)
Convenio 021 de 2014 SENA - ICBF
Escribe aquí para buscar
19°C Parc. soleado
4:37 p.m.
20/05/2021


Microsoft Teams
Solicitar control
Salir
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
Moderadores (2)
Daniela Alejandra Zarate Vanegas
Organizador
Manuel Fernando Diaz Aldana
Asistentes (8)
Javier Orlando Benavides Casas
Alberto Galindo (Invitado)
Alberto Galindo (Invitado)
Edgar Elias Parra Rubio
Jackeline Butron Gomez
Juan Leyton Perilla Garzon (Invit...
Nestor Javier Robayo Cifuentes
Oscar Julian Osorio Mora
Otros usuarios del chat (5)
TIPO DE POBLACIÓN ESPECIAL
DESCRIPCIÓN
MARCO JURIDICO
AFRODESCENDIENTES (NEGRO, MULATO)
La población africana colombiana o afrocolombiana corresponde a las comunidades descendientes de las personas africanas esclavizadas por los españoles y las comunidades cimarronas que conquistaron su libertad, entre 1510 y 1852. Son africanas por su ancestro genético, étnico, cultural y espiritual, asumiendo la africanidad como un valor personal y de la sociedad colombiana.
NEGRITUDES
Población Negra condescendencias afrocolombianas
PALENQUEROS
Población Afrocolombiana descendientes de los antiguos Palenques. Generalmente son la población descendiente de San Basilio del Palenque primer pueblo libre de América, creado entre los siglos XVI y XVII.
Auto 005 de 2009
Sentencia T-025 de 2004
Plan nacional de Desarrollo 2014-2018
Auto 073 de 2014
Auto 299 de 2012
RAIZALES
Raizal del Archipiélago de San Andrés y Providencia. Grupo étnico afrocolombiano o afrodescendiente, cuyas raíces culturales son afro-anglo-antillanas y cuyos integrantes mantienen una fuerte identidad caribeña. Por lo mismo, presenta una serie de prácticas socioculturales diferenciadas de otros grupos de la población afrocolombiana del continente, particularmente a través del idioma y la religiosidad más de origen protestante. Utilizan el bandé como lengua propia
GITANOS (ROM)
Cultura originaria de Europa y Asia pero con presencia histórica en el país. Cuentan con una lengua propia - Romaní - y se encuentran organizados por pequeños grupos o clanes denominados Kumpanias.
Ley 4634 de 2011
Plan nacional de Desarrollo 2014-2018
POBLACION LGBTI
"Lesbianas, Gays, Bisexuales, Transgeneristas e Intersexuales"
Escribe aquí para buscar
18°C Parc. soleado
4:42 p.m.
20/05/2021

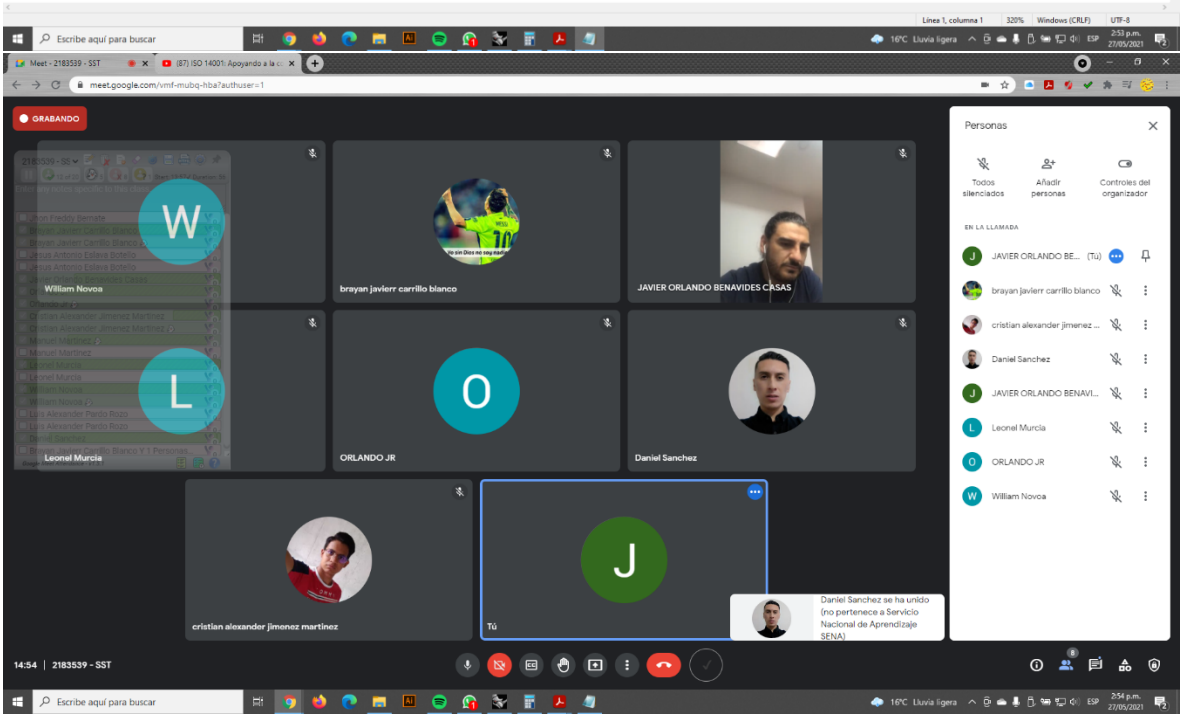

Actualiza Ahora
Johan
Daniel V
Luis Felipe
Jean Carlo :)
JAVIER
SEBASTIAN
Juan
Daniel
FREDDY
Juan
Compartir
Manuela Pinto
Nataly Valeria Peña Torres
DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE PRO...
Todos silenciados
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
JAVIER ORLANDO B... (Tú)
Manuela Pinto
Nataly Valeria Peña Torres
DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE PROTOTIPOS
Levantar la mano
Presentar ahora

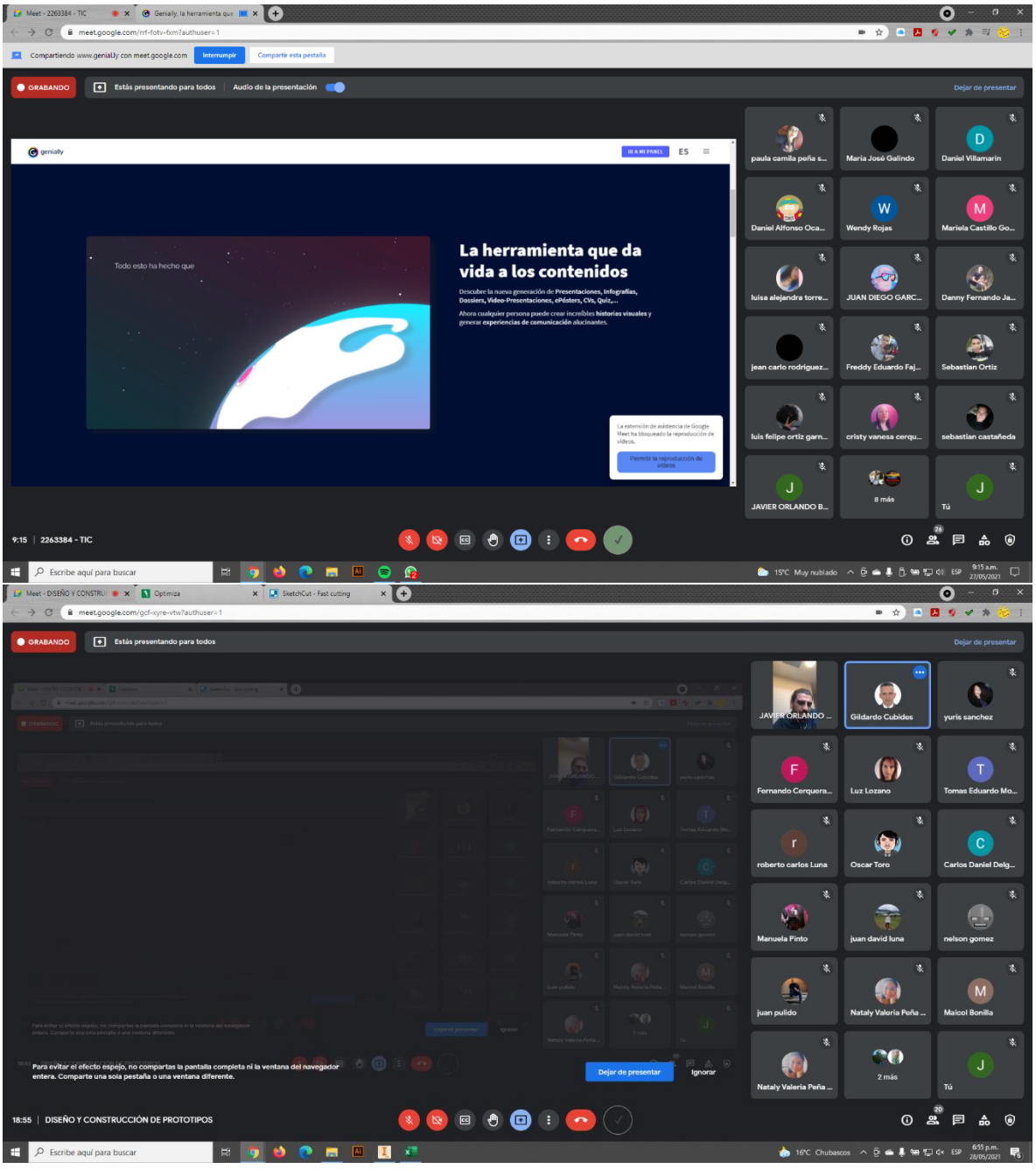

GRABANDO
Estás presentando
Estás presentando para todos
Dejar de presentar
Audio de la presentación
Jose Arvey Londoño Morales
Héctor Armando Mora Sabogal
Juan David Ariza
JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS
sofis ortis
Diego Alba
2184189 - INGLÉS
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
lyricstraining
Géneros
Buscar
Idioma
Acceder
Registrarse
Puntos
Huecos 0/26
Aciertos 0
Fallos 0
Bonus
Sinatra
NOTHING BUT THE BEST
That's life (That's life)
Privacidad

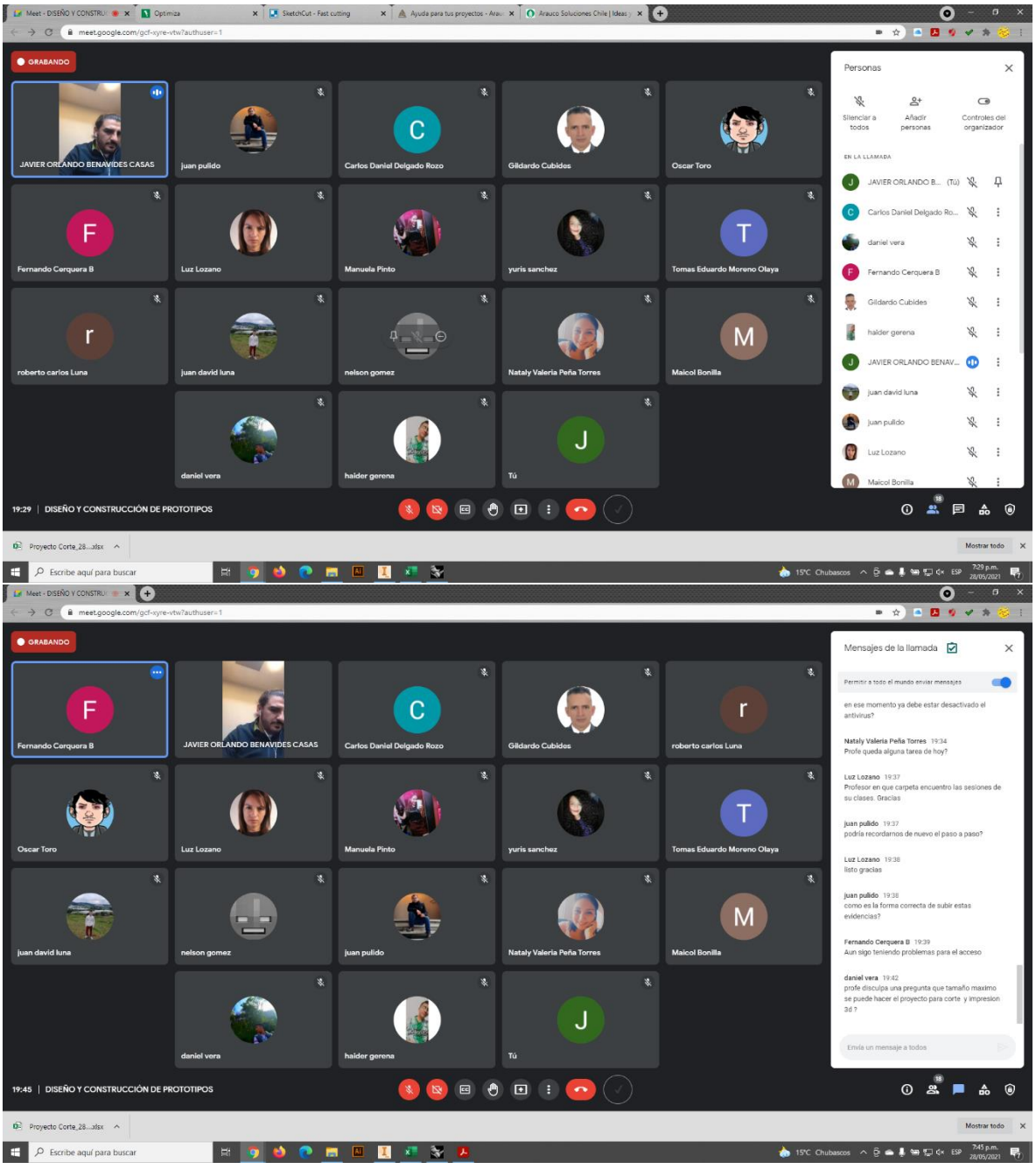

GRABANDO
Andres Romero
OSCAR IVAN SOLANO BUITRAGO
JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS
Jhoana Calcedo
Santiago lancheros
Andres Felipe Casas Avila
Carlos Rico
Arquitectura arq
oscar solano
jean paul G
leydy murcia
Tú
Personas
Todos silenciados
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
15:17 | 2276360 - TIC
JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS
Santiago lancheros
Andres Felipe Casas Avila
Carlos Rico
OSCAR IVAN SOLANO BUITRAGO ha abandonado la reunión
oscar solano
Tú
15:18 | 2276360 - TIC

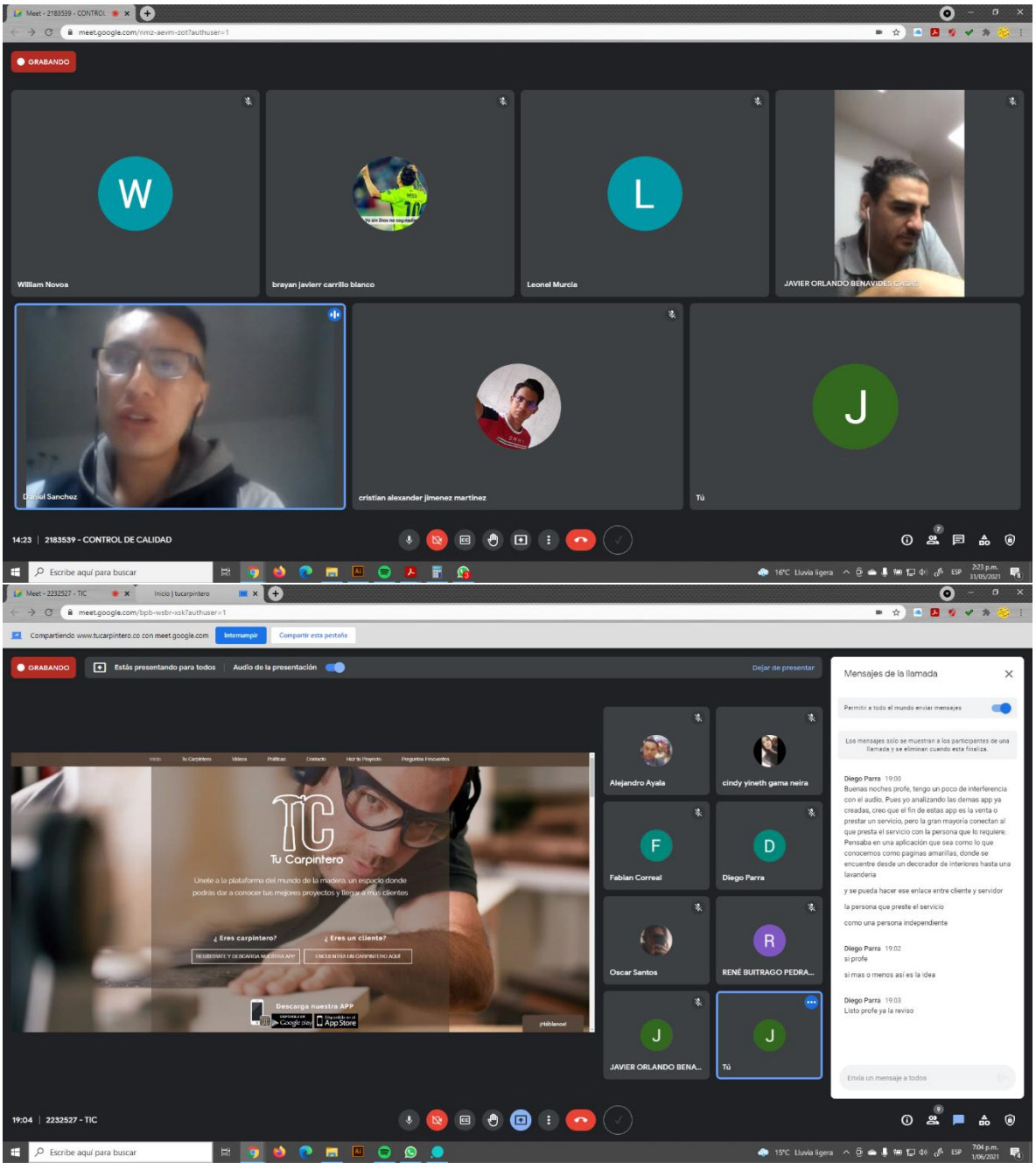
*Sin título: Bloc de notas
Archivo Edición Formato Ver Ayuda

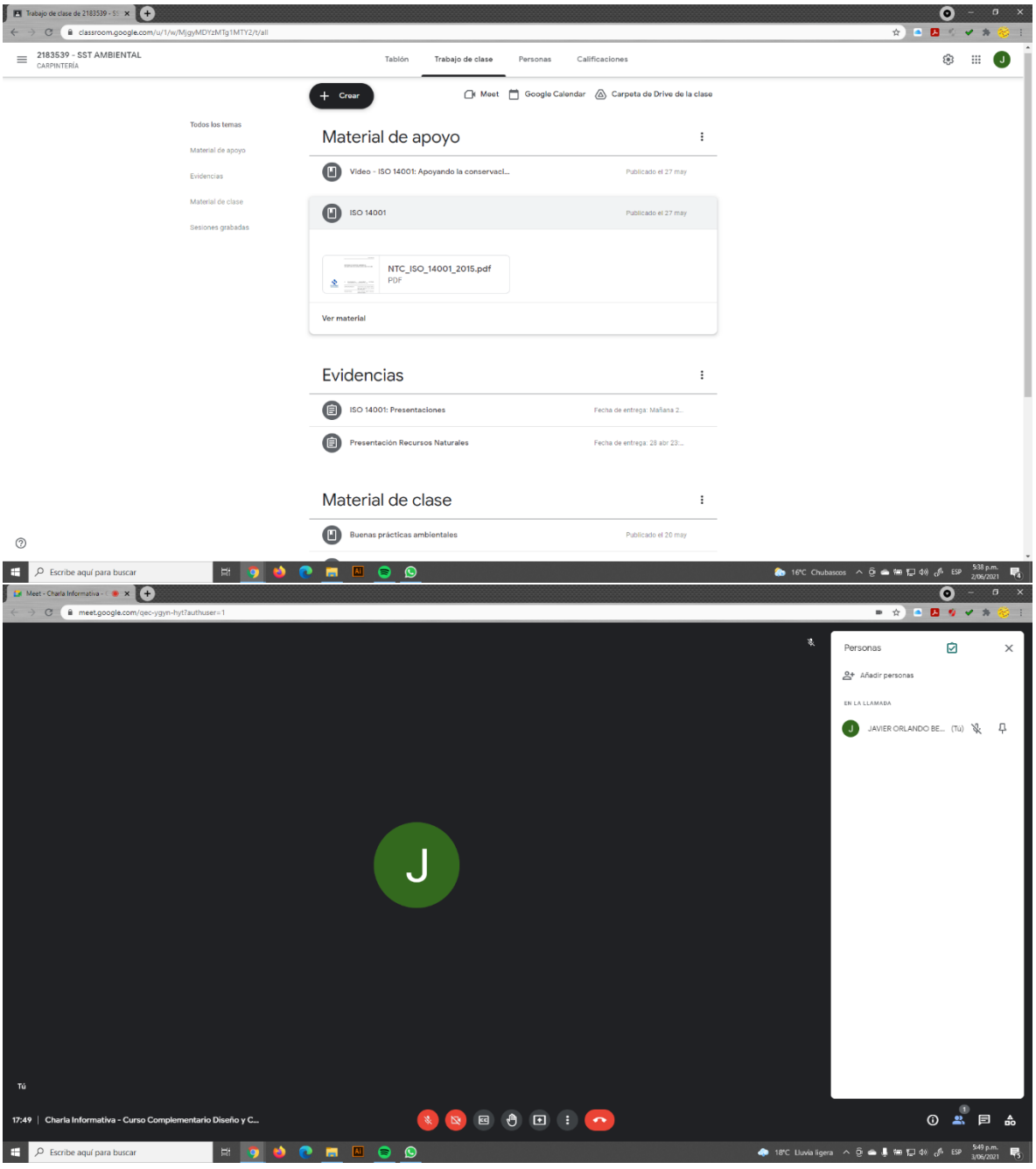
1 al 3	William
4 Contexto de la organización	Brayan
5 Liderazgo	Luis
6 Planificación	Cristian
7 Apoyo	Daniel
8 Operación	Leonel
9 Evaluación de desempeño	Orlando
10 Mejora	Manuel

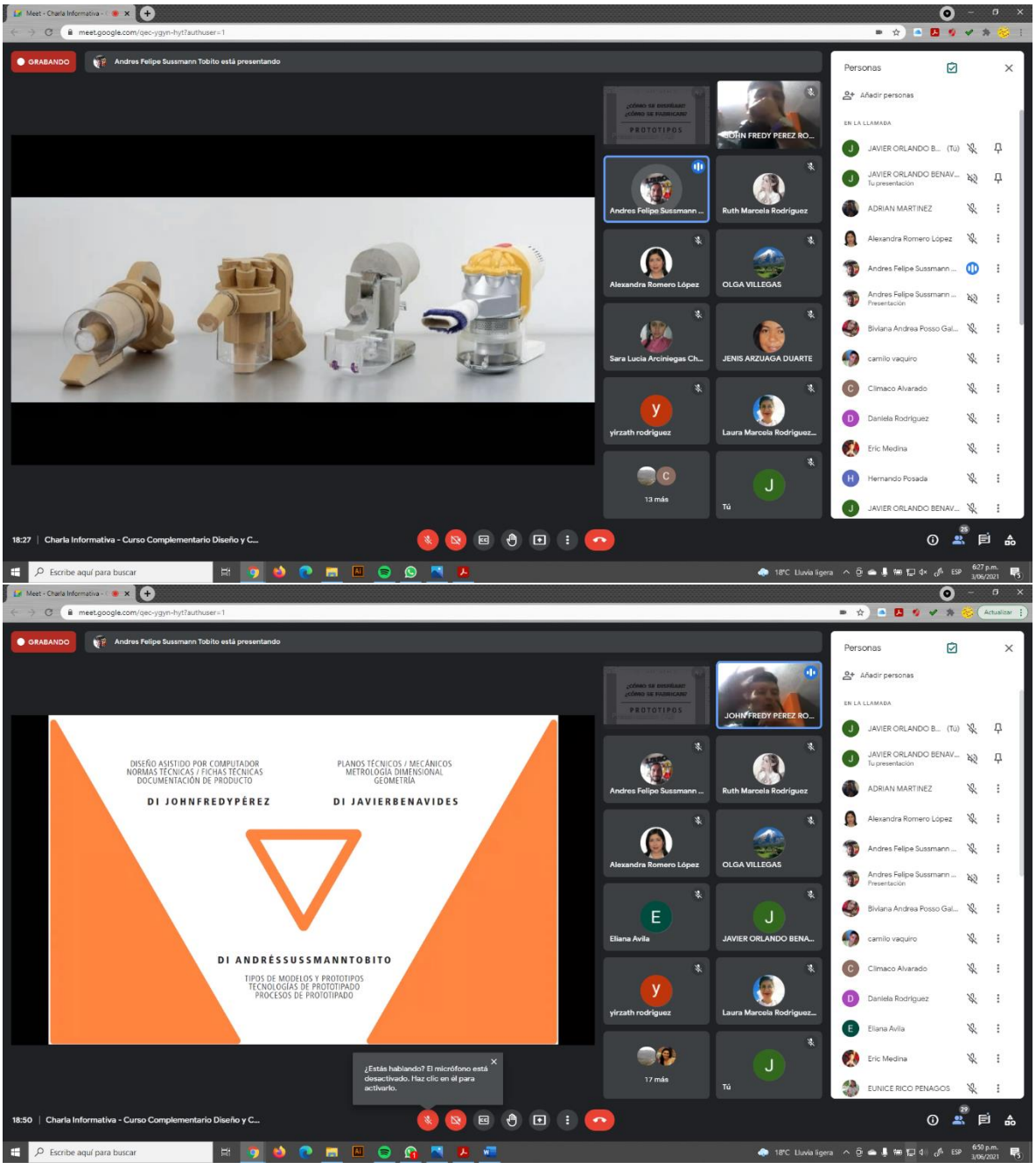


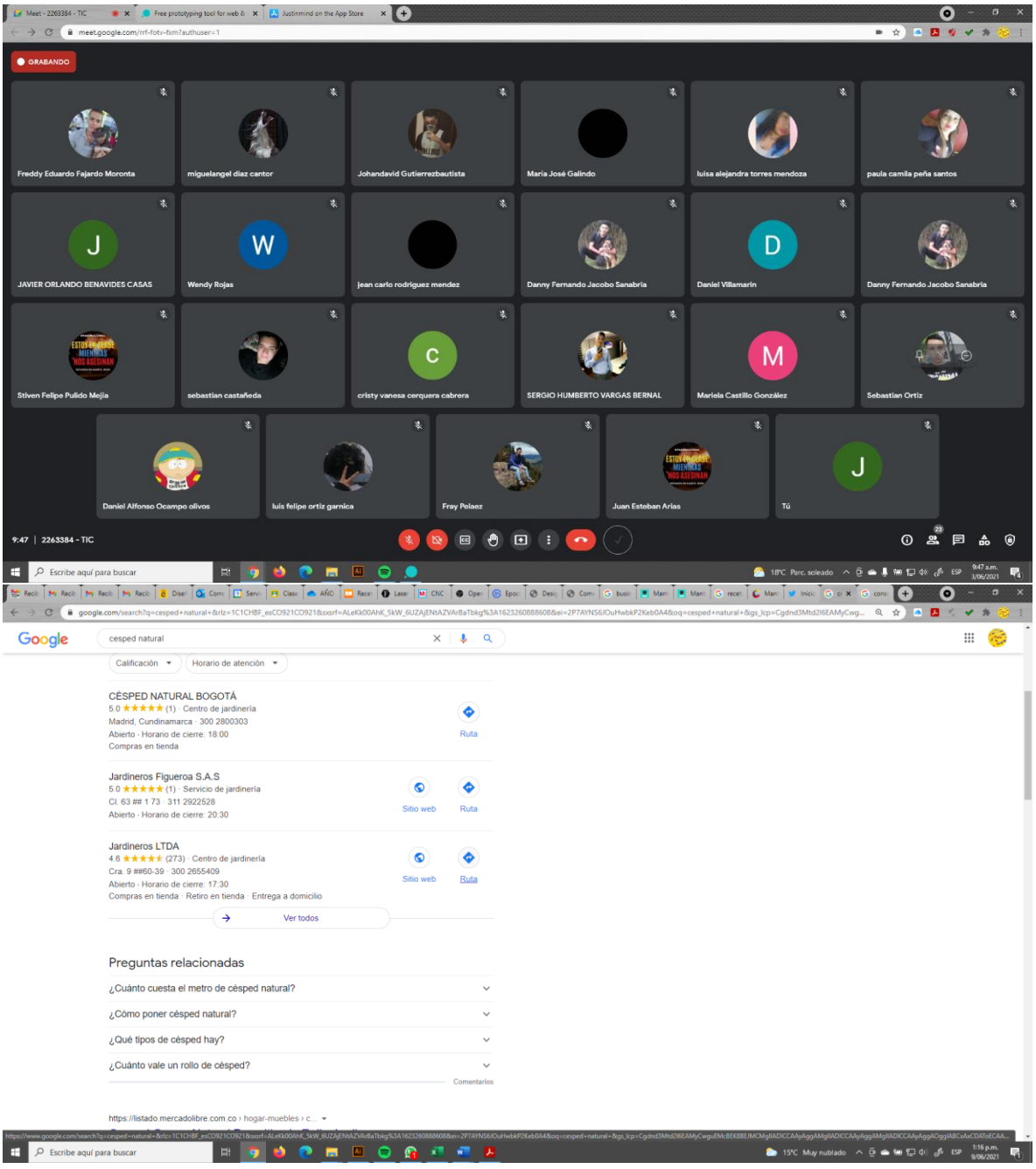

GRABANDO
Estás presentando para todos
Audio de la presentación
Dejar de presentar
La herramienta que da vida a los contenidos
Descubre la nueva generación de Presentaciones, Infografías, Dossiers, Video-Presentaciones, ePósters, CVs, Quiz,...
Ahora cualquier persona puede crear increíbles historias visuales y generar experiencias de comunicación alucinantes.
Todo esto ha hecho que
9:15 | 2263384 - TIC
GRABANDO
Estás presentando para todos
Dejar de presentar
Para evitar el efecto espejo, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
18:55 | DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE PROTOTIPOS

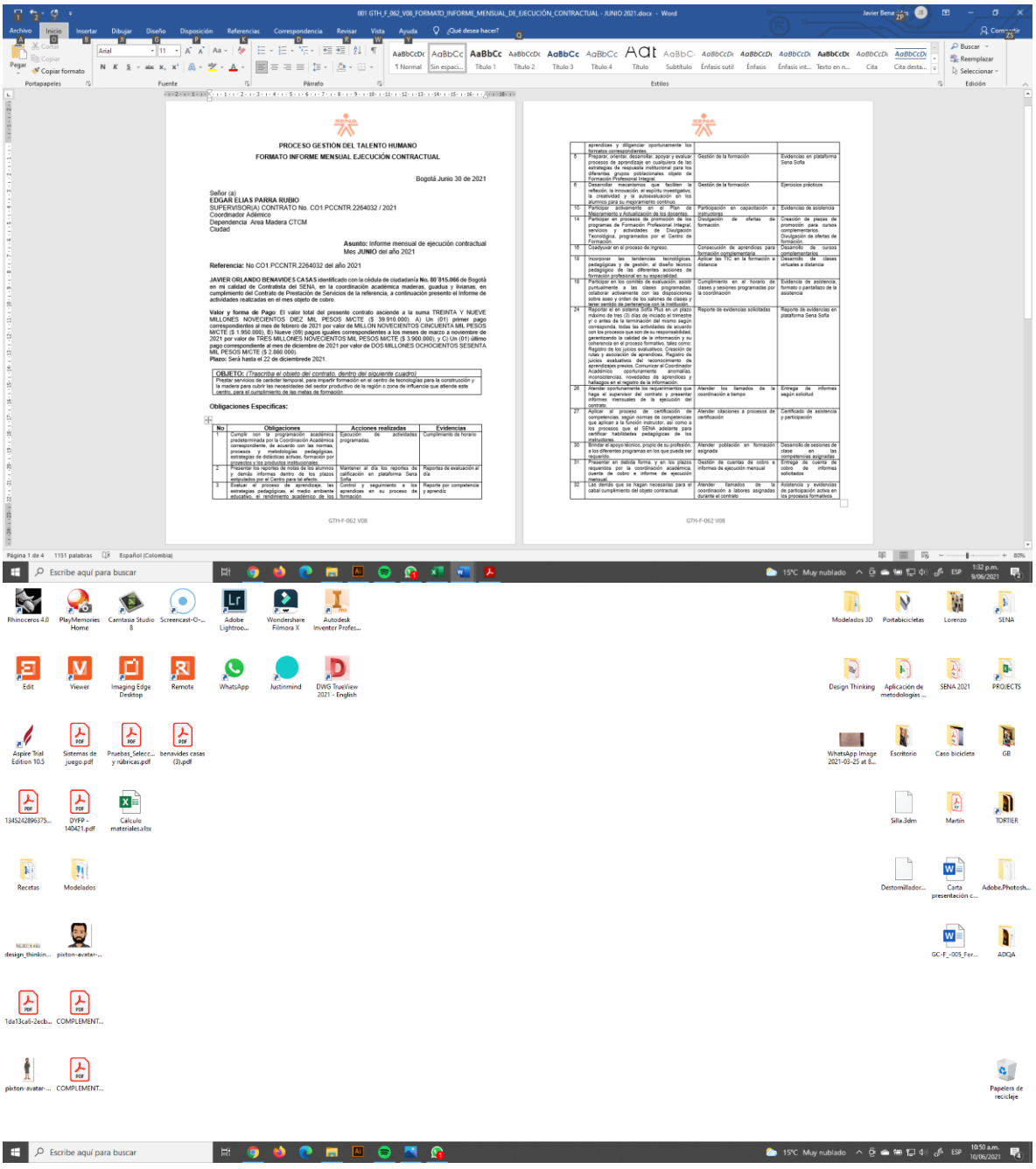

GRABANDO
JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS
juan pulido
Carlos Daniel Delgado Rozo
Gildardo Cubides
Oscar Toro
Fernando Cerquera B
Luz Lozano
Manuela Pinto
yuris sanchez
Tomas Eduardo Moreno Olaya
roberto carlos Luna
juan david luna
nelson gomez
Nataly Valeria Peña Torres
Maicol Bonilla
daniel vera
haider gerena
Tú
Personas
19:29 | DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE PROTOTIPOS
Mensajes de la llamada
19:45 | DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE PROTOTIPOS


GRABANDO
William Novoa
brayan javierr carrillo blanco
Leonel Murcia
JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS
Daniel Sanchez
cristian alexander jimenez martinez
Tú
14:23 | 2183539 - CONTROL DE CALIDAD
GRABANDO
Estás presentando para todos
Audio de la presentación
Dejar de presentar
Tu Carpintero
Alejandro Ayala
cindy yineth gama neira
Fabian Correal
Diego Parra
Oscar Santos
RENÉ BUITRAGO PEDRA...
JAVIER ORLANDO BENA...
Tú
Mensajes de la llamada
Diego Parra 19:00
Diego Parra 19:02
Diego Parra 19:03
19:04 | 2232527 - TIC


2183539 - SST AMBIENTAL
CARPINTERÍA
Tablón
Trabajo de clase
Personas
Calificaciones
Crear
Meet
Google Calendar
Carpeta de Drive de la clase
Todos los temas
Material de apoyo
Evidencias
Material de clase
Sesiones grabadas
Material de apoyo
Video - ISO 14001: Apoyando la conservacl...
Publicado el 27 may
ISO 14001
Publicado el 27 may
NTC_ISO_14001_2015.pdf
PDF
Ver material
Evidencias
ISO 14001: Presentaciones
Presentación Recursos Naturales
Material de clase
Buenas prácticas ambientales
Publicado el 20 may
Escribe aquí para buscar
Personas
Añadir personas
EN LA LLAMADA
JAVIER ORLANDO BE... (Tú)
J
Tú
17:49 | Charla Informativa - Curso Complementario Diseño y C...
Escribe aquí para buscar


GRABANDO
Andres Felipe Sussmann Tobito está presentando
Personas
Añadir personas
EN LA LLAMADA
JOHN FREDY PEREZ RO...
Andres Felipe Sussmann ...
Ruth Marcela Rodriguez
Alexandra Romero López
OLGA VILLEGAS
Sara Lucia Arciniegas Ch...
JENIS ARZUAGA DUARTE
yirzath rodriguez
Laura Marcela Rodriguez...
13 más
Tú
18:27 | Charla Informativa - Curso Complementario Diseño y C...
DISEÑO ASISTIDO POR COMPUTADOR
NORMAS TÉCNICAS / FICHAS TÉCNICAS
DOCUMENTACIÓN DE PRODUCTO
DI JOHNFREDYPÉREZ
PLANOS TÉCNICOS / MECÁNICOS
METROLOGÍA DIMENSIONAL
GEOMETRÍA
DI JAVIERBENAVIDES
DI ANDRÉSSUSSMANNTOBITO
TIPOS DE MODELOS Y PROTOTIPOS
TECNOLOGÍAS DE PROTOTIPADO
PROCESOS DE PROTOTIPADO
¿Estás hablando? El micrófono está desactivado. Haz clic en él para activarlo.
JAVIER ORLANDO B... (Tú)
JAVIER ORLANDO BENAV...
Tu presentación
ADRIAN MARTINEZ
Andres Felipe Sussmann ...
Presentación
Bivlana Andrea Posso Gal...
camilo vaquiro
Climaco Alvarado
Daniela Rodriguez
Eric Medina
Hernando Posada
Eliana Avila
JAVIER ORLANDO BENA...
EUNICE RICO PENAGOS
17 más
18:50 | Charla Informativa - Curso Complementario Diseño y C...


GRABANDO
Freddy Eduardo Fajardo Moronta
miguelangel diaz cantor
Johandavid Gutierrezbautista
María José Galindo
luisa alejandra torres mendoza
paula camila peña santos
JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS
Wendy Rojas
jean carlo rodriguez mendez
Danny Fernando Jacobo Sanabria
Daniel Villamarin
Danny Fernando Jacobo Sanabria
Stiven Felipe Pulido Mejía
sebastian castañeda
cristy vanesa cerquera cabrera
SERGIO HUMBERTO VARGAS BERNAL
Mariela Castillo González
Sebastian Ortiz
Daniel Alfonso Ocampo olivos
luis felipe ortiz garnica
Fray Pelaez
Juan Esteban Arias
Tú
9:47 | 2263384 - TIC
cesped natural
Calificación
Horario de atención
CÉSPED NATURAL BOGOTÁ
5.0 (1) · Centro de jardinería
Madrid, Cundinamarca · 300 2800303
Abierto · Horario de cierre: 18:00
Compras en tienda
Ruta
Jardineros Figueroa S.A.S
5.0 (1) · Servicio de jardinería
Cl. 63 ## 1 73 · 311 2922528
Abierto · Horario de cierre: 20:30
Sitio web
Ruta
Jardineros LTDA
4.6 (273) · Centro de jardinería
Cra. 9 ##60-39 · 300 2655409
Abierto · Horario de cierre: 17:30
Compras en tienda · Retiro en tienda · Entrega a domicilio
Sitio web
Ruta
Ver todos
Preguntas relacionadas
¿Cuánto cuesta el metro de césped natural?
¿Cómo poner césped natural?
¿Qué tipos de césped hay?
¿Cuánto vale un rollo de césped?
Comentarios
https://listado.mercadolibre.com.co › hogar-muebles › c...



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá Junio 30 de 2021

Señor (a)
EDGAR ELIAS PARRA RUBIO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.2264032 / 2021
Coordinador Ademico
Dependencia Area Madera CTCM
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes **JUNIO** del año 2021

Referencia: No CO1.PCCNTR.2264032 del año 2021

JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS identificado con la cédula de ciudadanía **No. 80´315.066** de Bogotá en mi calidad de Contratista del SENA, en la coordinación académica maderas, guadua y livianas, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma TREINTA Y NUEVE MILLONES NOVECIENTOS DIEZ MIL PESOS MCTE ($ 39.910.000). A) Un (01) primer pago correspondientes al mes de febrero de 2021 por valor de MILLON NOVECIENTOS CINCUENTA MIL PESOS MCTE ($ 1.950.000). B) Nueve (09) pagos iguales correspondientes a los meses de marzo a noviembre de 2021 por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS MCTE ($ 3.900.000), y C) Un (01) último pago correspondiente al mes de diciembre de 2021 por valor de DOS MILLONES OCHOCIENTOS SESENTA MIL PESOS MCTE ($ 2.860.000).
Plazo: Será hasta el 22 de diciembrede 2021.

OBJETO: (Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)
Prestar servicios de carácter temporal, para impartir formación en el centro de tecnologías para la construcción y la madera para cubrir las necesidades del sector productivo de la región o zona de influencia que atiende este centro, para el cumplimiento de las metas de formación

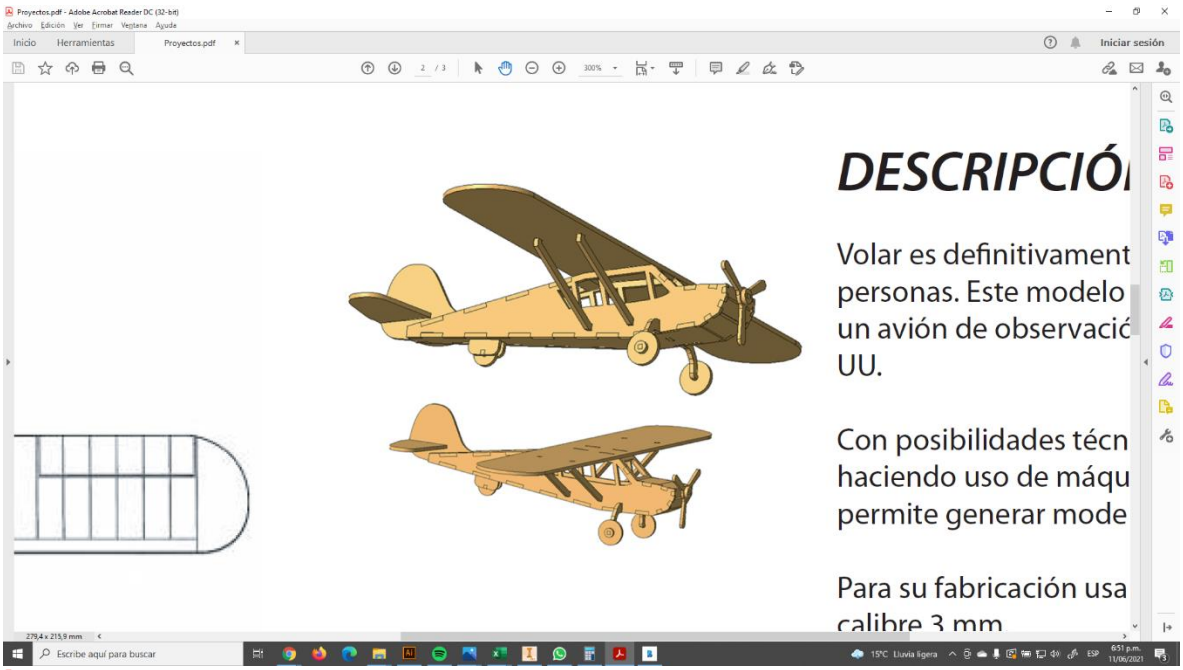
Obligaciones Especificas:

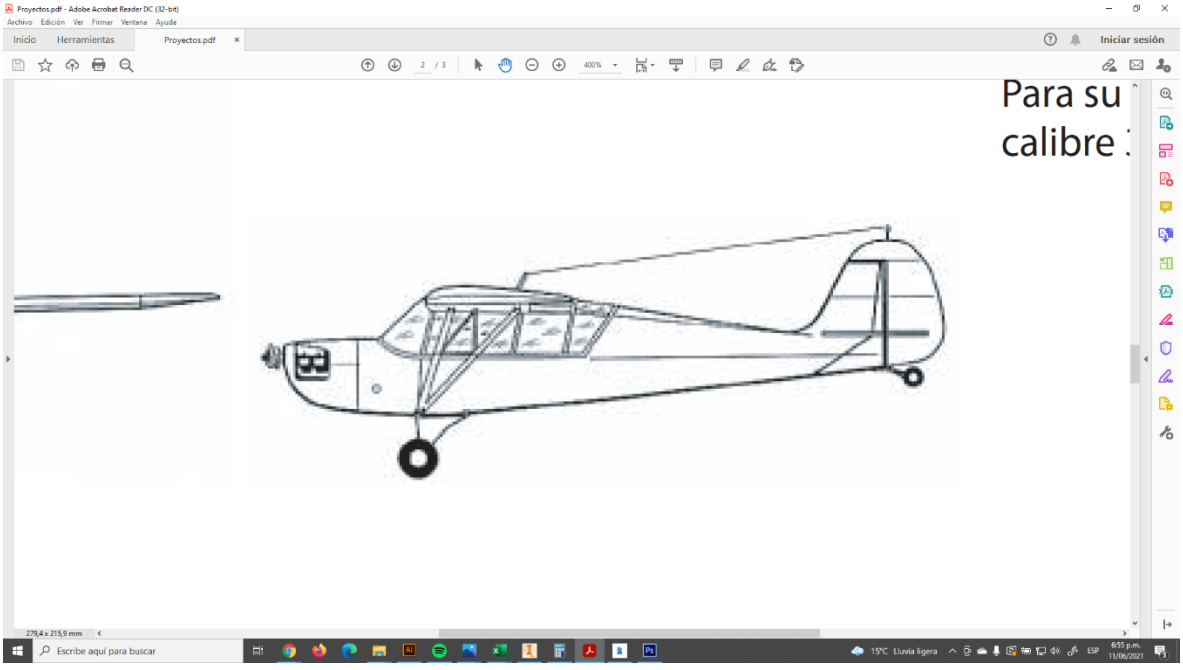
No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Cumplir con la programación académica predeterminada por la Coordinación Académica correspondiente, en los horarios, normas, procesos y metodologías pedagógicas, estrategias de didácticas activas, formulación por proyectos y los productos institucionales.	Ejecución de actividades programadas.	Cumplimiento de horario
2	Presentar los reportes de notas de los alumnos y demás informes dentro de los plazos estipulados por el Centro para tal efecto.	Mantener al día los reportes de calificación en plataforma Sena Sofia	Reportes de evaluación al día
3	Evaluar el proceso de aprendizaje, las estrategias pedagógicas, el medio ambiente educativo, el rendimiento académico de los aprendices y diligenciar oportunamente los formatos correspondientes	Gestión de la formación	Evidencias en plataforma Sena Sofia
4	Preparar, orientar, desarrollar, apoyar y evaluar procesos de aprendizaje en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de Formación Profesional Integral.	Gestión de la formación	Evidencias en plataforma Sena Sofia
5	Desarrollar mecanismos que faciliten la reflexión, la innovación, el espíritu investigativo, la creatividad y la autoevaluación en los alumnos para su mejoramiento continuo.	Gestión de la formación	Ejercicios prácticos
10	Participar activamente en el Plan de Capacitación Institucional y en el Plan de Bienestar Social e Incentivos.	Participación en capacitación a colaboradora	Evidencias de asistencia
14	Participar en actividades de promoción de los programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de Divulgación Tecnológica, programados por el Centro de Formación.	Participación en promoción de ofertas de formación.	Creación de piezas de promoción para cursos complementarios. Divulgación de ofertas de formación.
16	Coadyuvar en el proceso de ingreso.	Consecución de aprendices para formación complementaria	Desarrollo de cursos complementarios
18	Incorporar las tendencias tecnológicas, pedagógicas y de gestión, al diseño técnico pedagógico de las diferentes acciones de formación profesional en su especialidad.	Aplicar las TIC en la formación a distancia	Desarrollo de clases virtuales a distancia
19	Participar en los comités de evaluación, asistir puntualmente a las clases programadas, colaborar en el mantenimiento del orden, aseo y orden de los ambientes de clases y velar sentido de pertenencia con la institución.	Cumplimiento en el horario de clases y sesiones programadas por la coordinación	Evidencia de asistencia, formato o pantallazo de la asistencia
24	Reportar el en sistema Sofia Plus en un plazo máximo de tres (3) días de iniciado el trimestre y/ o antes de la terminación del mismo según corresponda, todas las actividades de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia en el proceso formativo, tales como: Registro de los juicios evaluativos, Creación de rutas y asociación de aprendices, Registro de las evaluaciones de aprendizaje de los aprendizajes reales, Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.	Reporte de evidencias solicitadas	Reporte de evidencias en plataforma Sena Sofia
26	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Atender los llamados de la coordinación a tiempo	Entrega de informes según solicitud
27	Aplicar el proceso de certificación de competencias, según normas de competencias que aplican a la función instructor, así como a los procesos que el SENA adelante para certificar habilidades pedagógicas de los instructores.	Atender citaciones a procesos de certificación	Certificado de asistencia y participación
30	Realizar el apoyo técnico, propio de su profesión, a los diferentes programas en los que pueda ser requerido.	Atender población en formación asignada	Desarrollo de sesiones de clase en las competencias asignadas
31	Presentar en debida forma, y en los plazos requeridos por la coordinación académica, cuenta de cobro e informe de ejecución mensual.	Gestión de cuentas de cobro e informes de ejecución mensual	Entrega de cuenta de cobro de informes solicitados
32	Las demás que se hagan necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	Atender llamados de la coordinación a labores asignadas durante el contrato	Asistencia y evidencias de participación activa en los procesos formativos.

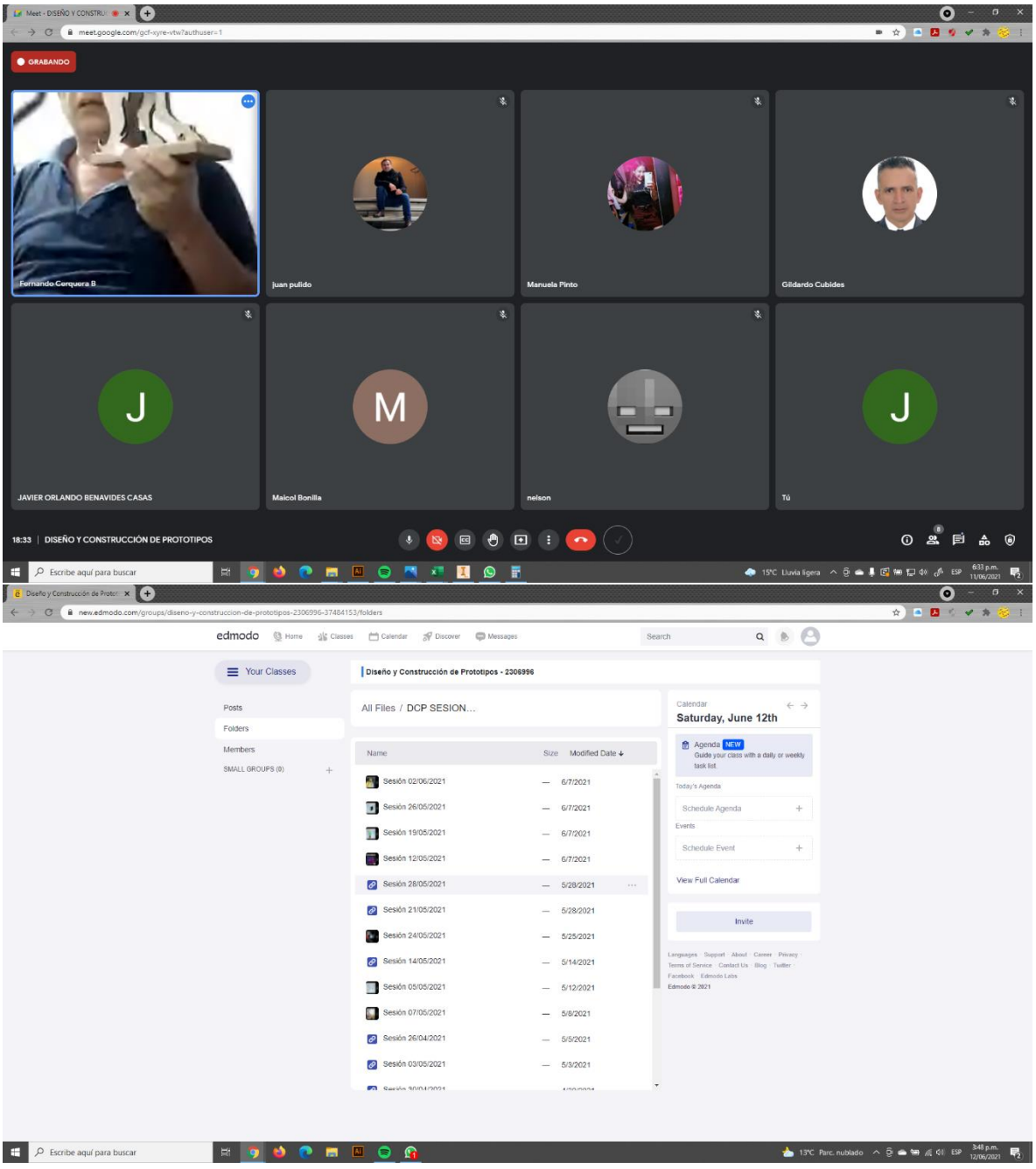
GTH-F-062 V08

GTH-F-062 V08


TIC
LISTO
FONDO
PERSONAJES
FOCO
PALABRAS
CARAS
ACCIONES
Encontrar un fondo
fuera
dentro
hogar
cole
ciudad
oficina
AÑADIR PANEL
Bueno días a todos
Inicio
Herramientas
Proyectos.pdf
Iniciar sesión
DESCRIPCIÓ
Volar es definitivament
personas. Este modelo
un avión de observació
UU.
Con posibilidades técn
haciendo uso de máqu
permite generar mode
Para su fabricación usa
calibre 3 mm
Escribe aquí para buscar

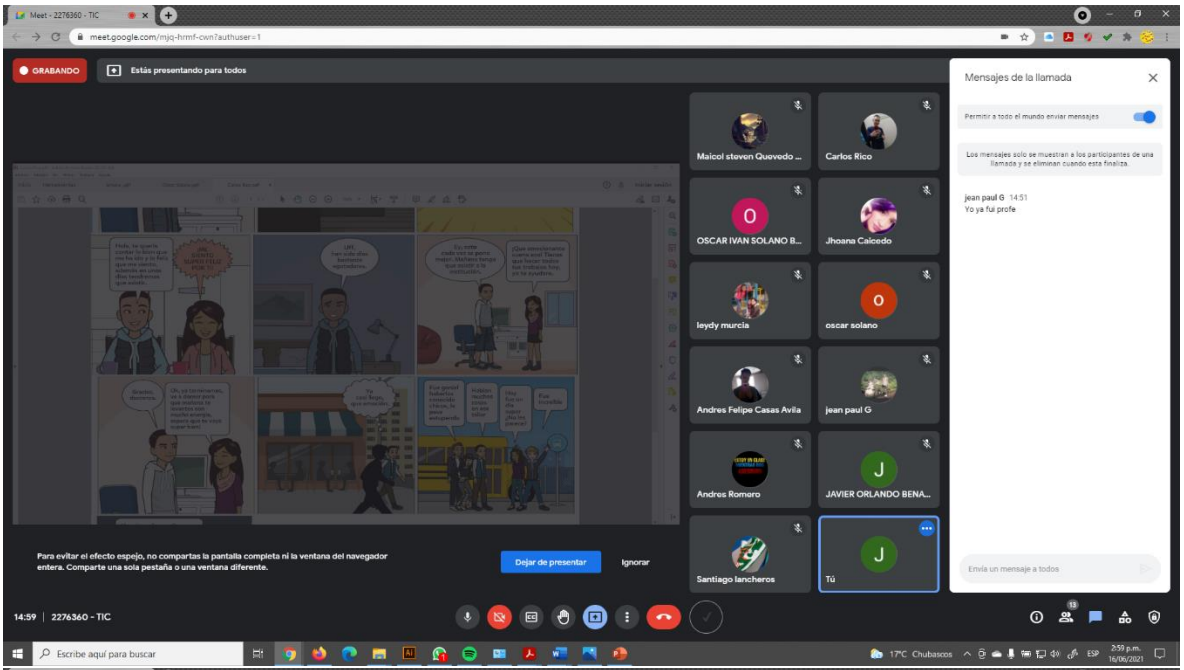

Proyectos.pdf - Adobe Acrobat Reader DC (32-bit)
Archivo Edición Ver Firmar Ventana Ayuda
Inicio Herramientas Proyectos.pdf
Iniciar sesión
DESCRIPCIÓ
Volar es definitivament
personas. Este modelo
un avión de observació
UU.
Con posibilidades técn
haciendo uso de máqu
permite generar mode
Para su fabricación usa
calibre 3 mm
279,4 x 215,9 mm
Escribe aquí para buscar
15°C Lluvia ligera
ESP
6:51 p.m.
11/06/2021

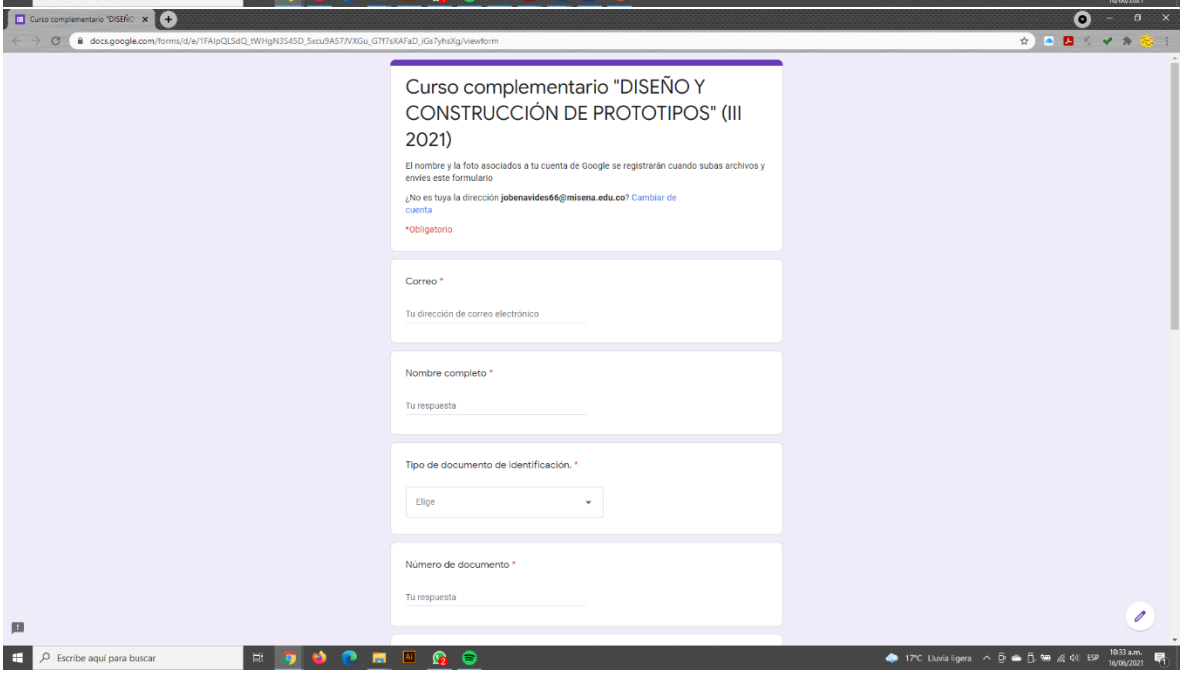

Proyectos.pdf - Adobe Acrobat Reader DC (32-bit)
Archivo Edición Ver Firmar Ventana Ayuda
Inicio Herramientas Proyectos.pdf
Iniciar sesión
Para su
calibre
279,4 x 215,9 mm
Escribe aquí para buscar
15°C Lluvia ligera
ESP
6:55 p.m.
11/06/2021

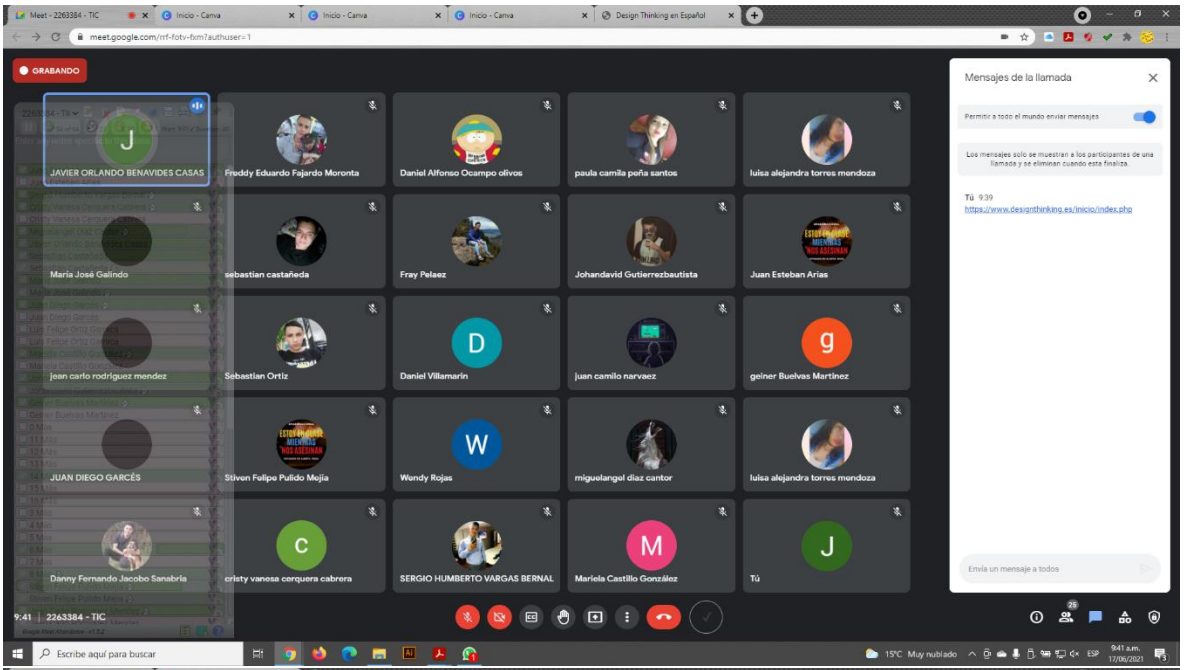

GRABANDO
Fernando Cerquera B
juan pulido
Manuela Pinto
Gildardo Cubides
JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS
Maicol Bonilla
nelson
Tú
18:33 | DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE PROTOTIPOS
edmodo
Your Classes
Posts
Folders
Members
SMALL GROUPS (0)
Diseño y Construcción de Prototipos - 2306996
All Files / DCP SESION...
Name
Size
Modified Date
Sesión 02/06/2021 — 6/7/2021
Sesión 26/05/2021 — 6/7/2021
Sesión 19/05/2021 — 6/7/2021
Sesión 12/05/2021 — 6/7/2021
Sesión 28/05/2021 — 5/28/2021
Sesión 21/05/2021 — 5/28/2021
Sesión 24/05/2021 — 5/25/2021
Sesión 14/05/2021 — 5/14/2021
Sesión 05/05/2021 — 5/12/2021
Sesión 07/05/2021 — 5/8/2021
Sesión 26/04/2021 — 5/5/2021
Sesión 03/05/2021 — 5/3/2021
Calendar
Saturday, June 12th
Agenda NEW
Guide your class with a daily or weekly task list
Today's Agenda
Schedule Agenda
Events
Schedule Event
View Full Calendar
Invite

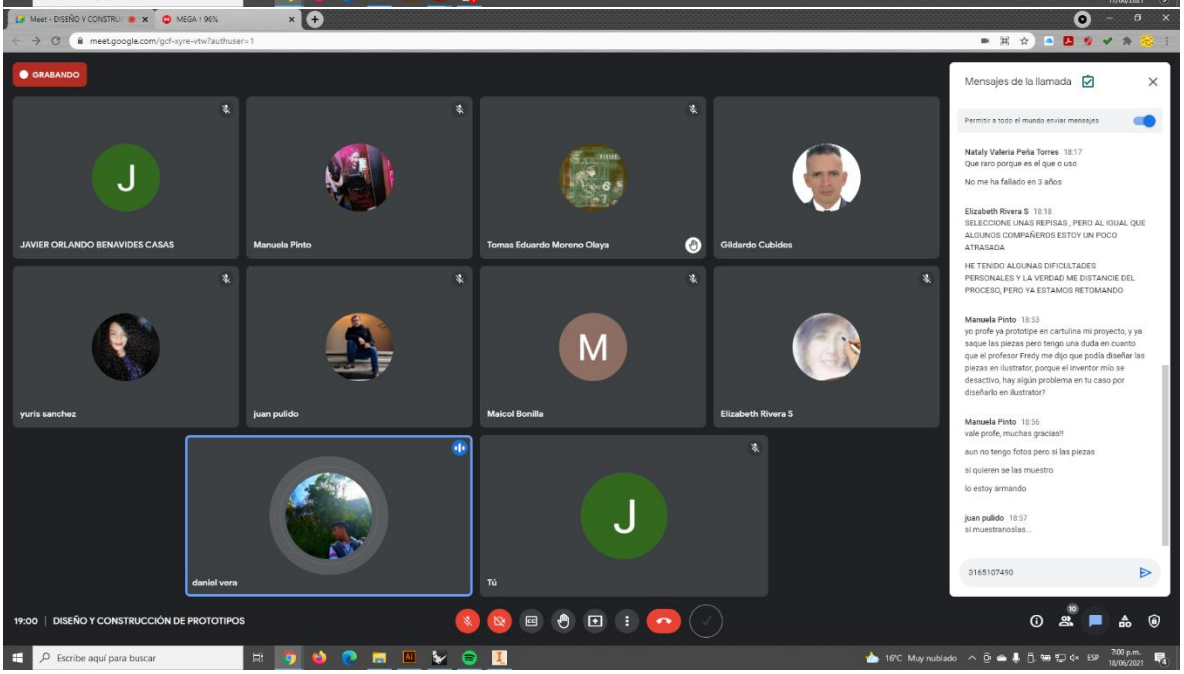

PIXTON EDU Docente
TIENDA
PRECIOS
Javier O.
Design Thinking - Prototipado
Por Javier O.
DESCARGAR
IMPRIMIR
compartir.pixton.com/qx7rirj
Todo el día conectada a las redes y no hay nada nuevo
Si, estamos perdiendo el tiempo. Busquemos algo productivo para hacer
Bienvenidos al programa de apoyo a los jóvenes que están buscando optimizar el uso de las redes sociales
Queremos que usen estos espacios de manera productiva junto a sus amigos
Creo que hemos encontrado nuestro lugar
Aprenderemos a usar las redes sociales para algo productivo
Mónica! Aquí podemos promocionar tus productos
Podremos hacer nuestros sueños realidad!
Vamos a contarle al resto del grupo para que se inscriban!
Compañeros, los invitamos a que se inscriban con nosotros. Vamos a compartir la información en las redes sociales.
meet.google.com está compartiendo tu pantalla.
Dejar de compartir
Ocultar
Escribe aquí para buscar

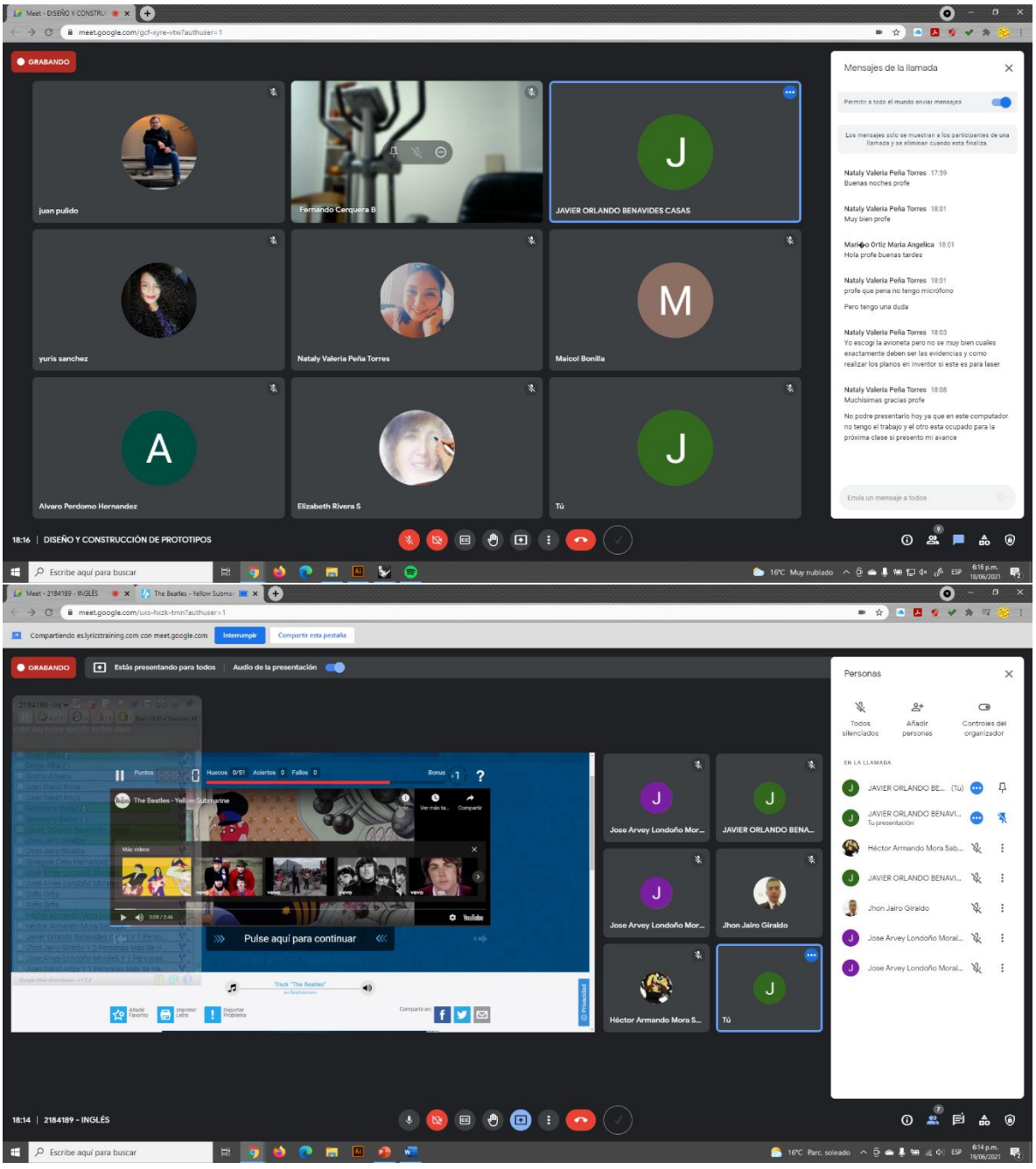
PIXTON EDU Docente
TIENDA
PRECIOS
Javier O.
Design Thinking - Prototipado
Por Javier O.
DESCARGAR
IMPRIMIR
compartir.pixton.com/qx7rirj
Mónica! Aquí podemos promocionar tus productos
Podremos hacer nuestros sueños realidad!
Vamos a contarle al resto del grupo para que se inscriban!
Compañeros, los invitamos a que se inscriban con nosotros. Vamos a compartir la información en las redes sociales.
meet.google.com está compartiendo tu pantalla.
Dejar de compartir
Ocultar
Escribe aquí para buscar

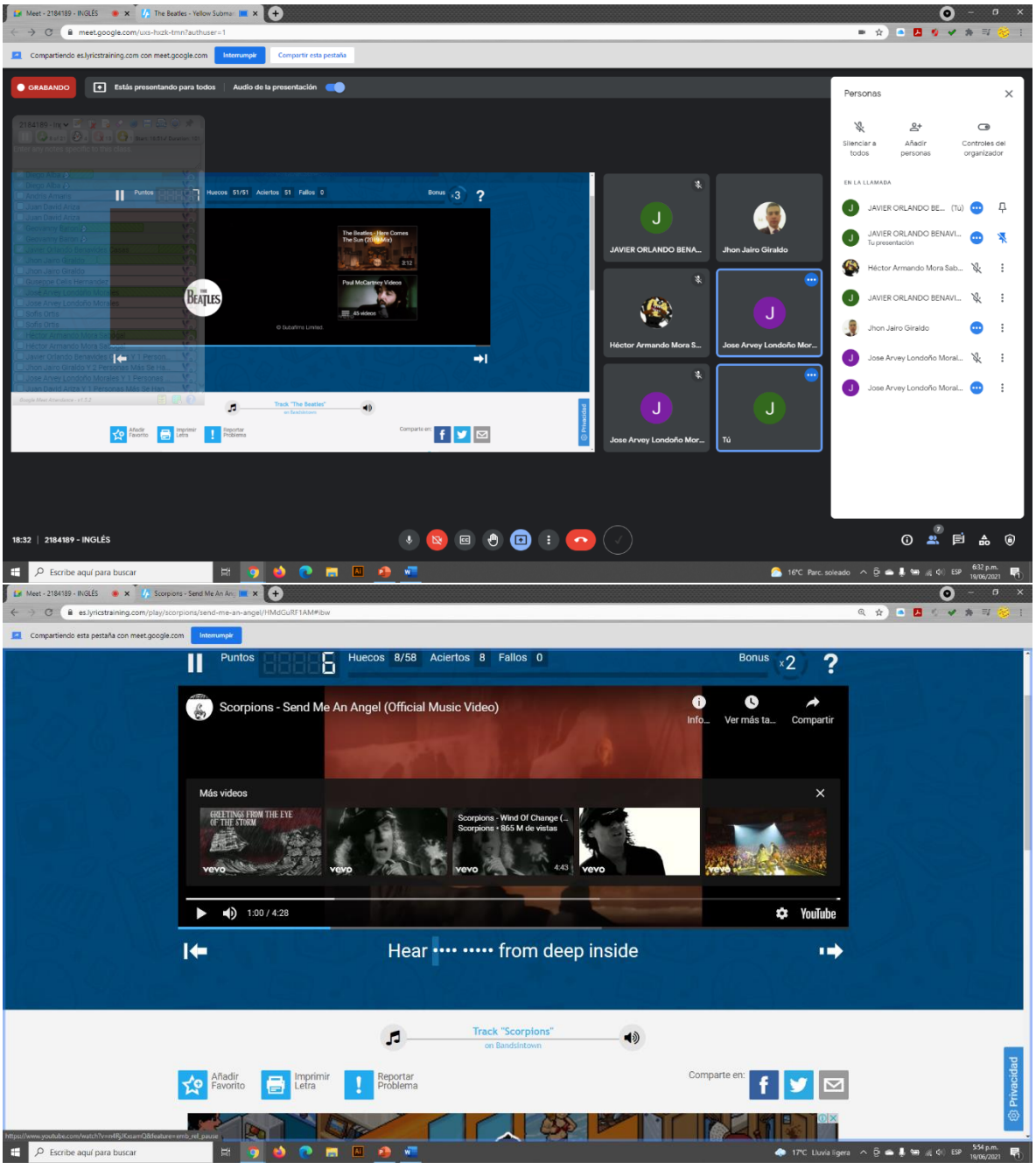

GRABANDO
Estás presentando para todos
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
Los mensajes solo se muestran a los participantes de una llamada y se eliminan cuando esta finaliza.
jean paul G 14:51
Yo ya fui profe
Envía un mensaje a todos
Maicol steven Quevedo ...
Carlos Rico
OSCAR IVAN SOLANO B...
Jhoana Caicedo
leydy murcia
oscar solano
Andres Felipe Casas Avila
jean paul G
Andres Romero
JAVIER ORLANDO BENA...
Santiago lancheros
Tú
Para evitar el efecto espejo, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
14:59 | 2276360 - TIC
Escribe aquí para buscar
17°C Chubascos
ESP
2:59 p.m.
16/06/2021

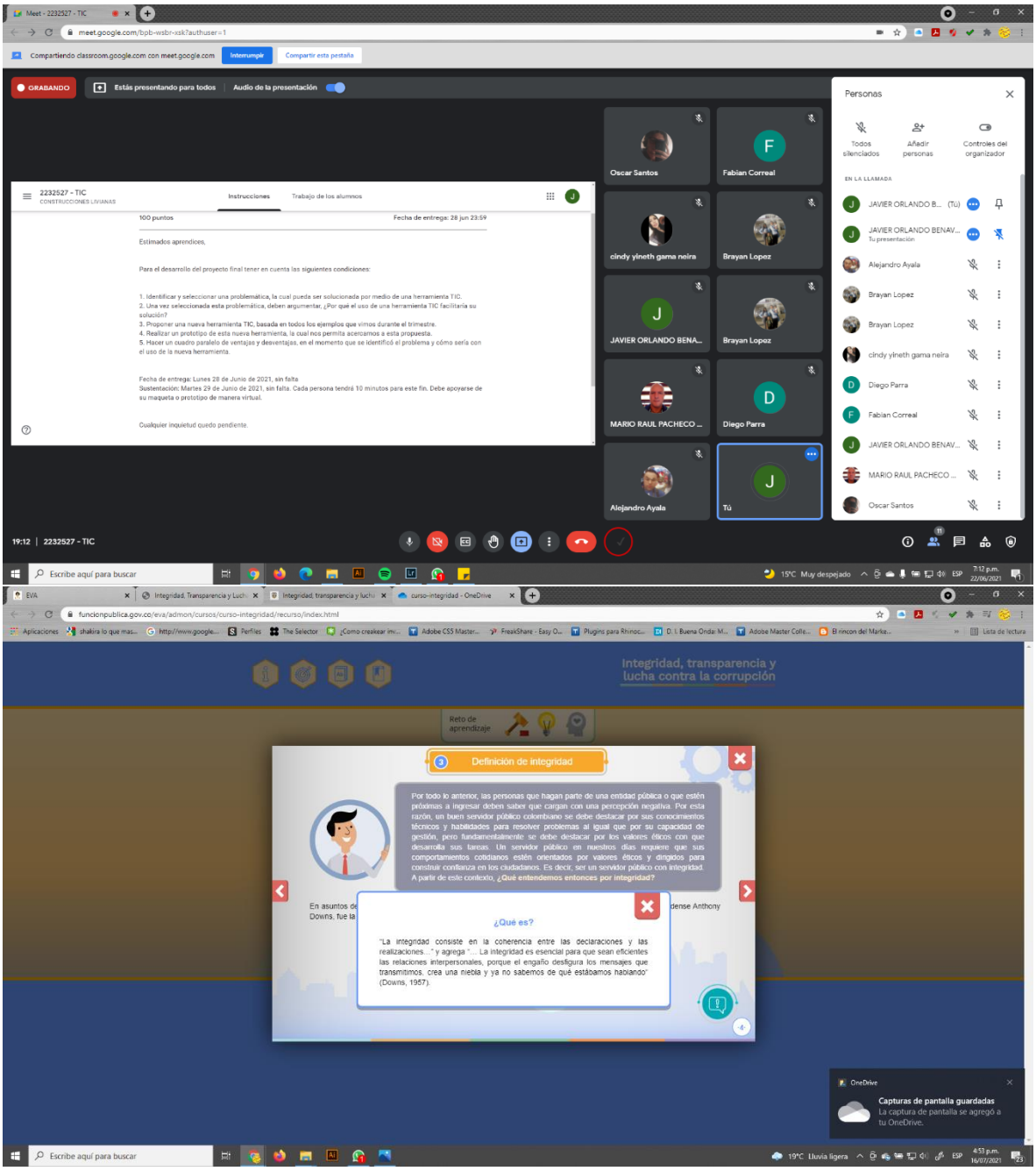

Curso complementario "DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE PROTOTIPOS" (III 2021)
El nombre y la foto asociados a tu cuenta de Google se registrarán cuando subas archivos y envíes este formulario
¿No es tuya la dirección jobenavides66@misena.edu.co? Cambiar de cuenta
*Obligatorio
Correo *
Tu dirección de correo electrónico
Nombre completo *
Tu respuesta
Tipo de documento de identificación. *
Elige
Número de documento *
Tu respuesta
Escribe aquí para buscar
17°C Lluvia ligera
ESP
10:33 a.m.
16/06/2021

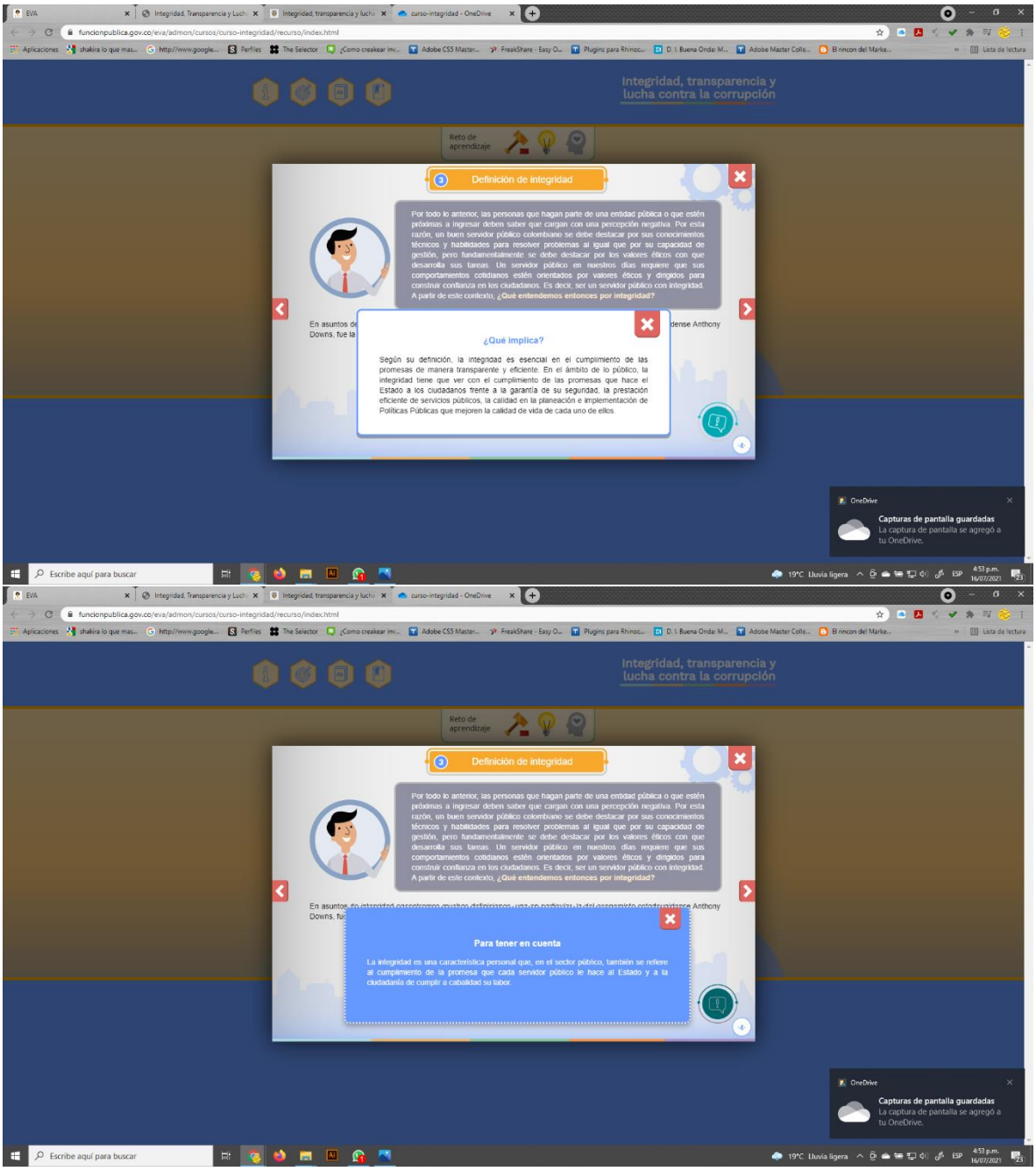

GRABANDO
JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS
Freddy Eduardo Fajardo Moronta
Daniel Alfonso Ocampo olivos
paula camila peña santos
luisa alejandra torres mendoza
María José Galindo
sebastian castañeda
Fray Pelaez
Johandavid Gutierrezbautista
Juan Esteban Arias
jean carlo rodriguez mendez
Sebastian Ortiz
Daniel Villamarin
juan camilo narvaez
geiner Buelvas Martinez
JUAN DIEGO GARCÉS
Stiven Felipe Pulido Mejia
Wendy Rojas
miguelangel diaz cantor
luisa alejandra torres mendoza
Danny Fernando Jacobo Sanabria
cristy vanesa cerquera cabrera
SERGIO HUMBERTO VARGAS BERNAL
Mariela Castillo González
Tú
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
Los mensajes solo se muestran a los participantes de una llamada y se eliminan cuando esta finaliza.
Tú 9:39
https://www.designthinking.es/inicio/index.php
Envía un mensaje a todos
9:41 | 2263384 - TIC


GRABANDO
JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS
Manuela Pinto
Tomas Eduardo Moreno Olaya
Gildardo Cubides
yuris sanchez
juan pulido
Maicol Bonilla
Elizabeth Rivera S
daniel vera
Tú
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
Nataly Valeria Peña Torres 18:17
Que raro porque es el que o uso
No me ha fallado en 3 años
Elizabeth Rivera S 18:18
SELECCIONE UNAS REPISAS , PERO AL IGUAL QUE ALGUNOS COMPAÑEROS ESTOY UN POCO ATRASADA
HE TENIDO ALGUNAS DIFICULTADES PERSONALES Y LA VERDAD ME DISTANCIE DEL PROCESO, PERO YA ESTAMOS RETOMANDO
Manuela Pinto 18:53
yo profe ya prototipe en cartulina mi proyecto, y ya saque las piezas pero tengo una duda en cuanto que el profesor Fredy me dijo que podía diseñar las piezas en ilustrator, porque el inventor mio se desactivo, hay algún problema en tu caso por diseñarlo en ilustrator?
Manuela Pinto 18:56
vale profe, muchas gracias!!
aun no tengo fotos pero si las piezas
si quieren se las muestro
lo estoy armando
juan pulido 18:57
si muestranoslas...
3165107490
19:00 | DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE PROTOTIPOS

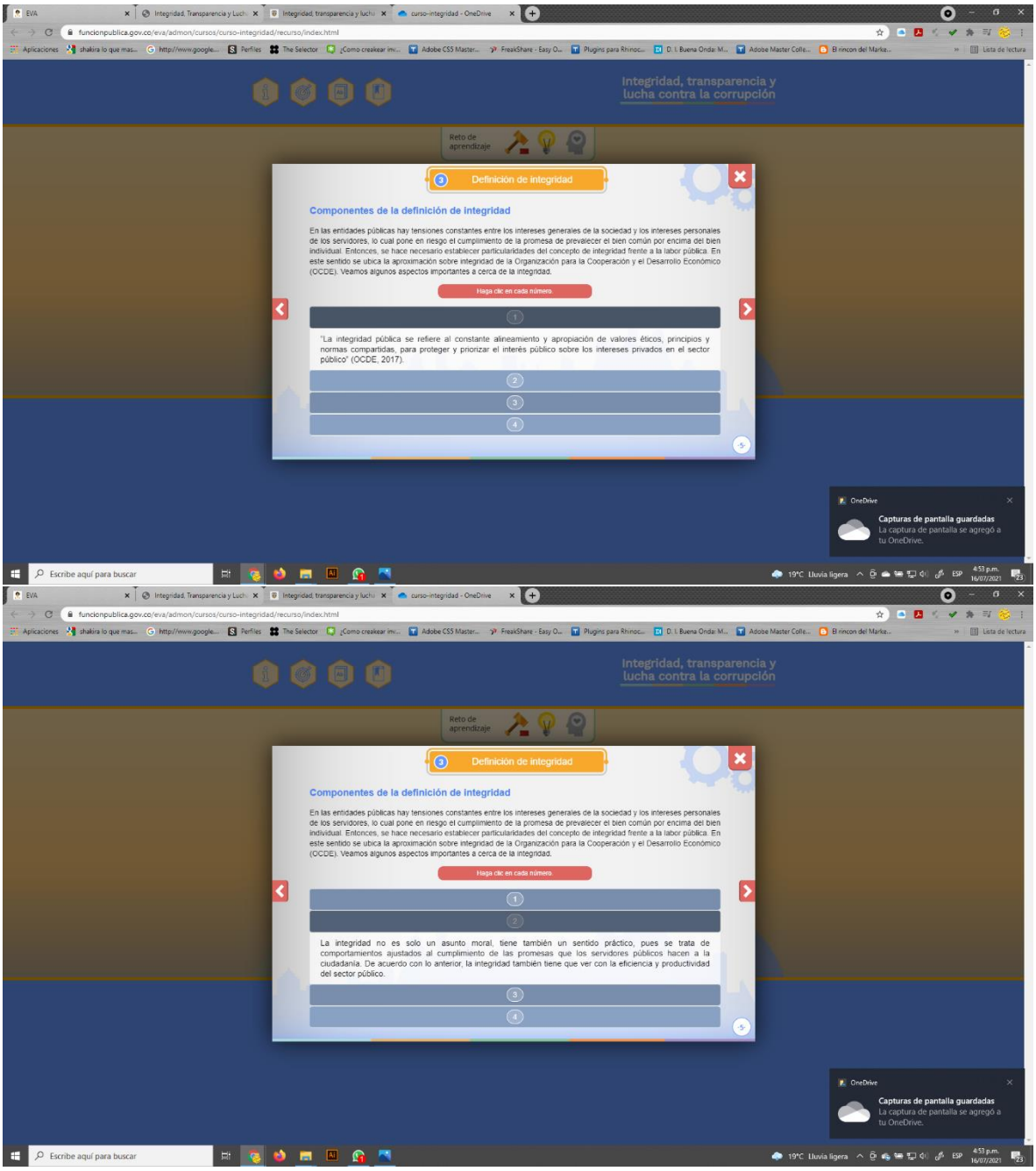

GRABANDO
juan pulido
Fernando Cerquera B
JAVIER ORLANDO BENAVIDES CASAS
yuris sanchez
Nataly Valeria Peña Torres
Maicol Bonilla
Alvaro Perdomo Hernandez
Elizabeth Rivera S
Tú
Mensajes de la llamada
Permitir a todo el mundo enviar mensajes
Los mensajes solo se muestran a los participantes de una llamada y se eliminan cuando esta finaliza.
Nataly Valeria Peña Torres 17:59
Buenas noches profe
Nataly Valeria Peña Torres 18:01
Muy bien profe
Mari◆o Ortiz Maria Angelica 18:01
Hola profe buenas tardes
Nataly Valeria Peña Torres 18:01
profe que pena no tengo micrófono
Pero tengo una duda
Nataly Valeria Peña Torres 18:03
Yo escogí la avioneta pero no se muy bien cuales exactamente deben ser las evidencias y como realizar los planos en inventor si este es para laser
Nataly Valeria Peña Torres 18:08
Muchisimas gracias profe
No podre presentarlo hoy ya que en este computador no tengo el trabajo y el otro esta ocupado para la proxima clase si presento mi avance
Envía un mensaje a todos
18:16 | DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE PROTOTIPOS
Escribe aquí para buscar
16°C Muy nublado
6:16 p.m.
18/06/2021
Compartiendo es.lyricstraining.com con meet.google.com
Interrumpir
Compartir esta pestaña
GRABANDO
Estás presentando para todos
Audio de la presentación
Pulse aquí para continuar
Personas
Todos silenciados
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
JAVIER ORLANDO BE... (Tú)
JAVIER ORLANDO BENAVI...
Tu presentación
Héctor Armando Mora Sab...
JAVIER ORLANDO BENAVI...
Jhon Jairo Giraldo
Jose Arvey Londoño Moral...
Jose Arvey Londoño Moral...
Jose Arvey Londoño Mor...
JAVIER ORLANDO BENA...
Jose Arvey Londoño Mor...
Jhon Jairo Giraldo
Héctor Armando Mora S...
Tú
18:14 | 2184189 - INGLÉS
Escribe aquí para buscar
16°C Parc. soleado
6:14 p.m.
19/06/2021


Meet - 2184189 - INGLÉS
The Beatles - Yellow Submar
meet.google.com/uxs-hzzk-tmn?authuser=1
Compartiendo es.lyricstraining.com con meet.google.com
Interrumpir
Compartir esta pestaña
GRABANDO
Estás presentando para todos
Audio de la presentación
Puntos
Huecos 51/51
Aciertos 51
Fallos 0
Bonus x3
The Beatles - Here Comes The Sun (Official Video)
Paul McCartney Videos
Track "The Beatles"
on Bandsintown
Añadir Favorito
Imprimir Letra
Reportar Problema
Comparte en:
Privacidad
Personas
Silenciar a todos
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
JAVIER ORLANDO BE... (Tú)
JAVIER ORLANDO BENAVI...
Tu presentación
Héctor Armando Mora Sab...
Jhon Jairo Giraldo
Jose Arvey Londoño Moral...
JAVIER ORLANDO BENA...
Jhon Jairo Giraldo
Héctor Armando Mora S...
Jose Arvey Londoño Mor...
Tú
18:32 | 2184189 - INGLÉS
Escribe aquí para buscar
16°C Parc. soleado
ESP
6:32 p.m.
19/06/2021
Meet - 2184189 - INGLÉS
Scorpions - Send Me An Angel
es.lyricstraining.com/play/scorpions/send-me-an-angel/HMdGuRf1AM#ibw
Compartiendo esta pestaña con meet.google.com
Interrumpir
Puntos 6
Huecos 8/58
Aciertos 8
Fallos 0
Bonus x2
Scorpions - Send Me An Angel (Official Music Video)
Info...
Ver más ta...
Compartir
Más videos
GREETINGS FROM THE EYE OF THE STORM
Scorpions - Wind Of Change (...
Scorpions • 865 M de vistas
4:43
vevo
1:00 / 4:28
YouTube
Hear ···· ····· from deep inside
Track "Scorpions"
on Bandsintown
Añadir Favorito
Imprimir Letra
Reportar Problema
Comparte en:
Privacidad
Escribe aquí para buscar
17°C Lluvia ligera
ESP
5:54 p.m.
19/06/2021

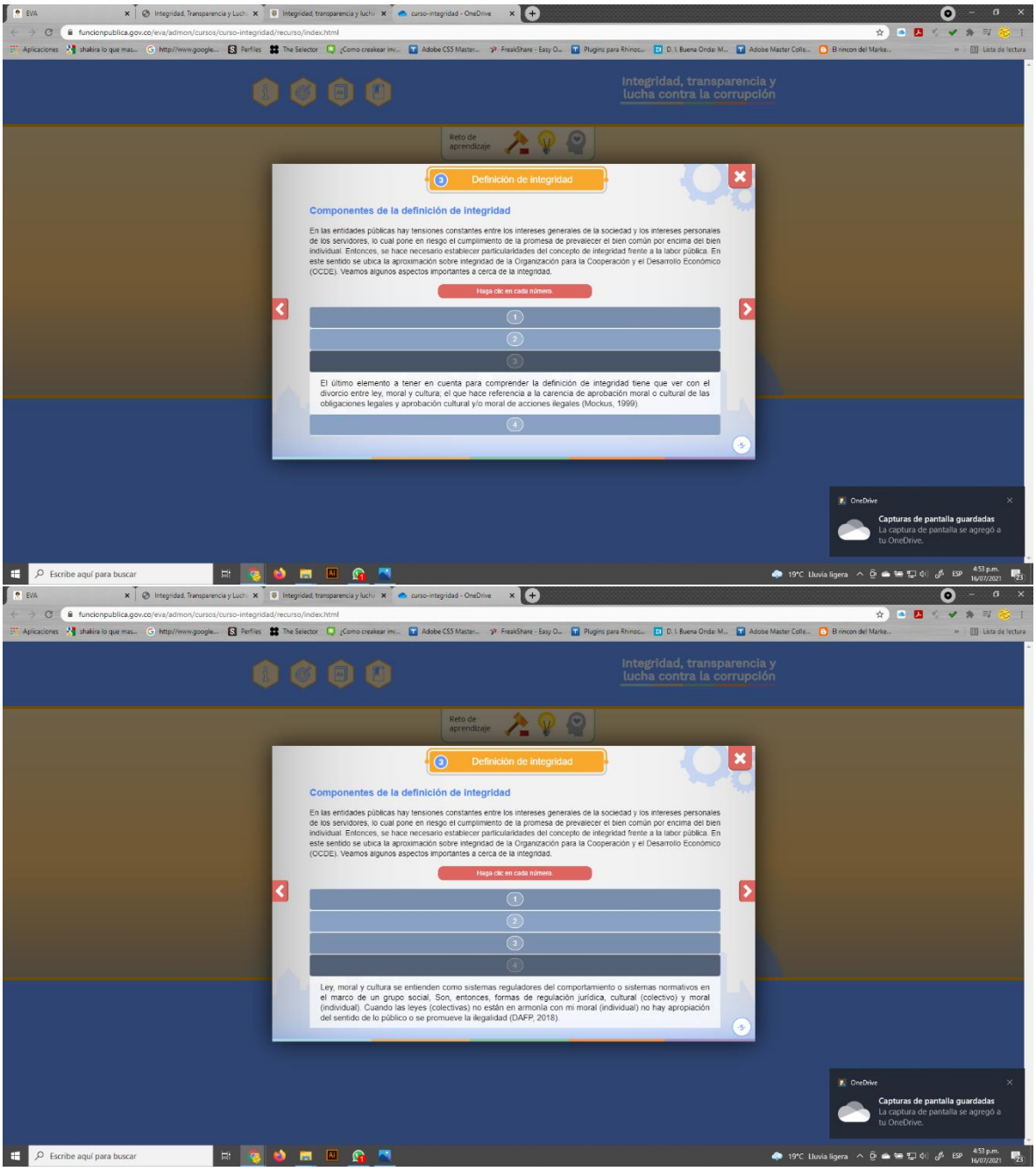

Meet - 2232527 - TIC
meet.google.com/bpb-wsbr-xsk?authuser=1
Compartiendo classroom.google.com con meet.google.com
Interrumpir
Compartir esta pestaña
GRABANDO
Estás presentando para todos
Audio de la presentación
2232527 - TIC
CONSTRUCCIONES LIVIANAS
Instrucciones
Trabajo de los alumnos
100 puntos
Fecha de entrega: 28 jun 23:59
Estimados aprendices,
Para el desarrollo del proyecto final tener en cuenta las siguientes condiciones:
1. Identificar y seleccionar una problemática, la cual pueda ser solucionada por medio de una herramienta TIC.
2. Una vez seleccionada esta problemática, deben argumentar, ¿Por qué el uso de una herramienta TIC facilitaría su solución?
3. Proponer una nueva herramienta TIC, basada en todos los ejemplos que vimos durante el trimestre.
4. Realizar un prototipo de esta nueva herramienta, la cual nos permita acercarnos a esta propuesta.
5. Hacer un cuadro paralelo de ventajas y desventajas, en el momento que se identificó el problema y cómo sería con el uso de la nueva herramienta.
Fecha de entrega: Lunes 28 de Junio de 2021, sin falta.
Sustentación: Martes 29 de Junio de 2021, sin falta. Cada persona tendrá 10 minutos para este fin. Debe apoyarse de su maqueta o prototipo de manera virtual.
Cualquier inquietud quedo pendiente.
Oscar Santos
Fabian Correal
cindy yineth gama neira
Brayan Lopez
JAVIER ORLANDO BENA...
Brayan Lopez
MARIO RAUL PACHECO ...
Diego Parra
Alejandro Ayala
Tú
Personas
Todos silenciados
Añadir personas
Controles del organizador
EN LA LLAMADA
JAVIER ORLANDO B... (Tú)
JAVIER ORLANDO BENAV...
Tu presentación
Alejandro Ayala
Brayan Lopez
Brayan Lopez
cindy yineth gama neira
Diego Parra
Fabian Correal
JAVIER ORLANDO BENAV...
MARIO RAUL PACHECO ...
Oscar Santos
19:12 | 2232527 - TIC
Escribe aquí para buscar
15°C Muy despejado
ESP
7:12 p.m.
22/06/2021
EVA
Integridad, Transparencia y Lucha
Integridad, transparencia y lucha
curso-integridad - OneDrive
funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Por todo lo anterior, las personas que hagan parte de una entidad pública o que estén próximas a ingresar deben saber que cargan con una percepción negativa. Por esta razón, un buen servidor público colombiano se debe destacar por sus conocimientos técnicos y habilidades para resolver problemas al igual que por su capacidad de gestión, pero fundamentalmente se debe destacar por los valores éticos con que desarrolla sus tareas. Un servidor público en nuestros días requiere que sus comportamientos cotidianos estén orientados por valores éticos y dirigidos para construir confianza en los ciudadanos. Es decir, ser un servidor público con integridad.
A partir de este contexto, ¿Qué entendemos entonces por integridad?
¿Qué es?
"La integridad consiste en la coherencia entre las declaraciones y las realizaciones..." y agrega "... La integridad es esencial para que sean eficientes las relaciones interpersonales, porque el engaño desfigura los mensajes que transmitimos, crea una niebla y ya no sabemos de qué estábamos hablando" (Downs, 1957).
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
ESP
4:53 p.m.
16/07/2021


funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Por todo lo anterior, las personas que hagan parte de una entidad pública o que estén próximas a ingresar deben saber que cargan con una percepción negativa. Por esta razón, un buen servidor público colombiano se debe destacar por sus conocimientos técnicos y habilidades para resolver problemas al igual que por su capacidad de gestión, pero fundamentalmente se debe destacar por los valores éticos con que desarrolla sus tareas. Un servidor público en nuestros días requiere que sus comportamientos cotidianos estén orientados por valores éticos y dirigidos para construir confianza en los ciudadanos. Es decir, ser un servidor público con integridad.
A partir de este contexto, ¿Qué entendemos entonces por integridad?
¿Qué implica?
Según su definición, la integridad es esencial en el cumplimiento de las promesas de manera transparente y eficiente. En el ámbito de lo público, la integridad tiene que ver con el cumplimiento de las promesas que hace el Estado a los ciudadanos frente a la garantía de su seguridad, la prestación eficiente de servicios públicos, la calidad en la planeación e implementación de Políticas Públicas que mejoren la calidad de vida de cada uno de ellos.
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
ESP
4:53 p.m.
16/07/2021

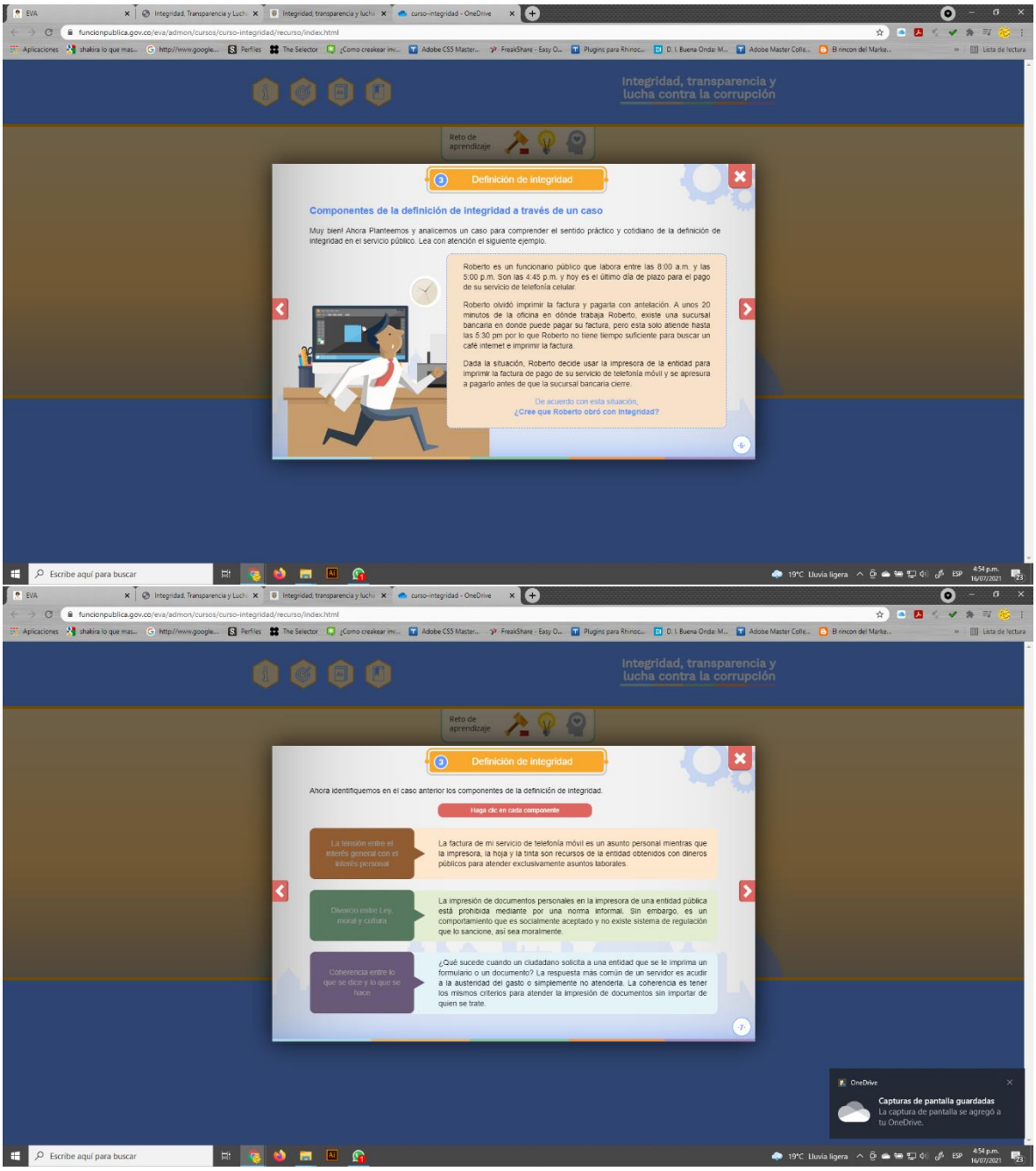
funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Por todo lo anterior, las personas que hagan parte de una entidad pública o que estén próximas a ingresar deben saber que cargan con una percepción negativa. Por esta razón, un buen servidor público colombiano se debe destacar por sus conocimientos técnicos y habilidades para resolver problemas al igual que por su capacidad de gestión, pero fundamentalmente se debe destacar por los valores éticos con que desarrolla sus tareas. Un servidor público en nuestros días requiere que sus comportamientos cotidianos estén orientados por valores éticos y dirigidos para construir confianza en los ciudadanos. Es decir, ser un servidor público con integridad.
A partir de este contexto, ¿Qué entendemos entonces por integridad?
Para tener en cuenta
La integridad es una característica personal que, en el sector público, también se refiere al cumplimiento de la promesa que cada servidor público le hace al Estado y a la ciudadanía de cumplir a cabalidad su labor.
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
ESP
4:53 p.m.
16/07/2021


Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Componentes de la definición de integridad
En las entidades públicas hay tensiones constantes entre los intereses generales de la sociedad y los intereses personales de los servidores, lo cual pone en riesgo el cumplimiento de la promesa de prevalecer el bien común por encima del bien individual. Entonces, se hace necesario establecer particularidades del concepto de integridad frente a la labor pública. En este sentido se ubica la aproximación sobre integridad de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). Veamos algunos aspectos importantes a cerca de la integridad.
Haga clic en cada número
1
"La integridad pública se refiere al constante alineamiento y apropiación de valores éticos, principios y normas compartidas, para proteger y priorizar el interés público sobre los intereses privados en el sector público" (OCDE, 2017).
2
3
4
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
ESP
4:53 p.m.
16/07/2021

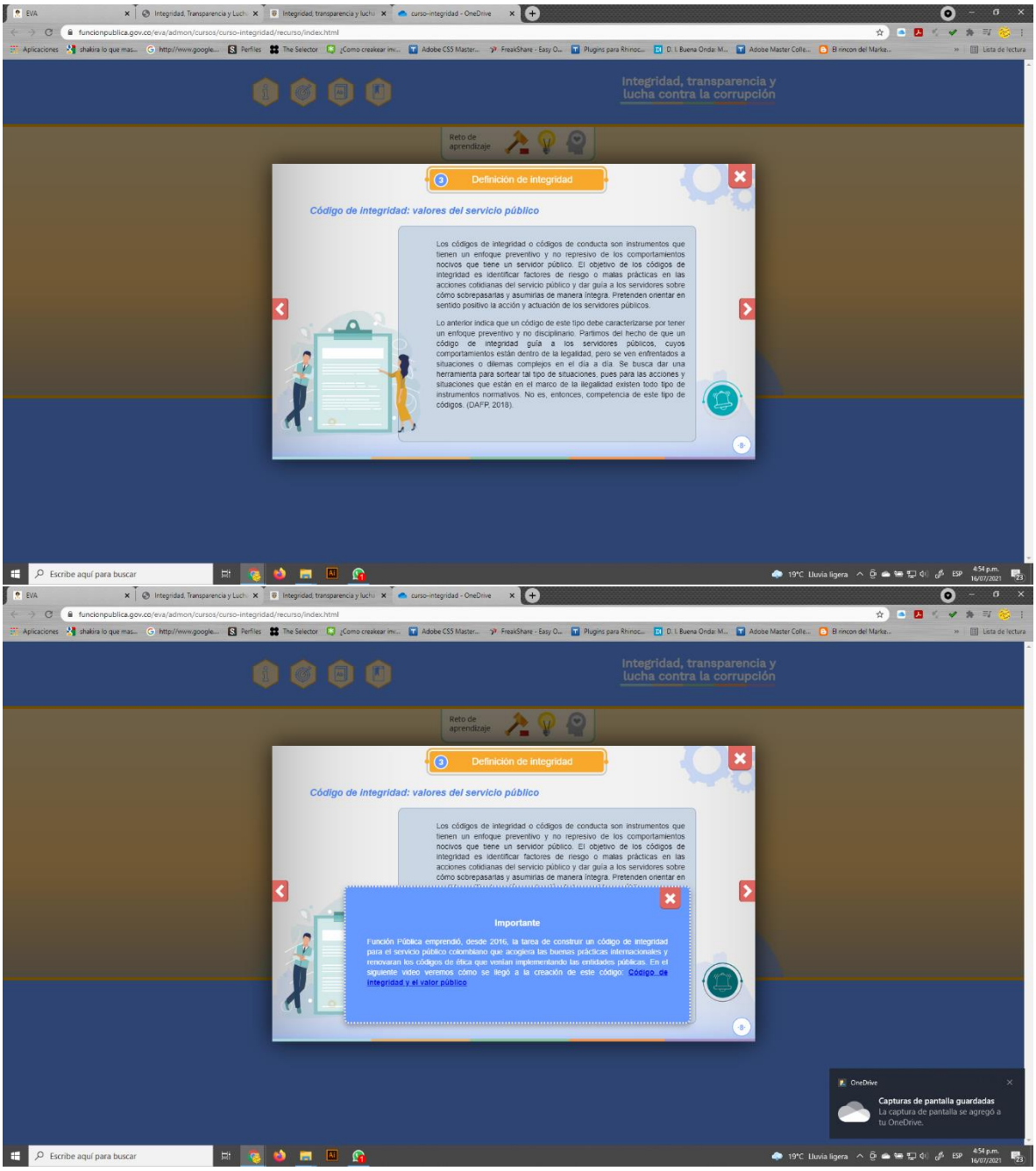
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Componentes de la definición de integridad
En las entidades públicas hay tensiones constantes entre los intereses generales de la sociedad y los intereses personales de los servidores, lo cual pone en riesgo el cumplimiento de la promesa de prevalecer el bien común por encima del bien individual. Entonces, se hace necesario establecer particularidades del concepto de integridad frente a la labor pública. En este sentido se ubica la aproximación sobre integridad de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). Veamos algunos aspectos importantes a cerca de la integridad.
Haga clic en cada número
1
2
La integridad no es solo un asunto moral, tiene también un sentido práctico, pues se trata de comportamientos ajustados al cumplimiento de las promesas que los servidores públicos hacen a la ciudadanía. De acuerdo con lo anterior, la integridad también tiene que ver con la eficiencia y productividad del sector público.
3
4
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
ESP
4:53 p.m.
16/07/2021


Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Componentes de la definición de integridad
En las entidades públicas hay tensiones constantes entre los intereses generales de la sociedad y los intereses personales de los servidores, lo cual pone en riesgo el cumplimiento de la promesa de prevalecer el bien común por encima del bien individual. Entonces, se hace necesario establecer particularidades del concepto de integridad frente a la labor pública. En este sentido se ubica la aproximación sobre integridad de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). Veamos algunos aspectos importantes a cerca de la integridad.
Haga clic en cada número
1
2
3
El último elemento a tener en cuenta para comprender la definición de integridad tiene que ver con el divorcio entre ley, moral y cultura; el que hace referencia a la carencia de aprobación moral o cultural de las obligaciones legales y aprobación cultural y/o moral de acciones ilegales (Mockus, 1999).
4
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
ESP
4:53 p.m.
16/07/2021

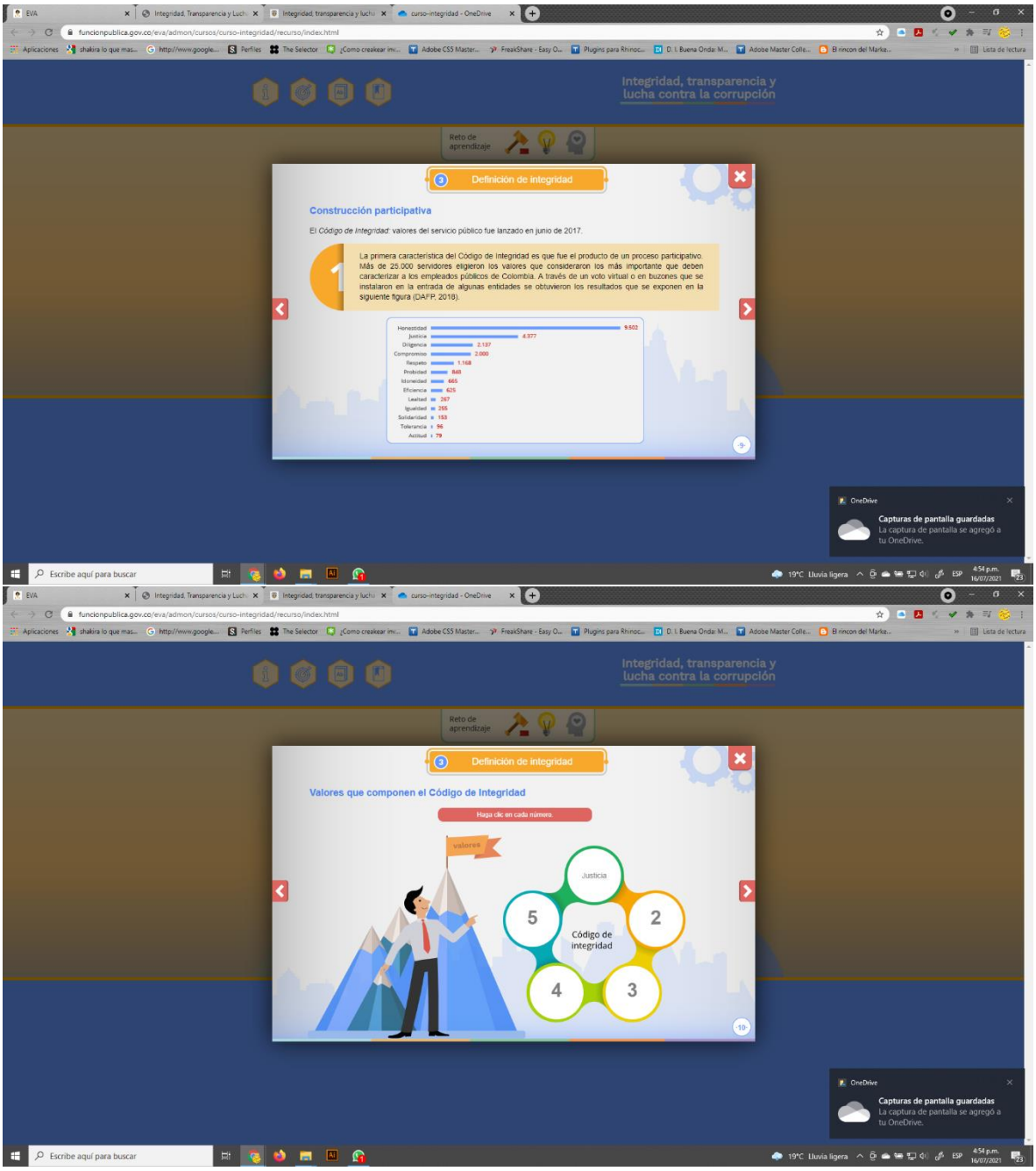
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Componentes de la definición de integridad
En las entidades públicas hay tensiones constantes entre los intereses generales de la sociedad y los intereses personales de los servidores, lo cual pone en riesgo el cumplimiento de la promesa de prevalecer el bien común por encima del bien individual. Entonces, se hace necesario establecer particularidades del concepto de integridad frente a la labor pública. En este sentido se ubica la aproximación sobre integridad de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). Veamos algunos aspectos importantes a cerca de la integridad.
Haga clic en cada número
1
2
3
4
Ley, moral y cultura se entienden como sistemas reguladores del comportamiento o sistemas normativos en el marco de un grupo social. Son, entonces, formas de regulación jurídica, cultural (colectivo) y moral (individual). Cuando las leyes (colectivas) no están en armonía con mi moral (individual) no hay apropiación del sentido de lo público o se promueve la ilegalidad (DAFP, 2018).
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
ESP
4:53 p.m.
16/07/2021


Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Componentes de la definición de integridad a través de un caso
Muy bien! Ahora Planteemos y analicemos un caso para comprender el sentido práctico y cotidiano de la definición de integridad en el servicio público. Lea con atención el siguiente ejemplo.
Roberto es un funcionario público que labora entre las 8:00 a.m. y las 5:00 p.m. Son las 4:45 p.m. y hoy es el último día de plazo para el pago de su servicio de telefonía celular.
Roberto olvidó imprimir la factura y pagarla con antelación. A unos 20 minutos de la oficina en dónde trabaja Roberto, existe una sucursal bancaria en donde puede pagar su factura, pero esta solo atiende hasta las 5:30 pm por lo que Roberto no tiene tiempo suficiente para buscar un café internet e imprimir la factura.
Dada la situación, Roberto decide usar la impresora de la entidad para imprimir la factura de pago de su servicio de telefonía móvil y se apresura a pagarlo antes de que la sucursal bancaria cierre.
De acuerdo con esta situación,
¿Cree que Roberto obró con integridad?
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
ESP
4:54 p.m.
16/07/2021

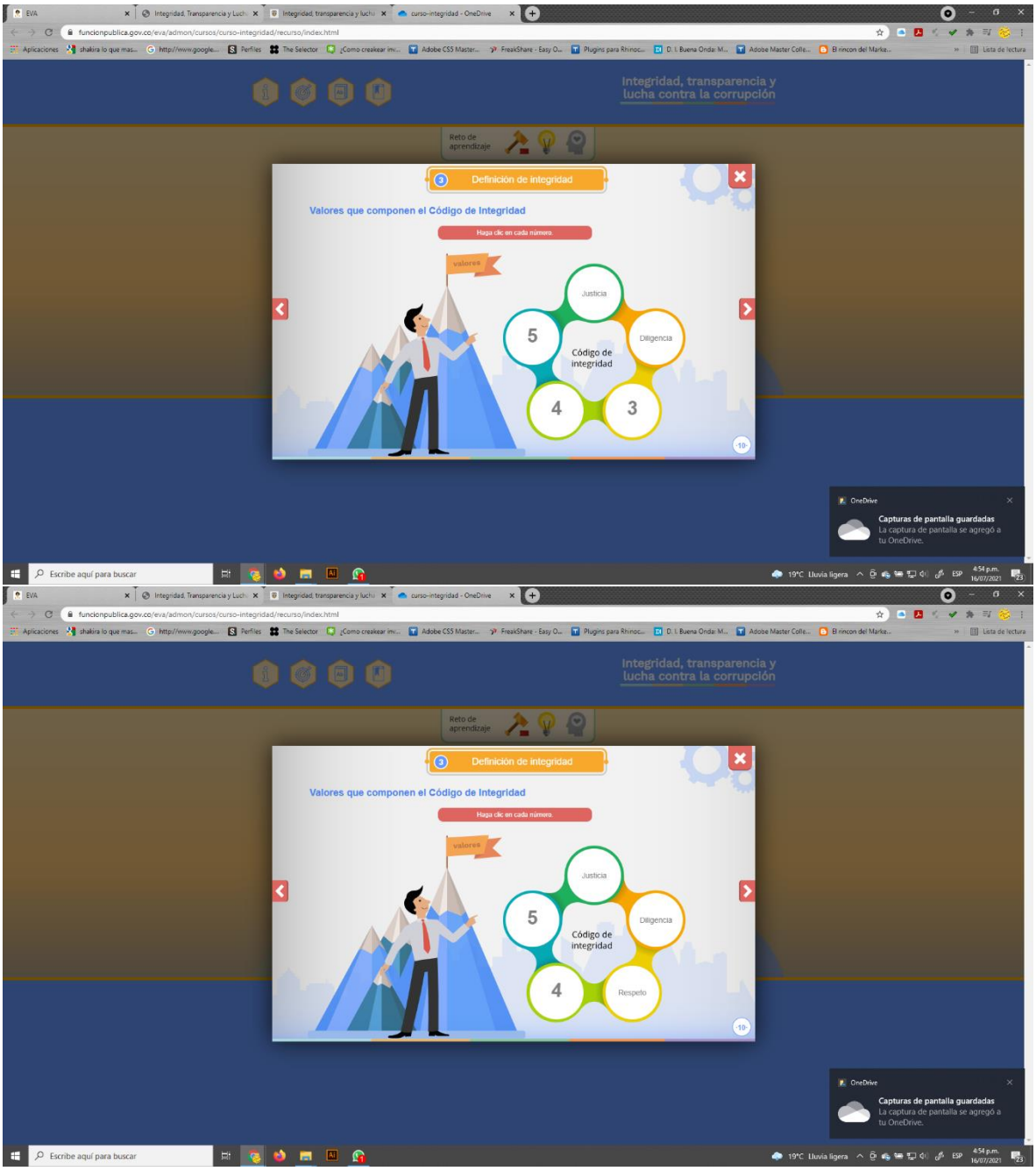
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Ahora identifiquemos en el caso anterior los componentes de la definición de integridad.
Haga clic en cada componente
La tensión entre el interés general con el interés personal
La factura de mi servicio de telefonía móvil es un asunto personal mientras que la impresora, la hoja y la tinta son recursos de la entidad obtenidos con dineros públicos para atender exclusivamente asuntos laborales.
Divorcio entre Ley moral y cultura
La impresión de documentos personales en la impresora de una entidad pública está prohibida mediante por una norma informal. Sin embargo, es un comportamiento que es socialmente aceptado y no existe sistema de regulación que lo sancione, así sea moralmente.
Coherencia entre lo que se dice y lo que se hace
¿Qué sucede cuando un ciudadano solicita a una entidad que se le imprima un formulario o un documento? La respuesta más común de un servidor es acudir a la austeridad del gasto o simplemente no atenderla. La coherencia es tener los mismos criterios para atender la impresión de documentos sin importar de quien se trate.
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
ESP
4:54 p.m.
16/07/2021

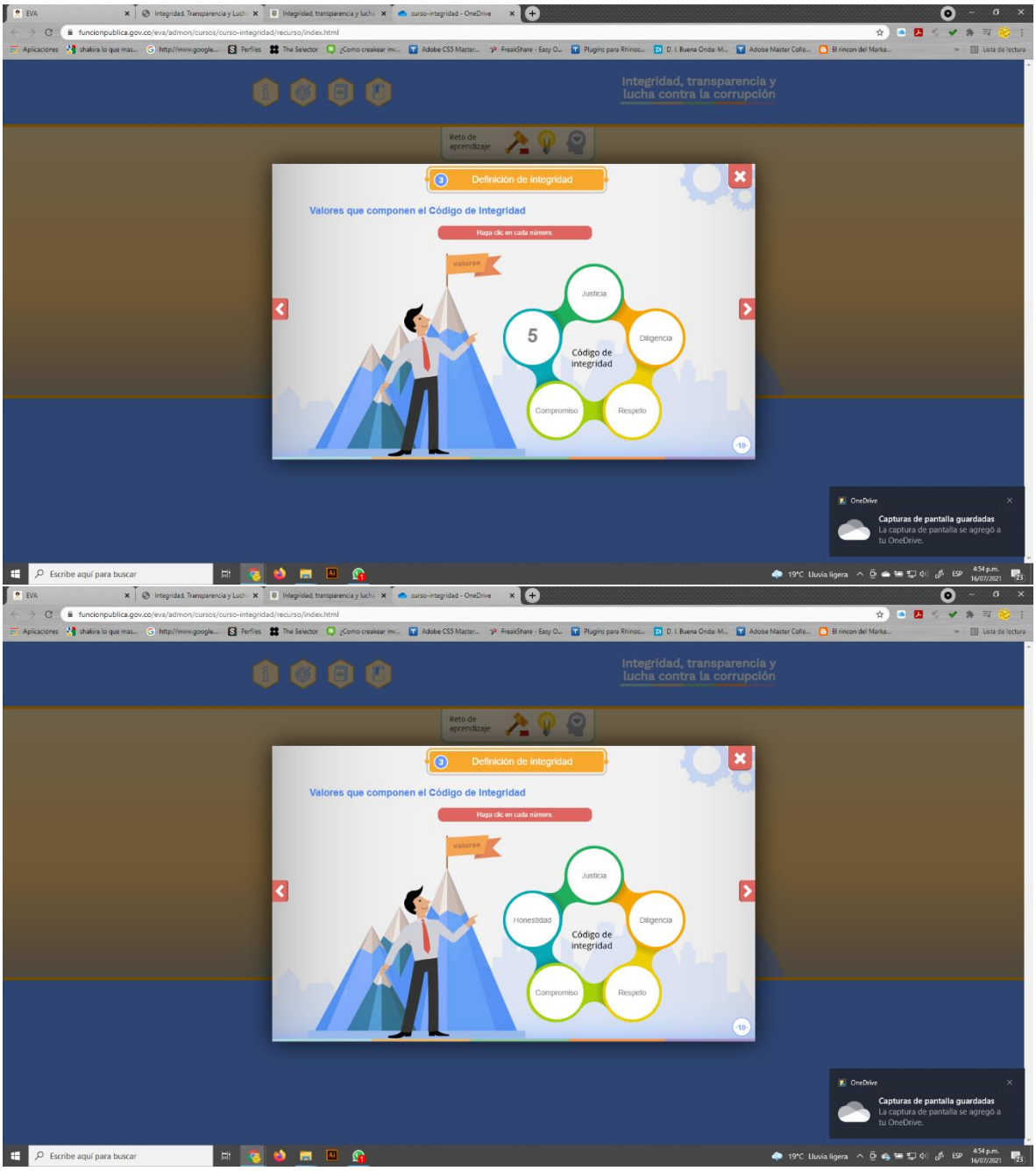

Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Código de integridad: valores del servicio público
Los códigos de integridad o códigos de conducta son instrumentos que tienen un enfoque preventivo y no represivo de los comportamientos nocivos que tiene un servidor público. El objetivo de los códigos de integridad es identificar factores de riesgo o malas prácticas en las acciones cotidianas del servicio público y dar guía a los servidores sobre cómo sobrepasarlas y asumirlas de manera íntegra. Pretenden orientar en sentido positivo la acción y actuación de los servidores públicos.
Lo anterior indica que un código de este tipo debe caracterizarse por tener un enfoque preventivo y no disciplinario. Partimos del hecho de que un código de integridad guía a los servidores públicos, cuyos comportamientos están dentro de la legalidad, pero se ven enfrentados a situaciones o dilemas complejos en el día a día. Se busca dar una herramienta para sortear tal tipo de situaciones, pues para las acciones y situaciones que están en el marco de la ilegalidad existen todo tipo de instrumentos normativos. No es, entonces, competencia de este tipo de códigos. (DAFP, 2018).
Escribe aquí para buscar

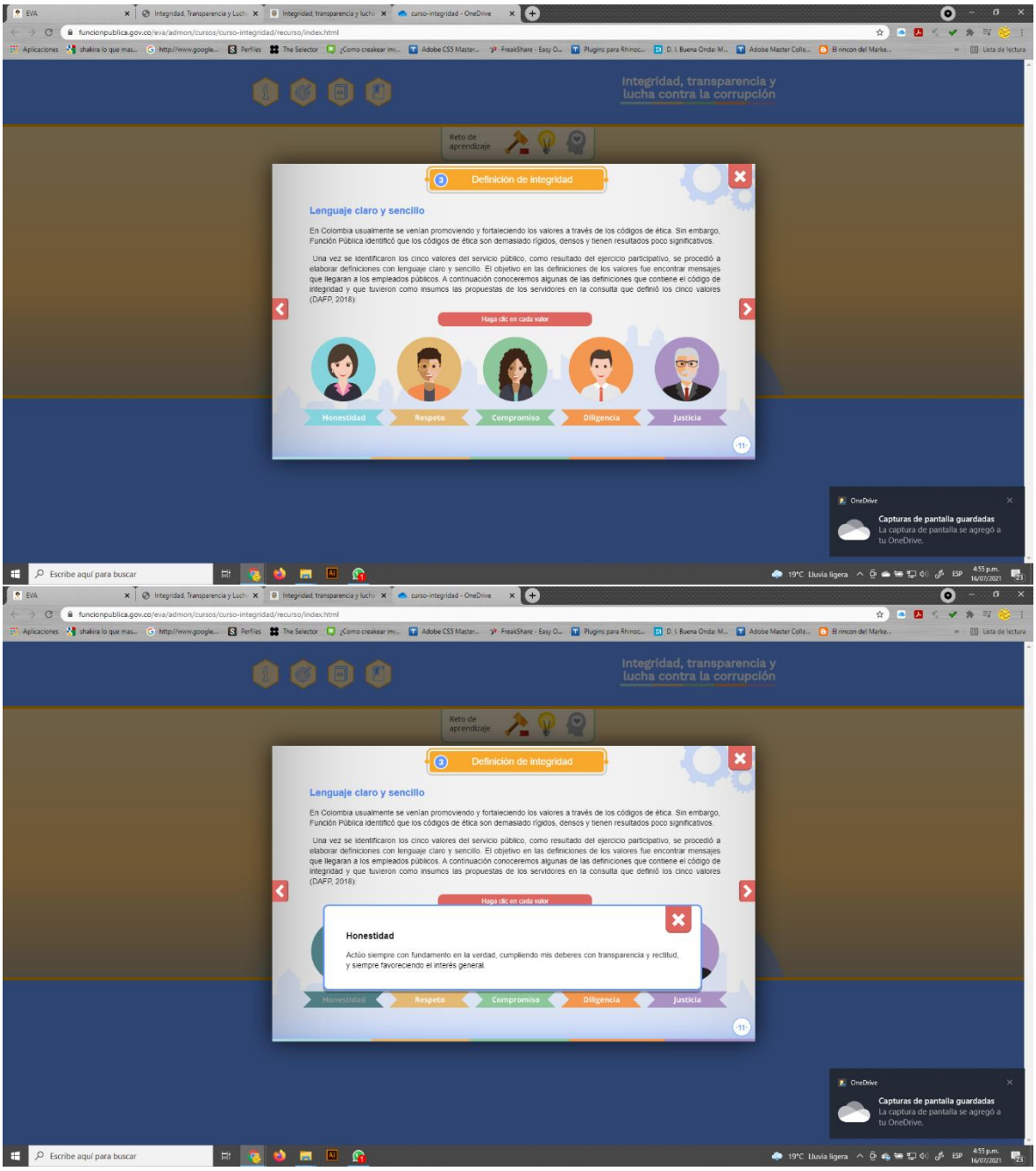
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Código de integridad: valores del servicio público
Los códigos de integridad o códigos de conducta son instrumentos que tienen un enfoque preventivo y no represivo de los comportamientos nocivos que tiene un servidor público. El objetivo de los códigos de integridad es identificar factores de riesgo o malas prácticas en las acciones cotidianas del servicio público y dar guía a los servidores sobre cómo sobrepasarlas y asumirlas de manera íntegra. Pretenden orientar en
Importante
Función Pública emprendió, desde 2016, la tarea de construir un código de integridad para el servicio público colombiano que acogiera las buenas prácticas internacionales y renovaran los códigos de ética que venían implementando las entidades públicas. En el siguiente video veremos cómo se llegó a la creación de este código: Código de integridad y el valor público
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar


Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Construcción participativa
El Código de Integridad: valores del servicio público fue lanzado en junio de 2017.
La primera característica del Código de Integridad es que fue el producto de un proceso participativo. Más de 25.000 servidores eligieron los valores que consideraron los más importante que deben caracterizar a los empleados públicos de Colombia. A través de un voto virtual o en buzones que se instalaron en la entrada de algunas entidades se obtuvieron los resultados que se exponen en la siguiente figura (DAFP, 2018).
Honestidad 9.502
Justicia 4.377
Diligencia 2.137
Compromiso 2.000
Respeto 1.168
Probidad 848
Idoneidad 665
Eficiencia 625
Lealtad 267
Igualdad 255
Solidaridad 153
Tolerancia 56
Actitud 79
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.

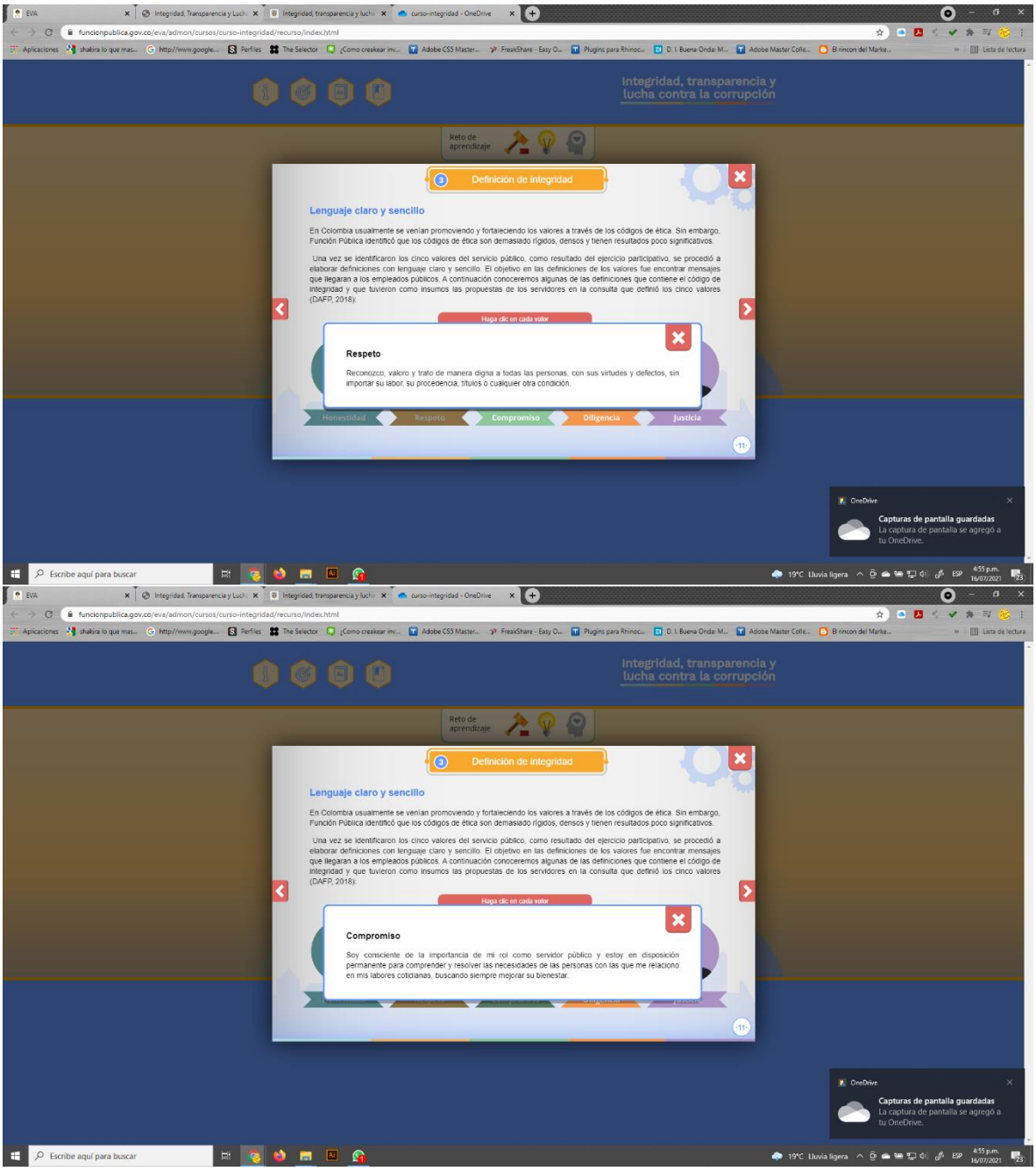
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Valores que componen el Código de Integridad
Haga clic en cada número.
Justicia
5
2
Código de integridad
4
3
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.


Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Valores que componen el Código de Integridad
Haga clic en cada número.
valores
Justicia
Diligencia
Respeto
5
4
3
Código de integridad
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar

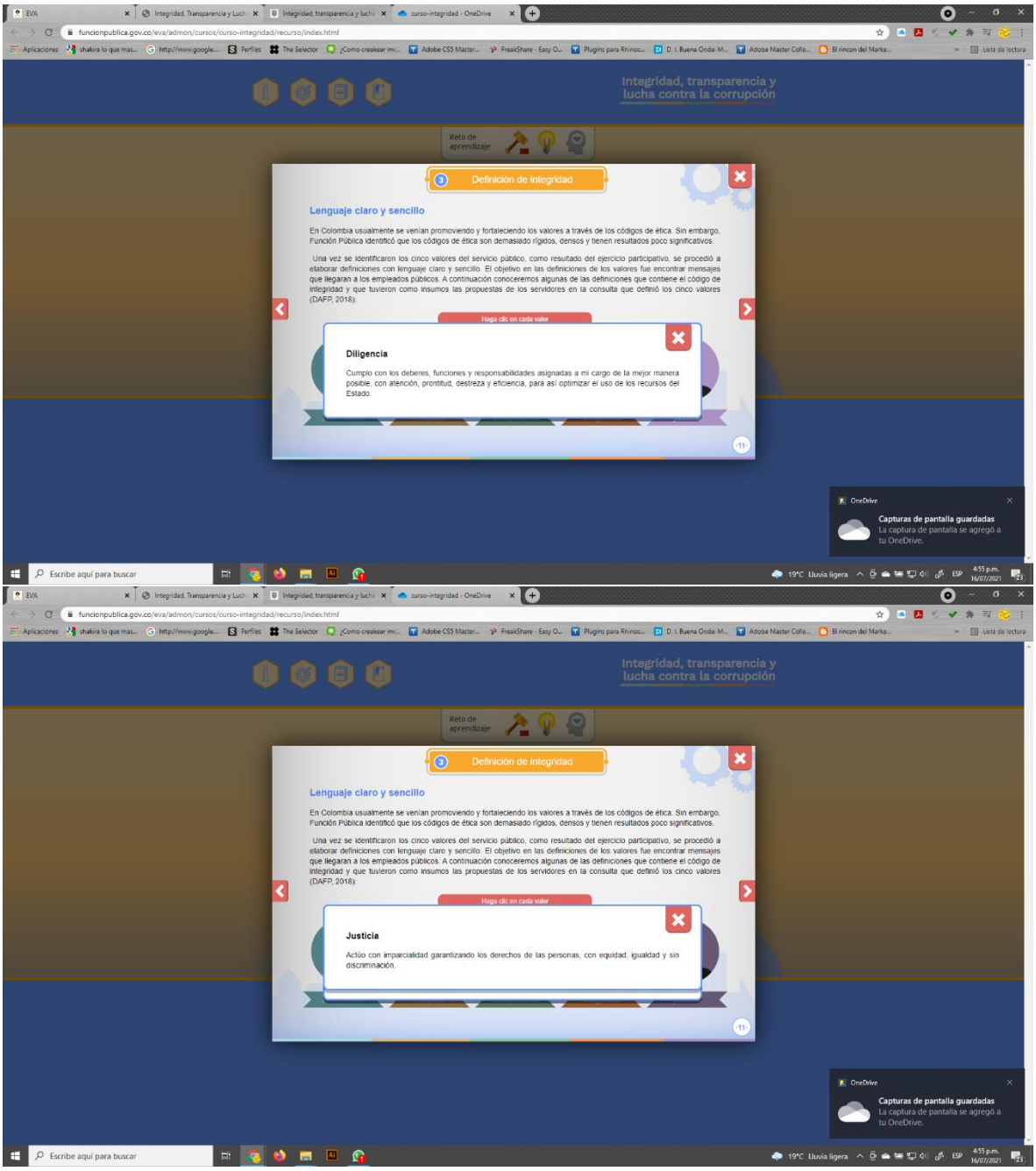

Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Valores que componen el Código de Integridad
Haga clic en cada número.
valores
5
Justicia
Diligencia
Código de integridad
Compromiso
Respeto
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Valores que componen el Código de Integridad
Haga clic en cada número.
valores
Justicia
Honestidad
Diligencia
Código de integridad
Compromiso
Respeto
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar


Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Lenguaje claro y sencillo
En Colombia usualmente se venían promoviendo y fortaleciendo los valores a través de los códigos de ética. Sin embargo, Función Pública identificó que los códigos de ética son demasiado rígidos, densos y tienen resultados poco significativos.
Una vez se identificaron los cinco valores del servicio público, como resultado del ejercicio participativo, se procedió a elaborar definiciones con lenguaje claro y sencillo. El objetivo en las definiciones de los valores fue encontrar mensajes que llegaran a los empleados públicos. A continuación conoceremos algunas de las definiciones que contiene el código de integridad y que tuvieron como insumos las propuestas de los servidores en la consulta que definió los cinco valores (DAFP, 2018):
Haga clic en cada valor
Honestidad
Respeto
Compromiso
Diligencia
Justicia
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar

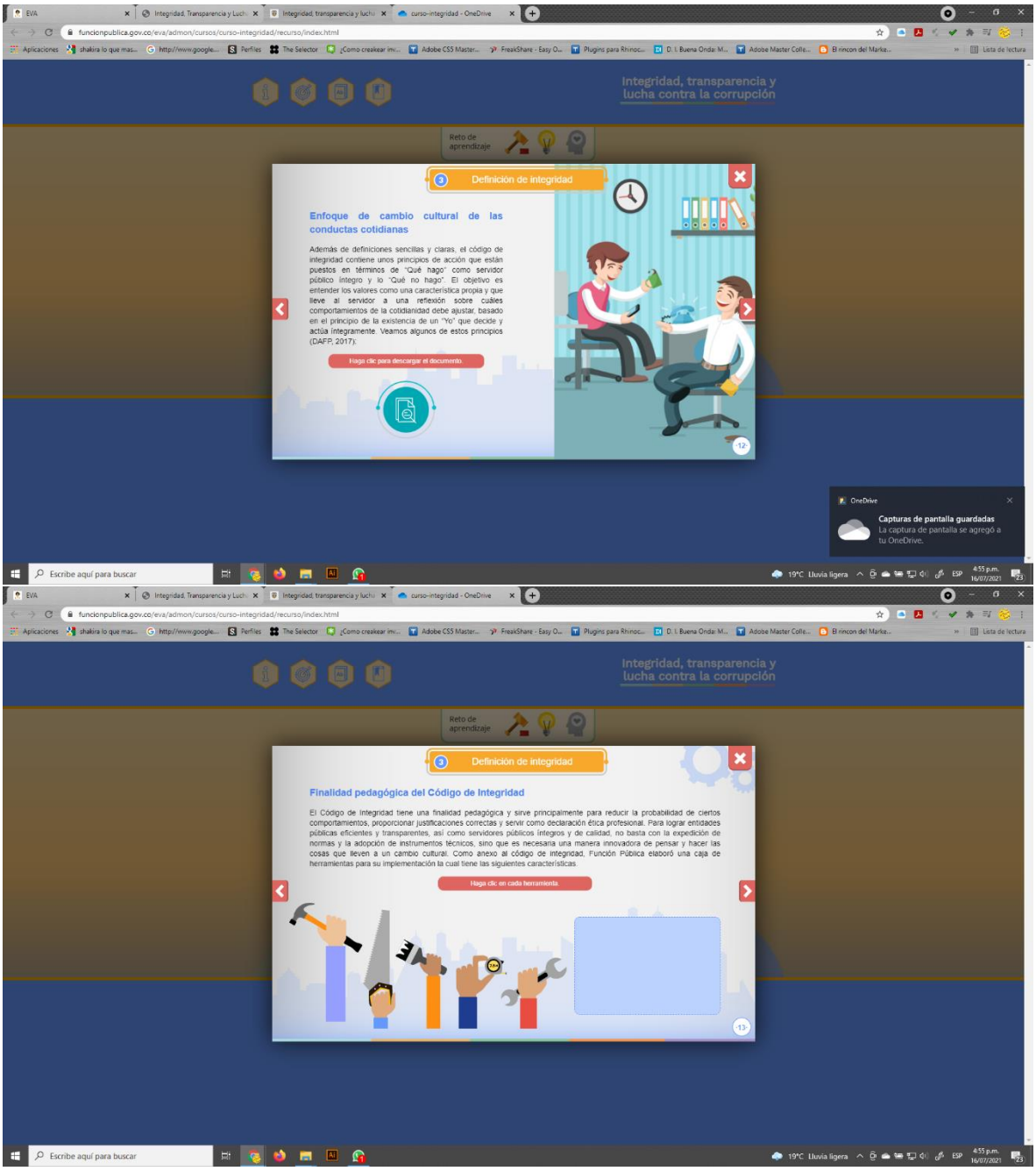
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Lenguaje claro y sencillo
En Colombia usualmente se venían promoviendo y fortaleciendo los valores a través de los códigos de ética. Sin embargo, Función Pública identificó que los códigos de ética son demasiado rígidos, densos y tienen resultados poco significativos.
Una vez se identificaron los cinco valores del servicio público, como resultado del ejercicio participativo, se procedió a elaborar definiciones con lenguaje claro y sencillo. El objetivo en las definiciones de los valores fue encontrar mensajes que llegaran a los empleados públicos. A continuación conoceremos algunas de las definiciones que contiene el código de integridad y que tuvieron como insumos las propuestas de los servidores en la consulta que definió los cinco valores (DAFP, 2018):
Haga clic en cada valor
Honestidad
Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general.
Honestidad
Respeto
Compromiso
Diligencia
Justicia
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar

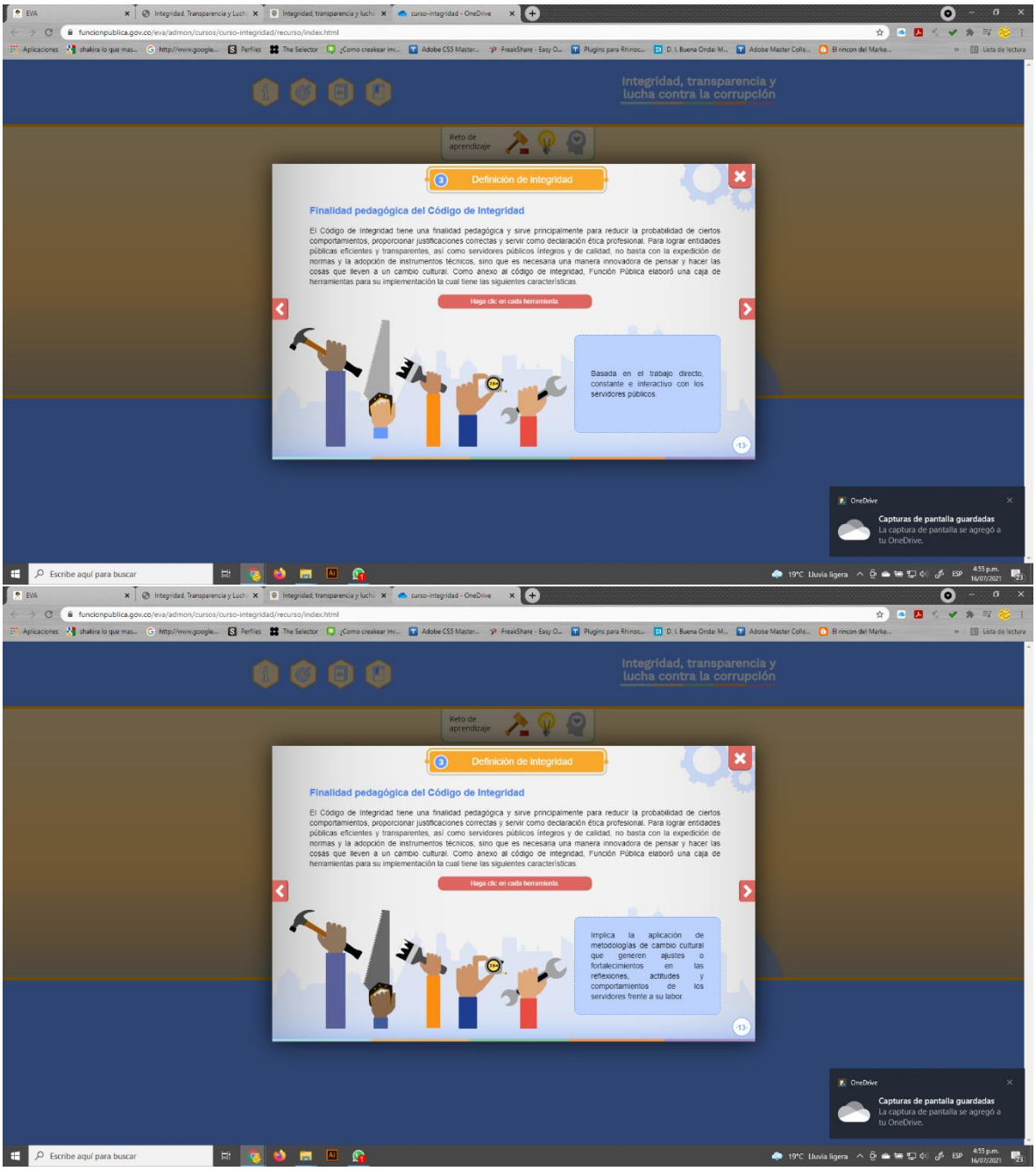

funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Lenguaje claro y sencillo
En Colombia usualmente se venían promoviendo y fortaleciendo los valores a través de los códigos de ética. Sin embargo, Función Pública identificó que los códigos de ética son demasiado rígidos, densos y tienen resultados poco significativos.
Una vez se identificaron los cinco valores del servicio público, como resultado del ejercicio participativo, se procedió a elaborar definiciones con lenguaje claro y sencillo. El objetivo en las definiciones de los valores fue encontrar mensajes que llegaran a los empleados públicos. A continuación conoceremos algunas de las definiciones que contiene el código de integridad y que tuvieron como insumos las propuestas de los servidores en la consulta que definió los cinco valores (DAFP, 2018):
Haga clic en cada valor
Respeto
Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.
Honestidad
Respeto
Compromiso
Diligencia
Justicia
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
ESP
4:55 p.m.
16/07/2021

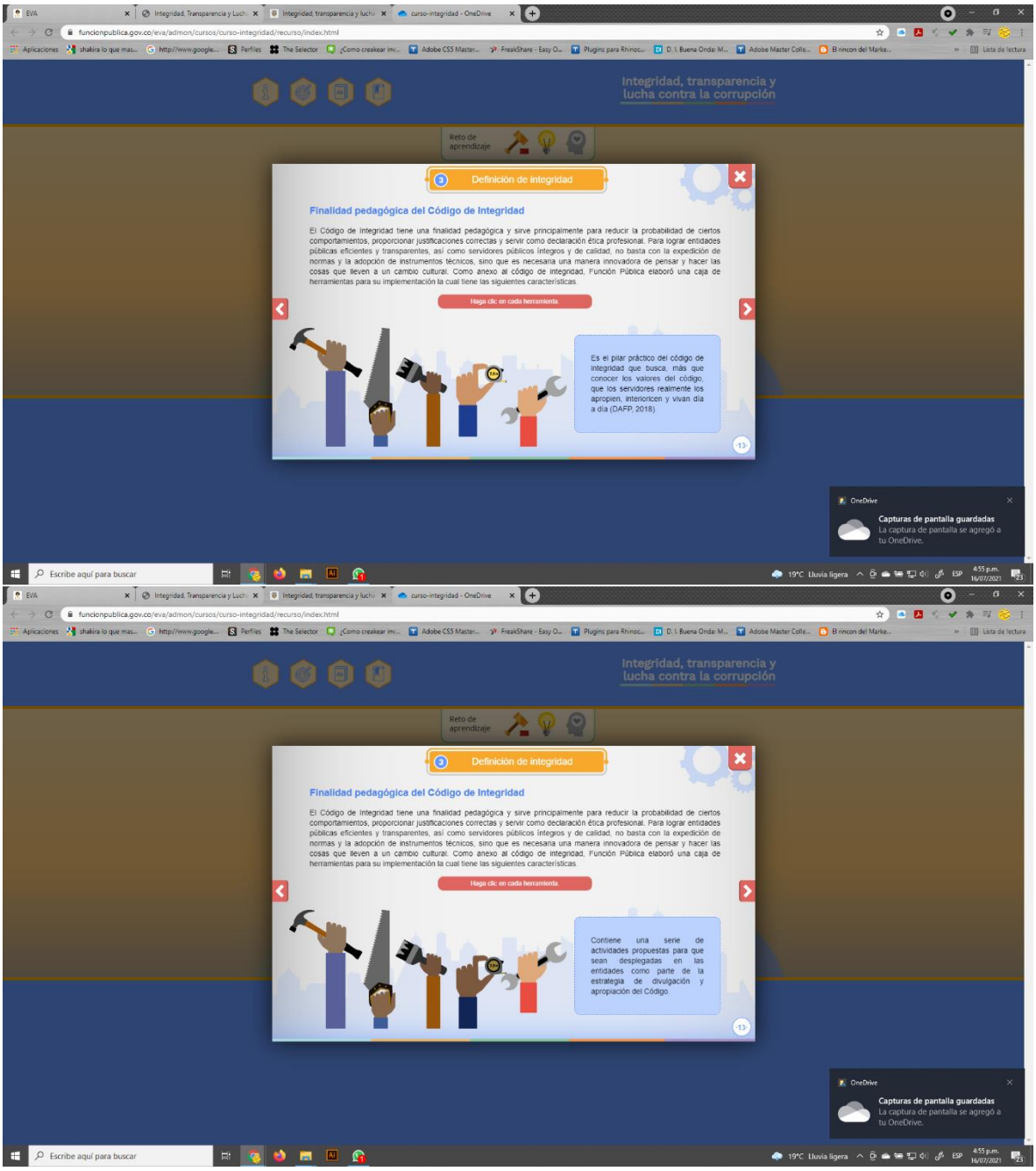
funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Lenguaje claro y sencillo
En Colombia usualmente se venían promoviendo y fortaleciendo los valores a través de los códigos de ética. Sin embargo, Función Pública identificó que los códigos de ética son demasiado rígidos, densos y tienen resultados poco significativos.
Una vez se identificaron los cinco valores del servicio público, como resultado del ejercicio participativo, se procedió a elaborar definiciones con lenguaje claro y sencillo. El objetivo en las definiciones de los valores fue encontrar mensajes que llegaran a los empleados públicos. A continuación conoceremos algunas de las definiciones que contiene el código de integridad y que tuvieron como insumos las propuestas de los servidores en la consulta que definió los cinco valores (DAFP, 2018):
Haga clic en cada valor
Compromiso
Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
ESP
4:55 p.m.
16/07/2021


Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Lenguaje claro y sencillo
En Colombia usualmente se venían promoviendo y fortaleciendo los valores a través de los códigos de ética. Sin embargo, Función Pública identificó que los códigos de ética son demasiado rígidos, densos y tienen resultados poco significativos.
Una vez se identificaron los cinco valores del servicio público, como resultado del ejercicio participativo, se procedió a elaborar definiciones con lenguaje claro y sencillo. El objetivo en las definiciones de los valores fue encontrar mensajes que llegaran a los empleados públicos. A continuación conoceremos algunas de las definiciones que contiene el código de integridad y que tuvieron como insumos las propuestas de los servidores en la consulta que definió los cinco valores (DAFP, 2018):
Haga clic en cada valor
Diligencia
Cumplo con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
4:55 p.m. 16/07/2021

Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Lenguaje claro y sencillo
En Colombia usualmente se venían promoviendo y fortaleciendo los valores a través de los códigos de ética. Sin embargo, Función Pública identificó que los códigos de ética son demasiado rígidos, densos y tienen resultados poco significativos.
Una vez se identificaron los cinco valores del servicio público, como resultado del ejercicio participativo, se procedió a elaborar definiciones con lenguaje claro y sencillo. El objetivo en las definiciones de los valores fue encontrar mensajes que llegaran a los empleados públicos. A continuación conoceremos algunas de las definiciones que contiene el código de integridad y que tuvieron como insumos las propuestas de los servidores en la consulta que definió los cinco valores (DAFP, 2018):
Haga clic en cada valor
Justicia
Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación.
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
4:55 p.m. 16/07/2021

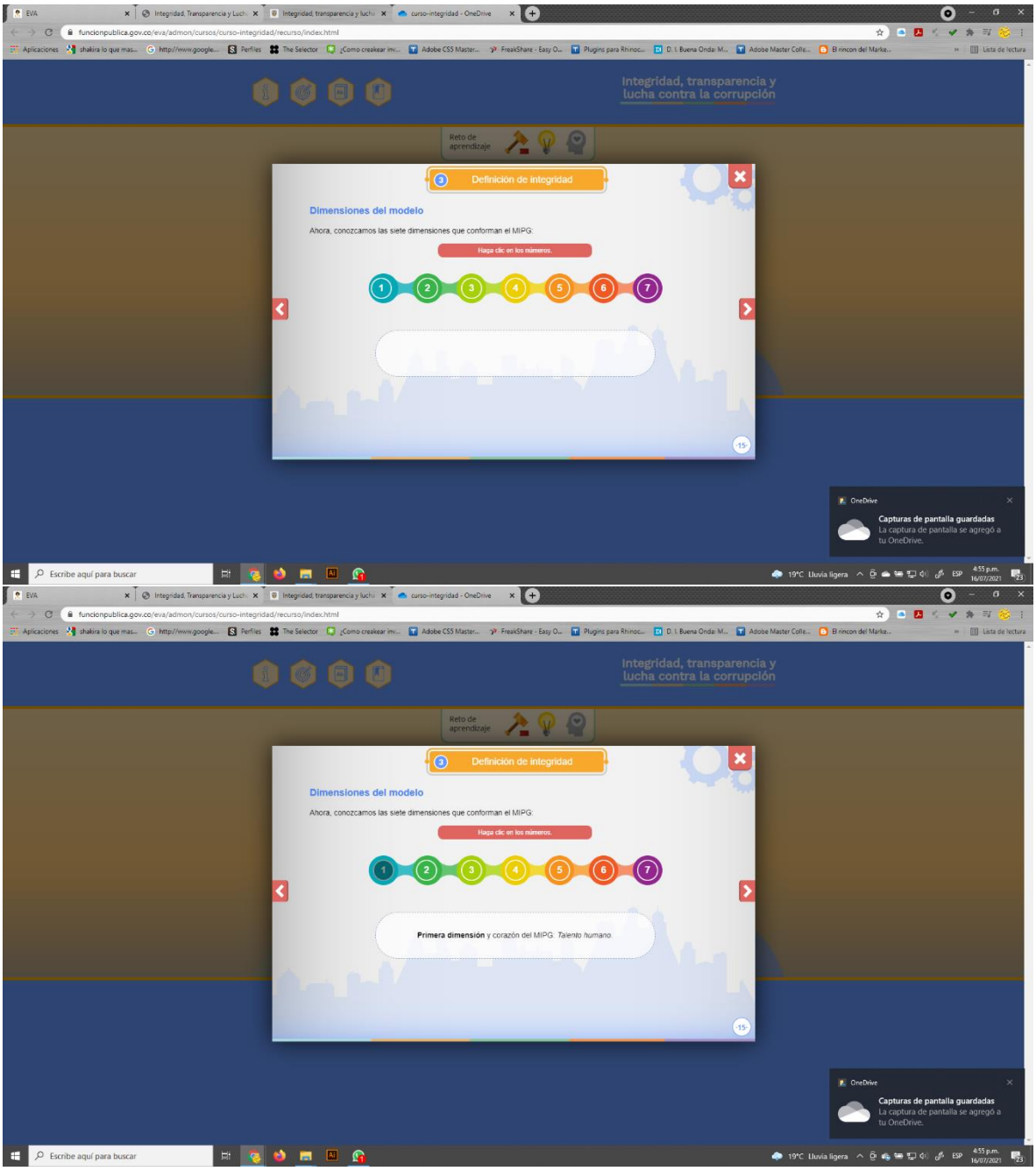

funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Enfoque de cambio cultural de las conductas cotidianas
Además de definiciones sencillas y claras, el código de integridad contiene unos principios de acción que están puestos en términos de "Qué hago" como servidor público íntegro y lo "Qué no hago". El objetivo es entender los valores como una característica propia y que lleve al servidor a una reflexión sobre cuáles comportamientos de la cotidianidad debe ajustar, basado en el principio de la existencia de un "Yo" que decide y actúa íntegramente. Veamos algunos de estos principios (DAFP, 2017).
Haga clic para descargar el documento.
12
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
ESP
4:55 p.m.
16/07/2021
funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Finalidad pedagógica del Código de Integridad
El Código de Integridad tiene una finalidad pedagógica y sirve principalmente para reducir la probabilidad de ciertos comportamientos, proporcionar justificaciones correctas y servir como declaración ética profesional. Para lograr entidades públicas eficientes y transparentes, así como servidores públicos íntegros y de calidad, no basta con la expedición de normas y la adopción de instrumentos técnicos, sino que es necesaria una manera innovadora de pensar y hacer las cosas que lleven a un cambio cultural. Como anexo al código de integridad, Función Pública elaboró una caja de herramientas para su implementación la cual tiene las siguientes características.
Haga clic en cada herramienta.
13
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
ESP
4:55 p.m.
16/07/2021

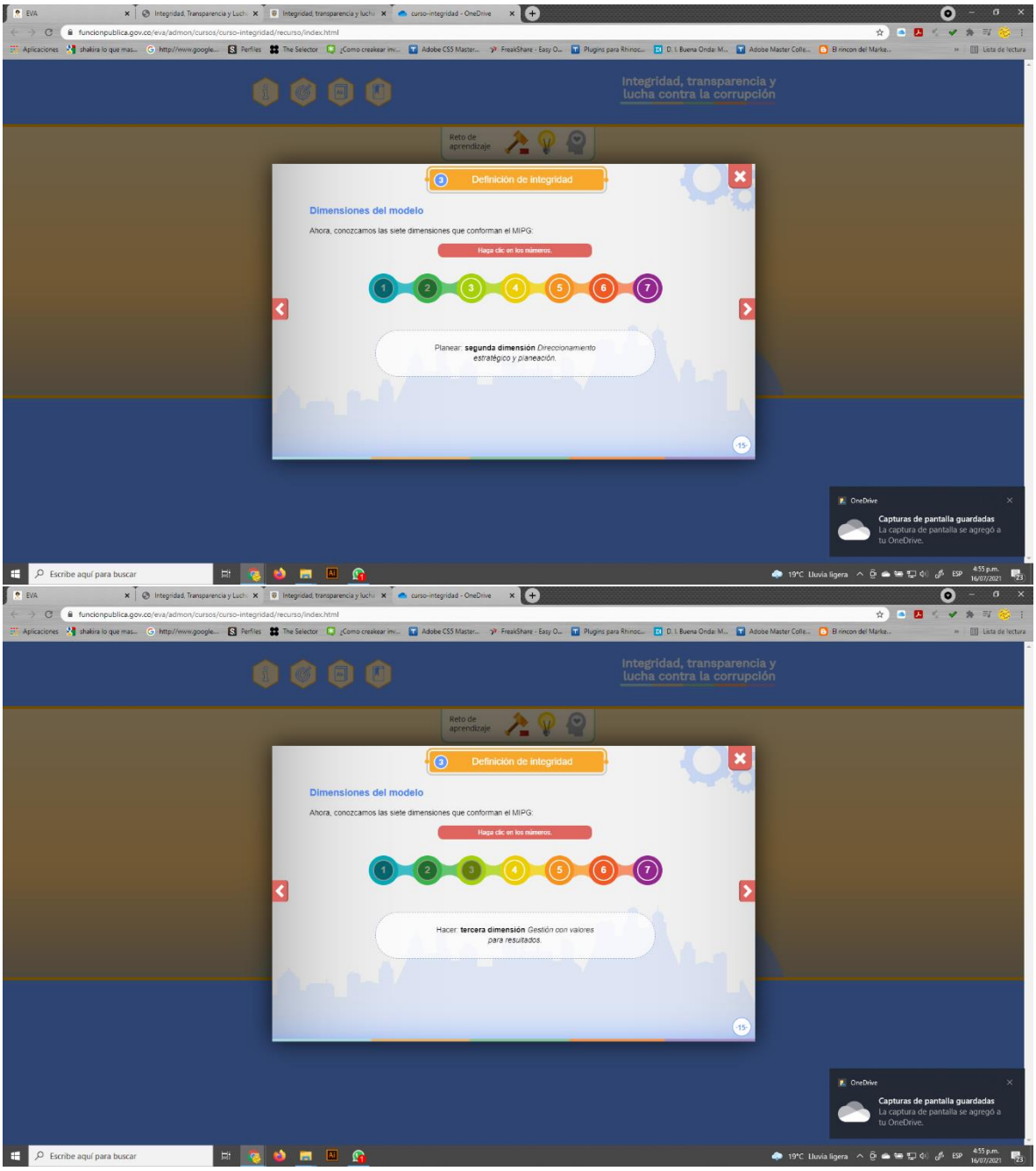

Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Finalidad pedagógica del Código de Integridad
El Código de Integridad tiene una finalidad pedagógica y sirve principalmente para reducir la probabilidad de ciertos comportamientos, proporcionar justificaciones correctas y servir como declaración ética profesional. Para lograr entidades públicas eficientes y transparentes, así como servidores públicos íntegros y de calidad, no basta con la expedición de normas y la adopción de instrumentos técnicos, sino que es necesaria una manera innovadora de pensar y hacer las cosas que lleven a un cambio cultural. Como anexo al código de integridad, Función Pública elaboró una caja de herramientas para su implementación la cual tiene las siguientes características.
Haga clic en cada herramienta
Basada en el trabajo directo, constante e interactivo con los servidores públicos.
Implica la aplicación de metodologías de cambio cultural que generen ajustes o fortalecimientos en las reflexiones, actitudes y comportamientos de los servidores frente a su labor.
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.

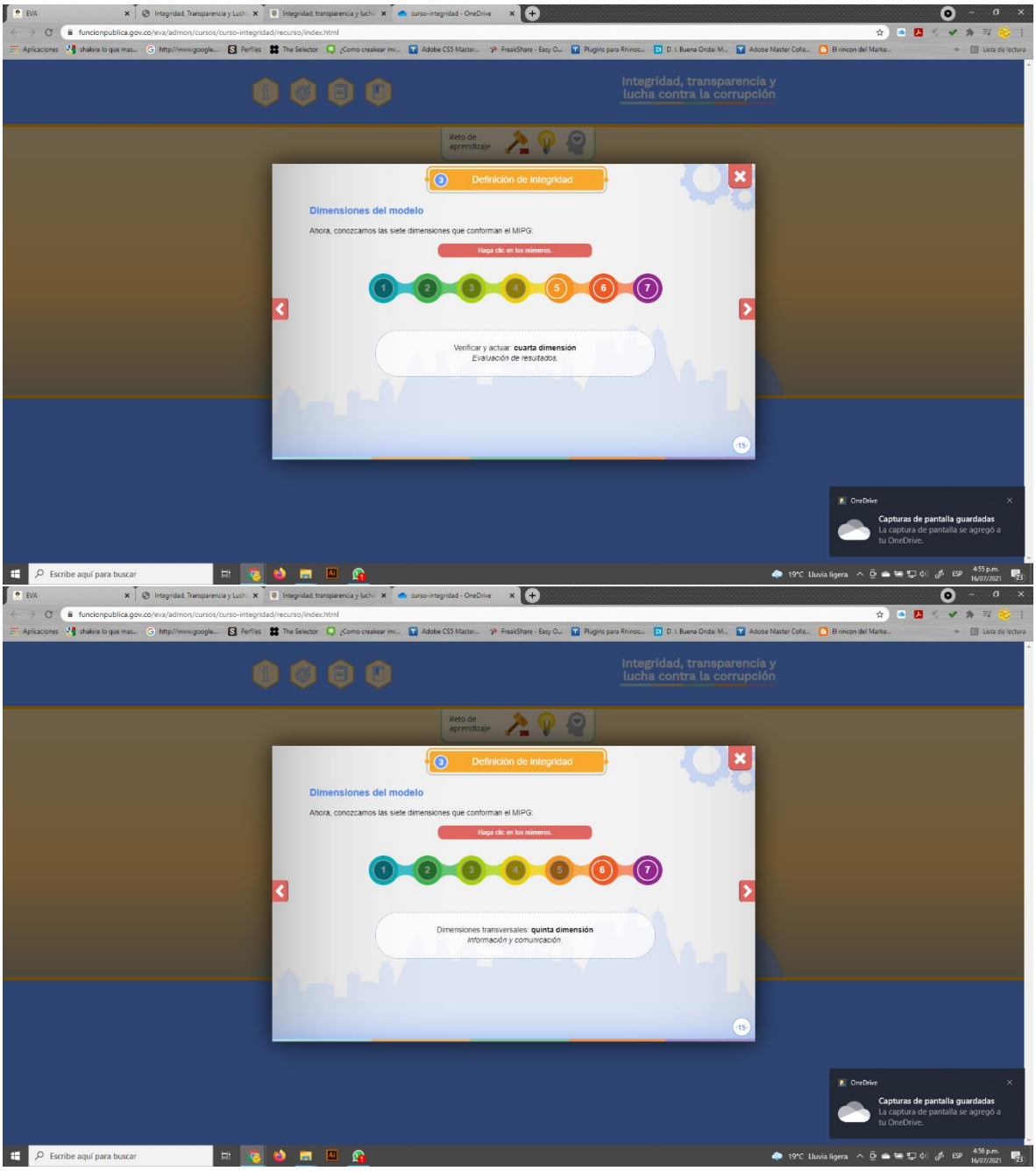

Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Finalidad pedagógica del Código de Integridad
El Código de Integridad tiene una finalidad pedagógica y sirve principalmente para reducir la probabilidad de ciertos comportamientos, proporcionar justificaciones correctas y servir como declaración ética profesional. Para lograr entidades públicas eficientes y transparentes, así como servidores públicos íntegros y de calidad, no basta con la expedición de normas y la adopción de instrumentos técnicos, sino que es necesaria una manera innovadora de pensar y hacer las cosas que lleven a un cambio cultural. Como anexo al código de integridad, Función Pública elaboró una caja de herramientas para su implementación la cual tiene las siguientes características.
Haga clic en cada herramienta
Es el pilar práctico del código de integridad que busca, más que conocer los valores del código, que los servidores realmente los apropien, interioricen y vivan día a día (DAFP, 2018).
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
ESP
4:55 p.m.
16/07/2021

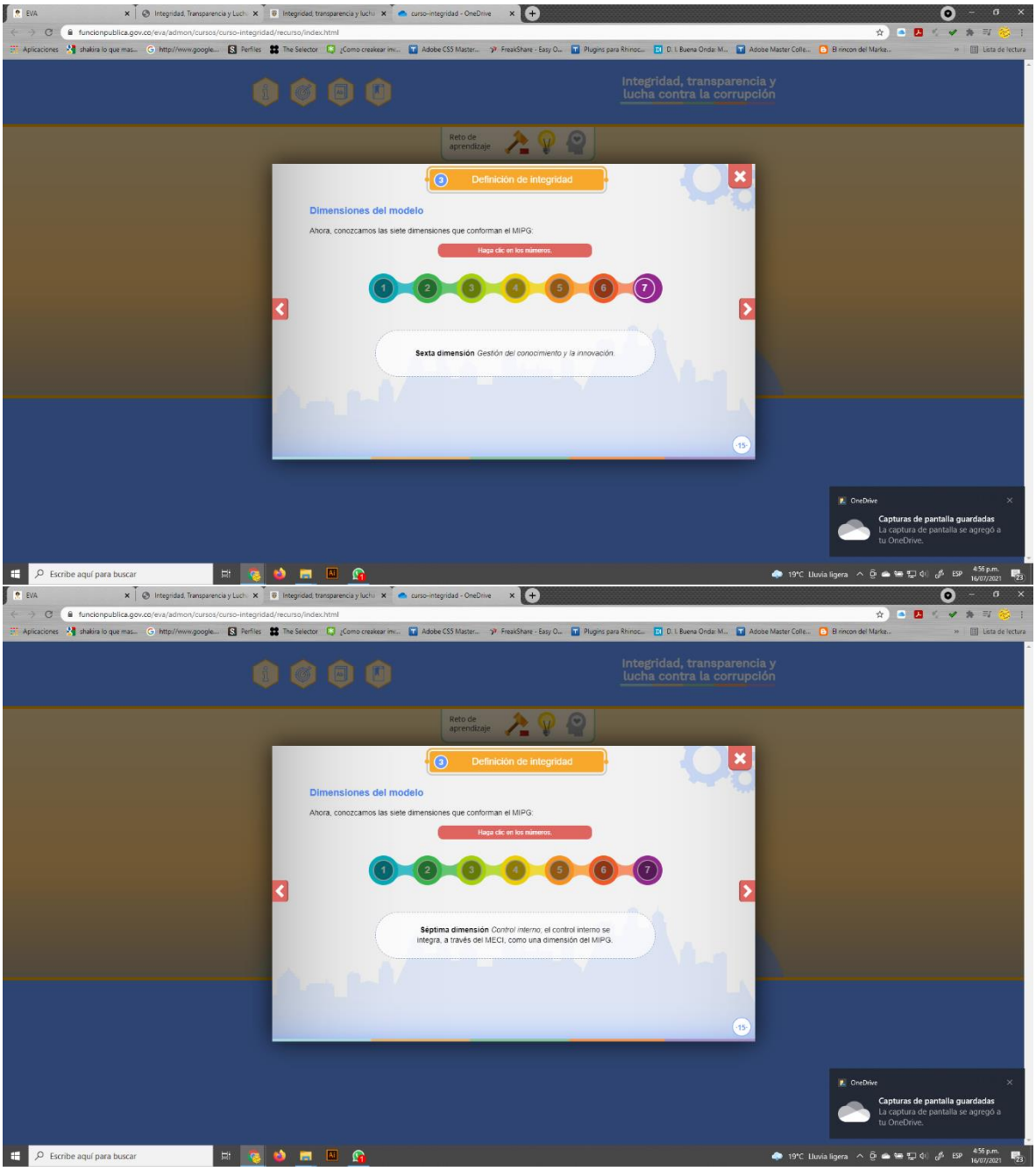
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Finalidad pedagógica del Código de Integridad
El Código de Integridad tiene una finalidad pedagógica y sirve principalmente para reducir la probabilidad de ciertos comportamientos, proporcionar justificaciones correctas y servir como declaración ética profesional. Para lograr entidades públicas eficientes y transparentes, así como servidores públicos íntegros y de calidad, no basta con la expedición de normas y la adopción de instrumentos técnicos, sino que es necesaria una manera innovadora de pensar y hacer las cosas que lleven a un cambio cultural. Como anexo al código de integridad, Función Pública elaboró una caja de herramientas para su implementación la cual tiene las siguientes características.
Haga clic en cada herramienta
Contiene una serie de actividades propuestas para que sean desplegadas en las entidades como parte de la estrategia de divulgación y apropiación del Código.
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
ESP
4:55 p.m.
16/07/2021

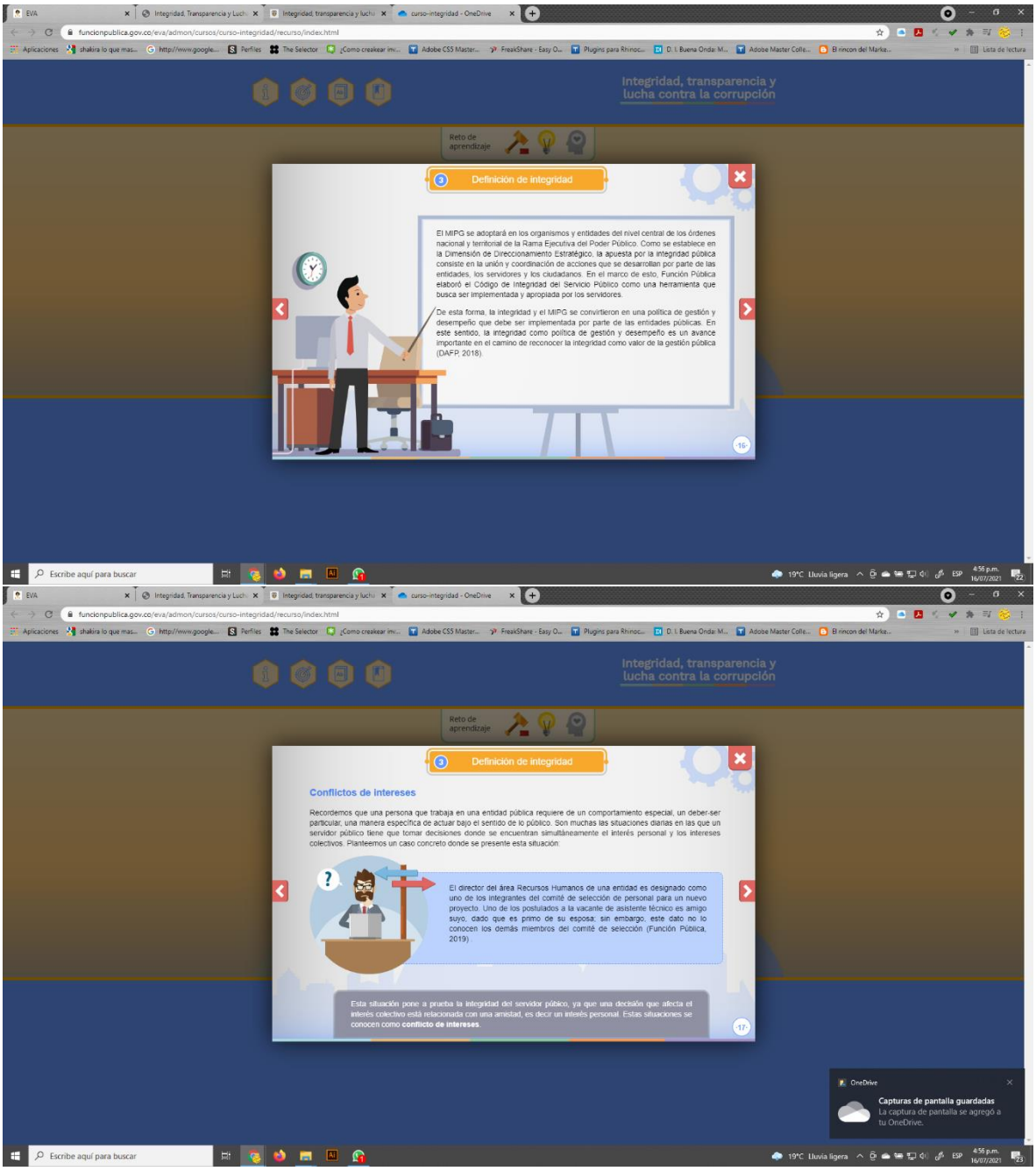

funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Finalidad pedagógica del Código de Integridad
El Código de Integridad tiene una finalidad pedagógica y sirve principalmente para reducir la probabilidad de ciertos comportamientos, proporcionar justificaciones correctas y servir como declaración ética profesional. Para lograr entidades públicas eficientes y transparentes, así como servidores públicos íntegros y de calidad, no basta con la expedición de normas y la adopción de instrumentos técnicos, sino que es necesaria una manera innovadora de pensar y hacer las cosas que lleven a un cambio cultural. Como anexo al código de integridad, Función Pública elaboró una caja de herramientas para su implementación la cual tiene las siguientes características.
Haga clic en cada herramienta
Está dirigida a los equipos de gestión humana como líderes de la implementación en las entidades.
13
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
ESP
4:55 p.m.
16/07/2021
funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Enfoque de cambio cultural de las conductas cotidianas
Ahora revisemos en que consiste el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG.
Haga clic en cada pregunta.
¿Cuál es su propósito?
Generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio. Haga clic aquí para ver los objetivos del modelo
¿Qué es el MIPG?
Es un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos
¿Cómo está conformado?
El MIPG cuenta con siete dimensiones y se considera que los motores son la integridad y la legalidad.
14
OneDrive
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
ESP
4:55 p.m.
16/07/2021

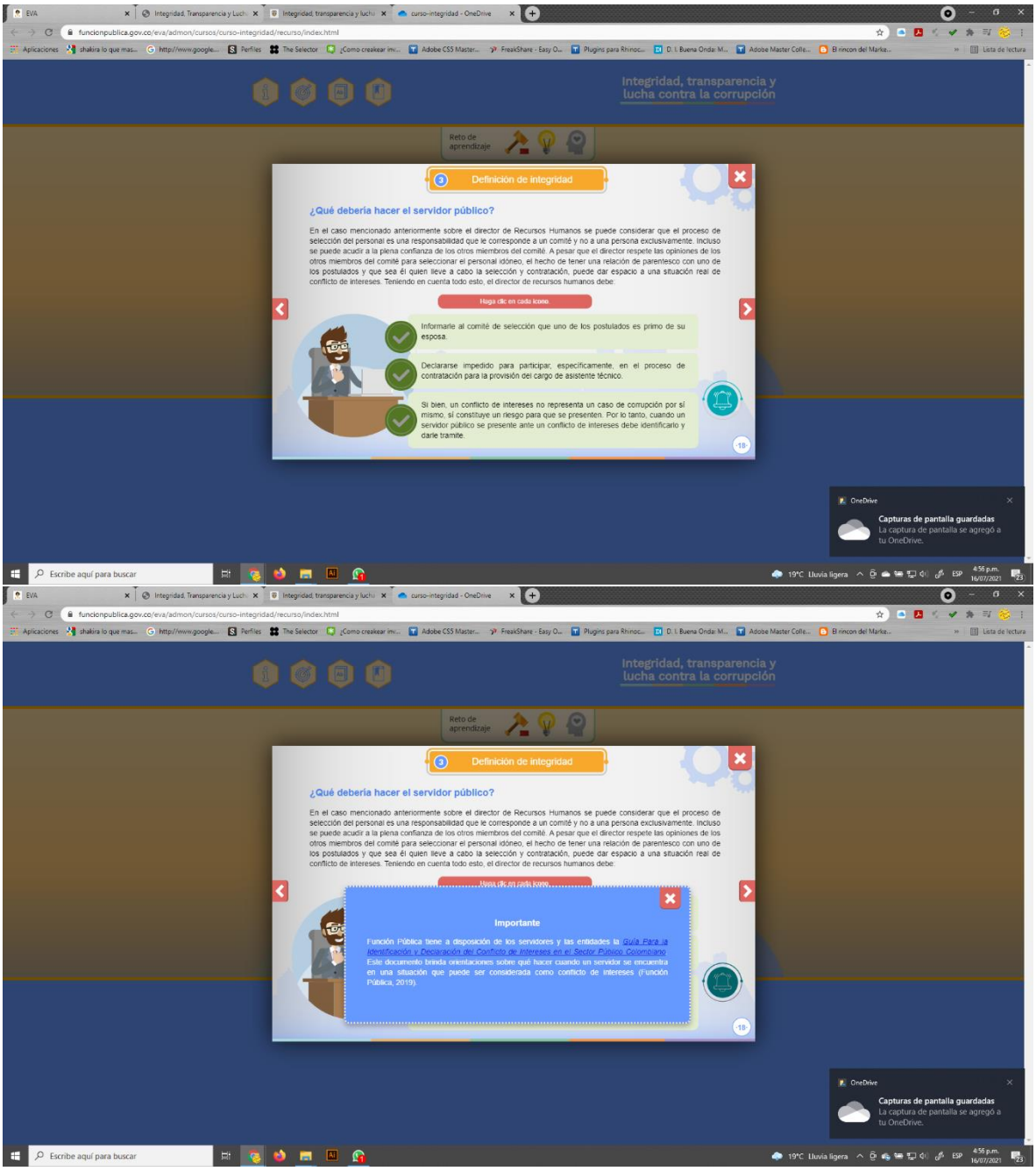

Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Dimensiones del modelo
Ahora, conozcamos las siete dimensiones que conforman el MIPG:
Haga clic en los números.
1
2
3
4
5
6
7
Primera dimensión y corazón del MIPG. Talento humano.
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar


Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Dimensiones del modelo
Ahora, conozcamos las siete dimensiones que conforman el MIPG:
Haga clic en los números.
1 2 3 4 5 6 7
Planear: segunda dimensión Direccionamiento estratégico y planeación.
Hacer: tercera dimensión Gestión con valores para resultados.
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.

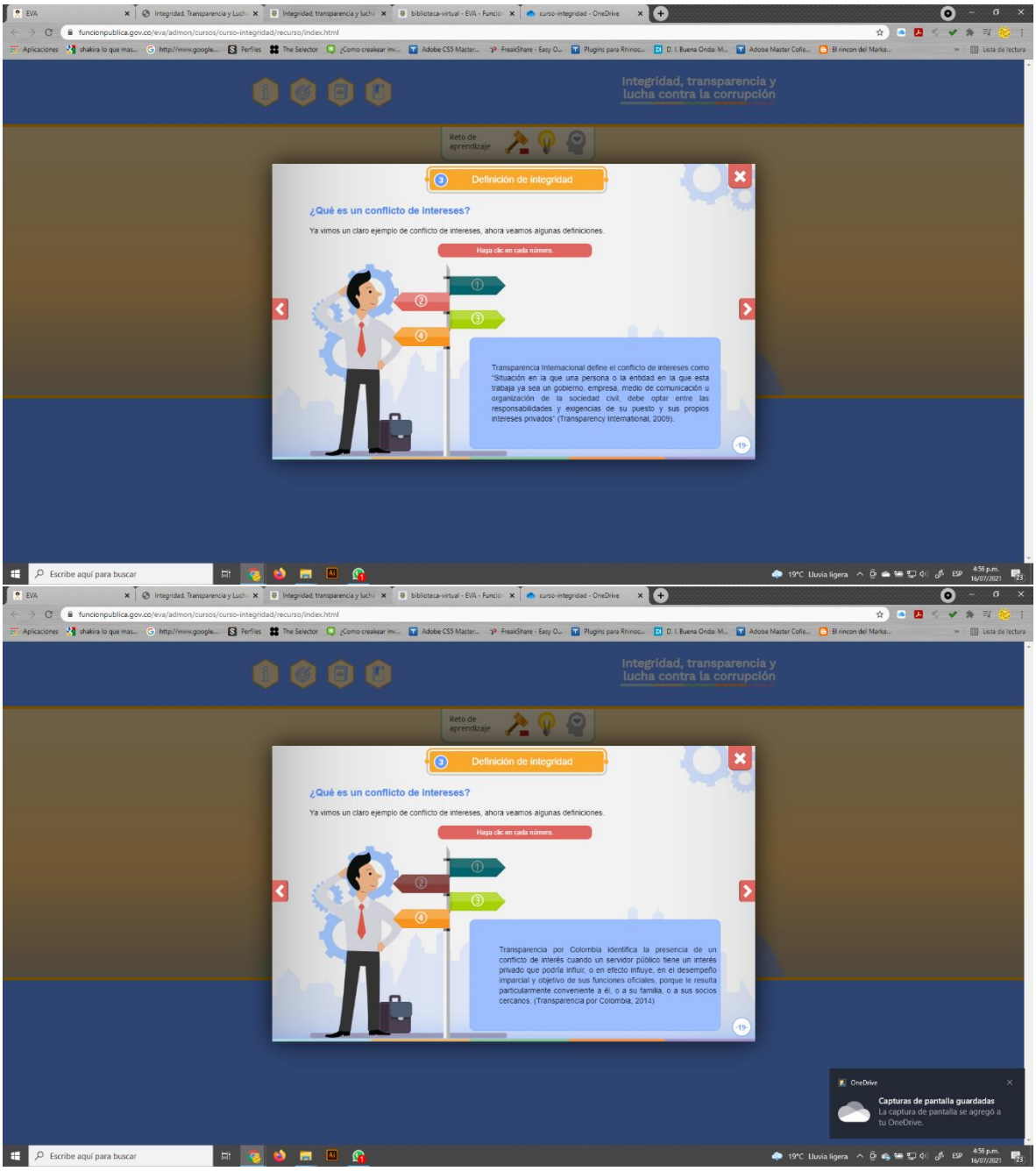

Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Dimensiones del modelo
Ahora, conozcamos las siete dimensiones que conforman el MIPG:
Haga clic en los números.
1 2 3 4 5 6 7
Verificar y actuar. cuarta dimensión
Evaluación de resultados.
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Dimensiones del modelo
Ahora, conozcamos las siete dimensiones que conforman el MIPG:
Haga clic en los números.
1 2 3 4 5 6 7
Dimensiones transversales: quinta dimensión
Información y comunicación.

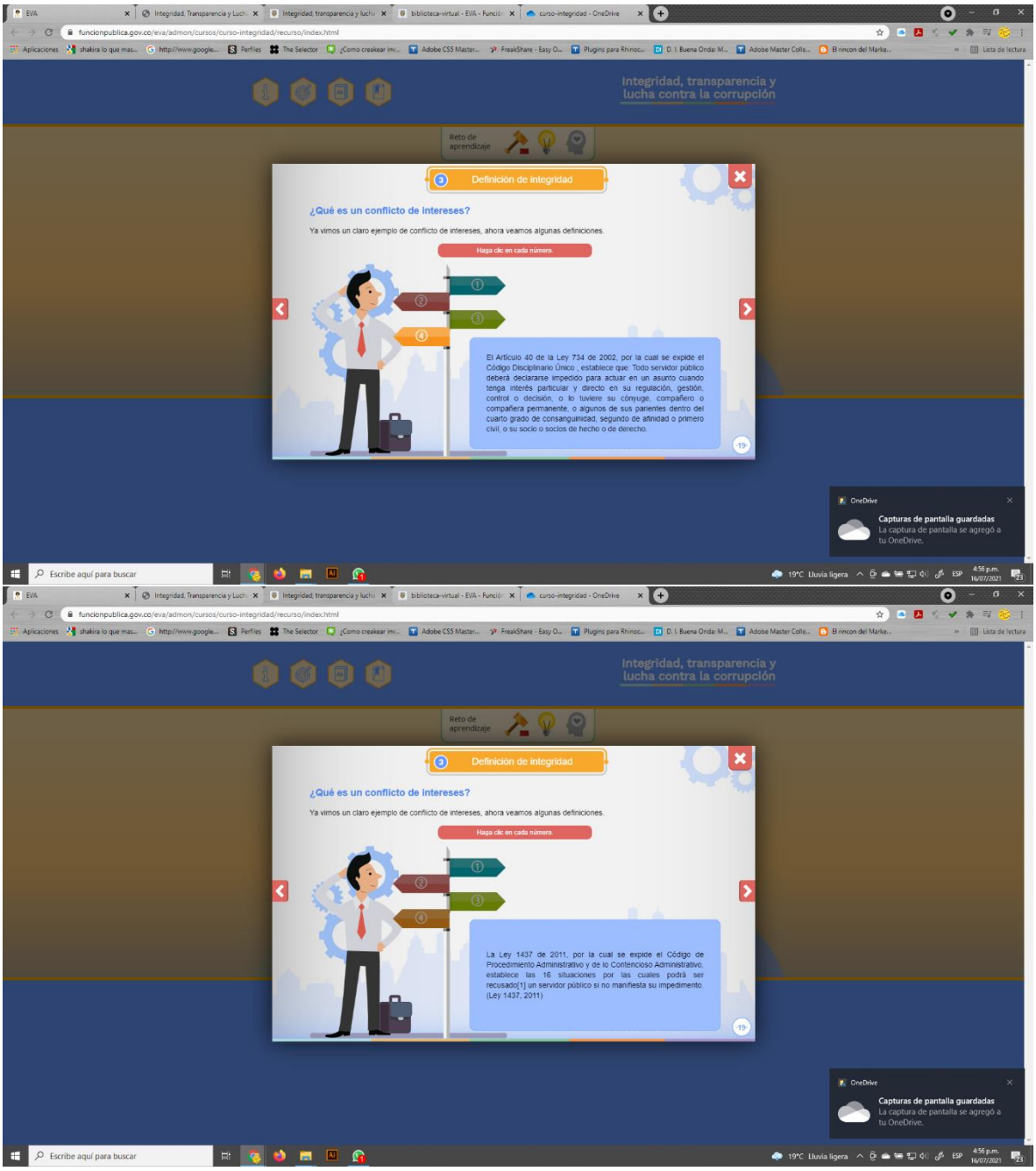

Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Dimensiones del modelo
Ahora, conozcamos las siete dimensiones que conforman el MIPG:
Haga clic en los números.
1 2 3 4 5 6 7
Sexta dimensión Gestión del conocimiento y la innovación.
Séptima dimensión Control interno: el control interno se integra, a través del MECI, como una dimensión del MIPG.
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.


Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
El MIPG se adoptará en los organismos y entidades del nivel central de los órdenes nacional y territorial de la Rama Ejecutiva del Poder Público. Como se establece en la Dimensión de Direccionamiento Estratégico, la apuesta por la integridad pública consiste en la unión y coordinación de acciones que se desarrollan por parte de las entidades, los servidores y los ciudadanos. En el marco de esto, Función Pública elaboró el Código de Integridad del Servicio Público como una herramienta que busca ser implementada y apropiada por los servidores.
De esta forma, la integridad y el MIPG se convirtieron en una política de gestión y desempeño que debe ser implementada por parte de las entidades públicas. En este sentido, la integridad como política de gestión y desempeño es un avance importante en el camino de reconocer la integridad como valor de la gestión pública (DAFP, 2018).
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Conflictos de intereses
Recordemos que una persona que trabaja en una entidad pública requiere de un comportamiento especial, un deber-ser particular, una manera específica de actuar bajo el sentido de lo público. Son muchas las situaciones diarias en las que un servidor público tiene que tomar decisiones donde se encuentran simultáneamente el interés personal y los intereses colectivos. Planteemos un caso concreto donde se presente esta situación.
El director del área Recursos Humanos de una entidad es designado como uno de los integrantes del comité de selección de personal para un nuevo proyecto. Uno de los postulados a la vacante de asistente técnico es amigo suyo, dado que es primo de su esposa; sin embargo, este dato no lo conocen los demás miembros del comité de selección (Función Pública, 2019).
Esta situación pone a prueba la integridad del servidor público, ya que una decisión que afecta el interés colectivo está relacionada con una amistad, es decir un interés personal. Estas situaciones se conocen como conflicto de intereses.
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.

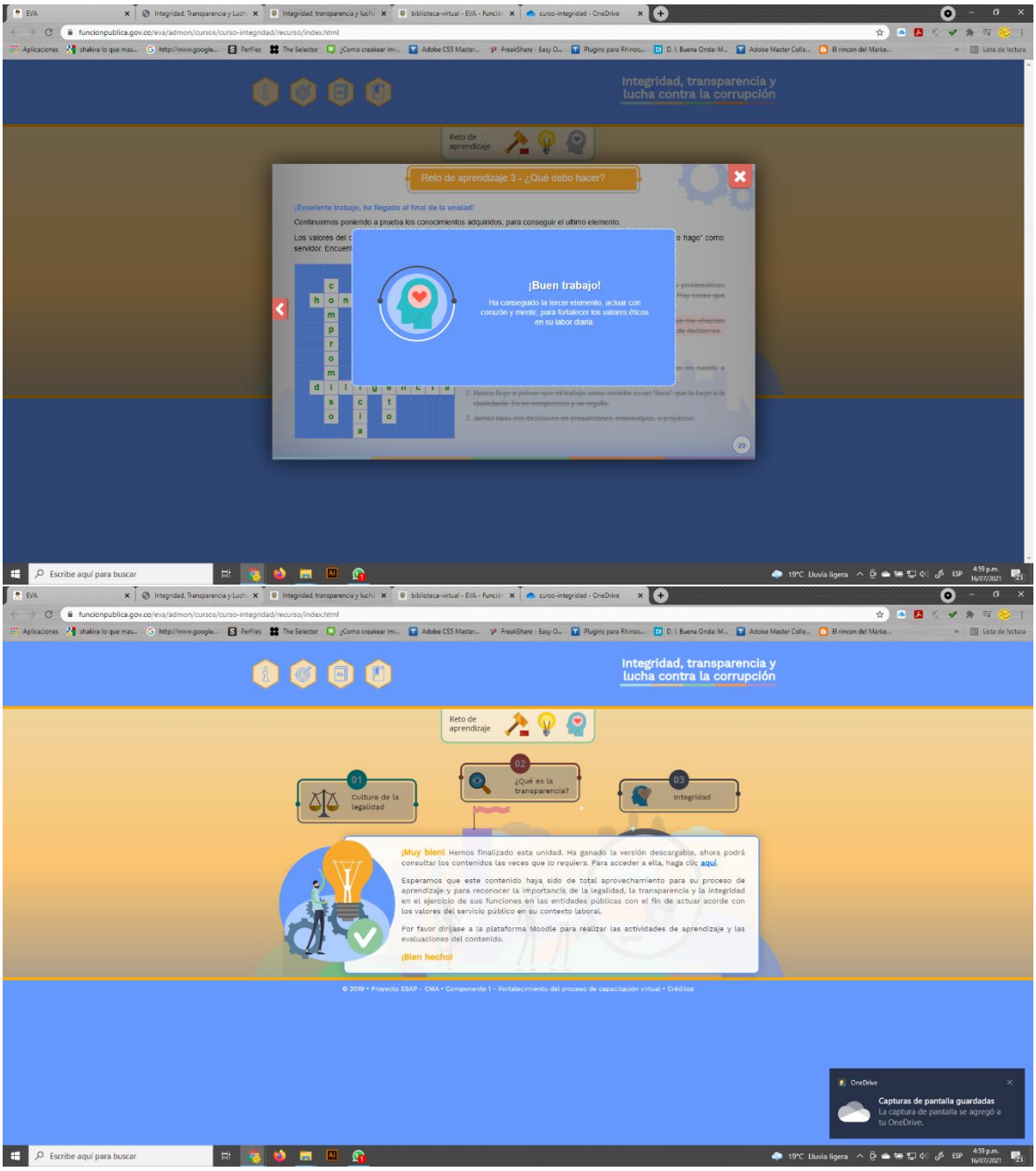

Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
¿Qué debería hacer el servidor público?
En el caso mencionado anteriormente sobre el director de Recursos Humanos se puede considerar que el proceso de selección del personal es una responsabilidad que le corresponde a un comité y no a una persona exclusivamente. Incluso se puede acudir a la plena confianza de los otros miembros del comité. A pesar que el director respete las opiniones de los otros miembros del comité para seleccionar el personal idóneo, el hecho de tener una relación de parentesco con uno de los postulados y que sea él quien lleve a cabo la selección y contratación, puede dar espacio a una situación real de conflicto de intereses. Teniendo en cuenta todo esto, el director de recursos humanos debe:
Haga clic en cada icono
Informarle al comité de selección que uno de los postulados es primo de su esposa.
Declararse impedido para participar, específicamente, en el proceso de contratación para la provisión del cargo de asistente técnico.
Si bien, un conflicto de intereses no representa un caso de corrupción por sí mismo, sí constituye un riesgo para que se presenten. Por lo tanto, cuando un servidor público se presente ante un conflicto de intereses debe identificarlo y darle tramite.
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
ESP
4:56 p.m.
16/07/2021

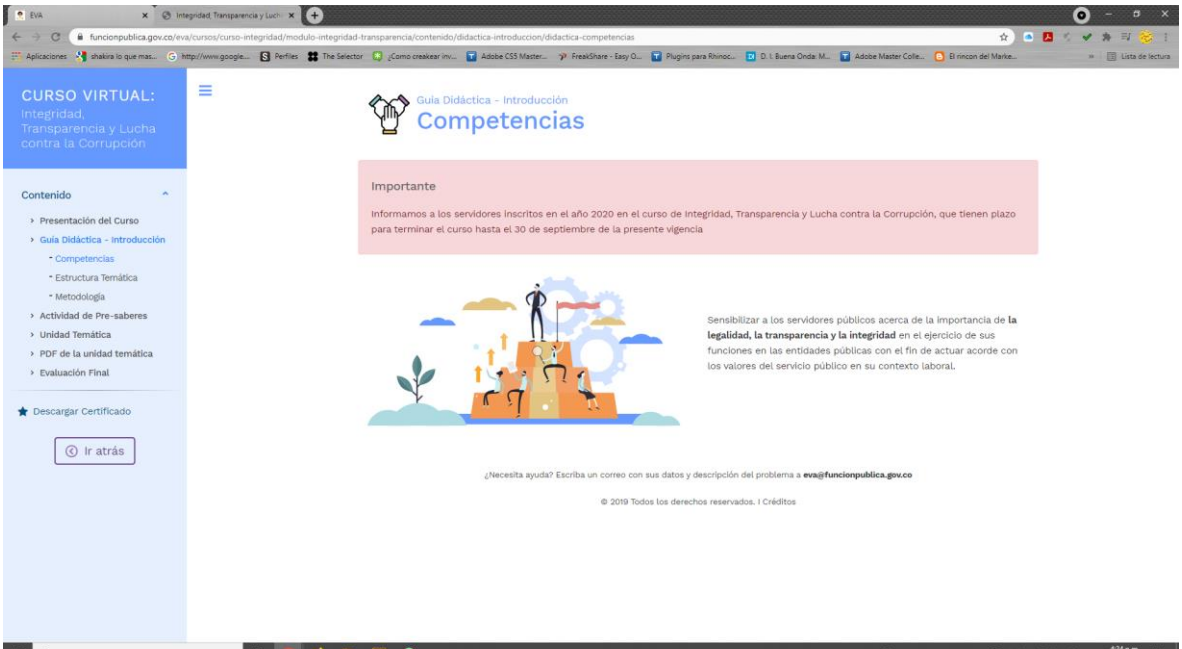
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
¿Qué debería hacer el servidor público?
En el caso mencionado anteriormente sobre el director de Recursos Humanos se puede considerar que el proceso de selección del personal es una responsabilidad que le corresponde a un comité y no a una persona exclusivamente. Incluso se puede acudir a la plena confianza de los otros miembros del comité. A pesar que el director respete las opiniones de los otros miembros del comité para seleccionar el personal idóneo, el hecho de tener una relación de parentesco con uno de los postulados y que sea él quien lleve a cabo la selección y contratación, puede dar espacio a una situación real de conflicto de intereses. Teniendo en cuenta todo esto, el director de recursos humanos debe:
Importante
Función Pública tiene a disposición de los servidores y las entidades la Guía Para la Identificación y Declaración del Conflicto de Intereses en el Sector Público Colombiano
Este documento brinda orientaciones sobre qué hacer cuando un servidor se encuentra en una situación que puede ser considerada como conflicto de intereses (Función Pública, 2019).
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
ESP
4:56 p.m.
16/07/2021

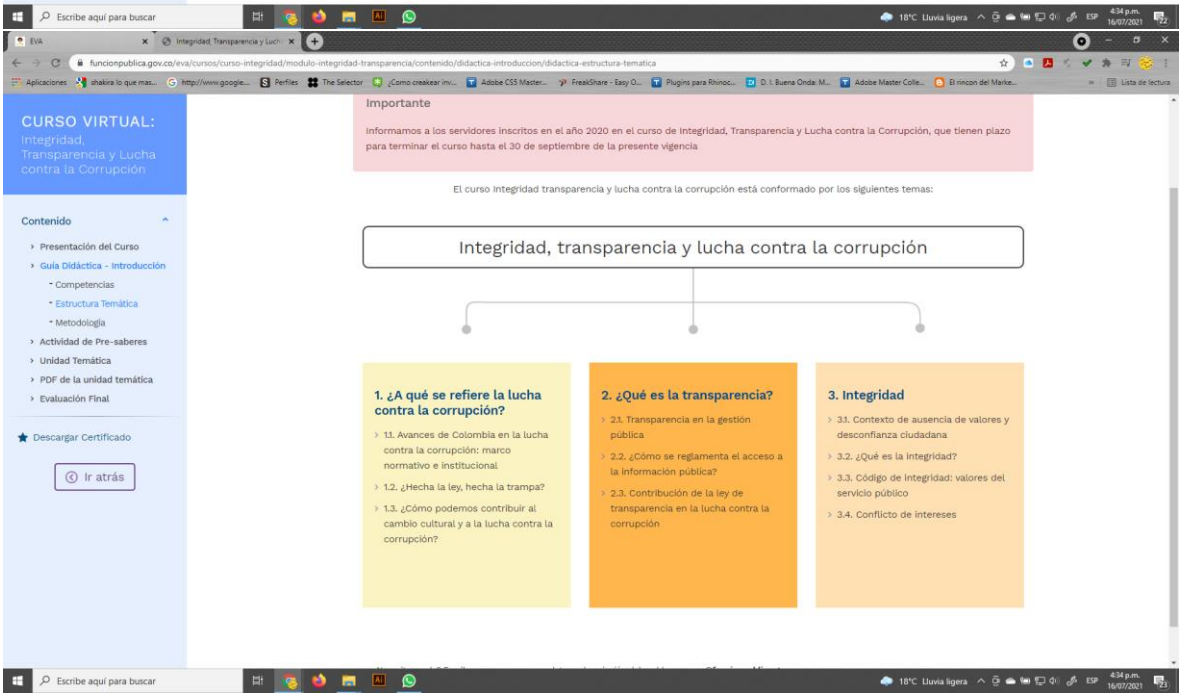

Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
¿Qué es un conflicto de intereses?
Ya vimos un claro ejemplo de conflicto de intereses, ahora veamos algunas definiciones.
Haga clic en cada número.
Transparencia Internacional define el conflicto de intereses como "Situación en la que una persona o la entidad en la que esta trabaja ya sea un gobierno, empresa, medio de comunicación u organización de la sociedad civil, debe optar entre las responsabilidades y exigencias de su puesto y sus propios intereses privados" (Transparency International, 2009).
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
¿Qué es un conflicto de intereses?
Ya vimos un claro ejemplo de conflicto de intereses, ahora veamos algunas definiciones.
Haga clic en cada número.
Transparencia por Colombia identifica la presencia de un conflicto de interés cuando un servidor público tiene un interés privado que podría influir, o en efecto influye, en el desempeño imparcial y objetivo de sus funciones oficiales, porque le resulta particularmente conveniente a él, o a su familia, o a sus socios cercanos. (Transparencia por Colombia, 2014)
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.

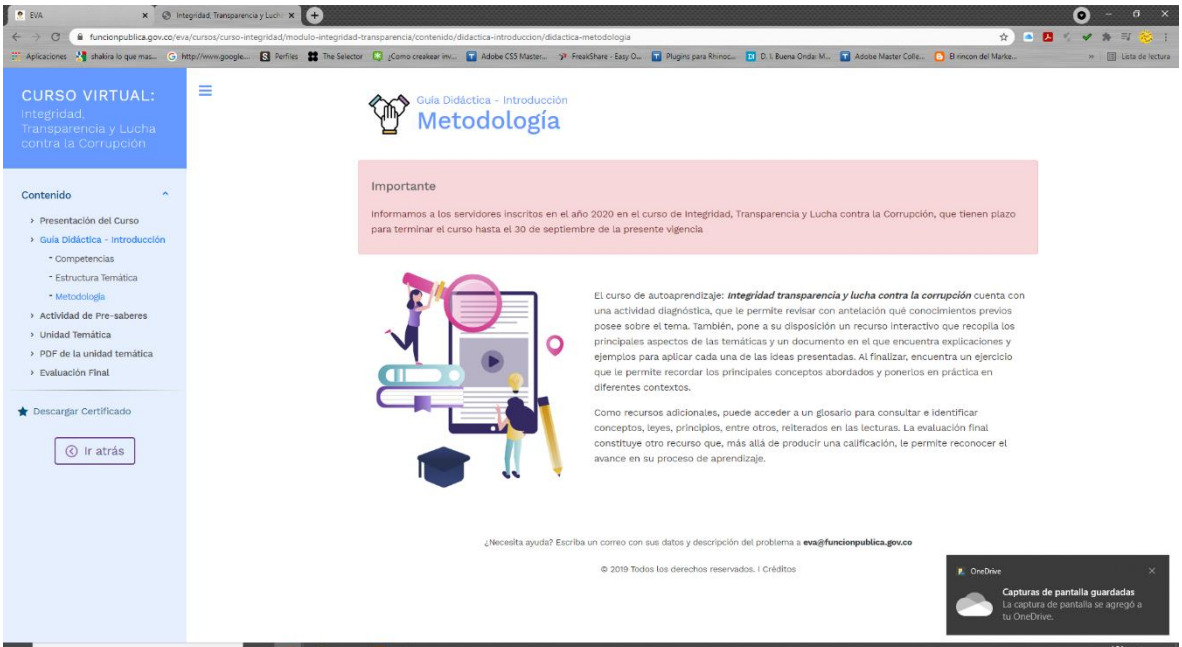

funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
¿Qué es un conflicto de intereses?
Ya vimos un claro ejemplo de conflicto de intereses, ahora veamos algunas definiciones.
Haga clic en cada número.
El Artículo 40 de la Ley 734 de 2002, por la cual se expide el Código Disciplinario Único , establece que: Todo servidor público deberá declararse impedido para actuar en un asunto cuando tenga interés particular y directo en su regulación, gestión, control o decisión, o lo tuviere su cónyuge, compañero o compañera permanente, o algunos de sus parientes dentro del cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad o primero civil, o su socio o socios de hecho o de derecho.
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
ESP
4:56 p.m.
16/07/2021

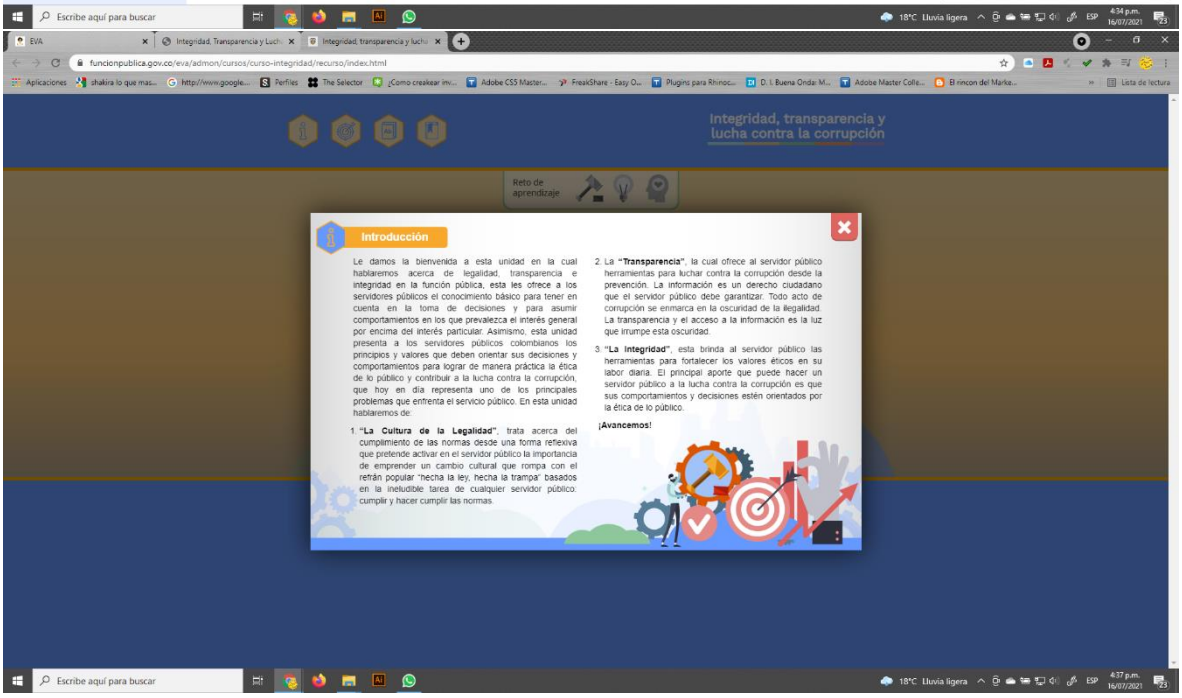
funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
¿Qué es un conflicto de intereses?
Ya vimos un claro ejemplo de conflicto de intereses, ahora veamos algunas definiciones.
Haga clic en cada número.
La Ley 1437 de 2011, por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, establece las 16 situaciones por las cuales podrá ser recusado[1] un servidor público si no manifiesta su impedimento. (Ley 1437, 2011)
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
ESP
4:56 p.m.
16/07/2021


Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Reto de aprendizaje 3 - ¿Qué debo hacer?
¡Excelente trabajo, ha llegado al final de la unidad!
¡Buen trabajo!
Ha conseguido la tercer elemento, actuar con corazón y mente, para fortalecer los valores éticos en su labor diaria.
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
01 Cultura de la legalidad
02 ¿Qué es la transparencia?
03 Integridad
¡Muy bien! Hemos finalizado esta unidad. Ha ganado la versión descargable, ahora podrá consultar los contenidos las veces que lo requiera. Para acceder a ella, haga clic aquí.
Esperamos que este contenido haya sido de total aprovechamiento para su proceso de aprendizaje y para reconocer la importancia de la legalidad, la transparencia y la integridad en el ejercicio de sus funciones en las entidades públicas con el fin de actuar acorde con los valores del servicio público en su contexto laboral.
Por favor diríjase a la plataforma Moodle para realizar las actividades de aprendizaje y las evaluaciones del contenido.
¡Bien hecho!
© 2019 • Proyecto ESAP - CMA • Componente 1 – Fortalecimiento del proceso de capacitación virtual • Créditos
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.


CURSO VIRTUAL:
Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción
Contenido
Presentación del Curso
Guía Didáctica - Introducción
Competencias
Estructura Temática
Metodología
Actividad de Pre-saberes
Unidad Temática
PDF de la unidad temática
Evaluación Final
Descargar Certificado
Ir atrás
Guía Didáctica - Introducción
Competencias
Importante
Informamos a los servidores inscritos en el año 2020 en el curso de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción, que tienen plazo para terminar el curso hasta el 30 de septiembre de la presente vigencia
Sensibilizar a los servidores públicos acerca de la importancia de la legalidad, la transparencia y la integridad en el ejercicio de sus funciones en las entidades públicas con el fin de actuar acorde con los valores del servicio público en su contexto laboral.
¿Necesita ayuda? Escriba un correo con sus datos y descripción del problema a eva@funcionpublica.gov.co
© 2019 Todos los derechos reservados. I Créditos

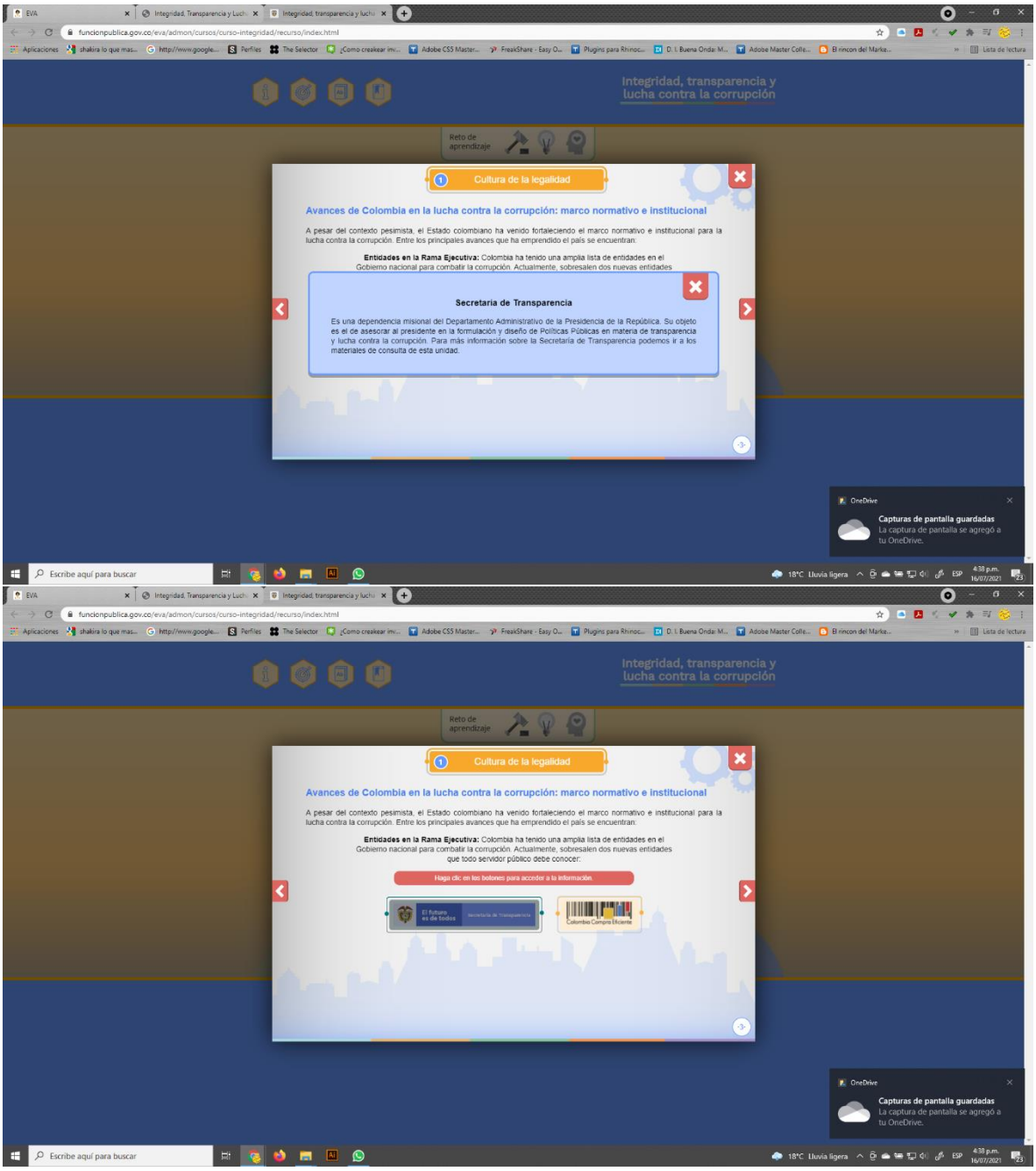

CURSO VIRTUAL:
Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción
Contenido
Presentación del Curso
Guía Didáctica - Introducción
Competencias
Estructura Temática
Metodología
Actividad de Pre-saberes
Unidad Temática
PDF de la unidad temática
Evaluación Final
Descargar Certificado
Ir atrás
Importante
Informamos a los servidores inscritos en el año 2020 en el curso de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción, que tienen plazo para terminar el curso hasta el 30 de septiembre de la presente vigencia
El curso Integridad transparencia y lucha contra la corrupción está conformado por los siguientes temas:
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
1. ¿A qué se refiere la lucha contra la corrupción?
1.1. Avances de Colombia en la lucha contra la corrupción: marco normativo e institucional
1.2. ¿Hecha la ley, hecha la trampa?
1.3. ¿Cómo podemos contribuir al cambio cultural y a la lucha contra la corrupción?
2. ¿Qué es la transparencia?
2.1. Transparencia en la gestión pública
2.2. ¿Cómo se reglamenta el acceso a la información pública?
2.3. Contribución de la ley de transparencia en la lucha contra la corrupción
3. Integridad
3.1. Contexto de ausencia de valores y desconfianza ciudadana
3.2. ¿Qué es la integridad?
3.3. Código de integridad: valores del servicio público
3.4. Conflicto de intereses


CURSO VIRTUAL:
Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción
Contenido
Presentación del Curso
Guía Didáctica - Introducción
Competencias
Estructura Temática
Metodología
Actividad de Pre-saberes
Unidad Temática
PDF de la unidad temática
Evaluación Final
Descargar Certificado
Ir atrás
Guía Didáctica - Introducción
Metodología
Importante
Informamos a los servidores inscritos en el año 2020 en el curso de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción, que tienen plazo para terminar el curso hasta el 30 de septiembre de la presente vigencia
El curso de autoaprendizaje: integridad transparencia y lucha contra la corrupción cuenta con una actividad diagnóstica, que le permite revisar con antelación qué conocimientos previos posee sobre el tema. También, pone a su disposición un recurso interactivo que recopila los principales aspectos de las temáticas y un documento en el que encuentra explicaciones y ejemplos para aplicar cada una de las ideas presentadas. Al finalizar, encuentra un ejercicio que le permite recordar los principales conceptos abordados y ponerlos en práctica en diferentes contextos.
Como recursos adicionales, puede acceder a un glosario para consultar e identificar conceptos, leyes, principios, entre otros, reiterados en las lecturas. La evaluación final constituye otro recurso que, más allá de producir una calificación, le permite reconocer el avance en su proceso de aprendizaje.
¿Necesita ayuda? Escriba un correo con sus datos y descripción del problema a eva@funcionpublica.gov.co
© 2019 Todos los derechos reservados. | Créditos
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.

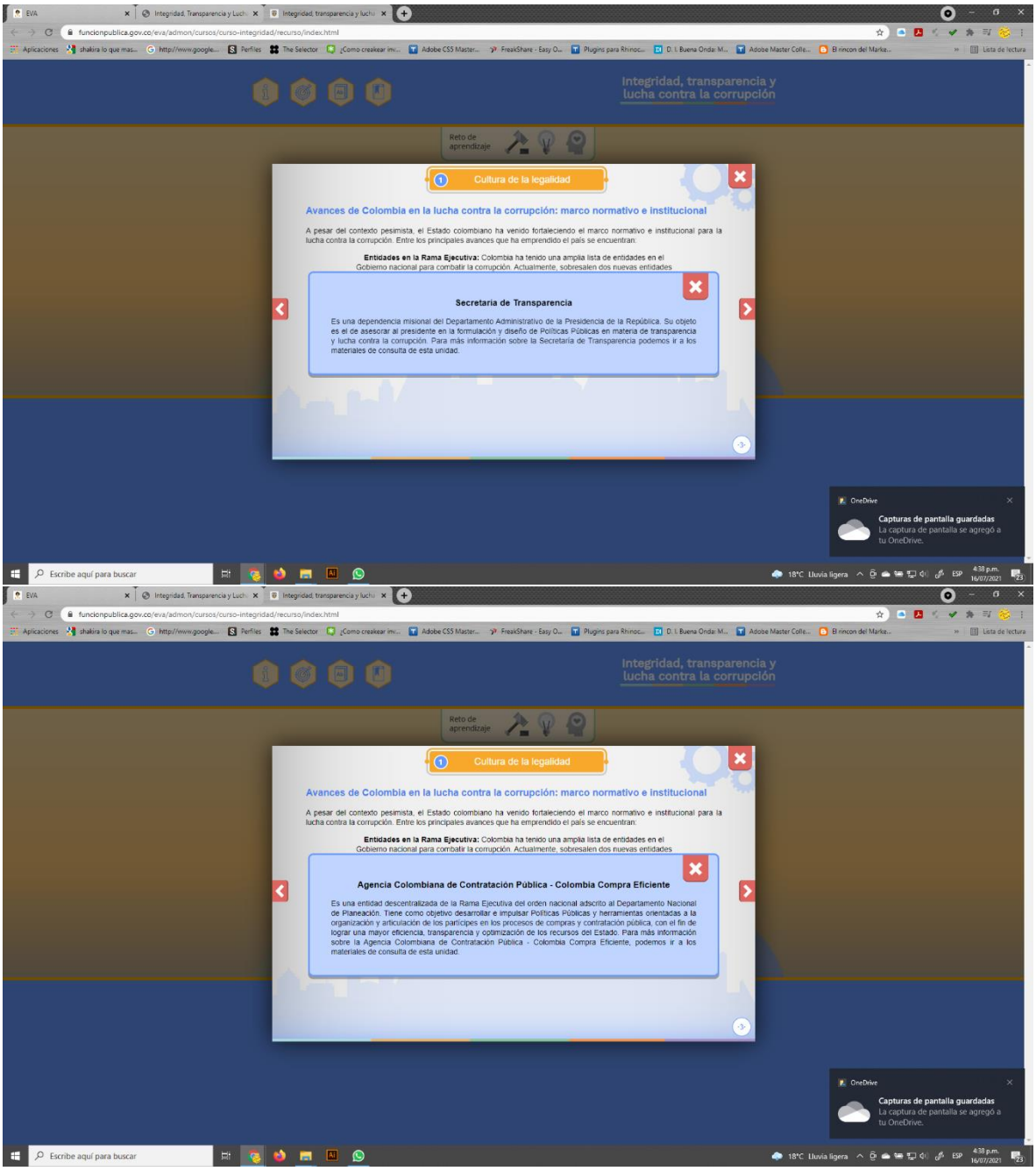

Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Introducción
Le damos la bienvenida a esta unidad en la cual hablaremos acerca de legalidad, transparencia e integridad en la función pública, esta les ofrece a los servidores públicos el conocimiento básico para tener en cuenta en la toma de decisiones y para asumir comportamientos en los que prevalezca el interés general por encima del interés particular. Asimismo, esta unidad presenta a los servidores públicos colombianos los principios y valores que deben orientar sus decisiones y comportamientos para lograr de manera práctica la ética de lo público y contribuir a la lucha contra la corrupción, que hoy en día representa uno de los principales problemas que enfrenta el servicio público. En esta unidad hablaremos de:
1. "La Cultura de la Legalidad", trata acerca del cumplimiento de las normas desde una forma reflexiva que pretende activar en el servidor público la importancia de emprender un cambio cultural que rompa con el refrán popular "hecha la ley, hecha la trampa" basados en la ineludible tarea de cualquier servidor público: cumplir y hacer cumplir las normas.
2. La "Transparencia", la cual ofrece al servidor público herramientas para luchar contra la corrupción desde la prevención. La información es un derecho ciudadano que el servidor público debe garantizar. Todo acto de corrupción se enmarca en la oscuridad de la ilegalidad. La transparencia y el acceso a la información es la luz que irrumpe esta oscuridad.
3. "La Integridad", esta brinda al servidor público las herramientas para fortalecer los valores éticos en su labor diaria. El principal aporte que puede hacer un servidor público a la lucha contra la corrupción es que sus comportamientos y decisiones estén orientados por la ética de lo público.
¡Avancemos!


funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Cultura de la legalidad
¿A qué se refiere la lucha contra la corrupción?
Los servidores públicos en Colombia, o quienes estén próximos a ingresar a una entidad, deben tener presente que nuestro país necesita seguir avanzando en ser una sociedad más justa, equitativa y productiva. El camino hacia la equidad implica el compromiso de todos los servidores para ser implacables contra la corrupción.
La corrupción se ha convertido en la principal preocupación en la agenda pública de Colombia, pues se ha evidenciado la manera en que esta incide negativamente en el desarrollo económico y social del país. Sin embargo, el concepto de corrupción es amplio y las personas muchas veces se refieren a soborno, prevaricato, coimas, fraude y más formas de desviación de recursos sin tener claridad a qué se refieren. Revisemos algunas definiciones.
Haga clic en los signos de interrogación.
La definición más común de corrupción es la que ofrece la organización Transparencia Internacional, que la relaciona con el abuso del poder para beneficio propio (Transparency International, 2009) en detrimento de los intereses colectivos.
El Banco Mundial define la corrupción como el abuso de una función pública para obtener beneficios privados y excluyentes (Banco Mundial, 1997).
En el CONPES 167 de 2013 que define la Estrategia Nacional de la Política Pública Integral Anticorrupción la define como "el uso del poder para desviar la gestión de lo público hacia el beneficio privado". (DNP, 2013).
Escribe aquí para buscar
18°C Lluvia ligera
ESP
4:38 p.m.
16/07/2021

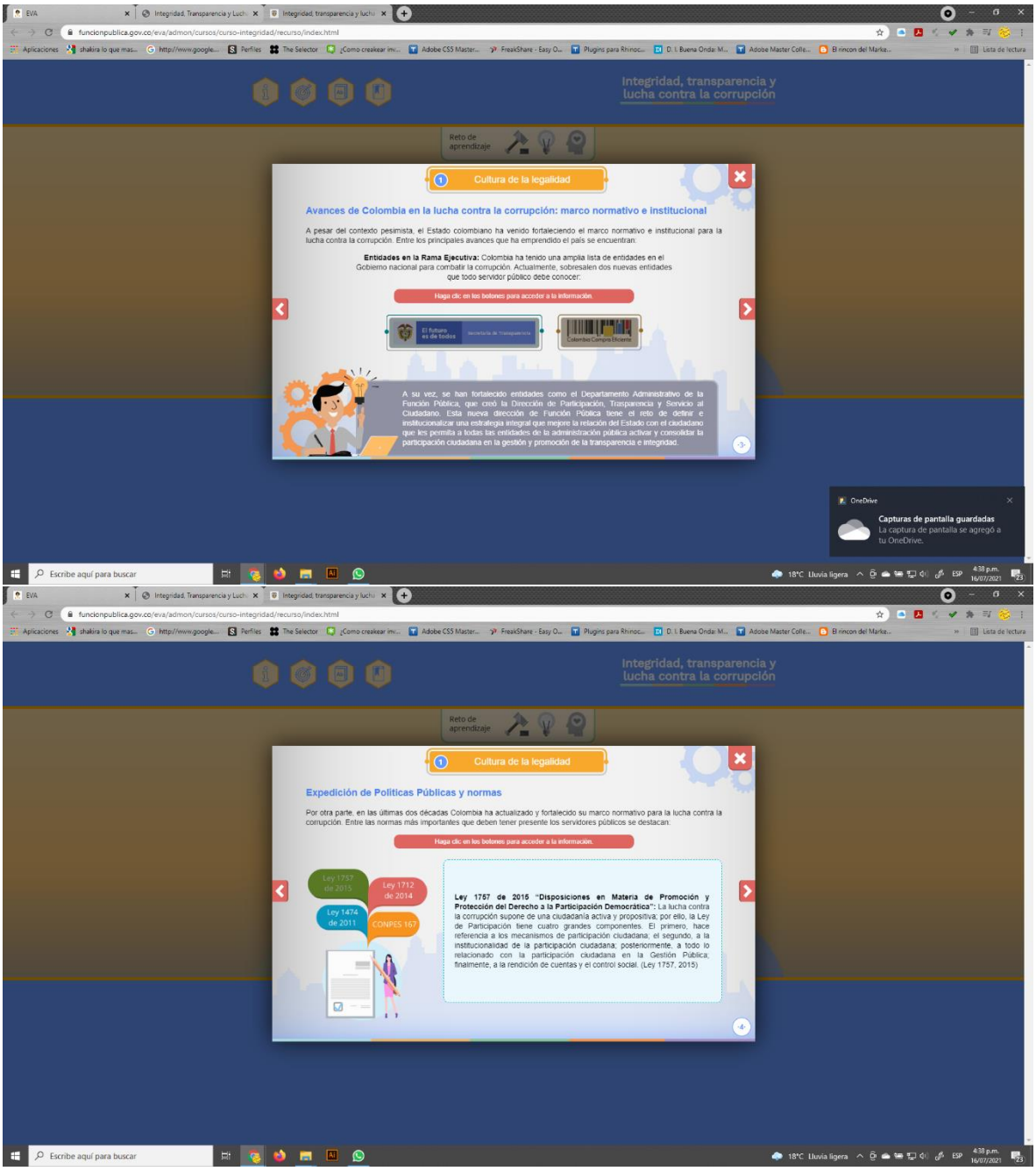
funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Cultura de la legalidad
Como vimos, la corrupción puede tener diversas manifestaciones en la práctica. Al respecto Luis Jorge Garay identifica dos tipos de corrupción:
Haga clic en los números para descubrirlos.
1 La pequeña corrupción
Tiene como principal ámbito los trámites, licencias y permisos ordinarios, puede ser por una gestión pública incontrolada.
2 La gran corrupción
Se manifiesta en la contratación pública y en la expedición de normas, puede ser sistémica y conducir a la cooptación del Estado.
En todo caso, cualquier definición de corrupción encuentra como elemento común la participación de un funcionario público. Razón suficiente para entender que los servidores públicos somos los primeros llamados a emprender la tarea para erradicar la corrupción en el país.
Aunque la lucha contra la corrupción es una tarea en la que todos los servidores públicos coinciden y reafirman su importancia, muchas veces sentimos que es una batalla perdida o sencillamente se resignan a trabajar con estas prácticas. La resignación a convivir con la corrupción se ha venido convirtiendo en una característica cultural muy propia de los colombianos. De hecho, en uno de los más recientes casos de corrupción, el sindicado afirmó que "la corrupción es inherente al ser humano" (El Tiempo, 2011).
Escribe aquí para buscar
18°C Lluvia ligera
ESP
4:38 p.m.
16/07/2021


Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Cultura de la legalidad
Avances de Colombia en la lucha contra la corrupción: marco normativo e institucional
A pesar del contexto pesimista, el Estado colombiano ha venido fortaleciendo el marco normativo e institucional para la lucha contra la corrupción. Entre los principales avances que ha emprendido el país se encuentran:
Entidades en la Rama Ejecutiva: Colombia ha tenido una amplia lista de entidades en el Gobierno nacional para combatir la corrupción. Actualmente, sobresalen dos nuevas entidades
Secretaría de Transparencia
Es una dependencia misional del Departamento Administrativo de la Presidencia de la República. Su objeto es el de asesorar al presidente en la formulación y diseño de Políticas Públicas en materia de transparencia y lucha contra la corrupción. Para más información sobre la Secretaría de Transparencia podemos ir a los materiales de consulta de esta unidad.
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
18°C Lluvia ligera
ESP
4:38 p.m.
16/07/2021

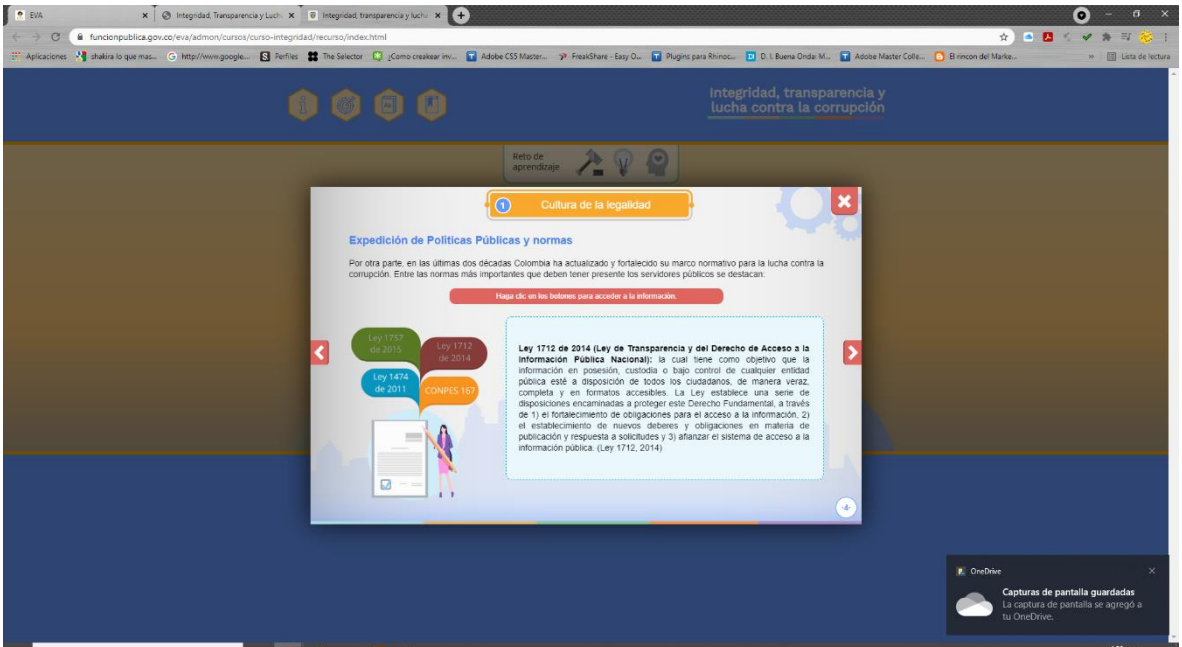
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Cultura de la legalidad
Avances de Colombia en la lucha contra la corrupción: marco normativo e institucional
A pesar del contexto pesimista, el Estado colombiano ha venido fortaleciendo el marco normativo e institucional para la lucha contra la corrupción. Entre los principales avances que ha emprendido el país se encuentran:
Entidades en la Rama Ejecutiva: Colombia ha tenido una amplia lista de entidades en el Gobierno nacional para combatir la corrupción. Actualmente, sobresalen dos nuevas entidades que todo servidor público debe conocer:
Haga clic en los botones para acceder a la información
El futuro es de todos
Colombia Compra Eficiente
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
18°C Lluvia ligera
ESP
4:38 p.m.
16/07/2021

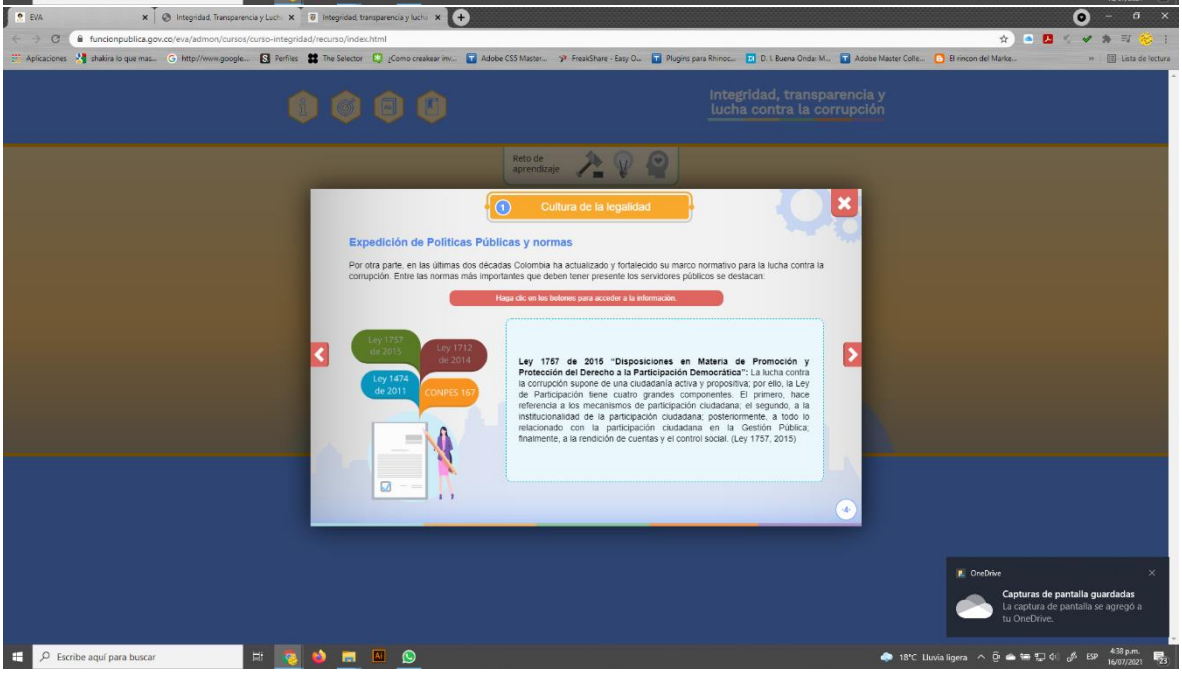

funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Cultura de la legalidad
Avances de Colombia en la lucha contra la corrupción: marco normativo e institucional
A pesar del contexto pesimista, el Estado colombiano ha venido fortaleciendo el marco normativo e institucional para la lucha contra la corrupción. Entre los principales avances que ha emprendido el país se encuentran:
Entidades en la Rama Ejecutiva: Colombia ha tenido una amplia lista de entidades en el Gobierno nacional para combatir la corrupción. Actualmente, sobresalen dos nuevas entidades
Secretaria de Transparencia
Es una dependencia misional del Departamento Administrativo de la Presidencia de la República. Su objeto es el de asesorar al presidente en la formulación y diseño de Políticas Públicas en materia de transparencia y lucha contra la corrupción. Para más información sobre la Secretaría de Transparencia podemos ir a los materiales de consulta de esta unidad.
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
18°C Lluvia ligera
ESP
4:38 p.m.
16/07/2021

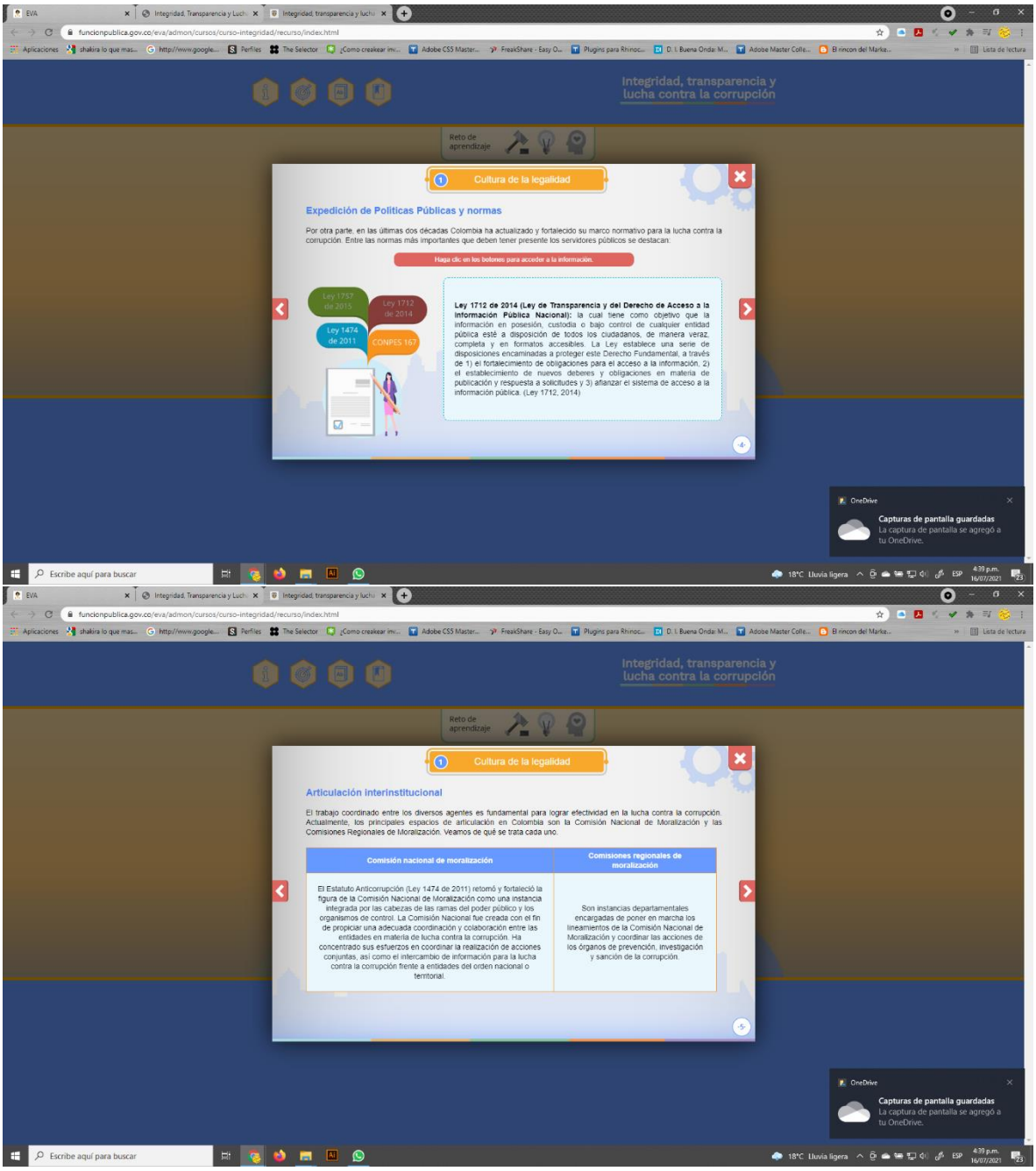
funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Cultura de la legalidad
Avances de Colombia en la lucha contra la corrupción: marco normativo e institucional
A pesar del contexto pesimista, el Estado colombiano ha venido fortaleciendo el marco normativo e institucional para la lucha contra la corrupción. Entre los principales avances que ha emprendido el país se encuentran:
Entidades en la Rama Ejecutiva: Colombia ha tenido una amplia lista de entidades en el Gobierno nacional para combatir la corrupción. Actualmente, sobresalen dos nuevas entidades
Agencia Colombiana de Contratación Pública - Colombia Compra Eficiente
Es una entidad descentralizada de la Rama Ejecutiva del orden nacional adscrito al Departamento Nacional de Planeación. Tiene como objetivo desarrollar e impulsar Políticas Públicas y herramientas orientadas a la organización y articulación de los partícipes en los procesos de compras y contratación pública, con el fin de lograr una mayor eficiencia, transparencia y optimización de los recursos del Estado. Para más información sobre la Agencia Colombiana de Contratación Pública - Colombia Compra Eficiente, podemos ir a los materiales de consulta de esta unidad.
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
18°C Lluvia ligera
ESP
4:38 p.m.
16/07/2021


funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Cultura de la legalidad
Avances de Colombia en la lucha contra la corrupción: marco normativo e institucional
A pesar del contexto pesimista, el Estado colombiano ha venido fortaleciendo el marco normativo e institucional para la lucha contra la corrupción. Entre los principales avances que ha emprendido el país se encuentran:
Entidades en la Rama Ejecutiva: Colombia ha tenido una amplia lista de entidades en el Gobierno nacional para combatir la corrupción. Actualmente, sobresalen dos nuevas entidades que todo servidor público debe conocer:
Haga clic en los botones para acceder a la información.
El futuro es de todos
Secretaría de Transparencia
Colombia Compra Eficiente
A su vez, se han fortalecido entidades como el Departamento Administrativo de la Función Pública, que creó la Dirección de Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano. Esta nueva dirección de Función Pública tiene el reto de definir e institucionalizar una estrategia integral que mejore la relación del Estado con el ciudadano que les permita a todas las entidades de la administración pública activar y consolidar la participación ciudadana en la gestión y promoción de la transparencia e integridad.
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
18°C Lluvia ligera
ESP
4:38 p.m.
16/07/2021

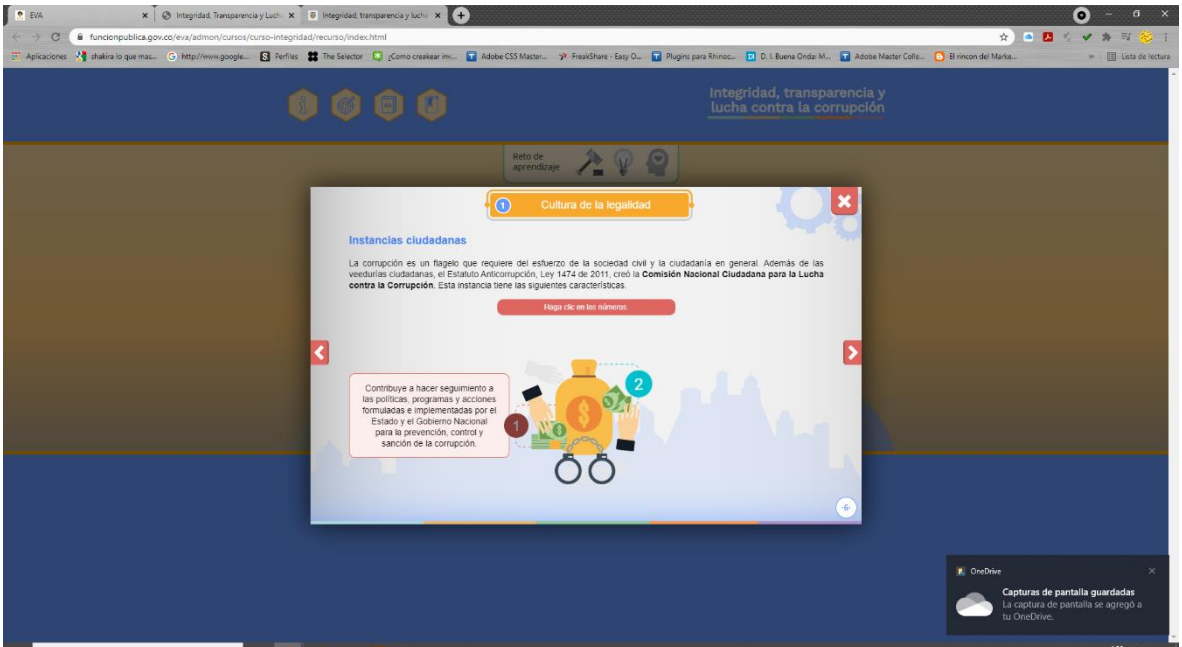
funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Cultura de la legalidad
Expedición de Políticas Públicas y normas
Por otra parte, en las últimas dos décadas Colombia ha actualizado y fortalecido su marco normativo para la lucha contra la corrupción. Entre las normas más importantes que deben tener presente los servidores públicos se destacan:
Haga clic en los botones para acceder a la información.
Ley 1757 de 2015
Ley 1712 de 2014
Ley 1474 de 2011
CONPES 167
Ley 1757 de 2015 "Disposiciones en Materia de Promoción y Protección del Derecho a la Participación Democrática": La lucha contra la corrupción supone de una ciudadanía activa y propositiva; por ello, la Ley de Participación tiene cuatro grandes componentes. El primero, hace referencia a los mecanismos de participación ciudadana; el segundo, a la institucionalidad de la participación ciudadana; posteriormente, a todo lo relacionado con la participación ciudadana en la Gestión Pública; finalmente, a la rendición de cuentas y el control social. (Ley 1757, 2015)
Escribe aquí para buscar
18°C Lluvia ligera
ESP
4:38 p.m.
16/07/2021

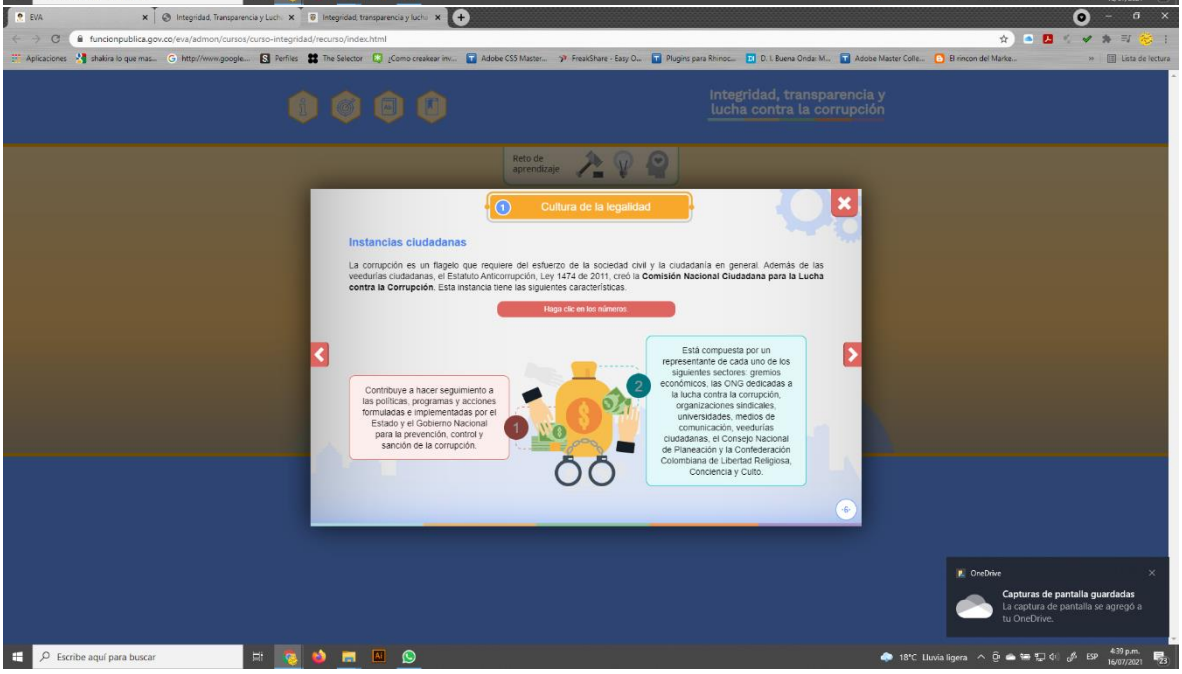

funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Cultura de la legalidad
Expedición de Políticas Públicas y normas
Por otra parte, en las últimas dos décadas Colombia ha actualizado y fortalecido su marco normativo para la lucha contra la corrupción. Entre las normas más importantes que deben tener presente los servidores públicos se destacan:
Haga clic en los botones para acceder a la información.
Ley 1757 de 2015
Ley 1712 de 2014
Ley 1474 de 2011
CONPES 167
Ley 1712 de 2014 (Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional): la cual tiene como objetivo que la información en posesión, custodia o bajo control de cualquier entidad pública esté a disposición de todos los ciudadanos, de manera veraz, completa y en formatos accesibles. La Ley establece una serie de disposiciones encaminadas a proteger este Derecho Fundamental, a través de 1) el fortalecimiento de obligaciones para el acceso a la información, 2) el establecimiento de nuevos deberes y obligaciones en materia de publicación y respuesta a solicitudes y 3) afianzar el sistema de acceso a la información pública. (Ley 1712, 2014)
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
18°C Lluvia ligera
ESP
4:38 p.m.
16/07/2021

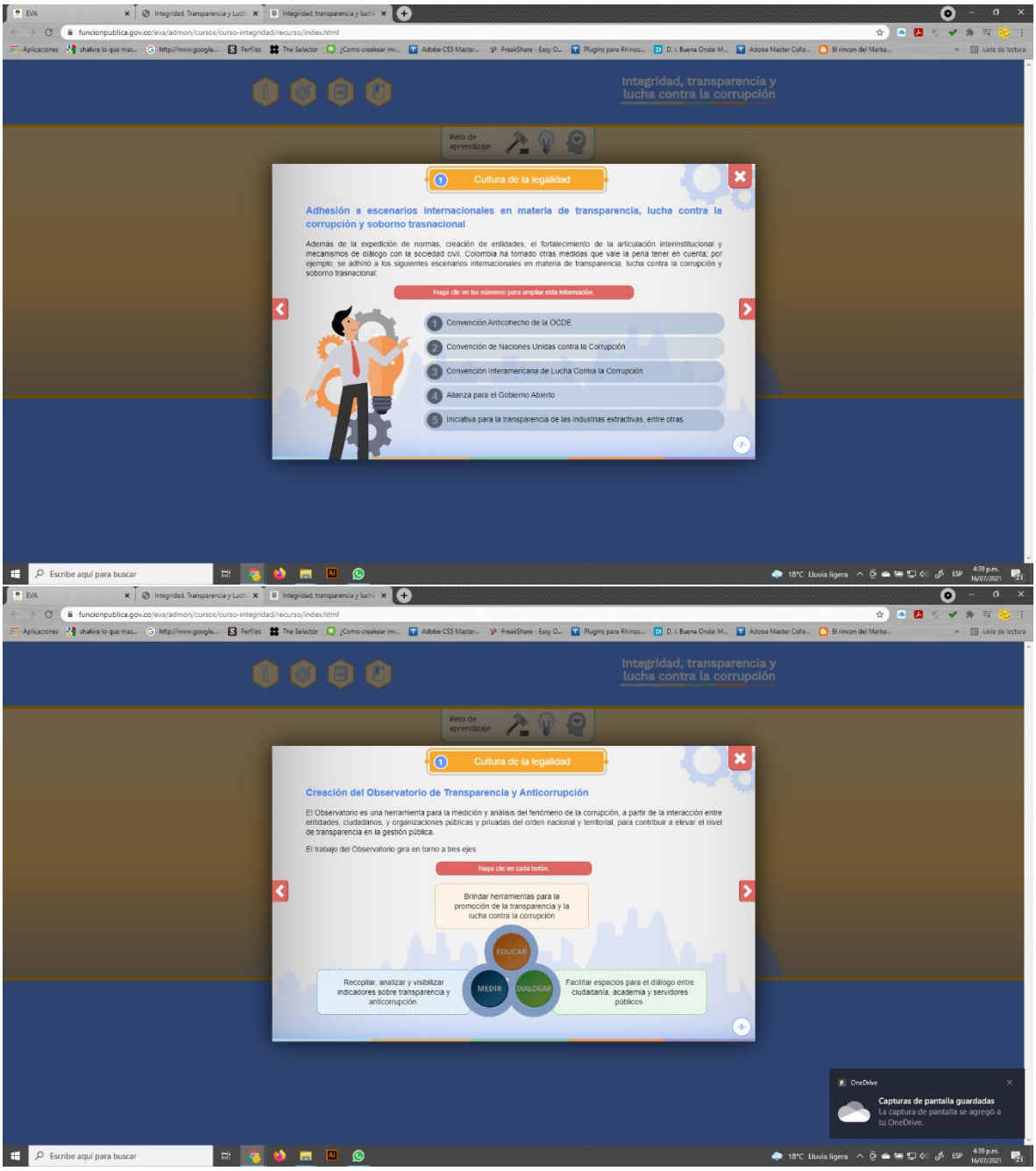

funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Cultura de la legalidad
Expedición de Políticas Públicas y normas
Por otra parte, en las últimas dos décadas Colombia ha actualizado y fortalecido su marco normativo para la lucha contra la corrupción. Entre las normas más importantes que deben tener presente los servidores públicos se destacan:
Haga clic en los botones para acceder a la información.
Ley 1757 de 2015
Ley 1712 de 2014
Ley 1474 de 2011
CONPES 167
Ley 1757 de 2015 "Disposiciones en Materia de Promoción y Protección del Derecho a la Participación Democrática": La lucha contra la corrupción supone de una ciudadanía activa y propositiva; por ello, la Ley de Participación tiene cuatro grandes componentes. El primero, hace referencia a los mecanismos de participación ciudadana; el segundo, a la institucionalidad de la participación ciudadana; posteriormente, a todo lo relacionado con la participación ciudadana en la Gestión Pública; finalmente, a la rendición de cuentas y el control social. (Ley 1757, 2015)
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
18°C Lluvia ligera
ESP
4:38 p.m.
16/07/2021


funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Cultura de la legalidad
Expedición de Políticas Públicas y normas
Por otra parte, en las últimas dos décadas Colombia ha actualizado y fortalecido su marco normativo para la lucha contra la corrupción. Entre las normas más importantes que deben tener presente los servidores públicos se destacan:
Haga clic en los botones para acceder a la información.
Ley 1757 de 2015
Ley 1712 de 2014
Ley 1474 de 2011
CONPES 167
Ley 1712 de 2014 (Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional): la cual tiene como objetivo que la información en posesión, custodia o bajo control de cualquier entidad pública esté a disposición de todos los ciudadanos, de manera veraz, completa y en formatos accesibles. La Ley establece una serie de disposiciones encaminadas a proteger este Derecho Fundamental, a través de 1) el fortalecimiento de obligaciones para el acceso a la información, 2) el establecimiento de nuevos deberes y obligaciones en materia de publicación y respuesta a solicitudes y 3) afianzar el sistema de acceso a la información pública. (Ley 1712, 2014)
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
18°C Lluvia ligera
ESP
4:39 p.m.
16/07/2021

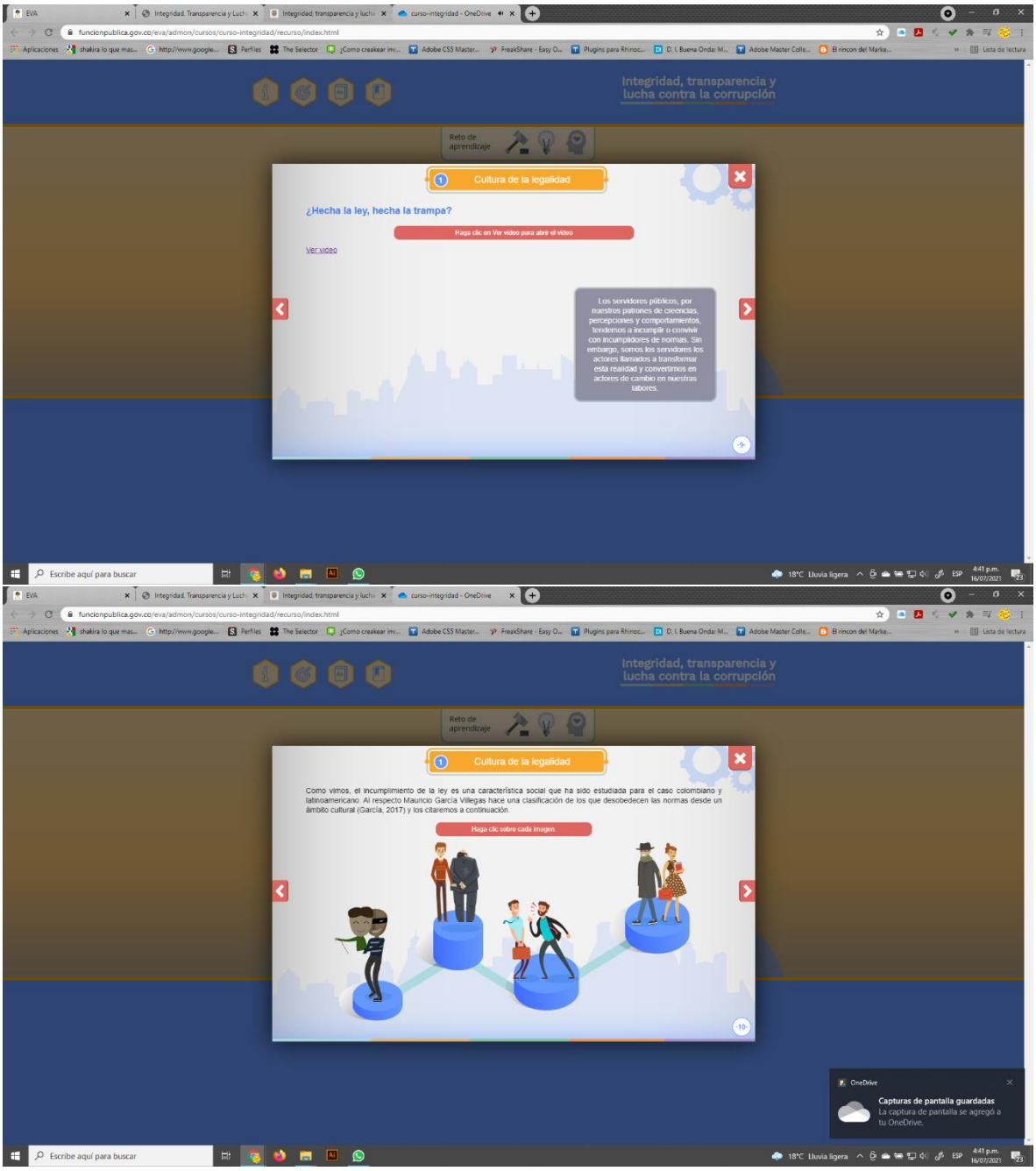
funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Cultura de la legalidad
Articulación interinstitucional
El trabajo coordinado entre los diversos agentes es fundamental para lograr efectividad en la lucha contra la corrupción. Actualmente, los principales espacios de articulación en Colombia son la Comisión Nacional de Moralización y las Comisiones Regionales de Moralización. Veamos de qué se trata cada uno.
Comisión nacional de moralización
El Estatuto Anticorrupción (Ley 1474 de 2011) retomó y fortaleció la figura de la Comisión Nacional de Moralización como una instancia integrada por las cabezas de las ramas del poder público y los organismos de control. La Comisión Nacional fue creada con el fin de propiciar una adecuada coordinación y colaboración entre las entidades en materia de lucha contra la corrupción. Ha concentrado sus esfuerzos en coordinar la realización de acciones conjuntas, así como el intercambio de información para la lucha contra la corrupción frente a entidades del orden nacional o territorial.
Comisiones regionales de moralización
Son instancias departamentales encargadas de poner en marcha los lineamientos de la Comisión Nacional de Moralización y coordinar las acciones de los órganos de prevención, investigación y sanción de la corrupción.
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
18°C Lluvia ligera
ESP
4:39 p.m.
16/07/2021


Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Cultura de la legalidad
Instancias ciudadanas
La corrupción es un flagelo que requiere del esfuerzo de la sociedad civil y la ciudadanía en general. Además de las veedurías ciudadanas, el Estatuto Anticorrupción, Ley 1474 de 2011, creó la Comisión Nacional Ciudadana para la Lucha contra la Corrupción. Esta instancia tiene las siguientes características.
Haga clic en los números
Contribuye a hacer seguimiento a las políticas, programas y acciones formuladas e implementadas por el Estado y el Gobierno Nacional para la prevención, control y sanción de la corrupción.
1
2
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.


Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Cultura de la legalidad
Instancias ciudadanas
La corrupción es un flagelo que requiere del esfuerzo de la sociedad civil y la ciudadanía en general. Además de las veedurías ciudadanas, el Estatuto Anticorrupción, Ley 1474 de 2011, creó la Comisión Nacional Ciudadana para la Lucha contra la Corrupción. Esta instancia tiene las siguientes características.
Haga clic en los números
Contribuye a hacer seguimiento a las políticas, programas y acciones formuladas e implementadas por el Estado y el Gobierno Nacional para la prevención, control y sanción de la corrupción.
Está compuesta por un representante de cada uno de los siguientes sectores: gremios económicos, las ONG dedicadas a la lucha contra la corrupción, organizaciones sindicales, universidades, medios de comunicación, veedurías ciudadanas, el Consejo Nacional de Planeación y la Confederación Colombiana de Libertad Religiosa, Conciencia y Culto.
1
2
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.


funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Cultura de la legalidad
Adhesión a escenarios internacionales en materia de transparencia, lucha contra la corrupción y soborno trasnacional
Además de la expedición de normas, creación de entidades, el fortalecimiento de la articulación interinstitucional y mecanismos de diálogo con la sociedad civil, Colombia ha tomado otras medidas que vale la pena tener en cuenta; por ejemplo, se adhirió a los siguientes escenarios internacionales en materia de transparencia, lucha contra la corrupción y soborno trasnacional:
Haga clic en los números para ampliar esta información
1 Convención Anticohecho de la OCDE
2 Convención de Naciones Unidas contra la Corrupción
3 Convención Interamericana de Lucha Contra la Corrupción
4 Alianza para el Gobierno Abierto
5 Iniciativa para la transparencia de las industrias extractivas, entre otras.
Escribe aquí para buscar
18°C Lluvia ligera
ESP
4:39 p.m.
16/07/2021

funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Cultura de la legalidad
Creación del Observatorio de Transparencia y Anticorrupción
El Observatorio es una herramienta para la medición y análisis del fenómeno de la corrupción, a partir de la interacción entre entidades, ciudadanos, y organizaciones públicas y privadas del orden nacional y territorial, para contribuir a elevar el nivel de transparencia en la gestión pública.
El trabajo del Observatorio gira en torno a tres ejes:
Haga clic en cada botón
Brindar herramientas para la promoción de la transparencia y la lucha contra la corrupción
EDUCAR
MEDIR
DIALOGAR
Recopilar, analizar y visibilizar indicadores sobre transparencia y anticorrupción
Facilitar espacios para el diálogo entre ciudadanía, academia y servidores públicos
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
18°C Lluvia ligera
ESP
4:39 p.m.
16/07/2021

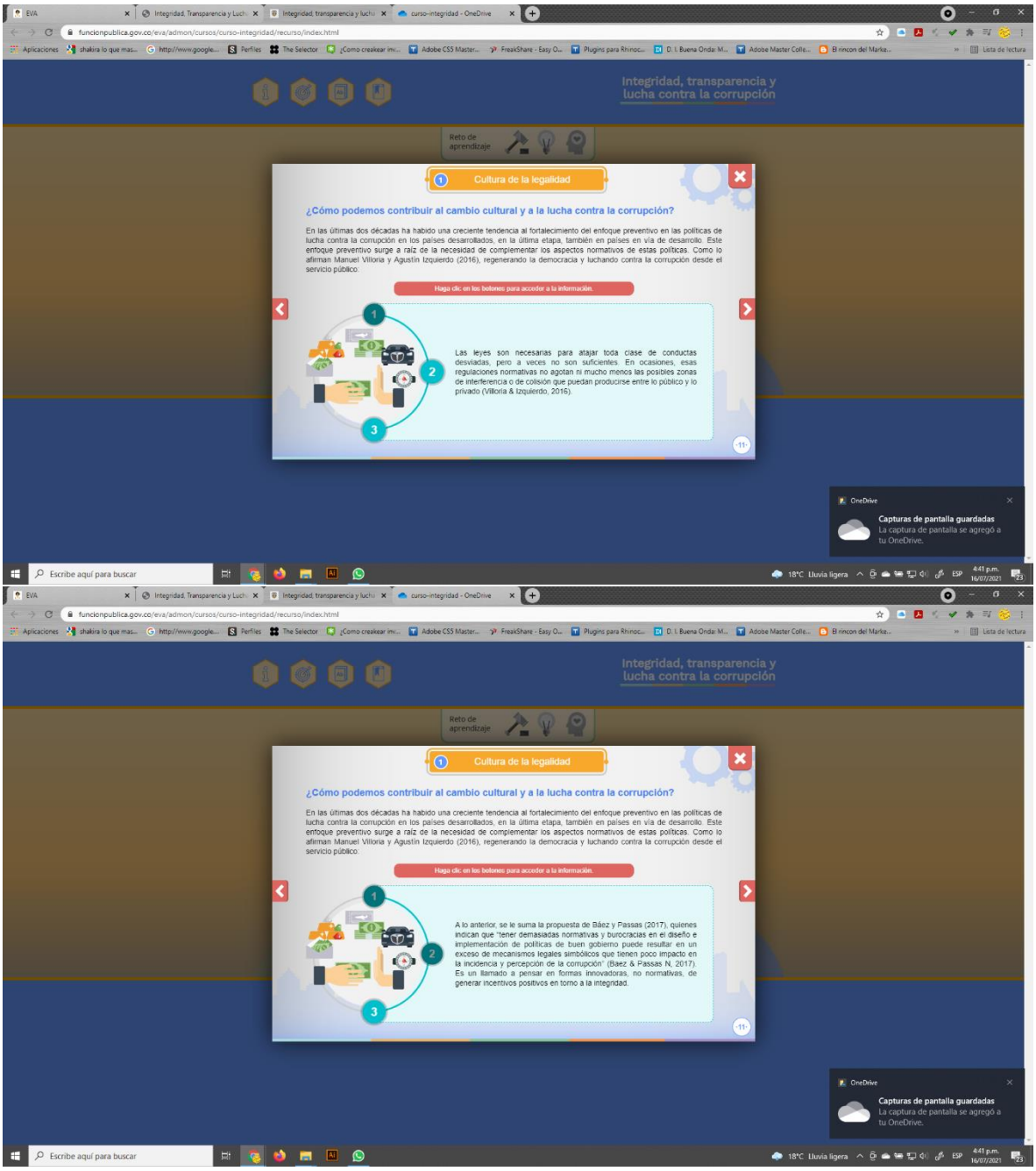

Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Cultura de la legalidad
¿Hecha la ley, hecha la trampa?
Haga clic en Ver video para abrir el video
Ver video
Los servidores públicos, por nuestros patrones de creencias, percepciones y comportamientos, tendemos a incumplir o convivir con incumplidores de normas. Sin embargo, somos los servidores los actores llamados a transformar esta realidad y convertirnos en actores de cambio en nuestras labores.
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Cultura de la legalidad
Como vimos, el incumplimiento de la ley es una característica social que ha sido estudiada para el caso colombiano y latinoamericano. Al respecto Mauricio García Villegas hace una clasificación de los que desobedecen las normas desde un ámbito cultural (García, 2017) y los citaremos a continuación.
Haga clic sobre cada imagen.
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.


funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Cultura de la legalidad
Como vimos, el incumplimiento de la ley es una característica social que ha sido estudiada para el caso colombiano y latinoamericano. Al respecto Mauricio García Villegas hace una clasificación de los que desobedecen las normas desde un ámbito cultural (García, 2017) y los citaremos a continuación.
Haga clic sobre cada imagen.
El vivo
Representa la capacidad para salirse con la suya. Cree que las reglas son para romperlas y de esta manera sobresalir ante los demás. Una de las principales características del vivo es su competencia con el Estado. Lo público es un botín y los castigos a recibir como la cárcel o una multa son parte del juego, pero no representa sanción moral o social. Lamentablemente, en nuestra cultura el vivo es admirado.
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
18°C Lluvia ligera
ESP
4:41 p.m.
16/07/2021

funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Cultura de la legalidad
Como vimos, el incumplimiento de la ley es una característica social que ha sido estudiada para el caso colombiano y latinoamericano. Al respecto Mauricio García Villegas hace una clasificación de los que desobedecen las normas desde un ámbito cultural (García, 2017) y los citaremos a continuación.
Haga clic sobre cada imagen.
El rebelde
La desobediencia de los rebeldes se sustenta en la creencia que la justicia es más importante que la ley. En un país donde la desigualdad e inequidad es la tendencia se gestan dos procesos sociales. Por un lado, está la obsesión por el estatus y el reconocimiento social y, por otro, la creencia de que la ley es para los de ruana.
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
18°C Lluvia ligera
ESP
4:41 p.m.
16/07/2021


funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Cultura de la legalidad
Como vimos, el incumplimiento de la ley es una característica social que ha sido estudiada para el caso colombiano y latinoamericano. Al respecto Mauricio García Villegas hace una clasificación de los que desobedecen las normas desde un ámbito cultural (García, 2017) y los citaremos a continuación.
Haga clic sobre cada imagen.
El arrogante
Este tipo de desobediencia se representa con claridad en la expresión: "¿Usted no sabe quién soy yo?". Esta frase, escuchada con frecuencia en estos días, la usa quien incumple la norma porque considera que posee valores superiores que justifican su falta. En nuestra cultura, el estatus y el reconocimiento social son factores en la legitimidad de la ilegalidad, como, por ejemplo, en el narcotráfico.
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
18°C Lluvia ligera
ESP
4:41 p.m.
16/07/2021

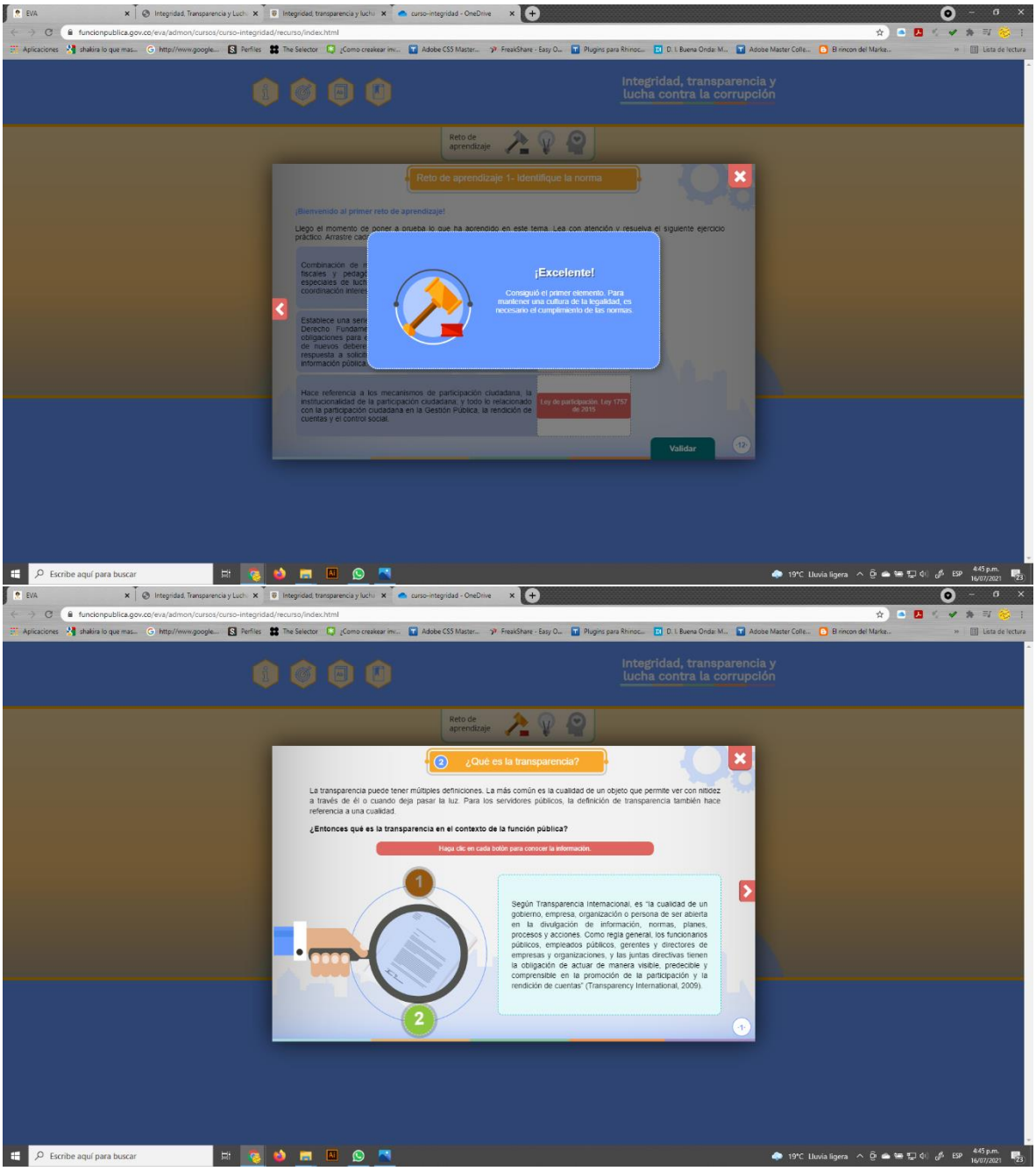
funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Cultura de la legalidad
Como vimos, el incumplimiento de la ley es una característica social que ha sido estudiada para el caso colombiano y latinoamericano. Al respecto Mauricio García Villegas hace una clasificación de los que desobedecen las normas desde un ámbito cultural (García, 2017) y los citaremos a continuación.
Haga clic sobre cada imagen.
El desamparado
La justificación para este tipo de incumplimiento se basa en la necesidad, o porque no queda otro remedio. El desamparo como razón para el incumplimiento de normas puede tener dos expresiones, en primer lugar, porque la norma no tiene sentido en el contexto socioeconómico, o, en segundo lugar, porque están en grave riesgo mis intereses personales. Un ejemplo son las personas que no pagan el pasaje de Transmilenio argumentando que no tienen el dinero para pagar.
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
18°C Lluvia ligera
ESP
4:41 p.m.
16/07/2021

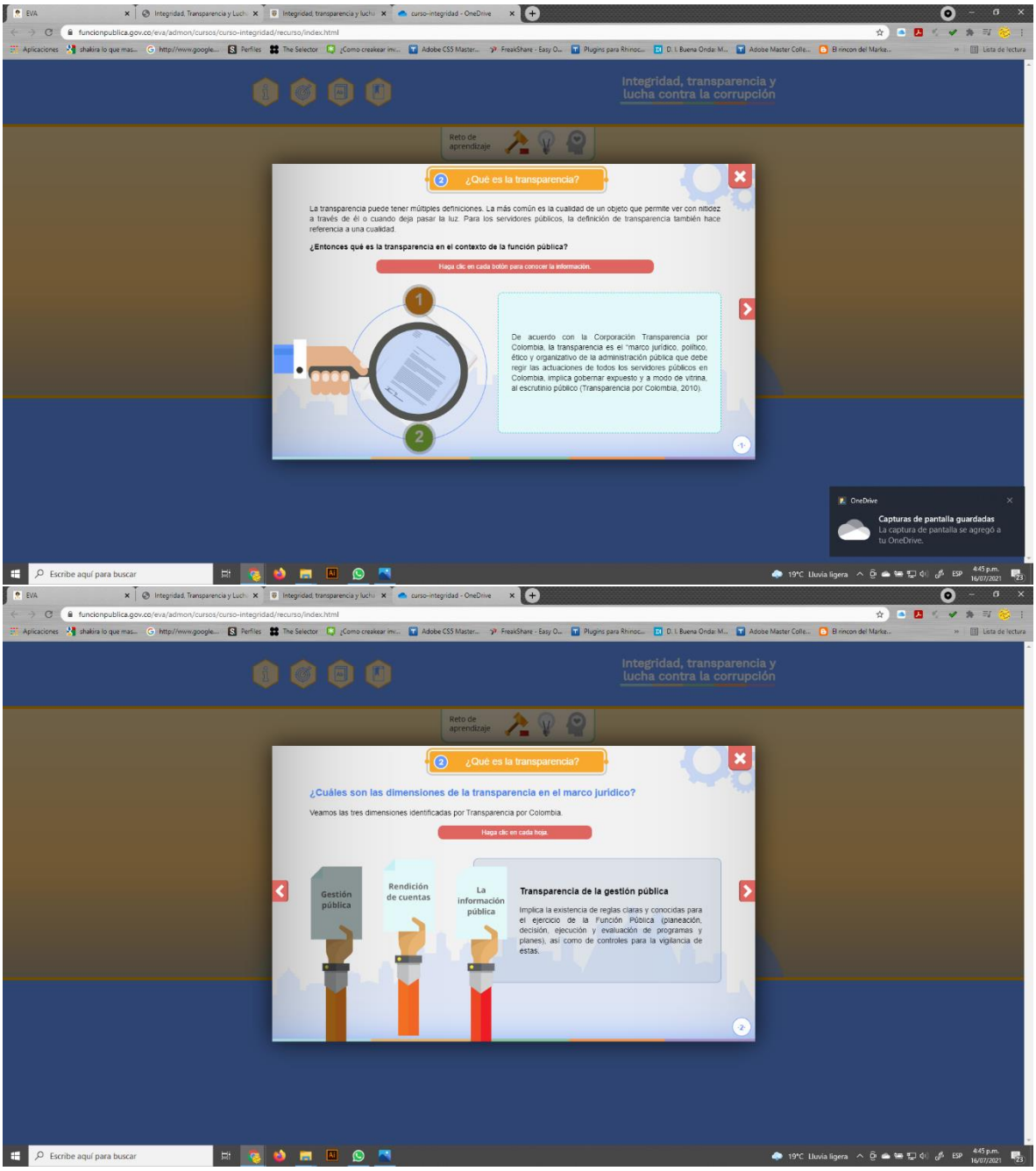

funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Cultura de la legalidad
¿Cómo podemos contribuir al cambio cultural y a la lucha contra la corrupción?
En las últimas dos décadas ha habido una creciente tendencia al fortalecimiento del enfoque preventivo en las políticas de lucha contra la corrupción en los países desarrollados, en la última etapa, también en países en vía de desarrollo. Este enfoque preventivo surge a raíz de la necesidad de complementar los aspectos normativos de estas políticas. Como lo afirman Manuel Villoria y Agustín Izquierdo (2016), regenerando la democracia y luchando contra la corrupción desde el servicio público.
Haga clic en los botones para acceder a la información.
Las leyes son necesarias para atajar toda clase de conductas desviadas, pero a veces no son suficientes. En ocasiones, esas regulaciones normativas no agotan ni mucho menos las posibles zonas de interferencia o de colisión que puedan producirse entre lo público y lo privado (Villoria & Izquierdo, 2016).
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
18°C Lluvia ligera
ESP
4:41 p.m.
16/07/2021

funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Cultura de la legalidad
¿Cómo podemos contribuir al cambio cultural y a la lucha contra la corrupción?
En las últimas dos décadas ha habido una creciente tendencia al fortalecimiento del enfoque preventivo en las políticas de lucha contra la corrupción en los países desarrollados, en la última etapa, también en países en vía de desarrollo. Este enfoque preventivo surge a raíz de la necesidad de complementar los aspectos normativos de estas políticas. Como lo afirman Manuel Villoria y Agustín Izquierdo (2016), regenerando la democracia y luchando contra la corrupción desde el servicio público.
Haga clic en los botones para acceder a la información.
A lo anterior, se le suma la propuesta de Báez y Passas (2017), quienes indican que "tener demasiadas normativas y burocracias en el diseño e implementación de políticas de buen gobierno puede resultar en un exceso de mecanismos legales simbólicos que tienen poco impacto en la incidencia y percepción de la corrupción" (Baez & Passas N, 2017). Es un llamado a pensar en formas innovadoras, no normativas, de generar incentivos positivos en torno a la integridad.
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
18°C Lluvia ligera
ESP
4:41 p.m.
16/07/2021


Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Cultura de la legalidad
¿Cómo podemos contribuir al cambio cultural y a la lucha contra la corrupción?
En las últimas dos décadas ha habido una creciente tendencia al fortalecimiento del enfoque preventivo en las políticas de lucha contra la corrupción en los países desarrollados, en la última etapa, también en países en vía de desarrollo. Este enfoque preventivo surge a raíz de la necesidad de complementar los aspectos normativos de estas políticas. Como lo afirman Manuel Villoria y Agustín Izquierdo (2016), regenerando la democracia y luchando contra la corrupción desde el servicio público.
Haga clic en los botones para acceder a la información.
Esto, no es sencillo, pues requiere un trabajo constante y cercano con los servidores, que logre realmente interiorizar la importancia de un ajuste o fortalecimiento de los comportamientos. Esta estrategia bidimensional es de largo aliento, lo cual no es del todo bien visto, pues, al no generar resultados visibles a corto plazo, existe mucho escepticismo a la hora de promover la integridad como herramienta contra la corrupción. A pesar de esto, trabajar a largo plazo con un enfoque de prevención es, sin duda, primordial para mejorar la capacidad del Estado, su legitimidad y la confianza de los ciudadanos en el mismo.
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
18°C Lluvia ligera
ESP
4:41 p.m.
16/07/2021

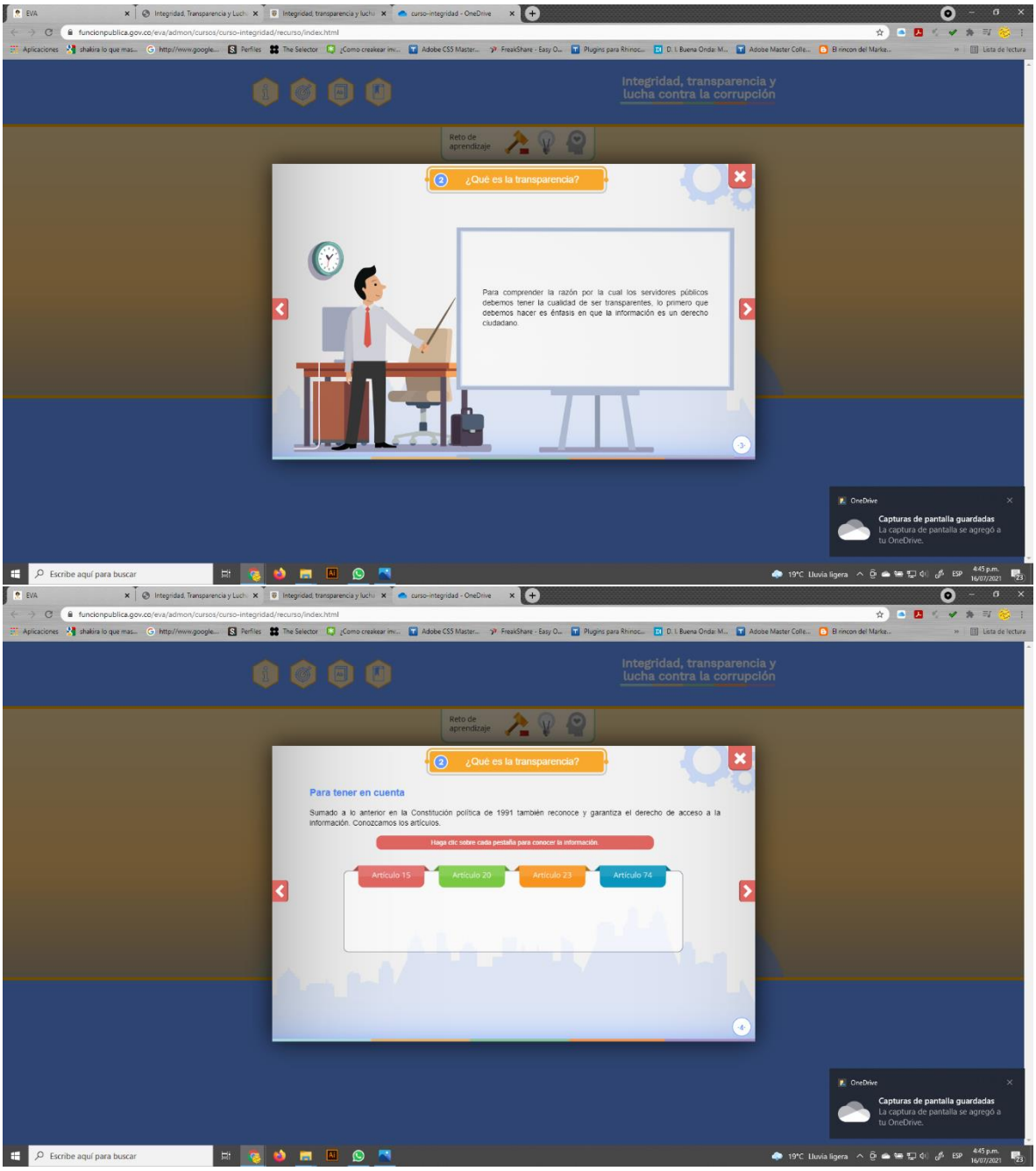
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Reto de aprendizaje 1- Identifique la norma
¡Bienvenido al primer reto de aprendizaje!
Llego el momento de poner a prueba lo que ha aprendido en este tema. Lea con atención y resuelva el siguiente ejercicio práctico. Arrastre cada uno de las leyes, hasta su definición correspondiente.
Combinación de medidas administrativas, penales, disciplinarias, fiscales y pedagógicas, así como el trabajo de organismos especiales de lucha contra la corrupción orientados a una mejor coordinación interestatal a nivel nacional y local
Establece una serie de disposiciones encaminadas a proteger este Derecho Fundamental, a través de 1) el fortalecimiento de obligaciones para el acceso a la información, 2) el establecimiento de nuevos deberes y obligaciones en materia de publicación y respuesta a solicitudes y 3) afianzar el sistema de acceso a la información pública.
Hace referencia a los mecanismos de participación ciudadana, la institucionalidad de la participación ciudadana, y todo lo relacionado con la participación ciudadana en la Gestión Pública, la rendición de cuentas y el control social.
Ley de participación. Ley 1757 de 2015
Estatuto Anticorrupción. Ley 1474 de 2011
Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional. Ley 1712 de 2014
Validar
Escribe aquí para buscar
18°C Lluvia ligera
ESP
4:43 p.m.
16/07/2021

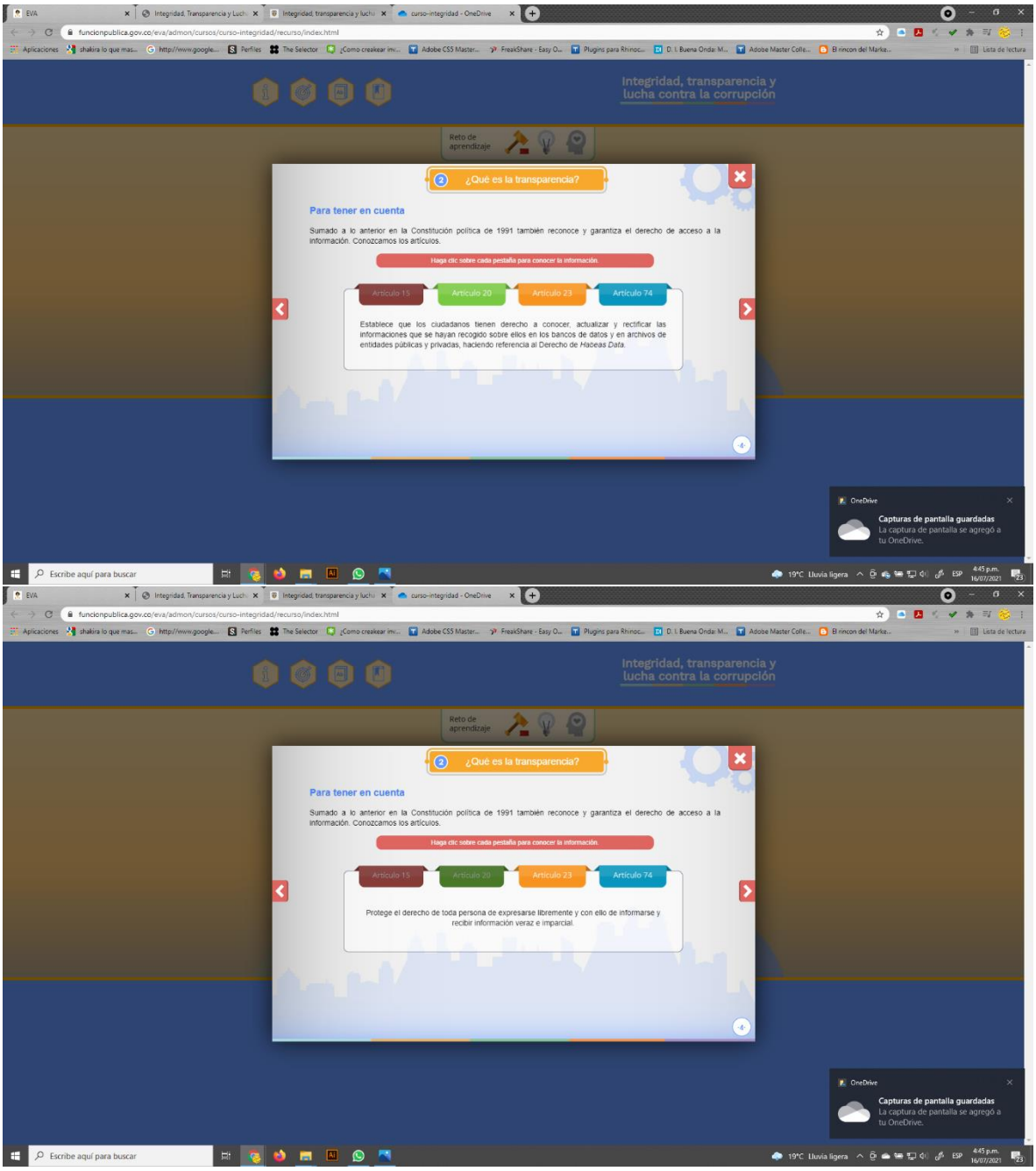

funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Reto de aprendizaje 1- Identifique la norma
¡Bienvenido al primer reto de aprendizaje!
¡Excelente!
Consiguió el primer elemento. Para mantener una cultura de la legalidad, es necesario el cumplimiento de las normas.
Ley de participación. Ley 1757 de 2015
Validar
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
ESP
4:45 p.m.
16/07/2021
funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
¿Qué es la transparencia?
La transparencia puede tener múltiples definiciones. La más común es la cualidad de un objeto que permite ver con nitidez a través de él o cuando deja pasar la luz. Para los servidores públicos, la definición de transparencia también hace referencia a una cualidad.
¿Entonces qué es la transparencia en el contexto de la función pública?
Haga clic en cada botón para conocer la información.
1
2
Según Transparencia Internacional, es "la cualidad de un gobierno, empresa, organización o persona de ser abierta en la divulgación de información, normas, planes, procesos y acciones. Como regla general, los funcionarios públicos, empleados públicos, gerentes y directores de empresas y organizaciones, y las juntas directivas tienen la obligación de actuar de manera visible, predecible y comprensible en la promoción de la participación y la rendición de cuentas" (Transparency International, 2009).
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
ESP
4:45 p.m.
16/07/2021

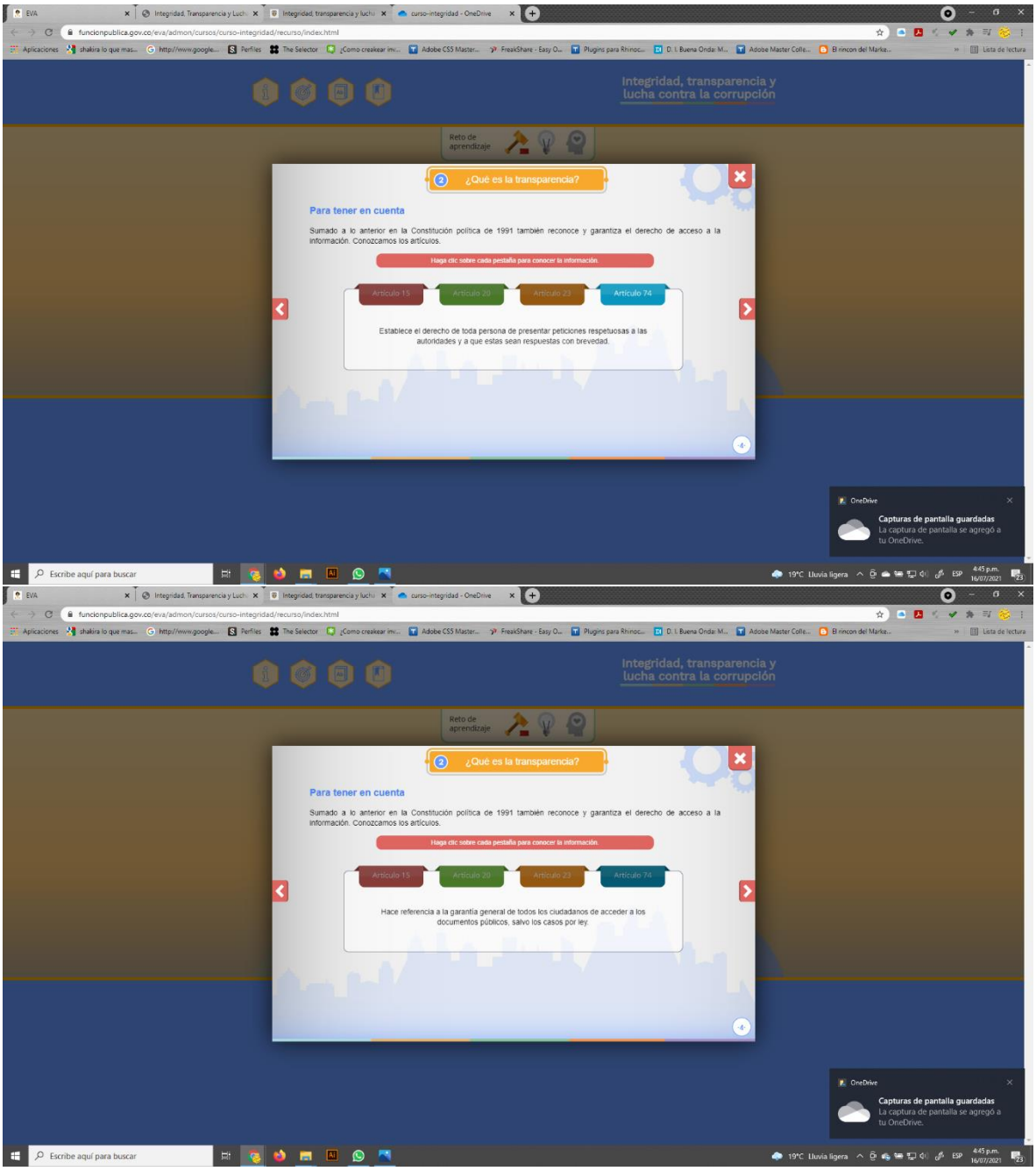

Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
¿Qué es la transparencia?
La transparencia puede tener múltiples definiciones. La más común es la cualidad de un objeto que permite ver con nitidez a través de él o cuando deja pasar la luz. Para los servidores públicos, la definición de transparencia también hace referencia a una cualidad.
¿Entonces qué es la transparencia en el contexto de la función pública?
Haga clic en cada botón para conocer la información.
1
2
De acuerdo con la Corporación Transparencia por Colombia, la transparencia es el "marco jurídico, político, ético y organizativo de la administración pública que debe regir las actuaciones de todos los servidores públicos en Colombia, implica gobernar expuesto y a modo de vitrina, al escrutinio público (Transparencia por Colombia, 2010).
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
ESP
4:45 p.m.
16/07/2021

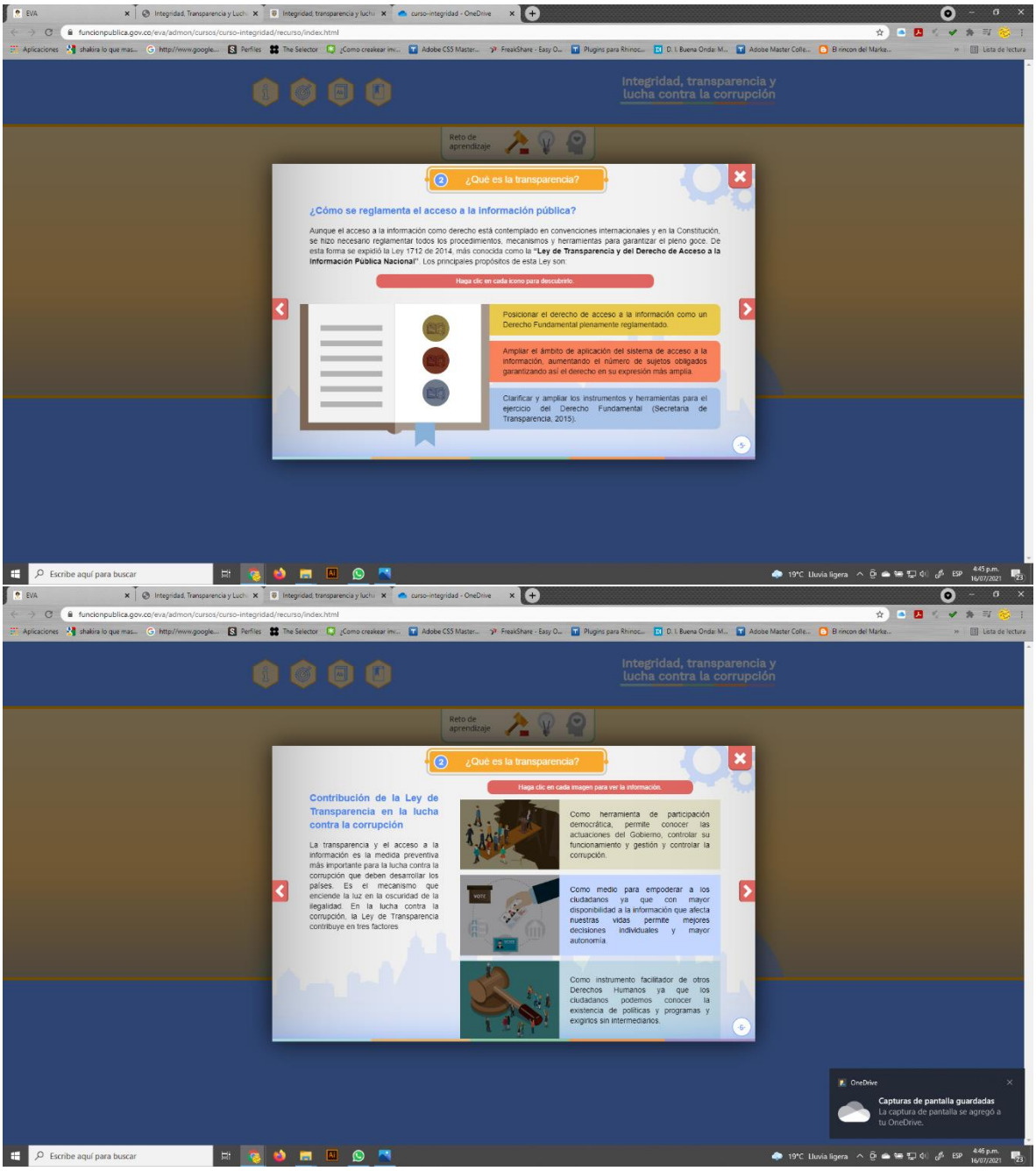
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
¿Qué es la transparencia?
¿Cuáles son las dimensiones de la transparencia en el marco jurídico?
Veamos las tres dimensiones identificadas por Transparencia por Colombia.
Haga clic en cada hoja.
Gestión pública
Rendición de cuentas
La información pública
Transparencia de la gestión pública
Implica la existencia de reglas claras y conocidas para el ejercicio de la Función Pública (planeación, decisión, ejecución y evaluación de programas y planes), así como de controles para la vigilancia de éstas.
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
ESP
4:45 p.m.
16/07/2021


Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
¿Qué es la transparencia?
¿Cuáles son las dimensiones de la transparencia en el marco jurídico?
Veamos las tres dimensiones identificadas por Transparencia por Colombia.
Haga clic en cada hoja.
Gestión pública
Rendición de cuentas
La información pública
Transparencia en la rendición de cuentas
Esta conlleva la obligación de quienes actúan en función de otros, de responder eficaz y recíprocamente sobre los procesos y resultados de la gestión pública.
Transparencia en el acceso a la información pública
Consiste en poner a disposición del público de manera completa, oportuna y permanente, la información sobre todas las actuaciones de la administración, salvo los casos que expresamente establezca la ley (Secretaría de Transparencia, 2015).
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.

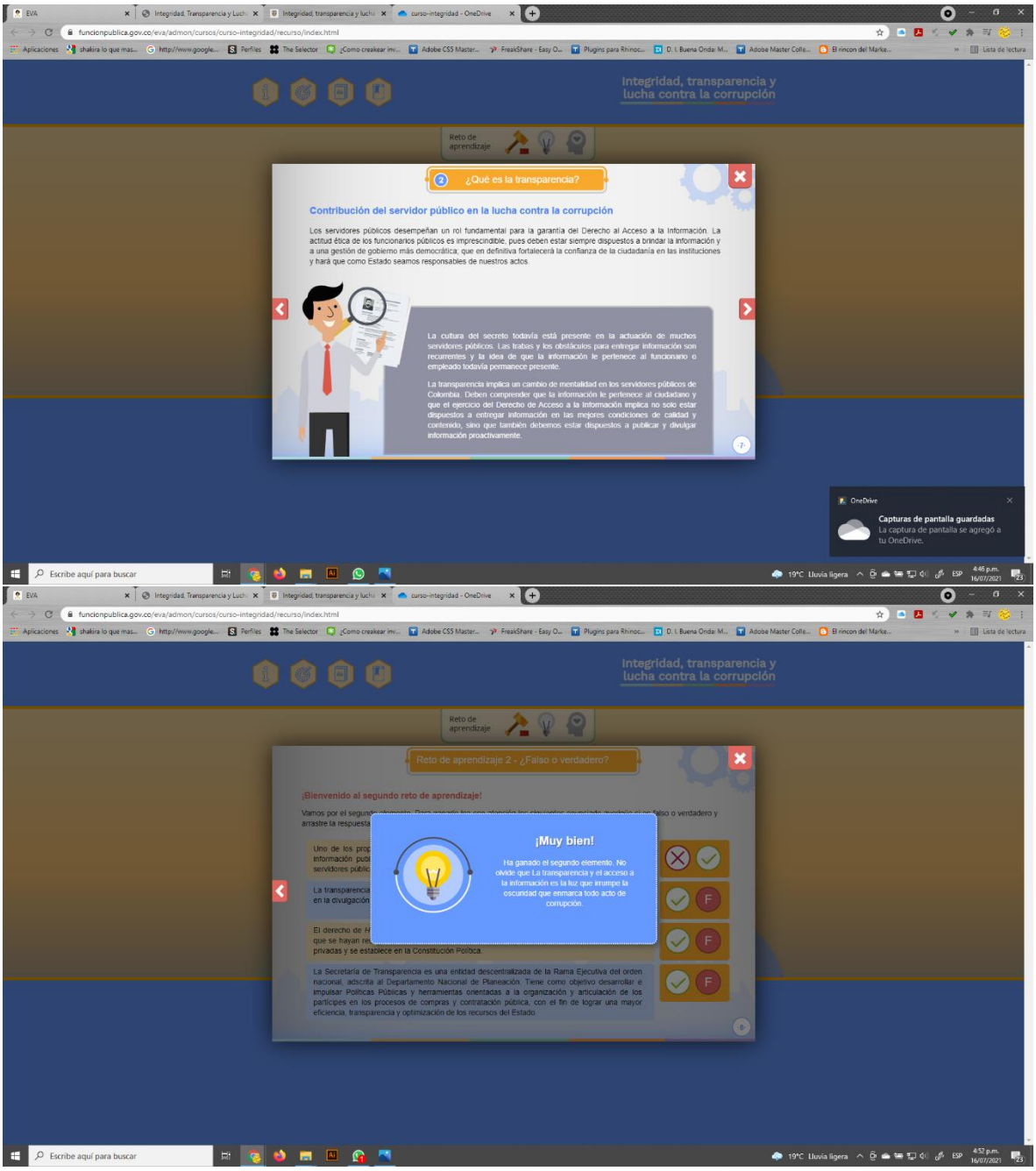

Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
¿Qué es la transparencia?
Para comprender la razón por la cual los servidores públicos debemos tener la cualidad de ser transparentes, lo primero que debemos hacer es énfasis en que la información es un derecho ciudadano.
Para tener en cuenta
Sumado a lo anterior en la Constitución política de 1991 también reconoce y garantiza el derecho de acceso a la información. Conozcamos los artículos.
Haga clic sobre cada pestaña para conocer la información.
Artículo 15
Artículo 20
Artículo 23
Artículo 74
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.


Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
¿Qué es la transparencia?
Para tener en cuenta
Sumado a lo anterior en la Constitución política de 1991 también reconoce y garantiza el derecho de acceso a la información. Conozcamos los artículos.
Haga clic sobre cada pestaña para conocer la información.
Artículo 15
Artículo 20
Artículo 23
Artículo 74
Establece que los ciudadanos tienen derecho a conocer, actualizar y rectificar las informaciones que se hayan recogido sobre ellos en los bancos de datos y en archivos de entidades públicas y privadas, haciendo referencia al Derecho de Habeas Data.
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
¿Qué es la transparencia?
Para tener en cuenta
Sumado a lo anterior en la Constitución política de 1991 también reconoce y garantiza el derecho de acceso a la información. Conozcamos los artículos.
Haga clic sobre cada pestaña para conocer la información.
Artículo 15
Artículo 20
Artículo 23
Artículo 74
Protege el derecho de toda persona de expresarse libremente y con ello de informarse y recibir información veraz e imparcial.

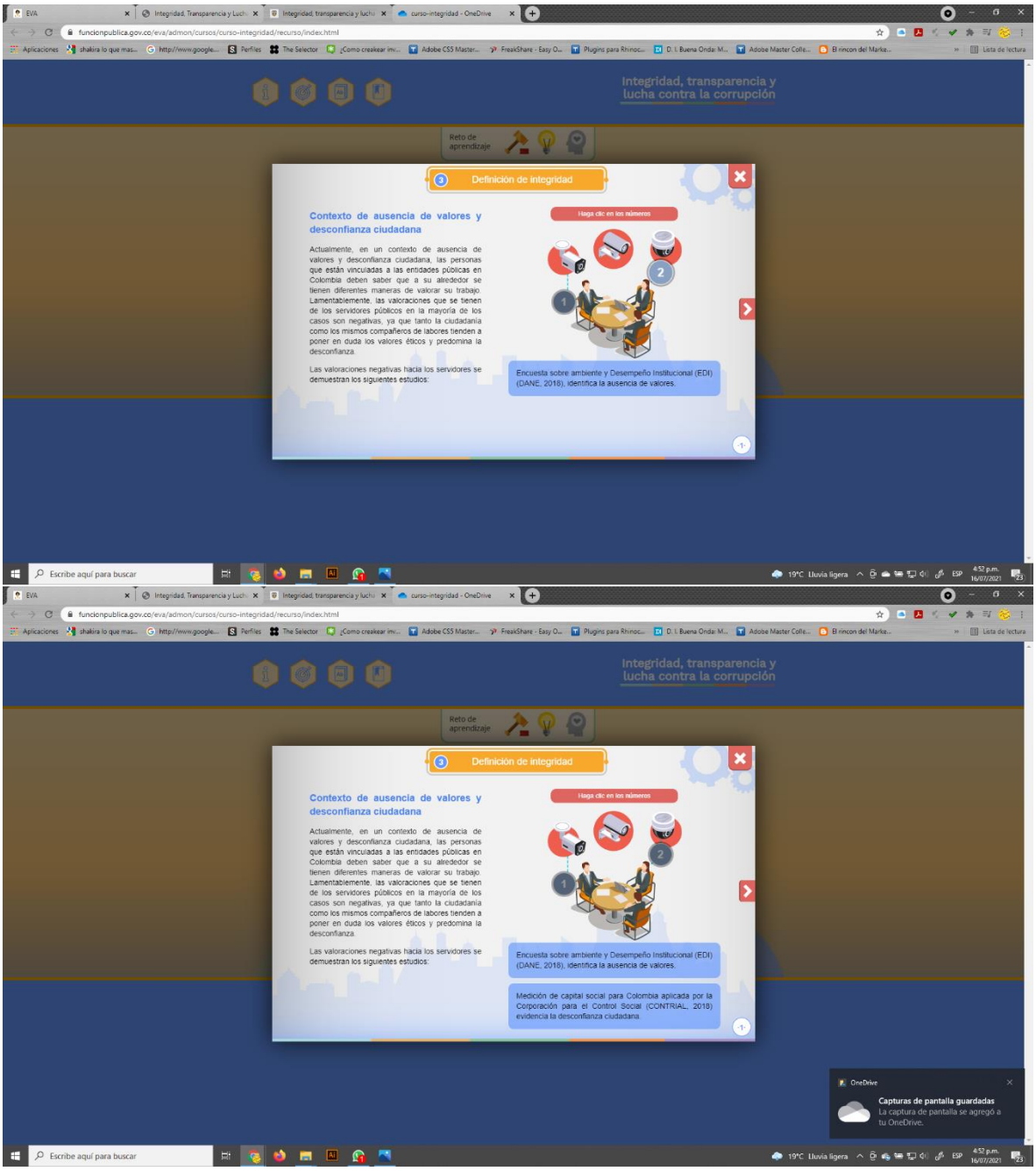

Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
¿Qué es la transparencia?
Para tener en cuenta
Sumado a lo anterior en la Constitución política de 1991 también reconoce y garantiza el derecho de acceso a la información. Conozcamos los artículos.
Haga clic sobre cada pestaña para conocer la información.
Artículo 15
Artículo 20
Artículo 23
Artículo 74
Establece el derecho de toda persona de presentar peticiones respetuosas a las autoridades y a que estas sean respuestas con brevedad.
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
¿Qué es la transparencia?
Para tener en cuenta
Sumado a lo anterior en la Constitución política de 1991 también reconoce y garantiza el derecho de acceso a la información. Conozcamos los artículos.
Haga clic sobre cada pestaña para conocer la información.
Artículo 15
Artículo 20
Artículo 23
Artículo 74
Hace referencia a la garantía general de todos los ciudadanos de acceder a los documentos públicos, salvo los casos por ley.

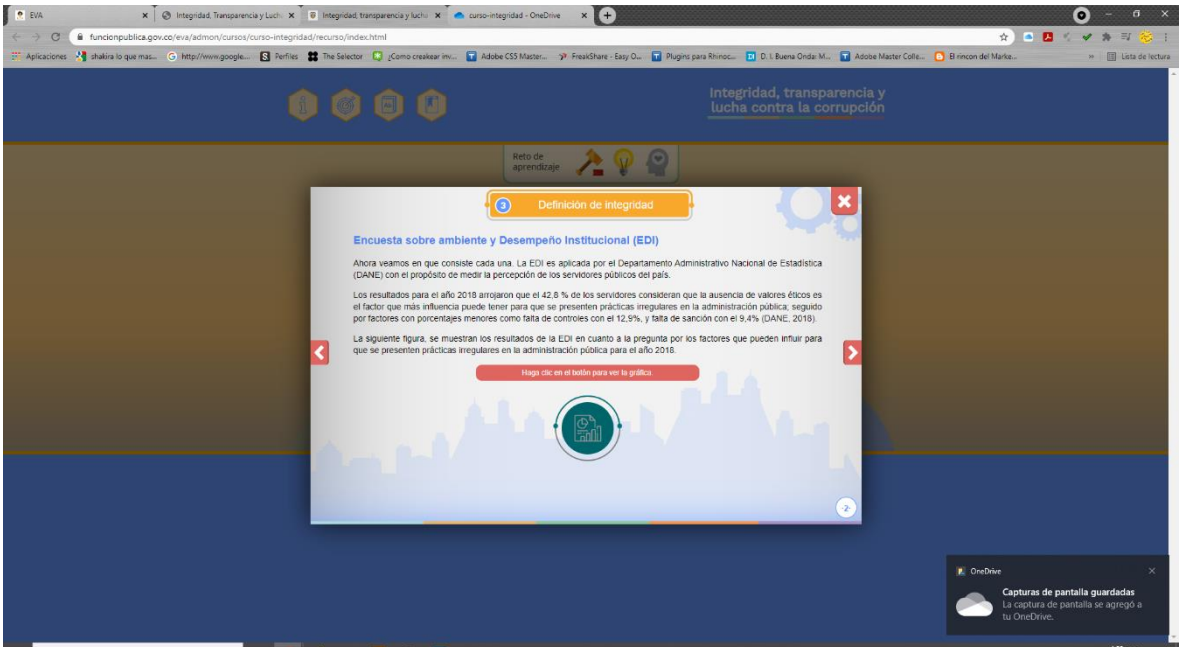

funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
¿Qué es la transparencia?
¿Cómo se reglamenta el acceso a la información pública?
Aunque el acceso a la información como derecho está contemplado en convenciones internacionales y en la Constitución, se hizo necesario reglamentar todos los procedimientos, mecanismos y herramientas para garantizar el pleno goce. De esta forma se expidió la Ley 1712 de 2014, más conocida como la "Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional". Los principales propósitos de esta Ley son:
Haga clic en cada icono para descubrirlo.
Posicionar el derecho de acceso a la información como un Derecho Fundamental plenamente reglamentado.
Ampliar el ámbito de aplicación del sistema de acceso a la información, aumentando el número de sujetos obligados garantizando así el derecho en su expresión más amplia.
Clarificar y ampliar los instrumentos y herramientas para el ejercicio del Derecho Fundamental (Secretaría de Transparencia, 2015).
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
ESP
4:45 p.m.
16/07/2021

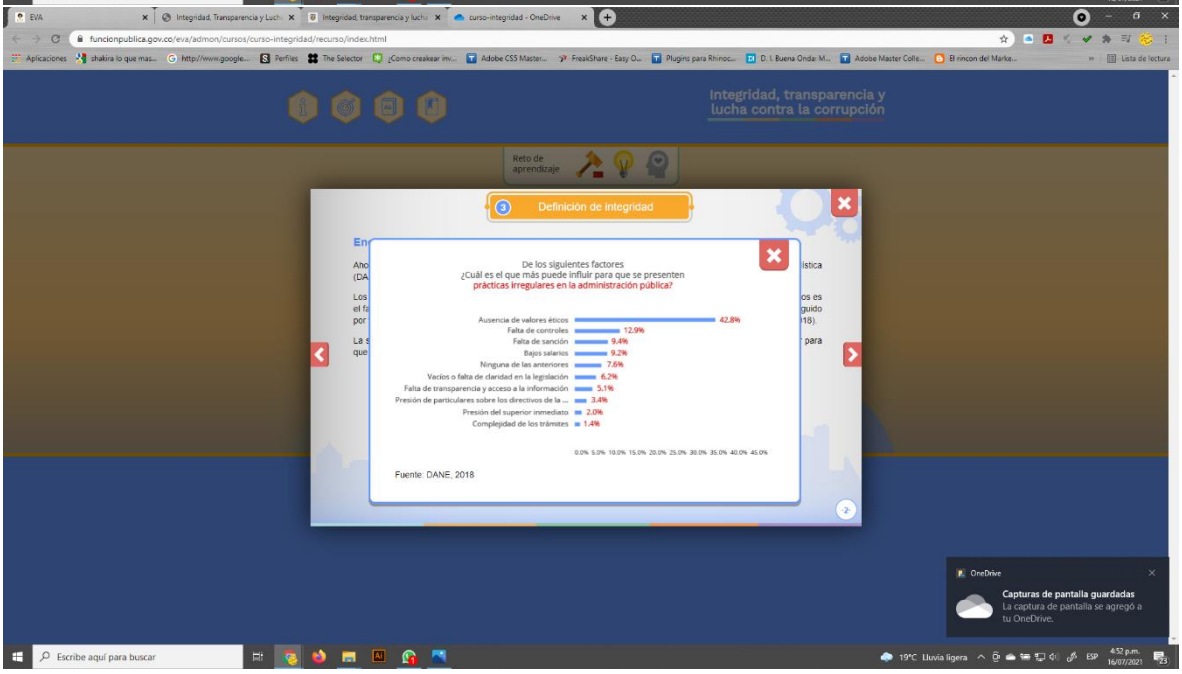
funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
¿Qué es la transparencia?
Haga clic en cada imagen para ver la información.
Contribución de la Ley de Transparencia en la lucha contra la corrupción
La transparencia y el acceso a la información es la medida preventiva más importante para la lucha contra la corrupción que deben desarrollar los países. Es el mecanismo que enciende la luz en la oscuridad de la ilegalidad. En la lucha contra la corrupción, la Ley de Transparencia contribuye en tres factores
Como herramienta de participación democrática, permite conocer las actuaciones del Gobierno, controlar su funcionamiento y gestión y controlar la corrupción.
Como medio para empoderar a los ciudadanos ya que con mayor disponibilidad a la información que afecta nuestras vidas permite mejores decisiones individuales y mayor autonomía.
Como instrumento facilitador de otros Derechos Humanos ya que los ciudadanos podemos conocer la existencia de políticas y programas y exigirlos sin intermediarios.
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
ESP
4:46 p.m.
16/07/2021

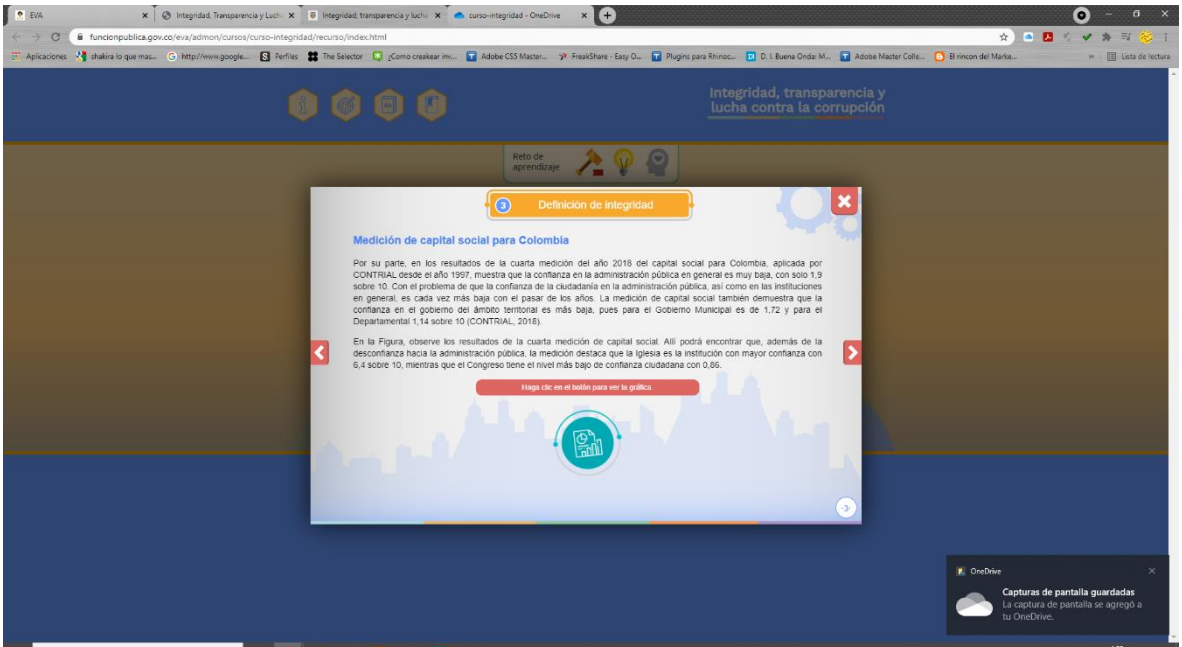

funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
¿Qué es la transparencia?
Contribución del servidor público en la lucha contra la corrupción
Los servidores públicos desempeñan un rol fundamental para la garantía del Derecho al Acceso a la Información. La actitud ética de los funcionarios públicos es imprescindible, pues deben estar siempre dispuestos a brindar la información y a una gestión de gobierno más democrática, que en definitiva fortalecerá la confianza de la ciudadanía en las instituciones y hará que como Estado seamos responsables de nuestros actos.
La cultura del secreto todavía está presente en la actuación de muchos servidores públicos. Las trabas y los obstáculos para entregar información son recurrentes y la idea de que la información le pertenece al funcionario o empleado todavía permanece presente.
La transparencia implica un cambio de mentalidad en los servidores públicos de Colombia. Deben comprender que la información le pertenece al ciudadano y que el ejercicio del Derecho de Acceso a la Información implica no solo estar dispuestos a entregar información en las mejores condiciones de calidad y contenido, sino que también debemos estar dispuestos a publicar y divulgar información proactivamente.
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
4:46 p.m. 16/07/2021

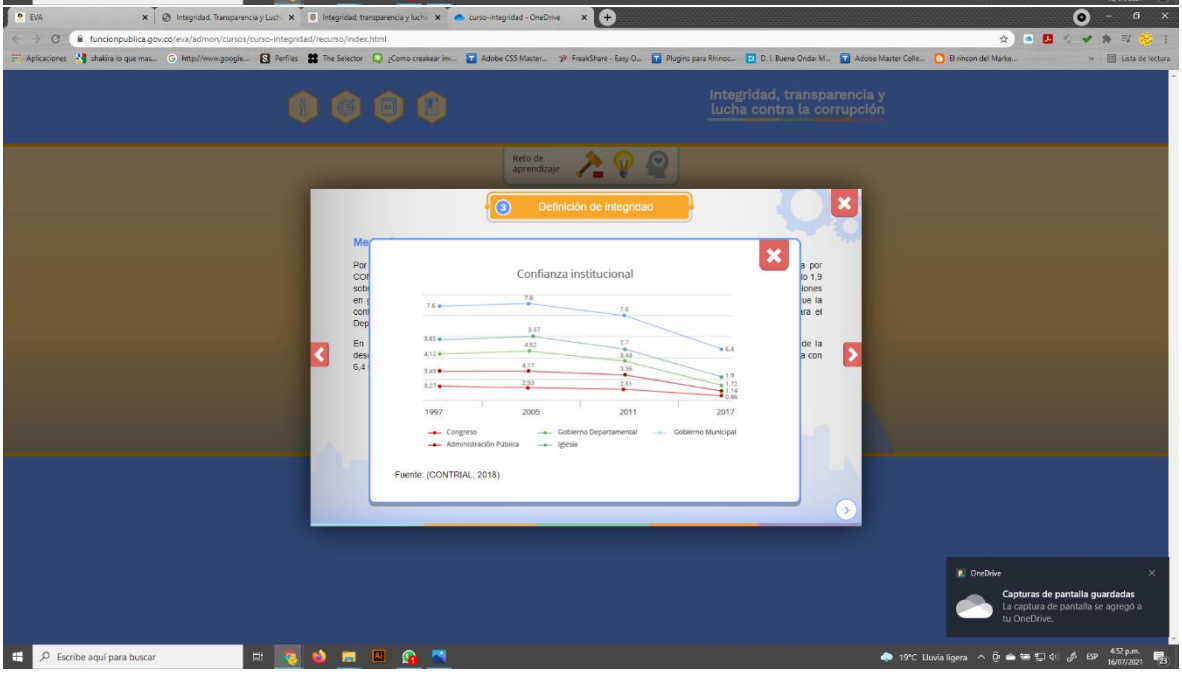
funcionpublica.gov.co/eva/admon/cursos/curso-integridad/recurso/index.html
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Reto de aprendizaje 2 - ¿Falso o verdadero?
¡Bienvenido al segundo reto de aprendizaje!
¡Muy bien!
Ha ganado el segundo elemento. No olvide que La transparencia y el acceso a la información es la luz que irrumpe la oscuridad que enmarca todo acto de corrupción.
La Secretaría de Transparencia es una entidad descentralizada de la Rama Ejecutiva del orden nacional, adscrita al Departamento Nacional de Planeación. Tiene como objetivo desarrollar e impulsar Políticas Públicas y herramientas orientadas a la organización y articulación de los partícipes en los procesos de compras y contratación pública, con el fin de lograr una mayor eficiencia, transparencia y optimización de los recursos del Estado.
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
4:52 p.m. 16/07/2021

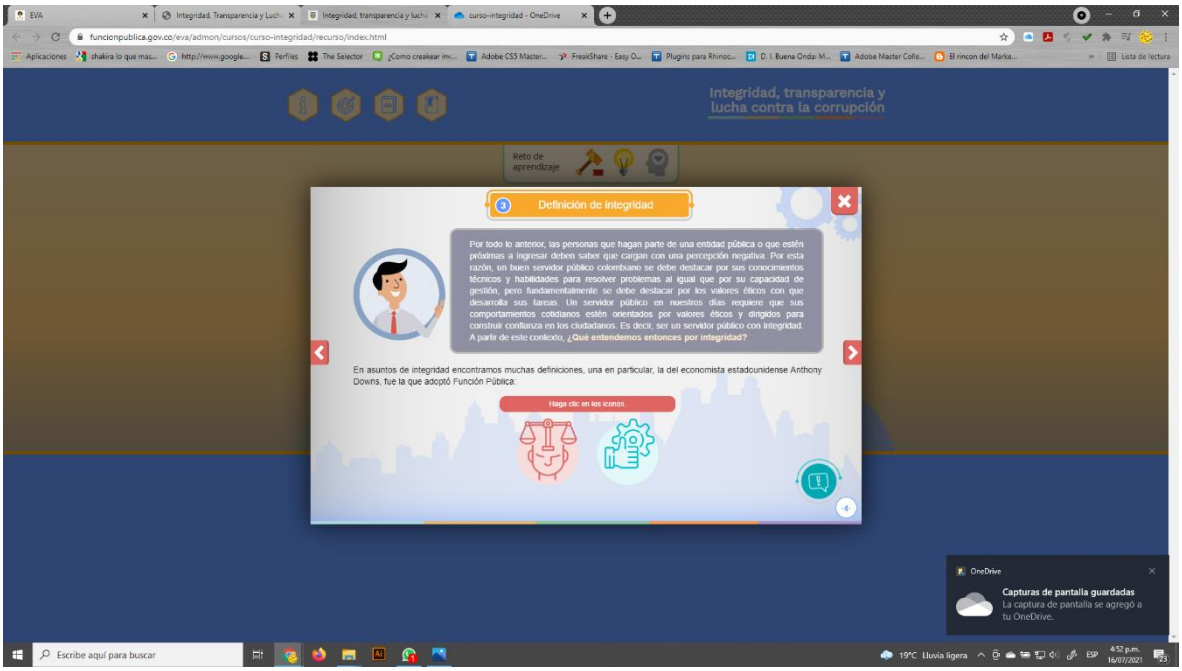

Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Contexto de ausencia de valores y desconfianza ciudadana
Haga clic en los números
Actualmente, en un contexto de ausencia de valores y desconfianza ciudadana, las personas que están vinculadas a las entidades públicas en Colombia deben saber que a su alrededor se tienen diferentes maneras de valorar su trabajo. Lamentablemente, las valoraciones que se tienen de los servidores públicos en la mayoría de los casos son negativas, ya que tanto la ciudadanía como los mismos compañeros de labores tienden a poner en duda los valores éticos y predomina la desconfianza.
Las valoraciones negativas hacia los servidores se demuestran los siguientes estudios:
Encuesta sobre ambiente y Desempeño Institucional (EDI) (DANE, 2018), identifica la ausencia de valores.
Medición de capital social para Colombia aplicada por la Corporación para el Control Social (CONTRIAL, 2018) evidencia la desconfianza ciudadana.
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.


Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Encuesta sobre ambiente y Desempeño Institucional (EDI)
Ahora veamos en que consiste cada una. La EDI es aplicada por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) con el propósito de medir la percepción de los servidores públicos del país.
Los resultados para el año 2018 arrojaron que el 42,8 % de los servidores consideran que la ausencia de valores éticos es el factor que más influencia puede tener para que se presenten prácticas irregulares en la administración pública, seguido por factores con porcentajes menores como falta de controles con el 12,9%, y falta de sanción con el 9,4% (DANE, 2018).
La siguiente figura, se muestran los resultados de la EDI en cuanto a la pregunta por los factores que pueden influir para que se presenten prácticas irregulares en la administración pública para el año 2018.
Haga clic en el botón para ver la gráfica.
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.


Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
De los siguientes factores
¿Cuál es el que más puede influir para que se presenten prácticas irregulares en la administración pública?
Ausencia de valores éticos 42.8%
Falta de controles 12.9%
Falta de sanción 9.4%
Bajos salarios 9.2%
Ninguna de las anteriores 7.6%
Vacíos o falta de claridad en la legislación 6.2%
Falta de transparencia y acceso a la información 5.1%
Presión de particulares sobre los directivos de la ... 3.4%
Presión del superior inmediato 2.0%
Complejidad de los trámites 1.4%
0.0% 5.0% 10.0% 15.0% 20.0% 25.0% 30.0% 35.0% 40.0% 45.0%
Fuente: DANE, 2018
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.


Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Medición de capital social para Colombia
Por su parte, en los resultados de la cuarta medición del año 2018 del capital social para Colombia, aplicada por CONTRIAL desde el año 1997, muestra que la confianza en la administración pública en general es muy baja, con solo 1,9 sobre 10. Con el problema de que la confianza de la ciudadanía en la administración pública, así como en las instituciones en general, es cada vez más baja con el pasar de los años. La medición de capital social también demuestra que la confianza en el gobierno del ámbito territorial es más baja, pues para el Gobierno Municipal es de 1,72 y para el Departamental 1,14 sobre 10 (CONTRIAL, 2018).
En la Figura, observe los resultados de la cuarta medición de capital social. Allí podrá encontrar que, además de la desconfianza hacia la administración pública, la medición destaca que la Iglesia es la institución con mayor confianza con 6,4 sobre 10, mientras que el Congreso tiene el nivel más bajo de confianza ciudadana con 0,86.
Haga clic en el botón para ver la gráfica.
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.


Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Confianza institucional
1997
2005
2011
2017
Congreso
Administración Pública
Gobierno Departamental
Iglesia
Gobierno Municipal
Fuente: (CONTRIAL, 2018)
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.


Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción
Reto de aprendizaje
Definición de integridad
Por todo lo anterior, las personas que hagan parte de una entidad pública o que estén próximas a ingresar deben saber que cargan con una percepción negativa. Por esta razón, un buen servidor público colombiano se debe destacar por sus conocimientos técnicos y habilidades para resolver problemas al igual que por su capacidad de gestión, pero fundamentalmente se debe destacar por los valores éticos con que desarrolla sus tareas. Un servidor público en nuestros días requiere que sus comportamientos cotidianos estén orientados por valores éticos y dirigidos para construir confianza en los ciudadanos. Es decir, ser un servidor público con integridad.
A partir de este contexto, ¿Qué entendemos entonces por integridad?
En asuntos de integridad encontramos muchas definiciones, una en particular, la del economista estadounidense Anthony Downs, fue la que adoptó Función Pública:
Haga clic en los iconos
OneDrive
Capturas de pantalla guardadas
La captura de pantalla se agregó a tu OneDrive.
Escribe aquí para buscar
19°C Lluvia ligera
ESP
4:52 p.m.
16/07/2021

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 80815066		BENAVIDES CASAS JAVIER ORLANDO	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	cra 80c n 25d 24	BOGOTA-BOGOTA D.E.	6922492	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2021-06	2021-06	1049970574	9421575857	I	2021/07/16	2021/07/06	BANCO BBVA COLOMBIA S.A.	0	$452,800

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO					PENSION		SALUD			CCF			RIESGOS			PARAFISCALES		
No.	Identificación	Nombres	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Dias	IBC	Aporte
Sucursal: PRINCIPAL (1 Afiliados)					$1,560,000	$249,600			$1,560,000	$195,000			$0	$0			$1,560,000	$8,200		$0	$0
Centro de Trabajo: PRINCIPAL (1 Afiliados)					$1,560,000	$249,600			$1,560,000	$195,000			$0	$0			$1,560,000	$8,200		$0	$0
Ciudad: BOGOTA Depto: BOGOTA D.E. (1 Afiliados)					$1,560,000	$249,600			$1,560,000	$195,000			$0	$0			$1,560,000	$8,200		$0	$0
1	CC 80815066	BENAVIDES JAVIER	230201	30	$1,560,000	$249,600	EPS001	30	$1,560,000	$195,000		0	$0	$0	14-23	30	$1,560,000	$8,200	0	$0	$0
Total	Afiliados(1)				$1,560,000	$249,600			$1,560,000	$195,000			$0	$0			$1,560,000	$8,200		$0	$0

aportes en línea

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 80815066		BENAVIDES CASAS JAVIER ORLANDO	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	cra 80c n 25d 24	BOGOTA-BOGOTA D.E.	6922492	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2021-06	2021-06	1049970574	9421575857	I	2021/07/16	2021/07/06	BANCO BBVA COLOMBIA S.A.	0	$452,800

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$249,600	$0	$0	$249,600
PROTECCION	230201	800,229,739	0	1	$249,600	$0	$0	$249,600
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$8,200	$0	$0	$8,200
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	14-23	860,011,153	6	1	$8,200	$0	$0	$8,200
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$195,000	$0	$0	$195,000
ALIANSALUD EPS (ANTES COLMEDICA)	EPS001	830,113,831	0	1	$195,000	$0	$0	$195,000
TOTAL				1	$452,800	$0	$0	$452,800